FOTO OLEH: HILMAWAN NURHATMADI Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Dokumen ini dapat diunduh melalui tautan: Gedung Manggala Wanabakti, Blok 1 Lt. 14 oit.ly/LKJBadanP2SDMKLHK2022 Jl. Gatot Subroto, Senayan, Jakarta 10270 Website: bp2sdm.menlhk.go.id

2022





LAPORAN KINERJA 2022

BADAN P2SDM

Disusun dan diterbitkan oleh Sekretariat Badan P2SDM Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Sekretariat Badan P2SDM mengucapkan terimakasih kepada Pusat Penyuluhan, Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM, Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK, Pusat Pengembangan Generasi LHK, 7 Balai Pelatihan LHK dan 5 SMKKN yang telah berkontribusi menyumbangkan data, gagasan, ide serta dokumentasi sehingga Laporan Kinerja Badan P2SDM Tahun 2022 ini dapat tersusun.

Dokumen ini dapat diunduh melalui tautan:



http://bit.ly/LKJBadanP2SDMKLHK2022



lingkungan hidup dan kehutanan



PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan atas kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karuniaNya serta dukungan kerjasama dari semua pihak terkait di lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM (Badan P2SDM) sehingga penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Badan P2SDM Tahun 2022 ini dapat terlaksana dengan baik.

Pandemi Covid 19 yang melanda sejak tahun 2020 menjadi tantangan bagi Badan P2SDM untuk dapat tetap mencapai target-target kinerja yang telah ditetapkan dengan mengambil langkah perubahan sistem, metode dan pola untuk optimalisasi dan efektifitas kerja dengan tetap menerapkan protokol Kesehatan dengan optimalisasi Learning Management System LMS –LHK dan platform digital lainnya antara lain Pelatihan dengan Full E-Learning dan Blended Learning, Temu Teknis Online bagi penyuluh, pembelajaran jarak jauh siswa SMKKN.

Kegiatan peningkatan kapasitas SDM oleh BP2SDM baik sebagai program tersendiri maupun Kerjasama dengan Eselon I/mitra lain juga diarahkan untuk memanfaatkan peluang ekonomi/usaha masyarakat dengan peguatan pengembangan komoditas konvensional dan usaha baru di bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan dalam meningkatkan ketahanan ekonomi masyarakat sekaligus kelestarian lingkungan di masa pandemi.

Laporan Kinerja (LKj) Badan P2SDM Tahun 2022 ini menjadi bentuk pertanggungjawaban dan transparansi sekaligus diseminasi atas kinerja Badan P2SDM kepada masyarakat/stakeholder terkait. Selanjutnya, *feedback* berupa kritik dan saran sangat kami harapkan untuk perbaikan dan peningkatan kinerja kedepan.

Jakarta, 30 Januari 2023

Plt. Kepala Badan,

Palguna Ruteka

NIP. 19650924 199303 1 001



101,12%

Rata - Rata Capaian Kerja



99,51%

Realisasi Anggaran





dan Wanawiyata
Widyakarya
T: 140 KTH
R: 140 KTH



Peningkatan Kapasitas
Penyuluh
T: 1.700 orang
R: 1.700 orang



Nilai SAKIP Badan P2SDM T: 76,00 Poin R: 71,75 Poin

RINGKASAN EKSEKUTIF

Badan P2SDM merupakan Eselon I pendukung di Kementerian LHK yang mempunyai tugas menyelenggarakan penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan. Dukungan tersebut selanjutnya dijabarkan dalam 7 Indikator Kineria Program (IKP) yaitu (1) Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK/Hutan Diklat; (2) Jumlah SDM LHK yang Meningkat Kompetensinya; (3) Jumlah Lulusan SMK Kehutanan yang Kompeten dan Jumlah bersertifikat: (4) lembaga/ komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup; (5) Jumlah Kelembagaan Kelompok Masyarakat yang dikembangkan; (6) Jumlah Penyuluh yang Ditingkatkan dan (7) Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM.

Setiap tahunnya Badan P2SDM senantiasa berusaha menjaga kinerja dalam upaya mendukung penguatan kapasitas dan kapabilitas SDM sesuai dengan kebutuhan pembangunan Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kinerja yang baik ditunjukan dari rata-rata capaian kinerja tahun 2022 sebesar 101,12%. Jika dibandingkan dengan tahun 2021, capaian kinerja menurun sebesar 4,53% YoY. Hal ini

disebabkan karena capaian pada tahun 2021 yang cukup besar senilai 105,37% sehingga memberikan kesan tidak efektif dengan nilai 0,96 pada tahun 2022 walaupun capaian tetap berada di atas Penggunaan anggaran dalam 100%. mencapai kineria pada Tahun 2022 sebesar Rp266.139.477.026,00 (99,51%) dari anggaran sebesar paqu Rp267.440.323.000,00, dengan demikian, nilai efisiensi penggunaan anggaran sebesar 1.02.

Kegiatan yang dilaksanakan selama Tahun 2022 tidak terlepas dari kendala terutama pandemi covid-19 yang mengakibatkan banyaknya pembatasan kegiatan baik dari dari sisi kesiapan unsur penyelenggara masyarakat dan maupun di sisi pemerintah daerah dimana lokasi masyarakat berada. Sejumlah inisiatif (intervensi dan investasi) dilakukan unsurunsur pelaksana di Badan P2SDM dengan memanfatkan ITK (Informasi Teknologi dan komunikasi) bagi manajemen dan Pendidikan-pelatihan, kegiatan penyuluhan-pendampingan secara online dirasakan sangat membantu dalam pencapaian-pencapaian tesebut.

101,12%

Rata-rata Capaian kinerja 2022

99,51%

Rata-rata Capaian Anggaran 2022



0,61% YoY

Efisiensi

1,02

Efektivitas 0,96

















Gallery Photo

Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM LHK





DAFTAR ISI

PENGANTAK

- **V** RINGKASAN EKSEKUTIF
- **VII** DAFTAR ISI
- **VIII** DAFTAR SINGKATAN
 - **1** BAB 1 PENDAHULUAN
- **BAB 2 PERENCANAAN KINERJA**
 - 8 Rencana Strategis (Renstra)
 - 10 Rencana Kerja (Renja)
 - 14 Perjanjian Kinerja (PK)
- 15 BAB 3 AKUNTABILITAS KINERJA
 - 16 Reviu atas Dokumen Perencanaan
 - 19 Metode Pengukuran
 - 20 Hasil Pengukuran Kinerja
 - 85 Realisasi Anggaran
- 93 PENUTUP



DAFTAR SINGKATAN

Badan P2SDM	Badan Penyuluhan dan Pengembangan		
	SDM		
BPLHK	Balai Diklat Lingkungan Hidup dan		
	Kehutanan		
GEMILANG	Gerakan Masyarakat Bela Lingkungan		
IKK	Indikator Kinerja Kegiatan		
IKP	Indikator Kinerja Program		
KHDTK	Kawasan Hutan Dengan Tujuan Khusus		
KSDAE	Konservasi Sumber Daya Alaman dan		
	Ekosistem		
KTH	Kelompok Tani Hutan		
LHK	Lingkungan Hidup dan Kehutanan		
LKj	Laporan Kinerja		
LMS	Learning Management System		
LP2UKS	Lembaga Pelatihan dan Pemagangan		
	Usaha Kehutanan Swadaya		
LSP	Lembaga Sertifikasi Profesi		
PBLHS	Peduli dan Berbudaya Lingkungan		
	Hidup di Sekolah		
PDASRL	Pengelolaan Daerah Aliran Sungai dan		
	Rehabilitasi Lahan		
PGL	Pengembangan Generasi Lingkungan		
PHLHK	Penegakan Hukum Lingkungan Hidup		
	dan Kehutanan		
PHPL	Pengelolaan Hutan Produksi Lestari		

PJJ	Pembelajaran Jarak Jauh
PK	Perjanjian Kinerja
PKTL	Planologi Kehutanan dan Tata Lingkungan
PPI	Pengendalian Perubahan Iklim
PPKL	Pengendalian Pencemaran dan Kerusakan
	Lingkungan
PPKM	Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat
PSKL	Perhutanan Sosial dan Kemitraan Lingkungan
PSLB3	Pengelolaan Sampah Limbah dan Bahan
	Berbahaya dan Beracun
PTM	Pemeblajaran Tatap Muka
Renja	Rencana Kerja
Renstra	Rencana Strategis
SAKIP	Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
SDM	Sumber Daya Manusia
SMKK	Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan
TIPH	Teknik Inventarisasi dan Pemetaan Hutan
TKSH	Teknik Konservasi Sumber Daya Hutan
TPHH	Teknik Produksi Hasil Hutan
TRRH	Teknik Rehabilitasi dan Reklamasi Hutan
TUK	Tempat Uji Kompetensi
WTP	Wajar Tanpa Pengecualian
YoY	Year over Year

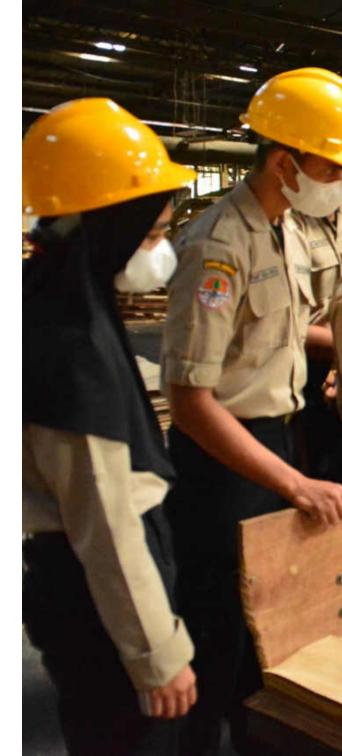


LATAR BELAKANG

Mengingat pentingnya kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) dalam mencapai target pembangunan Lingkungan Hidup dan Kehutanan (LHK), Badan P2SDM akan selalu berkomitmen untuk terus mendukung tersedianya SDM LHK yang unggul dan berkualitas. Sesuai dengan Peraturan Menteri LHK Nomor P.18/Menlhk-II/2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Badan P2SDM memiliki tanggungjawab dalam menyediakan SDM LHK yang memadai baik dari segi kuantitas maupun kualitas sesuai dinamika dan tantangan kekinian pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan.

Strategi pengembangan SDM bidang LHK didasarkan pada pilar-pilar institusi formal melalui pendidikan sekolah menengah kejuruan kehutanan, dan pilar non formal yang didorong melalui pendekatan pelatihan vokasi SDM bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan serta pendekatan people to people contact dengan membentuk institusi Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Kehutanan Swadaya Masyarakat (LP2UKS)/Wanawiyata Widyakarya. Selanjutnya, guna memastikan terpenuhinya kompetensi SDM yang bergerak dalam pembangunan bidang LHK, Badan P2SDM memfasilitasi dengan kegiatan sertifikasi.

Sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja dalam rangka mewujudkan good governance, Badan P2SDM menyusun Laporan Kinerja (LKj) Instansi Pemerintah Tahun 2021. Laporan Kinerja ini mencerminkan informasi tentang capaian dan evaluasi kinerja Badan P2SDM selama Tahun 2022 sebagai umpan balik bagi pengambil keputusan dalam rangka pemantapan/reviu perencanaan pada waktu yang akan datang.





