



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 (REVISI)

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. A. Palguna Ruteka

Jabatan : Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. A. Palguna Ruteka

Jabatan : Plt. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 20 Desember 2022

Pihak Kedua,

Drs. A. Palguna Ruteka
NIP. 19650924 199303 1 001

Pihak Pertama,

Drs. A. Palguna Ruteka
NIP. 19650924 199303 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 (REVISI)
SEKRETARIAT BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	
			Semula	Menjadi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	76 Poin	76 Poin
		Level Maturitas SPIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Level 3	Level 3
		Laporan Keuangan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang Tertib dan Akuntabel	1 Dokumen	1 Dokumen

Kegiatan	Anggaran (Rp)	
	Semula	Menjadi
Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	33.806.252.000	23.489.192.000

Jakarta, 20 Desember 2022

Pihak Kedua,

Drs. A. Palguna Ruteka
NIP. 19650924 199303 1 001

Pihak Pertama,

Drs. A. Palguna Ruteka
NIP. 19650924 199303 1 001

TARGET TRIWULAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 (REVISI)
SEKRETARIAT BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	B03	B06	B09	B12
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	76 Poin	-	76 Poin	76 Poin	76 Poin
		Level Maturitas SPIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Level 3	-	Level 3	Level 3	Level 3
		Laporan Keuangan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang Tertib dan Akuntabel	1 Dokumen	-	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen

Catatan:

B03 : Target Kumulatif Triwulan I;
 B06 : Target Kumulatif Triwulan II;
 B09 : Target Kumulatif Triwulan III;
 B12 : Target Kumulatif Triwulan IV

Jakarta, 20 Desember 2022

Drs. A. Palguna Ruteka
NIP. 19650924 199303 1 001