



## REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (outcome), kami yang bertanda tangan di bawah ini:

**Nama** : Ir. Jefry Susyafrianto, M.M.

**Jabatan** : Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selanjutnya disebut pihak pertama

**Nama** : Drs. A. Palguna Ruteka

**Jabatan** : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 12 Desember 2024

Pihak Kedua,

Drs. A. Palguna Ruteka  
NIP. 19650924 199303 1 001

Pihak Pertama,

Ir. Jefry Susyafrianto, M.M.  
NIP. 19680404 199603 1 004

**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**SEKRETARIAT BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM**

No.	Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Semula	Target Menjadi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BP2SDM	Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	80 Poin	80 Poin
2.			Level Maturitas SPIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Level 4	Level 4
3.			Laporan Keuangan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang Tertib dan Akuntabel	1 Dokumen	1 Dokumen
4.			Nilai Kinerja Anggaran Sekretariat Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	97,25 Poin	82,5 Poin

Klasifikasi rincian output (KRO)/Rincian Output (RO)

Klasifikasi Rincian Output (KRO)	Rincian Output (RO)	Target RO Semula	Target RO Menjadi	Anggaran (Rp)
EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Umum	1 Layanan	1 Layanan	4.869.000.000
	Layanan BMN		1 Layanan	1.000.000
	Layanan Perkantoran	1 Layanan	1 Layanan	25.882.687.000
EBB- Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan Sarana Internal	1 Layanan	1 Layanan	1.601.620.000
<b>Total</b>				<b>32.354.307.000</b>

Jakarta, 12 Desember 2024

**Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM**



**Drs. A. Palguna Ruteka**  
NIP. 19650924 199303 1 001

**Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM**

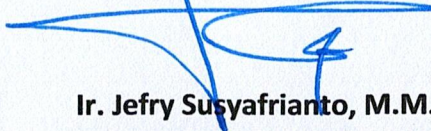


**Ir. Jefry Susyafrianto, M.M.**  
NIP. 19680404 199603 1 004

**REVISI RENCANA AKSI TAHUN 2024**  
**SEKRETARIAT BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM**

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Rincian Output Pendukung	Anggaran (Rp)	Target	Satuan	Target Output Bulanan												
						Jan	Feb	Mar	April	Mei	Juni	Juli	Ags	Sep	Okt	Nov	Des	
Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Penjaminan Mutu Nilai SAKIP Sekretariat Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Layanan Umum Layanan BMN	4.862.323.000 1.000.000	80	Poin	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
	Level Maturitas SPIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM			4	Level	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
	Laporan Keuangan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang Tertib dan Akuntabel			1	Dokumen	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1
	Nilai Kinerja Anggaran Sekretariat Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia			82,5	Poin	-	-	35	45	50	55	60	60	60	75	80	82,5	

Jakarta, 12 Desember 2024  
**Sekretaris Badan Penyuluhan  
dan Pengembangan SDM**



**Ir. Jefry Susyafrianto, M.M.**  
**NIP. 19680404 199603 1 004**