TUGAS DAN FUNGSI ORGANISASI

Kinerja Badan P2SDM diarahkan untuk mendukung tercapainya program-program di Kementerian LHK sesuai dengan Peraturan Menteri LHK nomor 15 Tahun 2021 dengan tugas dan fungsi sebagai berikut:

TUGAS:

Menyelenggarakan penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan



Pusat Penyuluhan

Melaksanakan perumusan dan pelaksanaan kebijakan penyuluhan lingkungan hidup dan kehutanan

Pusat GLHK

Melaksanakan penyiapan perumusan dan pelaksanaan kebijakan teknis di bidang pengembangan generasi lingkungan hidup dan kehutanan

- 1. BPLHK Pematangsiantar
- 2. BPLHK Pekanbaru
- 3. BPLHK Bogor
- 4. BPLHK Kadipaten
- 5. BPLHK Samarinda
- 6. BPLHK Makassar
- 7. BPLHK Kupang

Sekretariat Badan

Melaksanakan kordinasi pelaksanaan tugas dan pemberian dukungan administrasi kepada seluruh unit organisasi di lingkungan Badan



Pusrenbang SDM

Melaksanakan perumusan dan pelaksanaan kebijakan teknis di bidang perencanaan pengembangan sumber daya aparatur dan non aparatur LHK

Pusdiklat SDM LHK

Menyelenggarakan Pendidikan dan pelatihan aparatur dan non aparatur LHK

BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



- 1. SMKK Negeri Pekanbaru
- 2. SMKK Negeri Kadipaten
- 3. SMKK Negeri Samarinda
- 4. SMKK Negeri Makassar
- 5. SMKK Negeri Manokwari

ORGANISASI BADAN P2SDM



SUMBER DAYA MANUSIA

(Berdasarkan data kepegawaian tanggal 31 Desember 2022 dalam satuan orang)



Gol II 172

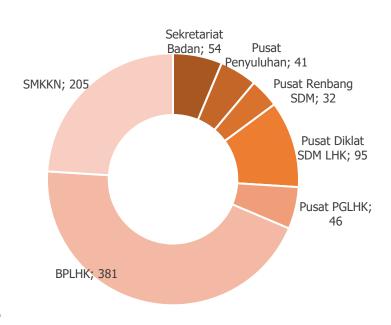
Total:
854

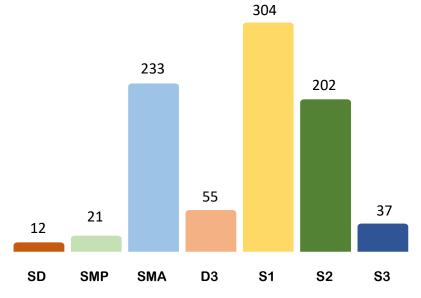
Gol IV 166



Data pegawai berdasarkan Satuan Kerja

<u>Data pegawai berdasarkan Pendidikan</u>





(Disamping itu pelaksanaan tugas didukung sebanyak 370 orang PPNPN)



RENCANA STRATEGIS

PROGRAM DAN KEGIATAN BADAN P2SDM

Badan P2SDM telah Menyusun Rencana Strategis tahun 2020-2024 berdasarkan Peraturan Kepala Badan P2SDM nomor P7/P2SDM/SET/REN.0/9/2022. Akibat adanya perubahan struktur organisasi dan tata kerja pada Kementerian LHK maka dilakukan penyesuaian terhadap arsitektur kinerja Kementerian LHK. Oleh karena itu pada Tahun 2022 dilakukan revisi pada dokumen Rencana Strategis Badan P2SDM 2020-2024. Rencana Strategis tersebut direvisi berdasarkan Keputusan Badan P2SDM nomor SK.9/P2SDM/SET.11/REN.2/4/2022. Namun mengingat penyusunan dokumen revisi Renstra tersebut masih berproses, maka pada pelaksanaan kegiatan tahun 2022 Rencana strategis revisi tersebut belum diimplementasikan dan baru akan diterapkan pada pelaksanaan kegiatan tahun 2023.

Dalam pelaksanaan tugasnya, Badan P2SDM mendukung tiga program yang ada di Kementerian LHK dengan penjabaran selanjutnya pada 5 Kegiatan Utama dan 1 Kegiatan Dukungan Manajemen yang masing-masing kegiatan menggambarkan tugas dan fungsi dari masing-masing unit Eselon II lingkup Badan P2SDM.

Program Dukungan Manajemen Sasaran 1 Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan Bidang LHK yang Akuntabel, Responsif dan Berpelayanan Prima Sasaran 2 Meningkatnya Kompetensi SDM LHK

Program Program Pengelolaan Hutan Berkelanjutan

Sasaran Meningkatnya Kapasitas Pelaku Utama dan Pelaku Usaha dalam Pemberdayaan Masyarakat

Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi

Sasaran 1 Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan
Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) / Hutan Diklat

Sasaran 2 Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing SDM
LHK



Program

INDIKATOR KINERJA PROGRAM 2020-2024

Sebagai tolak ukur keberhasilan pencapaian sasaran Program pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM, maka ditetapkan Indikator Kinerja Program (IKP) Badan P2SDM Tahun 2020-2024 berdasarkan Renstra awal dengan target sebagaimana berikut:

IKP 1

Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK/ Hutan Diklat

70 Poin

IKP 2

Sertifikasi Kompetensi SDM LHK

35.000 orang



IKP 3

Peningkatan Kompetensi SDM LHK

17.514 Orang



IKP 4

Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Masyarakat

4.128 Unit



IKP 5

Jumlah Lembaga/Komunitas Serta Generasi Peduli dan Berbudaya Lingkungan Hidup

1.650 Unit



IKP 6

Nilai SAKIP Badan P2SDM





RENCANA KERJA TAHUNAN

TARGET INDIKATOR KINERJA PROGRAM TAHUN 2022

Pada Tahun 2022 terdapat penyesuaian pada beberapa Indikator Kinerja Program akibat adanya perubahan arsitektur kinerja pada Kementerian LHK. Berdasarkan hasil pembahasan di lingkup Badan P2SDM dan Biro Perencanaan, perubahan tersebut meliputi:

- 1. Indikator Kinerja Program Sertifikasi Kompetensi SDM LHK dan Peningkatan Kompetensi SDM LHK mengalami penggabungan menjadi "jumlah SDM LHK yang meningkat kompetensinya";
- 2. Indikator Kinerja Program Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Masyarakat mengalami perubahan narasi menjadi "jumlah kelembagaan kelompok masyarakat yang dikembangkan"
- 3. Penambahan Indikator Kinerja Program "Jumlah Penyuluh yang ditingkatkan".

Badan P2SDM telah menyusun Rencana Kerja (Renja) Tahun 2022 berdasarkan SK.20/P2SDM/SET.11/KEU.0/11/2021. Akibat adanya *automatic adjustment* (pencadangan anggaran), Pada Tahun 2022 Badan P2SDM melakukan revisi dokumen Renja Tahun 2022 dengan perubahan target kinerja pada beberapa IKP. Adapun target kinerja setelah revisi sebagai berikut:



TARGET IKK TAHUN 2022 (Revisi)

Tabel Target Indikator Kinerja Kegiatan Badan P2SDM Tahun 2022 Revisi

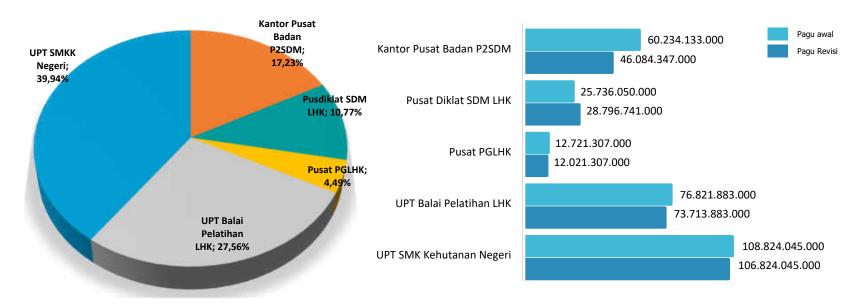
Kode	Kegiatan/Sasaran	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)		
5439	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya	Nilai SAKIP Badan P2SDM, 76 Poin		
	Badan P2SDM Sasaran: Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik sesuai kerangka reformasi dan birokrasi pada unit Badan P2SDM	Level Maturitas SPIP, level 3		
		Laporan Keuangan Badan P2SDM yang tertib dan akuntabel, 1 Laporan		
5444	Peningkatan Penyuluhan Sasaran :	Jumlah KTH (KTH Mandiri), 90 Unit		
	Meningkatnya kapasitas pelaku utama dan pelaku usaha dalam pemberdayaan masyarakat	Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Kehutanan Swadaya Masyarakat / LP2UKS yang terbentuk dan dikembangkan, 50 Unit		
		Jumlah Penyuluh LHK yang ditingkatkan kapasitasnya (penyuluh handal), 1.700		
6745	Pendidikan dan Pelatihan Sumber	Lulusan diklat aparatur LHK, 390 Orang		
	Daya Manusia LHK Sasaran:	Lulusan Diklat Non Aparatur LHK, 660 Orang		
	Meningkatnya kapasitas SDM LHK	Lulusan Pendidikan Karyasiswa, 10 Orang		
		Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha, 660 Orang		
		Nilai KHDTK yang dikelola, 68 Poin		

Kode	Kegiatan/Sasaran	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)
6746	Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan Sasaran : Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan	Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dar bersertifikat, 470 orang
6747	Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan Sasaran:	Jumlah Satuan Pendidikan dan Lembaga yang peduli dan Berbudaya LHK, 176 Unit
	Meningkatnya kapasitas masyarakat dan generasi lingkungan hidup	Jumlah SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang LHK pada lembaga masyarakat dan komunitas, 570 Orang
6748	Perencanaan dan Pengembangan SDM	Data Informasi Pengembagnan Kompetensi SDM Aparatur LHK, 5 Jenis Jabatan
	Sasaran: Tersedianya SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang kompeten	Data Informasi Pengembagnan Kompetensi SDM Non Aparatur LHK, 5 Jenis Jabatan
	nenatarian yang nempeten	Jumlah SDM LHK Bersertifikat Kompetensi, 600 orang

IKK yang dicetak tebal merupakan IKU/IKP Badan P2SDM

ANGGARAN TAHUN 2022

Dalam rangka mendukung pembiayaan kegiatan pada Badan P2SDM, pada Tahun 2022 Badan P2SDM didukung alokasi pagu anggaran sebesar Rp284.337.418.000,00. sesuai arahan presiden dalam rangka mitigasi dampak berlanjutnya dan memburuknya kondisi pandemic covid-19, setiap Kementerian melakukan pencadanan anggaran (*automatic adjustment*) sebesar 5%, dalam hal ini Badan P2SDM mencangangkan sebesar Rp13.168.755.000. Seiring perjalanan selama tahun 2022, Badan P2SDM melakukan 3 kali penyesuaian anggaran akibat adanya penambahan anggaran HLN serta pemotongan pagu *automatic adjustment* tahap 1 dan tahap 2, sehingga pada akhir tahun anggaran pagu Badan P2SDM menjadi sebesar Rp267.440.323.000,00.



