



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (*outcome*), kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. A. PALGUNA RUTEKA

Jabatan : Plt. KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Prof. Dr. Ir. SITI NURBAYA, M.Sc

Jabatan : MENTERI LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut, pihak pertama akan melaksanakan pengawasan secara berjenjang kepada bawahan sejak perencanaan, pelaksanaan, pertanggungjawaban, dan pelaporan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 26 Desember 2022

Pihak Kedua,

Prof. Dr. Ir. SITI NURBAYA, M.Sc

Pihak Pertama,

Drs. A. PALGUNA RUTEKA
NIP. 19650924 199303 1 001

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target	
			Semula	Menjadi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
a.	Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK	Jumlah SDM LHK yang Meningkatkan Kompetensinya	2.700 Orang	2.310 Orang
		Jumlah lulusan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	475 orang	470 Orang
		Jumlah lembaga/ komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup	230 Lembaga	176 Lembaga
b.	Meningkatnya efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan Diklat	Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK/ Hutan Diklat	68 Poin	68 Poin
c.	Meningkatkan Daya Saing Pelaku Utama dan Pelaku Usaha menuju Masyarakat yang Mandiri	Jumlah Kelembagaan Kelompok Masyarakat yang dikembangkan	140 Kelompok Masyarakat	140 Kelompok Masyarakat
		Jumlah Penyuluh yang Ditingkatkan	1.700 Orang	1.700 Orang
d.	Meningkatnya tata kelola pemerintahan bidang LHK yang akuntabel, responsif dan berpelayanan prima	Nilai SAKIP BP2SDM	76 Poin	76 Poin

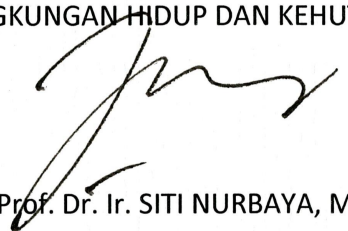
No. Program/Kegiatan

Anggaran
Semula Menjadi

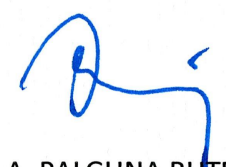
Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi		93.403.000.000	89.597.026.000
1.	Perencanaan dan Pengembangan SDM		
2.	Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK		
3.	Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan		
4.	Pengembangan Generasi LHK		
Program Pengelolaan Hutan Berkelanjutan		7.875.594.000	9.239.980.000
5.	Peningkatan Penyuluhan		
Program Dukungan Manajemen		183.058.824.000	168.603.317.000
6.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM.		

Jakarta, 29 Desember 2022

MENTERI
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN


Prof. Dr. Ir. SITI NURBAYA, M.Sc

Pt. KEPALA BADAN
PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA


Drs. A. PALGUNA RUTEKA
NIP. 19650924 199303 1 001