Tabel Pagu Anggaran per Sumber Dana

Sumber Dana	Pagu	%
RM	244.963.618.000	91,60%
PNBP	11.850.169.000	4,43%
Hibah	2.103.536.000	0,79%
SBSN	8.523.000.000	3,19%
Total	267.440.323.000	100,00%

Tabel Pagu Anggaran per Jenis Belanja

Jenis Belanja	Pagu	%
Belanja Pegawai	101.245.421.000	37,86%
Belanja Barang	139.800.128.000	52,27%
Belanja Modal	26.394.774.000	9,87%
Total	267.440.323.000	100,00%

PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja (PK) adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan Indikator Kinerja. Badan P2SDM telah menyusun Perjanjian Kinerja (PK) antara Kepala Badan P2SDM dan Menteri LHK pada tanggal 29 Desember 2021. Dalam perjalanannya, terdapat perubahan pada target yang tercantum pada PK tersebut akibat adanya penyesuaian anggaran akibat kebijakan pemotongan pagu *automatic adjusment*. Biro Perencanaan KLHK memfasilitasi perubahan perjanjian kinerja tersebut pada tanggal 29 Desember 2022. Adapun perubahan target pada beberapa IKP sebagaimana tabel berikut.

Tabel Perubahan Perjanjian Kinerja Badan P2SDM Tahun 2022

Sasaran	Indikator Kinerja Program (IKP)	Target awal	Target revisi
01- Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus untuk Diklat	Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK - Hutan Diklat	68 Poin	68 Poin
02- Meningkatnya Produktivitas dan	Jumlah SDM LHK yang Meningkat Kompetensinya (*)	2.700 orang	2.310 orang
Daya Saing SDM LHK	Jumlah Lulusan SMK Kehutanan yang Kompeten dan bersertifikat	475 orang	470 orang
	Jumlah lembaga/ komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup	230 Lembaga	176 Lembaga
03- Meningkatkan Daya Saing Pelaku	Jumlah Kelembagaan Kelompok Masyarakat yang	140 Kelompok	140 Kelompok
Utama dan pelaku Usaha Menuju masyarakat yang Mandiri	dikembangkan (**)	Masyarakat	Masyarakat
	Jumlah Penyuluh yang Ditingkatkan	1.700 orang	1.700 orang
04- Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Akuntabel, Responsif dan Berpelayanan Prima pada Badan P2SDM	Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	76 Poin	76 Poin



REVIU ATAS DOKUMEN PERENCANAAN

Pada Tahun 2022, Badan P2SDM telah menyusun Revisi Rencana Strategis Tahun 2020-2024 akibat adanya perubahan struktur organisasi dan tata Kerja serta perubahan arsitektur kinerja Kementerian LHK. Namun mengingat penyusunan dokumen revisi Renstra tersebut masih berproses pada tahun 2022, maka dokumen tersebut belum diimplementasikan pada Renja 2022 dan baru akan diterapkan pada Renja Tahun 2023. Rencana Strategis Badan P2SDM Tahun 2020-2024 revisi disahkan berdasarkan keputusan Kepala Badan P2SDM nomor SK.9/P2SDM/SET.11/REN.2/4/2022.

Selain mengubah dokumen Rencana Strategis, Badan P2SDM juga melakukan perubahan pada dokumen Rencana Kerja Tahun 2022. Hal ini disebabkan karena adanya perubahan pagu anggaran (realokasi anggaran *automatic adjustment* dari Bagian Anggaran KLHK ke Bagian Anggaran Bendahara Umum Negara) sehingga memungkinkan adanya perubahan target-target kinerja pada tahun 2022. Adapun perubahan pagu anggaran dan target Indikator Kinerja Tahun 2022 sebagai berikut.

Pergeseran anggaran Badan P2SDM Tahun 2022

No	Pagu semula	Pagu Menjadi	Tanggal	Keterangan
1	Rp284.337.418.000	Rp285.851.804.000	24 Mei 2022	Penambahan pagu anggaran akibat Top Up HLN FIP2 senilai Rp1.514.386.000
2	Rp285.851.804.000	Rp285.851.804.000	1 Sep 2022	Pergeseran Belanja Pegawai Satker lingkup Badan P2SDM untuk untuk kebutuhan Latsar CPNS 2022 sebesar Rp5.430.330.000
3	Rp285.851.804.000	Rp274.967.074.000	11 Okt 2022	Realokasi Belanja Pegawai Blokir AA ke BA BUN senilai Rp9.934.730.000,-
4	Rp274.967.074.000	Rp267.440.323.00	30 Nov 2022	Realokasi Blokir AA Non belanja Pegawai ke BA BUN senilai Rp7.526.751.000

REVIU ATAS DOKUMEN PERENCANAAN

Pergeseran Indikator Kinerja Kegiatan lingkup Badan P2SDM Tahun 2022

Kode	Kegiatan/Sasaran	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target Awal	Target Revisi
5439	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas	Nilai SAKIP Badan P2SDM	76 Poin	76 Poin
	Teknis Lainnya Badan P2SDM Sasaran:	Level Maturitas SPIP	Level 3	Level 3
	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik sesuai kerangka reformasi dan birokrasi pada unit Badan P2SDM	Laporan Keuangan Badan P2SDM yang tertib dan akuntabel	1 Laporan	1 Laporan
5444	Peningkatan Penyuluhan Sasaran : Meningkatnya kapasitas pelaku utama dan pelaku usaha dalam pemberdayaan masyarakat	Jumlah KTH (KTH Mandiri)	90 Unit	90 Unit
		Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Kehutanan Swadaya Masyarakat / LP2UKS yang terbentuk dan dikembangkan	50 Unit	50 Unit
		Jumlah Penyuluh LHK yang ditingkatkan kapasitasnya (penyuluh handal)	1.700 orang	1.700 orang
6745	Pendidikan dan	Lulusan diklat aparatur LHK	390 Orang	390 Orang
	Pelatihan Sumber Daya Manusia LHK Sasaran: Meningkatnya kapasitas SDM LHK	Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	750 orang	660 Orang
		Lulusan Pendidikan Karyasiswa	10 orang	10 orang
		Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha	660 orang	660 orang
		Nilai KHDTK yang dikelola	68 Poin	68 Poin

Kode	ode Kegiatan/Sasaran Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)		Target Awal	Target Revisi
6746	Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan Sasaran: Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan		475 orang	470 orang
6747	Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan Sasaran: Meningkatnya kapasitas masyarakat dan generasi lingkungan hidup	Generasi Lingkungan peduli dan Berbudaya LHK, 176 orang		176 Unit
		Jumlah SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang LHK pada lembaga masyarakat dan komunitas, 570 Orang	660 orang	570 orang
6745	Perencanaan dan Pengembangan SDM Sasaran: Tersedianya SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang kompeten	Data Informasi Pengembagnan Kompetensi SDM Aparatur LHK, 5 Jenis Jabatan	5 Jenis Jabatan	5 Jenis Jabatan 390 Orang
		Data Informasi Pengembagnan Kompetensi SDM Non Aparatur LHK, 5 Jenis Jabatan	5 Jenis Jabatan	5 Jenis Jabatan
		Jumlah SDM LHK Bersertifikat Kompetensi, 900 orang	900 orang	600 orang

METODE PENGUKURAN

Pengukuran Capaian Kinerja dimaksudkan untuk mengetahui tingkat keberhasilan penyelenggaraan Program Peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan SDM. Pengukuran dilakukan menggunakan formula sebagai berikut:

Capaian Kinerja

Membandingkan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan target Kinerja Tahun 2022

Capaian Kinerja =
$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Progres Renstra

Membandingkan capaian selama periode Renstra dengan target Renstra 2020-2024

Capaian Renstra
$$= \frac{\Sigma \text{Realisasi } 2020 \text{ s.d } 2022}{\text{Target } 2020 \text{ s.d } 2024} \times 100\%$$



Efektivitas

Membandingkan % kinerja Tahun 2022 dengan %capaian kinerja tahun 2021

Efektivitas ≥ 1 maka efektif Efektivitas < 1 maka Belum Efektif

Efisiensi

Membandingkan antara capaian kinerja (fisik) dengan pelaksanaan anggaran Tahun 2022

Efisiensi =
$$\frac{\% \text{ Fisik Tahun Berjalan}}{\% \text{ Keuangan Tahun Berjalan}} \times 100\%$$

Efisiensi ≥ 1 maka Efisien Efisiensi < 1 maka Belum Efisien

HASIL PENGUKURAN KINERJA

PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA

Berdasarkan hasil pengukurn kinerja, rata-rata capaian kinerja Badan P2SDM Tahun 2022 terhadap perjanjian kinerja sebesar 101,12% yang berarti Badan P2SDM telah berhasil melaksanakan kegiatan sesuai perjanjian kinerja Tahun 2022. Rincian capaian pada masing-masing Indikator Kinerja Program disajikan pada tabel berikut:

Tabel Capaian IKP Badan P2SDM Tahun 2022

No	Indikator Kinoria Drogram	% Сар	% Capaian	
	Indikator Kinerja Program	Target PK	Realisasi	Kinerja
1	Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK/Hutan Diklat	68,00 Poin	74,86 poin	110,09%
2	Jumlah SDM LHK yang Meningkat Kompetensinya	2.310 Orang	2.388 Orang	103,38%
3	Jumlah Lulusan SMK Kehutanan yang Kompeten dan bersertifikat	470 Orang	470 Orang	100,00%
4	Jumlah lembaga/ komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup	176 Lembaga	176 Lembaga	100,00%
5	Jumlah Kelembagaan Kelompok Masyarakat yang dikembangkan	140 Kelompok Masyarakat	140 Kelompok Masyarakat	100,00%
6	Jumlah Penyuluh yang Ditingkatkan	1.700 Orang	1.700 Orang	100,00%
7	Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	76 Orang	71,75 Orang	94,41%
	Rata-rata Capaian			101,12%

Berdasarkan tabel di atas, terdapat 1 Indikator Kinerja Program yang tidak tercapai yaitu Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM, hal ini disebabkan karena adanya perubahan Peraturan Menteri PAN RB terkait evaluasi implementasi SAKIP pada akhir tahun 2021 yang belum tersosialisasikan di lingkup KLHK. Perubahan tersebut mengubah metode dan komposisi penilaian serta kelengkapan dokumen pendukungnya sehingga terdapat beberapa dokumen yang belum bisa dipenuhi pada saat dilaksanakan evaluasi oleh Inspektorat Jenderal KLHK di bulan Maret Tahun 2022.

PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA (lanjutan)

Pengukuran capaian kinerja juga dilakukan dengan membandingkan realisasi pada Tahun 2022 dengan target yang ada pada RPJMN sebagai standar nasional. Adapun terdapat beberapa Indikator Kinerja Program yang tidak masuk dalam RPJMN karena bukan merupakan Prioritas Nasional. Rincian capain kineradisajikan pada tabel berikut.

Tabel Capaian IKP Badan P2SDM Tahun 2022 terhadap RPJMN

No	Indikator Kinerja Program	% Ca	% Capaian Kinerja	
		Target RPJMN Realisasi 2022		
1	Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK/Hutan Diklat	-	74,86 poin	-
2	Jumlah SDM LHK yang Meningkat Kompetensinya	10.210 orang	2.388 Orang	23,38%
3	Jumlah Lulusan SMK Kehutanan yang Kompeten dan bersertifikat	473 orang	470 Orang	99,36%
4	Jumlah lembaga/ komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup	840 Unit	176 Lembaga	20,95%
5	Jumlah Kelembagaan Kelompok Masyarakat yang dikembangkan	510 Unit	140 Kelompok Masyarakat	27,45%
6	Jumlah Penyuluh yang Ditingkatkan	6.500 orang	1.700 Orang	26,15%
7	Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM		71,75 Orang	

Berdasarkan tabel di atas, sebagian besar Indiaktor Kinerja Program lingkup Badan P2SDM tidak dapat tercapai sesuai target pada RPJMN, hal ini terjadi karena adanya perubahan target tahunan pada Rencana Kerja Badan P2SDM maupun KLHK menyesuaikan dengan alokasi anggaran yang diterima setiap tahunnya.

EFEKTIVITAS KINERJA

Rata-rata capaian kinerja Badan P2SDM Tahun 2022 menurun 4,53% (YoY), hal ini mengakibatkan rata-rata efektivitas kinerja Badan P2SDM sebesar 0,96. Penurunan kinerja ini terjadi bukan karena Badan P2SDM tidak dapat mencapai kinerja pada tahun 2022, namun disebabkan capaian pada tahun 2021 yang cukup jauh melebihi target yang ditetapkan terutama pada Indikator Kinerja Jumlah Penyuluh yang ditingkatkan dan Nilai SAKIP Badan P2SDM.

Tabel Efektivitas Kinerja Tahun 2022

No	Indikatov Kinovia Dvogvana	% Capaian	Efolytivitae	
	Indikator Kinerja Program	2021	2022	Efektivitas
1	Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK/Hutan Diklat	101,21%	110,09%	1,09
2	Jumlah SDM LHK yang Meningkat Kompetensinya	104,71%	103,38%	0,99
3	Jumlah Lulusan SMK Kehutanan yang Kompeten dan bersertifikat	99,37%	100,00%	1,01
4	Jumlah lembaga/ komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup	100,00%	100,00%	1,00
5	Jumlah Kelembagaan Kelompok Masyarakat yang dikembangkan	100,00%	100,00%	1,00
6	Jumlah Penyuluh yang Ditingkatkan	125,05%	100,00%	0,80
7	Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	109,22%	94,41%	0,86
	Nilai Efektivitas BP2SDM	105,65%	101,12%	0,96

Berdasarkan tabel di atas, terdapat 3 Indikator Kinerja Program yang tidak efektif yaitu:

- 1. IKP Jumlah SDM LHK yang Meningkat Kompetensinya dengan nilai sebesar 0,99 dan IKP Jumlah Penyuluh yang Ditingkatkan dengan nilai sebesar 0,800, hal ini disebabkan capaian kinerja pada tahun 2021 jauh melebihi target yang ditetapkan sehingga mengakibatkan penurunan presentase dibandingkan capaian tahun 2022 yang sebenarnya sudah mencapai target 100%.
- 2. Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM, hal ini disebabkan karena terdapat beberapa kelengkapan dokumen penilaian yang belum dapat dipenuhi pada saat dilaksanakan evaluasi oleh Inspektorat Jenderal KLHK akibat perubahan Peraturan yang digunakan untuk evaluasi SAKIP.

EFISIENSI KINERJA

Secara umum kinerja Badan P2SDM pada Tahun 2022 sudah efisien, hal ini ditunjukan dari rata-rata nilai efisiensi sebesar 1,02 yang berarti penggunaan anggaran Badan P2SDM telah optimal untuk mencapai target IKP. Tingginya nilai efisiensi pada Tahun 2022 ditunjang oleh tingginya capaian Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK/Hutan Diklat dan Jumlah SDM LHK yang meningkat kompetensinya yang mencapai 110,09% dari target. Rincian efisiensi kinerja disajikan sebagaimana tabel berikut.

Tabel Efisiensi Kinerja Tahun 2022

No	Tadikatas Kinasia Duassas	% Capaiar	Efolisis	
	Indikator Kinerja Program	Fisik	Keuangan	Efektivitas
1	Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK/Hutan Diklat	110,09%	99,39%	1,11
2	Jumlah SDM LHK yang Meningkat Kompetensinya	103,38%	99,22%	1,04
3	Jumlah Lulusan SMK Kehutanan yang Kompeten dan bersertifikat	100,00%	99,53%	1,00
4	Jumlah lembaga/ komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup	100,00%	100,00%	1,00
5	Jumlah Kelembagaan Kelompok Masyarakat yang dikembangkan	100,00%	99,88%	1,00
6	Jumlah Penyuluh yang Ditingkatkan	100,00%	99,73%	1,00
7	Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	94,41%	99,56%	0,95
	Nilai Efektivitas BP2SDM	101,12%	99,51%	1,02

Berdasarkan tabel di atas, terdapat 1 Indikator Kinerja Program yang tidak Efisien yaitu Nilai SAKIP Badan P2SDM. Hal ini disebabkan karena penyerapan anggaran untuk mendukung kegiatan dukungan manajemen terserap sebesar 99,56% sedangkan nilai SAKIP Badan P2SDM hanya mencapai 71,75 Poin dari target 76 Poin (94,41%). Hal ini menunjukan perlunya upaya perbaikan kinerja dalam hal pencapaian SAKIP pada tahun-tahun selanjutnya agar dapat selaras dengan pencapaian kinerja anggaran.

PENGUKURAN CAPAIAN RENSTRA

Berdasarkan hasil perhitungan, rata-rata progres capaian Renstra Badan P2SDM s.d Tahun 2022 sebesar 46,38%. Terdapat 4 Indikator Kinerja Badan P2SDM yang masih rendah capaiannya yaitu IKP 2, IKP 4, IKP 5 dan IKP 6 mengingat dukungan angaran yang diterima tidak sesuai dengan yang diusulkan pada Renstra. Perlu adanya perbaikan skema pelaksanaan kegiatan pada keempat IKP tersebut seperti melakukan kerjasama dengan Eselon I maupun Dinas Provinsi/kab/kota agar dapat mencapai target pada Renstra. Secara rinci progress capaian Renstra Tahun 2020-2024 sebagaimana Tabel berikut.

Tabel Progres Capaian s.d Tahun 2022 terhadap Renstra Tahun 2020-2024

No	Indikator Kinerja Program	Target 2020-2024	Realisasi 2020	Realisasi 2021	Realisasi 2022	Realisasi s.d 2022	%
1	Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK/Hutan Diklat (poin)	70	66,50	67,81	74,86	74,86	106,94%
2	Jumlah SDM LHK yang Meningkat Kompetensinya (orang)	91.104	10.803	8.419	2.388	21.610	23,72%
3	Jumlah Lulusan SMK Kehutanan yang Kompeten dan bersertifikat (orang)	2.364	466	475	470	1.411	59,69%
	Jumlah lembaga/ komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup (Lembaga)	4.128	77	260	176	513	12,43%
	Jumlah Kelembagaan Kelompok Masyarakat yang dikembangkan (Kelompok Masyarakat)	1.650	110	103	140	353	21,39%
6	Jumlah Penyuluh yang Ditingkatkan (orang)	32.000	460	1.288	1.700	3.448	10,78%
7	Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM (poin)	80	85,07	80,82	71,75	71,75	89,69%
	Rata-rata Progres Renstra						46,38%

Indikator Kinerja Program 1

Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK-Hutan Diklat



Pelaksana Pusat Diklat SDM LHK dan Balai Pelatihan LHK





Kawasan Hutan Dengan Tujuan Khusus -Hutan Diklat (KHDTK-HD)

Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan nomor P.7 Tahun 2021, Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) merupakan suatu Kawasan hutan yang secara khusus diperuntukan untuk kepentingan penelitian dan pengembangan kehutanan, Pendidikan dan pelatihan kehutanan serta religi dan budaya. Badan P2SDM melalui 7 Balai Pelatihan LHK mengelola 7 KHDTK-HD yang mendukung kegiatan praktik lapang peserta pelatihan maupun siswa SMK Kehutanan.

Guna mengukur kesesuaian pelaksanaan/efektivitas pengelolaan KHDTK-HD, dilaksanakan *self assessment* oleh setiap Balai Pelatihan LHK dengan menggunakan kriteria dan indikator pengelolaan KHDTK-HD. Selanjutnya Pusat Diklat SDM LHK melakukan penjaminan kualitas atas penilaian mandiri tersebut.

Penilaian pengelolaan KHDTK-HD dapat dinilai melalui 6 kriteria yaitu:

- 1. Perencanaan KHDTK
- 2. Pelaksanaan Kegiatan
- 3. Kerjasama Pengelolaan KHDTK
- 4. Pemanfaatan Hutan pada Areal KHDTK
- 5. Pembangunan sarana dan prasarana pendukung KHDTK
- 6. Pelaporan Pengelolaan KHDTK



Kriteria dan Indikator Penilaian Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK-HD

Pembangunan Kerjasama Pemanfaatan Pelaksanaan Sarpras Pelaporan Perencanaan Pengelolaan Hutan Pendukung 15% 30% 10% 30% 10% 5% · Inventarisasi hutan Tingkat efektivitas Terdapat dokumen Pemanfaatan Terdapat rencana Penyusunan perjanjian Penataan Areal organisasi Kawasan (khusus pembangunan laporan tepat Penvusunan pengelola Keriasama HP) sarpras pendukung waktu dan sesuai · Tingkat kelayakan Pemungutan HHBK Pelaksanaan Rencana Program Terdapat rencana format SDM Pengelola Bersama antar Pemanfaatan Jasa pembangunan Isi laporan Pelaksanaan diklat pihak lingkungan dari sarpras pendukung pengelolaan Terpeliharanya teknis dan atau Pelaksanaan KHDTK wisata alam diklat fungsional Kerjasama berjalan Pemberdayaan sarpras pendukung sesuai dokumen kehutanan di masyarakat KHDTK dan rencana keria Pemeliharaan batas areal KHDTK Rehabilitasi hutan Melakukan konservasi tanah dan air Konservasi hutan dan kehati Perlindungan dan pengamanan hutan

Kriteria dan Indikator penilaian Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK-HD diatur dalam Peraturan Kepala Badan P2SDM Nomor P.6/P2SDM/SET.11/DIK.0/12/2022 tentang Pembinaan dan Monitoring Pengelolaan Kawasan Hutan Dengan Tujuan Khusus Pendidikan dan Pelatihan Kehutanan.

Hasil Penilaian Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK-HD

Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK-HD pada Tahun 2022 adalah sebesar 74,86 poin (mencapai 110,09% dari target yang ditetapkan pada Rencana Kerja Tahunan sebesar 68 poin) yang merupakan rerata nilai dari KHDTK yang dikelola oleh 7 Balai Pelatihan LHK. Dukungan anggaran pada IKP ini sebesar Rp2.704.350.000,00 dengan realisasi sebesar 2.687.809.281,00 (99,39%).

Jika melihat tabel di samping, seluruh KHDTK-HD di lingkup Badan P2SDM telah mencapai target yang diharapkan. Hal ini menunjukan bahwa pengelolaan KHDTK-HD oleh Balai pelatihan LHK sudah baik dari segi perencanaan, pelaksanaan sampai pada pelaporan. Meskipun demikian, KHDTK yang dikelola oleh BPLHK Samarinda dan BPLHK Kupang masih perlu dikembangkan lebih jauh agar dapat mengejar nilai KHDTK yang dikelola oleh BPLHK lainnya.

Secara umum capaian Indeks Evektivitas Pengelolaan KHDTK-HD selalu meningkat sejak tahun 2020-2022. Peningkatan yang cukup signifikan terjadi pada tahun 2022 yaitu sebesar 7,05 Poin atau meningkat 8,88% dibandingkan capaian tahun 2021. Capaian pada Tahun 2022 ini telah berhasil melebihi target Renstra (70 poin) pada Tahun 2024 dengan presentase sebesar 106,94%, oleh karenanya, seluruh BPLHK perlu mempertahankan capaian tersebut agar tidak terjadi penurunan kinerja pada tahun-tahun selanjutnya.

Hasil Penialaian Indeks Pengelolaan KHDTK-HD Tahun 2022

No	Satker / KHDTK-HD	Nilai
1	BPLHK Pemantangsiantar / KHDTK-HD Pondok Buluh	77,00
2	BPLHK Pekanbaru / KHDTK-HD Bukit Suligi	73,25
3	BPLHK Kadipaten / KHDTK-HD Sawala Mandapa	81,67
4	BPLHK Bogor / KHDTK-HD Rumpin	75,25
5	BPLHK Makassar / KHDTK-HD Tabo-Tabo	80,00
6	BPLHK Samarinda / KHDTK-HD Loa Haur	68,25
7	BPLHK Kupang / KHDTK-HD Sisimeni Senam	68,68
	Rata-Rata	74,86

Progres Realisasi Capaian IKP 1 s.d Tahun 2022



Sinergitas dan Pengembangan KHDTK-HD

- Menindaklanjuti arahan Menteri LHK perihal keterpaduan antara pendidikan, pelatihan dan sertifikasi serta implementasi dari kebijakan Merdeka Belajar, pengembangan KHDTK-HD selanjutnya mengoptimalkan sinergitas dengan SMK Kehutanan negeri dalam pengembangan teaching factory di KHDTK-HD sebagai sarana penunjang kegiatan praktik siswa SMK Kehutanan serta pelatihan bidang lingkungan hidup dan kehutanan.
- Saat ini sedang dikembangkan inovasi dengan memanfaatkan teknologi informasi untuk mempublikasikan KHDTK-HD sebagai sarana pembelajaran (eco edu forest) dan eco tourism. Adapun kegiatan tersebut telah dilaksanakan pada KHDTK-HD Sawala Mandapa dengan mengenalkan cara pembibitan dan penanaman pohon bagi siswa PAUD.









Faktor Pendukung Capaian Kinerja

- 1. Adanya Rencana Pengelolaan (RP) KHDTK-HD jangka panjang, menengah dan pendek yang telah memberikan gambaran pengembangan KHDTK-HD sebagai sarana pembelajaran pendukung pelatihan maupun kegiatan praktik siswa SMK Kehutanan.
- 2. Komposisi kegiatan dalam RP Jangka Pendek, RP Jangka Menengah dan RP Jangka Panjang sudah dijalankan sesuai Pedoman P.7 Tahun 2021 sehingga sudah memenuhi standar yang ditetapkan sesuai kriteria dan indikator Pengelolaan KHDTK-HD.
- 3. Dokumentasi laporan yang sudah lengkap dan kegiatan yang dilaksanakan secara rutin dalam aktivitas kegiatan praktik pelatihan kehutanan di KHDTK-HD sehingga pada triwulan 4/akhir tahun, efektivitas pengelolaan KHDTK melebihi dari target yang sudah ditentukan.
- 4. Sinergitas pengembangan KHDTK-HD antara Balai Pelatihan LHK dan SMK Kehutanan Negeri KLHK mendukung kegiatan aktifitas praktik teknis kehutanan di KHDTK-HD dalam berbagai pendidikan dan pelatihannya sehingga KHDTK-HD dapat lebih termanfaatkan secara optimal.
- 5. Pemanfaatan KHDTK-HD dapat dipergunakan oleh institusi pendidikan (Universitas, SMA/SMK, SMP dan SD) dan mitra kerja pemerintah maupun swasta sehingga KHDTK-HD dapat lebih termanfaatkan optimal dalam pengelolaan KHDTK-HD yang berkelanjutan.



Evaluasi Kinerja

IKP 1

Kendala Pelaksanaan Kegiatan

- 1. Kuantitas dan kualitas sumber daya manusia pengelola KHDTK-HD belum memadai.
- 2. Keterbatasan anggaran sehingga sangat tergantung dengan kerjasama/sinergitas dengan pihak lain.
- 3. Masih terjadinya gangguan hutan yang disebabkan oleh aspek ekologi, ekonomi dan sosial.

Upaya Tindak Lanjut

- 1. Penambahan kuantitas SDM KHDTK-HD dilakukan secara insidental melalui pemberdayaan siswa SMK Kehutanan, Widyaiswara, Akademisi, mahasiswa untuk melakukan kegiatan yang kontributif dalam mendukung pengelolaan KHDTK yang berkelanjutan.
- 2. Meningkatkan kualitas SDM pengelola KHDTK-HD melalui pelatihan dan bimbingan teknis.
- 3. Meningkatkan kualitas dan kuantitas sinergitas pengembangan KHDTK-HD dengan para pihak.
- 4. Meningkatkan kemantapan kawasan melalui pemeliharaan batas kawasan, patroli, penyuluhan, pemberdayaan masyarakat, sosialisasi serta pengembangan kemitraan.
- 5. Mempublikasikan kegiatan-kegaiatan pengelolaan KHDTK-HD dalam Media Sosial.

Efektivitas

Capaian Kinerja Tahun 2022 meningkat 8,88% dibandingkan tahun 2021 sehingga dikategorikan efektif dengan nilai sebesar 1,09

Efisiensi

Capaian Kinerja Tahun 2022 sebesar 110,09% dibandingkan penggunaan sumberdaya (anggaran) sebesar 99,39% sehingga dikategorikan efisien dengan nilai sebesar 1,11

Ouput

Meningkatnya pengelolaan KHDTK-HD dengan Nilai Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK-HD sebesar 74,86 Poin

Outcome

Tersedianya KHDTK-HD yang dikelola dengan baik sehingga pelaksanaan kegiatan pelatihan dan penyelenggaraan Pendidikan menengah kejuruan kehutanan di lingkup Badan P2SDM berjalan lebih optimal

Indikator Kinerja Program 2

Jumlah SDM LHK yang Meningkat Kompetensinya



Pelaksana Pusat Renbang SDM, Pusat Diklat SDM LHK dan BPLHK





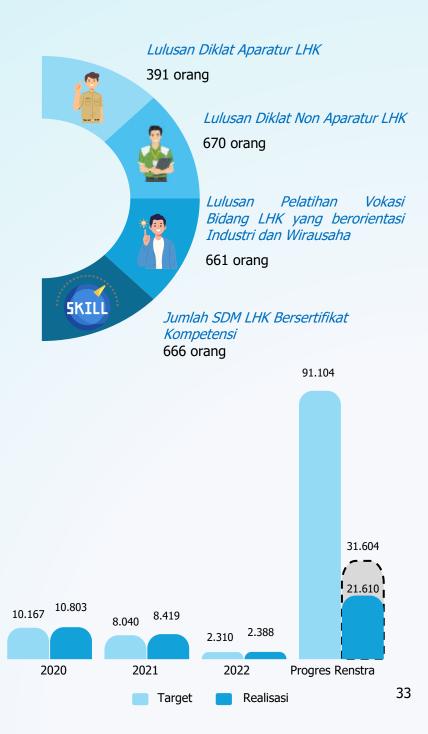




Guna menunjang keberhasilan pelaksanaan pembangunan bidang LHK, dibutuhkan Sumber Daya Manusia yang memiliki kompetensi baik dari aspek pengetahuan (*knowledge, science*), keterampilan (*skill, technology*), dan sikap perilaku (*attitude*). Untuk memenuhi kompetensi tersebut, SDM LHK perlu diberikan peningkatan kapasitas melalui pelatihan. Selanjutnya, uji kompetensi/sertifikasi kompetensi dilakukan untuk memastikan kompetensi SDM sehingga dapat menjamin keberhasilan kinerja SDM LHK.

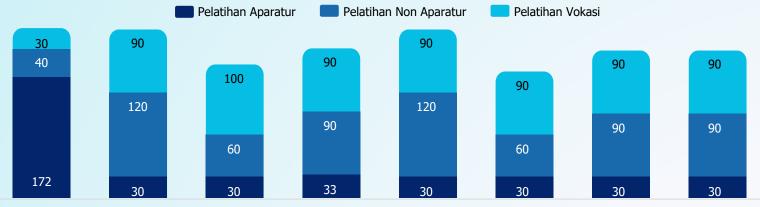
Pada tahun 2022, Badan P2SDM memiliki target indikator kinerja program Jumlah SDM LHK yang Meningkat Kompetensinya sebanyak 2.310 orang dengan realisasi sebanyak 2.388 orang (103,38%) yang dicapai melalui 4 Indikator Kinerja Kegiatan yaitu Lulusan Diklat Aparatur LHK, Lulusan Diklat Non Aparatur LHK, Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha , dan Jumlah SDM LHK Bersertifikat Kompetensi.

Secara umum capaian kinerja sejak tahun 2020-2022 selalu melebihi target yang telah ditetapkan setiap tahunnya. Pelaksanaan pelatihan pada tahun 2022 lebih sedikit dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya (menurun 6.031 orang), hal ini disebabkan karena pada tahun 2020 dan 2021 terdapat banyak pelatihan dengan sumber pendanaan bersama antara Badan P2SDM dengan Ditjen teknis khususnya PSKL. Sampai dengan Tahun 2022, realisasi pada IKP 2 telah mencapai 21.610 orang atau sebesar 23,72% dari target Renstra. Mengingat rendahnya capaian tersebut, Badan P2SDM mendorong/melakukan intervensi pelaksanaan pelatihan dan uji kompetensi melalui mekanisme kerjasama dengan Eselon I KLHK dan Pemerintahan Daerah serta fasilitasi Latsar melalui revisi anggaran dukungan manajemen. Apabila kinerja tersebut diperhitungkan menjadi capaian, maka capain sesungguhnya sebanyak 31.604 orang atau sebesar 34,69%. Selain itu Badan P2SDM juga akan mendorong optimalisasi pelatihan menggunakan metode e-learning dan cost sharing untuk mengakomodir peningkatan kapasitas seluruh ASN KLHK sebanyak 20 JP/Tahun.



Peningkatan kapasitas SDM

Peningkatan kapasitas SDM dilaksanakan melalui pelatihan aparatur SDM LHK, pelatihan non aparatur SDM LHK dan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha. Kegiatan ini dilaksanakan oleh Pusat Diklat SDM LHK serta 7 Balai Pelatihan LHK lingkup Badan P2SDM baik secara tatap muka, *blended learning* maupun *full e-learning* dengan peserta dari berbagai provinsi di seluruh Indonesia. Rincian pelaksanaan pelatihan sebagaimana lampiran 2.



Pusat Diklat SDM BPLHK Bogor BPLHK Kadipaten BPLHK Kupang BPLHK Makassar BPLHK Samarinda BPLHK BPLHK Pekanbaru LHK Pematangsiantar

Pada tahun 2022, Badan P2SDM juga melaksanakan pelatihan dasar CPNS yang merupakan salah satu syarat pengangkatan PNS untuk sebanyak 972 orang. Kegiatan ini pada awalnya tidak direncanakan, namun berdasarkan UU Nomor 5 Tahun 2014 tentang ASN Pasal 64 ayat 3 dan 4 bahwa ASN harus melaksanakan Latsar paling lambat 1 tahun setelah penerimaan, maka BP2SDM berupaya memfasilitasi pelaksanaan Latsar dengan melakukan revisi pada alokasi belanja pegawai (kegiatan dukungan manajemen).

Disamping pelatihan dengan sumber dana APBN pada Badan P2SDM, dilaksanakan pula pelatihan menggunakan mekanisme Kerjasama dengan Eselon I KLHK, Pemerintah daerah maupun swasta sebanyak 2.583 orang.



Dukungan Pelatihan terhadap Eselon I teknis KLHK Tahun 2022



- Pelatihan Budidaya Lebah Madu Kelulut (Trigona Spp)
- Pelatihan Pendampingan Program Perhutanan Sosial Pasca Persetujuan
- Pelatihan Teknik Budidaya Tanaman Porang Agroforestry
- Pelatihan Pembuatan Minyak Atsiri Serai Wangi





- Pelatihan Pembuatan Pupuk Bokashi
- Pelatihan Teknik Pengolahan Bambu
- · Pelatihan Teknik Agroforestri





- Pelatihan Aplikasi GNSS Bagi Survey dan pemetaan
- Pelatihan SIG Berbasis Ponsel
- Pelatihan Pemetaan Partisipatif Sumberdaya Wilayah
- Pelatihan Penggunaan Drone untuk Bidang LHK





- Pelatihan Tenaga Teknis Pengelolaan Hutan Produksi Lestari Pemanfaatan HHBK
- Pelatihan Tenaga Teknis Pengelolaan Hutan Pengujian Kayu Bulat
- Pelatihan GANIS PHPL Pemanenan Hutan
- Pelatihan Pemasaran Produk Multiusaha Kehutanan



Dukungan Pelatihan terhadap Eselon I teknis KLHK Tahun 2022



- Pelatihan Pembentukan Pengendali Dampak Lingkungan
- Pelatihan Pembentukan Pengawas Lingkungan Hidup (PPLH)

PPKL



- Pelatihan Pengamanan Tumbuhan dan Satwa Liar
- · Teknik Pencegahan Karhutla Bagi MPA
- Pelatihan Pemandu Wisata Alam
- Pelatihan Interpreter Wisata Alam

KSDAE



- Pelatihan Manajemen Kerjasama Penegakan Hukum Kejahatan Tumbuhan dan Satwa Liar
- Pelatihan Pengamanan Hutan Berbasis Masyarakat

PHLHK



- Pelatihan Pengolahan Sampah Organik Untuk Budidaya Maggot Black Soldier Fly
- Pelatihan Pengelolaan Sampah Bernilai Ekonomi
- · Pelatihan Pengambilan Contoh Uji Air
- · Pelatihan Dasar-dasar AMDAL

PSLB3

Dukungan Pelatihan terhadap Eselon I teknis KLHK Tahun 2022



Pelatihan Teknis Pembangunan Infrastruktur Pembasahan Gambut Bagi Masyarakat dan Tenaga Lapang

BRGM



 Pelatihan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan Bagi Manggala Agni

PPI



- Pelatihan Dasar CPNS
- Pelatihan Pengelolaan Analisis Data dan Pelaporan

SETJEN



- Pelatihan Asesor Kompetensi LSP Pusdiklat
- Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan
- Pelatihan Pembinaan KTH Responsif Gender
- Pelatihan Peningkatan Kapasitas KTH dan KPS Dalam Pengelolaan Usaha

BP2SDM

Sertifikasi dan Uji Kompetensi SDM LHK

Sumber Daya Manusia yang kompeten sangat diperlukan, yaitu SDM yang memiliki kompetensi tertentu yang meliputi aspek pengetahuan (*knowledge, science*), keterampilan (*skill, technology*), dan sikap perilaku (*attitude*) yang dibutuhkan untuk menunjang keberhasilan pelaksanaan pekerjaan. Salah satu metode yang dapat digunakan untuk memastikan kompetensi SDM melalui uji kompetensi/sertifikasi kompetensi.

Adapun pelaksanaan uji tahun 2022 secara online maupun tatap muka sebanyak 677 orang dengan hasil uji sebanyak 666 orang dinyatakan kompeten dan 11 orang dinyatakan belum kompeten karena belum menunjukan kecakapan/kemampuan dalam melaksanakan unit kompetensi Baik yg ditunjukan dengan kurangnya bukti portofolio, maupun kurangnya pemahaman saat wawancara sehingga perlu direkomendasikan untuk peningkatan kapasitas oleh Eselon I teknis/pembina.

Adapun rincian hasil per jenis jabatan adalah sebagai berikut:

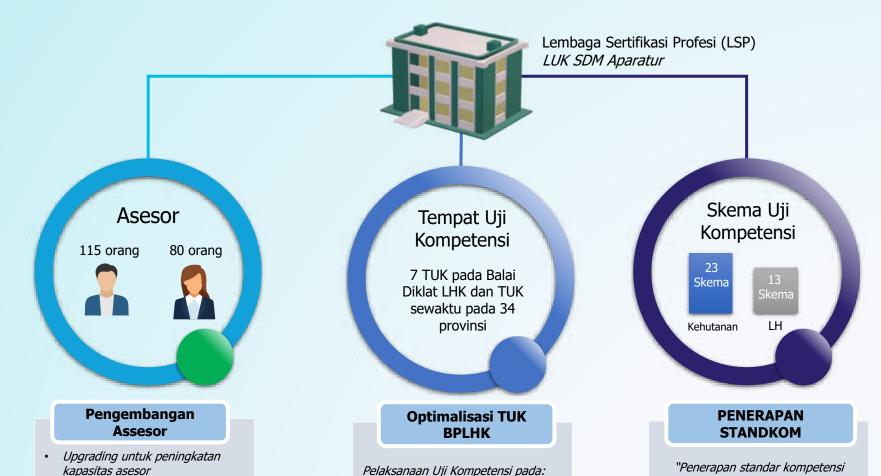






Selain melaksanakan uji kompetensi yang bersumber dari APBN Badan P2SDM, dilakukan juga pelaksanaan uji kompetensi dengan skema kerjasama dimana anggaran berasal dari instansi pengirim baik UPT lingkup KLHK maupun Instansi yang menangani bidang LHK di daerah. Jumlah peserta sebanyak 286 orang dengan hasil 274 orang dinyatakan kompeten dan 12 orang dinyatakan belum kompeten.

Dalam mendukung layanan uji kompetensi SDM Aparatur LHK, Badan P2SDM memiliki sumber daya baik assesor, Tempat Uji Kompetensi maupun Skema Uji Kompetensi yang memadai sebagai berikut:



BPLHK Pematangsiantar 25 orang

BPLHK Kupang 44 orang

BPLHK Bogor 93 orang BPLHK Kadipaten 90 orang BPLHK Makassar 134 orang

BPLHK Pekanbaru 91 orang

BPLHK Samarinda 34 orang

• Recognition Current Competency

memperpanjang masa berlaku

bagi assesor yang akan

sertifikatnya

39

digunakan untuk kenaikan jenjang

jabatan JF, pengangkatan PNS ke

dalam JF melalui penyesuaian/

inpassing, perpindahan jabatan PNS

ke dalam JF"

Evaluasi Kinerja IKP 2



Faktor Pendukung Capaian Kinerja

- Pelaksanaan pelatihan telah menyesuaikan dengan keadaan pasca pandemi Covid-19 sehingga metode pembelajaran tidak hanya pelatihan jarak jauh (E-Learning) dengan memanfaatkan LMS pada Pusat Diklat SDM LHK namun juga blended learning dan klasikal.
- 2. Ketersediaan sumber daya manusia baik widyaiswara, pengelola dan penyelenggara pelatihan terutama ketersediaan admin dan Sub Admin yang sudah cukup merata di Pusat Diklat SDM LHK dan BPLHK BPLHK pelaksana pelatihan.
- 3. Adanya Lembaga Sertifikasi Profesi LUK SDM Aparatur LHK yang terlisensi oleh BNSP disertai assesor kompetensi yang bersertifikat dengan jumlah yang memadai
- 4. Adanya kerjasama yang baik dengan Eselon I lingkup KLHK maupun dinas yang menangani bidang lingkungan hidup dan kehutanan sehingga pelaksanaan uji kompetensi dapat berjalan dengan optimal dan melebihi target yang ditetapkan.

Kendala Pelaksanaan Kegiatan

- 1. Badan P2SDM belum dapat memfasilitasi kebutuhan pelatihan di lingkup KLHK.
- 2. Jumlah usulan calon peserta uji kompetensi setiap tahunnya melebihi kemampuan anggaran yang tersedia.
- 3. Daftar calon peserta uji kompetensi yang disampaikan Eselon I teknis lingkup KLHK terlambat untuk diverifikasi oleh Biro Kepegawaian.
- 4. Adanya perubahan peserta uji (mundur) secara mendadak pada saat pelaksanaan uji, sehingga tidak bisa digantikan oleh peserta lain yang telah memenuhi persyaratan uji namun belum mendapat kesempatan karena keterbatasan kuota peserta.
- 5. Adanya kebijakan pencadangan anggaran (*Automatic Adjustment*) dapat menghambat pencapaian kinerja

Upaya Tindak Lanjut

- Meningkatkan koordinasi lingkup Badan P2SDM maupun mitra (Eselon I KLHK, Kementerian Lain, dan pemerintah daerah) untuk memfasilitasi pelaksanaan pelatihan dan uji kompetensi.
- 2. Badan P2SDM perlu berkoordinasi dengan Biro Kepegawaian untuk percepatan verifikasi calon peserta uji kompetensi.
- 3. Melakukan koordinasi/konfirmasi dengan unit kerja asal peserta untuk memastikan kesedian dan persyaratan peserta untuk mengikuti uji kompetensi.



Indikator Kinerja Program 3

Jumlah Lulusan SMK Kehutanan yang Kompeten dan bersertifikat









SMK Kehutanan Negeri

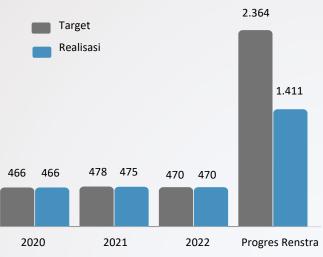
Tenaga Teknis Menengah Kejuruan Kehutanan

Tenaga Teknis Menengah Kejuruan disiapkan untuk memiliki kompetensi dan daya saing agar siap bekerja pada dunia usaha dan dunia industri (DUDI). Badan P2SDM memiliki sebanyak 5 (lima) SMK Kehutanan Negeri Lingkup KLHK di Pekanbaru, Kadipaten, Samarinda, Makassar, dan Manokwari dengan total siswa (kelas X-XII) sebanyak 1.483 orang. Sebagai SMK Model dengan berbagai kegunggulan, SMK Kehutanan di lingkup Badan P2SDM diharapkan menjadi pelopor dan contoh bagi sekolah kejuruan kehutanan lainnya.

Menghadapi situasi pandemi covid-19 selama tahun 2022, pihak manejemen pada beberapa sekolah pada awal tahun 2022 masih menerapkan kebijakan Pembelajaran Tatap Muka (PTM) boarding (asrama) secara bergilir di sekolah dan/atau Pembelajaran Jarak Jauh (PJJ). Kegiatan PJJ menggunakan berbagai pendekatan baik platform digital (googleclassrom, zoom meeting, whatsapps group) maupun non digital.

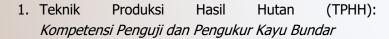
Tahun 2022, Badan P2SDM meluluskan sebanyak 470 orang siswa SMK Kehutanan Negeri dari target 470 orang (100,00%). Jika dibandingkan dengan capaian Tahun 2021 sebesar 99,37%, capaian tahun 2022 meningkat sebesar 0,63%. Sejak tahun 2020 sampai dengan Tahun 2022, Badan P2SDM berhasil menyediakan 1.411 orang tenaga lulusan Pendidikan menengah kejuruan kehutanan negeri yang siap bekerja di tingkat tapak. Capaian ini menghasilkan presentase sebesar 59,69% dari target Renstra Tahun 2020-2024 sebanyak 2.364 orang. Melihat capaian yang cukup tinggi ini, Badan P2SDM optimis target tersebut dapat tercapai pada Tahun 2024.





Proporsi Lulusan SMKK Negeri

Berdasarkan jenis kelamin, lulusan SMK Kehutanan Negeri Tahun 2022 didominasi oleh jenis kelamin Lakilaki sebanyak 359 orang sedangkan jenis kelamin perempuan sebanyak 111 orang. Setiap siswa pada SMK Kehutanan Negeri diberikan pilihan untuk menentukan paket keahlian dan kompetensi yang diinginkan. Terdapat 4 paket kompetensi pada SMK Kehutanan Negeri lingkup Badan P2SDM yang mana setiap SMK memiliki spesifikasi kompetensi yang berbeda-beda, adapun paket kompetensi tersebut meliputi:

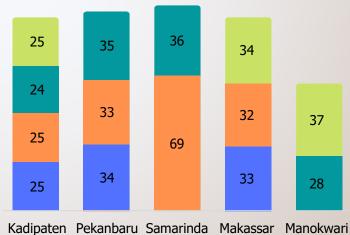


- 2. Teknik Inventarisasi dan Pemetaan Hutan (TIPH): Kompetensi Pembuatan Peta hasil Pengolahan GPS
- 3. Teknik Rehabilitasi dan Reklamasi Hutan (TRRH): Kompetensi Pembuat bibit generatif
- 4. Teknik Konservasi Sumber Daya Hutan (TKSH): Kompetensi Pemanduan Wisata Alam

Guna mendukung kompetensi, Siswa SMK Kehutanan Negeri melakukan Praktek Kerja Lapang di berbagai perusahaan Swasta Kehutanan, Kesatuan Pengelolaan Hutan (KPH), Taman Nasional, Taman Hutan Raya (Tahura) dll.



Kadipaten Pekanbaru Samarinda Makassar Manokwari



Kadipaten Pekanbaru Samarinda Makassar Manokwari

Pembangunan Sarana Prasarana dari Sumber Dana SBSN

Sejak tahun 2020-2022 Badan P2SDM khususnya SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru membangun fasilitas pembelajaran siswa melalui mekanisme *multi years contract (MYC)* selama 3 tahun dengan membangun gedung perpustakaan, *workshop* dan *teaching factory* dari sumber anggaran SBSN. Pembangunan sarana dan prasaran ini dalam rangka meningkatkan kualitas dan daya saing siswa/siswi SMK Kehutanan Negeri agar mampu memenangkan persaingan global dan mengakselerasi pemenuhan kebutuhan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan. Fasilitas tersebut telah diresmikan oleh Menteri LHK yang diwakili Sekretaris Jenderal KLHK pada tanggal 16 Desember 2022.

Badan P2SDM sangat intensif dalam mengawal pelaksanaan pembangunan failitas di SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru dari sumber dana SBSN. Hal ini dibuktikan dengan diterimanya penghargaan Satker Pengelola Proyek Surat Berharga Syariah Negara (SBSN) terbaik pada tahun 2022 di Sektor Perindustrian, Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup yang diserahkan langsung oleh Menteri Keuangan Ibu Sri Mulyani Indrawati, S.E., M.Sc., Ph.D, pada tanggal 21 Desember 2022.

Selanjutnya pada Tahun 2023 Badan P2SDM akan melaksanakan pembangunan kampus II SMK Kehutanan Negeri Manokwari yang berada di sorong. Diharapkan dengan adanya kampus ke II ini, fasilitas di SMK Kehutanan Negeri Manokwari dapat menyamai SMK Kehutanan Negeri lainnya.













SMK Kehutanan Swasta Binaan Badan P2SDM

Selain membawahi 5 SMK Kehutanan Negeri, Badan P2SDM juga membina sebanyak 28 SMK yang memiliki jurusan kehutanan yang tersebar di seluruh wilayah Indonesia. Bentuk pembinaan yang dilakukan meliputi supervisi dan monitoring, webinar pengembangan kapasitas guru, pembinaan kelembagaan, sarana dan prasarana, peningkatan kapasitas guru dan tenaga kependidikan, kegiatan pembelajaran, kerjasama dengan dunia usaha atau dunia industri di bidang kehutanan serta sertifikasi kompetensi peserta didik, pendidik dan tenaga kependidikan.





EVALUASI PENDIDIKAN MENENGAH KEHUTANAN

Kerjasama dengan Universitas Sebelas Maret

Badan P2SDM bekerjasama dengan Universitas Sebelas Maret dalam rangka melakukan evaluasi Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan untuk memperoleh umpan balik perbaikan kinerja khususnya terkait daya serap lulusan SMK Kehutanan yang rendah di bidang Kehutanan. Berdasarkan hasil evaluasi tersebut, terdapat beberapa hal yang menjadi rekomendasi dan tindak lanjut yang akan dilaksanakan Badan P2SDM diantaranya:



No	Rekomendasi	Tindak Lanjut	
1	Perbaikan mekanisme rekruitmen	Melakukan reviu mekanisme PPDB (kuota jalur khusus, sanksi, persayaratan)	
2	Penguatan integritas lulusan untuk bekerja di sektor LHK.	Menyusun Profil lulusan	
3	lulusan sesuai dengan tupoksi KLHK melalui adopsi materi pembelajaran, perubahan mata pelajaran, atau rekonstruksi kurikulum.	Pengembangan kurikulum	
4	Penguatan kompetensi Penguatan Kompetensi lulusan dengan memberikan fasilitasi layanan sertifikasi kompetensi bidang LHK.	 Menyusun skema uji kompetensi sesuai dengan lulusan yg diperlukan Penguatan LSP di SMK Bimtek pendiran LSP P1 Membuat roadmap dalam mendirikan LSP 	
5	Transformasi parsial penyelenggaraan pendidikan Lingkungan Hidup dan Kehutanan menjadi pendidikan tinggi vokasi (politeknik) bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan.	Belum akan ditindaklanjuti	
6	Mencukupi kebutuhan teknis kehutanan di KLHK (ASN)	 Melakukan Koordinasi dengan Eselon 1 terkait kebutuhan tenaga kerja Memasukan usulan kebutuhan ASN lulusan SMKKN sejumlah lulusan setiap tahun (470) 	

Evaluasi Kinerja IKP 3



Faktor Pendukung Capaian Kinerja

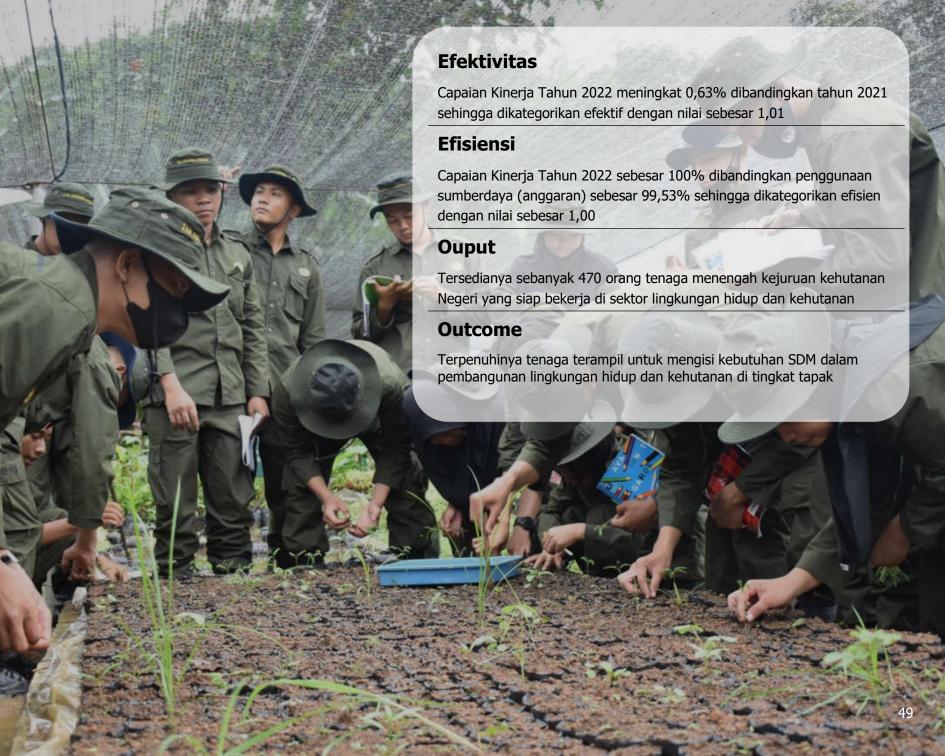
- 1. Tersedianya tenaga pendidik yang kompeten, sarana dan prasarana pembelajaran siswa yang memadai termasuk Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus melalui sinergitas dengan Balai pelatihan LHK
- 2. Ketersediaan anggaran yang memadai

Kendala Pelaksanaan Kegiatan

- 1. Terdapat peserta didik SMKK Negeri yang mengundurkan diri pada proses pembelajaran.
- 2. Belum optimalnya penyerapan lulusan SMK Kehutanan Negeri di dunia usaha dan dunia industri salah satunya karena siswa melanjutkan sekolah ke perguruan tinggi (30-40% lulusan setiap tahun).

Upaya Tindak Lanjut

- 1. Melakukan reviu mekanisme PPDB (kuota jalur khusus, sanksi, persayaratan) dan Revisi Peraturan Menteri LHK Nomor 42 Tahun 2015.
- 2. Menyusun profil lulusan SMK, pengembangan kurikulum serta mendorong adanya peluang lulusan SMK Kehutanan Negeri untuk magang di UPT lingkup KLHK selama 1 tahun.



Indikator Kinerja Program 4

Jumlah lembaga /komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup



Pusat Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan







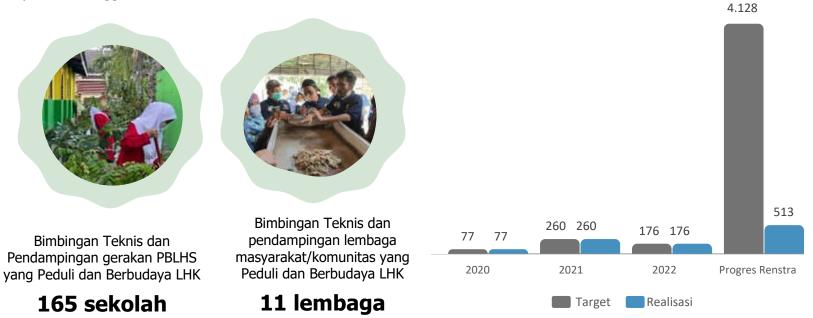


Badan P2SDM melakukan kegiatan dalam rangka menumbuhkan dan meningkatkan pengetahuan, keterampilan, sikap dan perilaku untuk peduli dan berbudaya lingkungan hidup dan kehutanan kepada individu atau kelompok masyarakat. Keberadaan masyarakat dan generasi LHK yang memiliki pengetahuan, sikap, keterampilan yang memadai dan relevan, diharapkan akan mendukung dan berperan serta dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan. Pengembangan generasi LHK harus berorientasi pada pemenuhan kebutuhan untuk memecahkan masalah yang dihadapi dan dapat diimplementasikan dalam kehidupan sehari-hari serta dapat menumbuhkan kemandiriannya. Untuk itu, diperlukan peran aktif lembaga masyarakat/komunitas dan sekolah dalam menggerakan masyarakat untuk berperan nyata dalam aksi perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup.

Badan P2SDM berupaya meningkatkan peran aktif masyarakat secara masif, sistematik, terstruktur khususnya pada lembaga masyarakat/komunitas dan sekolah yang peduli dan berbudaya lingkungan pada Tahun 2022 dilakukan melalui:

- 1. Pembinaan masyarakat peduli dan berbudaya lingkungan melalui kegiatan bimtek, pendampingan, pemantauan dan evaluasi.
- 2. Mendorong gerakan peduli dan berbudaya lingkungan hidup di sekolah (GPBLHS) melalui kegiatan bimtek, pendampingan, penghargaan, pemantauan dan evaluasi.

Pada Tahun 2022, Badan P2SDM melalui Pusat PGLHK melaksanakan pembinaan dan pendampingan terhadap 176 Lembaga dari target 176 Lembaga (100%). Secara umum sejak tahun 2020-2022 Badan P2SDM selalu dapat mencapai target pembinaan dan pendampingan pada sekolah Adiwiyata maupun lembaga masyarakat/komunitas sehingga capaian konsisten berada di 100%. Sampai dengan tahun 2022, telah dilaksanakan pembinaan terhadap 513 Lembaga dari target Renstra 4.128 Lembaga di tahun 2024 sehingga presentase capaian Renstra sebesar 12,43%. Rendahnya capaian tersebut karena ketersediaan pagu anggaran yang belum sesuai dengan target capaian kegiatan pembinaan akibat efisiensi anggaran untuk penanganan pandemi Covid-19 maupun blokir anggaran.



51

Gerakan Peduli dan Berbudaya Lingkungan Hidup di Sekolah (GPBLHS)

Tahun 2022, Badan P2SDM berfokus pada kegiatan pembinaan sekolah dalam melaksanakan Gerakan PBLHS mela<mark>lui</mark> kegiatan pembinaan dan pendampingan secara berkelanjutan dengan melibatkan PELHI, Instruktur, Penggerak Swadaya Masyarakat (PSM), serta Praktisi Lingkungan Hidup. Sasaran pembinaan Gerakan PBLHS yaitu calon sekolah Adiwiyata tahun 2019 s/d 2021 yang tidak memenuhi kriteria sekolah Adiwiyata Mandiri dan Nasional. Pembinaan tersebut diharapkan dapat meningkatkan kapasitas dan peran serta sekolah dalam upaya meningkatkan warga sekolah yang peduli, ramah dan berbudaya lingkungan. Daftar sekolah yang dibina dapat dilihat pada lampiran 4.

65 Sekolah Regional Jawa, bali, Nusa Tenggara

75 Sekolah Regional Sulawesi Papua dan Sumatra

25 Sekolah Regional Kalimantan dan Sulawesi

Tindak lanjut dari pembinaan GPBLHS ini, terdapat 57 sekolah yang dinilai potensial mendapatkan predikat sebagai CASN dan CASM berdasarkan dokumentasi kinerja PBLHS yang telah dilakukan. Adapun 98 sekolah lainnya yang telah dibina sedang berproses untuk mendapatkan predikat sebagai CASN dan CASM pada tahun selanjutnya.

Kegiatan pembinaan GPBLHS berdampak pada meningkatnya warga sekolah yang menerapkan perilaku ramah lingkungan, pengurangan sampah, penghematan air, penghematan listrik, penanaman pohon, sampah yang dihasilkan sekolah dapat diolah menjadi barang bernilai ekonomi, dll.









PENYERAHAN PENGHARGAAN ADIWIYATA MANDIRI & NASIONAL TAHUN 2022

Talkshow



Selain melaksanakan pembinaan, Badan P2SDM pada tahun 2022 juga memberikan apresiasi terhadap sekolah yang telah berhasil melaksanakan Gerakan Peduli dan Berbudaya Lingkungan Hidup di Sekolah (GPBLHS) berupa penghargaan Adiwiyata Mandiri dan Adiwiyata Nasioanl dengan rincian. sebanyak 94 penghargaan Sekolah Adiwiyata Mandiri dari 17 Provinsi dan 305 penghargaan Sekolah Adiwiyata Nasional dari 24 Provinsi. Pemberian penghargaan Adiwiyata telah dilaksanakan sejak tahun 2007, sampai dengan tahun 2022 jumlah sekolah yang telah menerima penghargaan sebanyak 999 Sekolah Adiwiyata Mandiri dan 4.233 Sekolah Adiwiyata Nasional





Gerakan lembaga masyarakat/komunitas peduli dan berbudaya lingkungan hidup



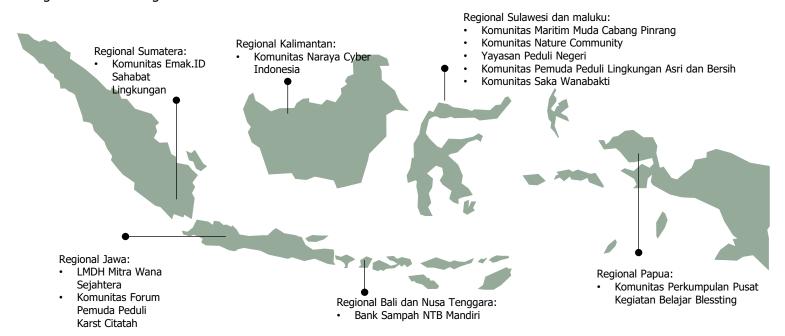
Gerakan peduli dan berbudaya lingkungan hidup pada lembaga masyarakat/komunitas merupakan suatu kegiatan pembinaan lembaga masyarakat/komunitas dalam rangka meningkatkan kesadaran dalam melakukan aksi nyata perlindungan & pengelolaan lingkungan hidup.

Tujuan dari Pembinaan adalah:

- 1. Meningkatkan peran aktif/nyata lembaga masyarakat dan komunitas dalam melakukan gerakan di bidang lingkungan hidup dan kehutanan.
- 2. Mendorong agar lembaga masyarakat dan komunitas dapat melakukan gerakan di bidang lingkungan hidup dan kehutanan yang melibatkan sebanyak mungkin warga masyarakat, berkelanjutan, bersinergi satu sama lain, serta dapat meningkatkan kualitas lingkungan hidup dan kehutanan di daerahnya.

Kegiatan ini berdampak pada meningkatnya pemahaman dan kepedulian warga dalam pengelolaan lingkungan, peningkatan penghasilan dari penjualan magot, meningkatnya kapasitas sosial kelompok belajar Lembaga masyarakat/komunitas dalam pengelolaan sampah dan penghijauan.

Pada Tahun 2022 telah dilaksanakan pembinaan serta pendampingan terhadap 11 lembaga masyarakat/komunitas dengan sebaran sebagai berikut:





SDM yang Berorientasi Wirausaha Kreatif LHK

Mendukung arah kebijakan Menteri LHK pada Permen LHK No. 8 Tahun 2022 Tentang Perintisan Pengelolaan Generasi Lingkungan yang dititikberatkan dalam pengembangan UMKM bidang LHK, Badan P2SDM menyelenggarakan Bimtek dan pendampingan wirausaha kreatif lingkungan hidup dan kehutanan. Bimtek ini dilaksanakan oleh Pusat PGLHK (360 orang peserta) dan 7 BPLHK (210 orang peserta) dengan jumlah 570 orang peserta.

Kegiatan ini merupakan salah satu upaya pengurangan timbulan sampah melalui peningkatan kepedulian masyarakat dalam pengelolaan sampah yang dapat memberikan keuntungan baik dari sisi lingkungan, edukasi dan sosial serta ekonomi. Selanjutnya, peserta diharapkan dapat menyebarkan ilmunya ke masyarakat sekitar.

Materi bimtek antara lain terkait budidaya maggot, KASGOT, sampah bernilai ekonomi, eco edu wisata, wirausaha melalui medsos, pupuk bokasi, dan pengolahan madu lebah hutan serta pengemasanya.

Kegiatan bimtek ini berdampak pada meningkatnya jumlah warga dalam memilah dan mengolah sampah; meningkatkannya peran dan partisipasi aktif warga dalam kegiatan pengelolaan lingkungan; menjadi sentra edukasi pengelolaan sampah berbasis desa, peningkatan pendapatan dari maggot sebesar 1,5 jt/orang/bulan, kasgot sebesar 300 ribu/orang/bulan, peningkatan pendapatan objek wisata sebesar 1 jt/bulan, dll

Pak Budi, Penggerak Wirausaha Kreatif Ramah Lingkungan Gunung Sindur

Bapak Budi Setiawan merupakan salah satu peserta Bimbingan Teknis Kewirausahaan Kreatif Pengolahan Sampah Untuk Budidaya Maggot BSF Tahun 2022. Setelah melaksanakan bimbingan teknis serta pendampingan, beliau melaksanakan rencana aksi dengan membuat tempat pengolahan sampah untuk pembudidayaan maggot bersama komunitas Bank sampah Cibarengkok Sadar yang beranggotakan masyarakat di 6 RT di Kecamatan Gunung Sindur. Dari kegiatan tersebut, beliau dapat menangulangi sampah organik 6.750 kg/bulan dan sampah anorganik 50 kg/bulan sehingga menghasilkan omzet sebesar Rp3,5 juta/bulan. Selain peningkatan nilai ekonomi, dirasakan juga dampak pada perbaikan lingkungan berupa masyarakat yang menjadi semakin peduli memilah sampah dan semakin berkurangnya masyarakat yang membakar sampah.



Evaluasi Kinerja IKP 4



Faktor Pendukung Capaian Kinerja

- 1. Kebijakan pimpinan Badan P2SDM dan Satker yang responsif, akomodatif dan adaptif dalam merespon situasi sesuai dengan kebutuhan seperti pembinaan yang dilakukan secara online dan offline dapat menjangkau sekolah/lembaga masyarakat/komunitas yang lebih banyak dan luas
- 2. Adanya pembinaan secara masif dan berkelanjutan serta koordinasi dengan Dinas LHK Provinsi/Kabupaten/kota dalam mengawal penerapan Gerakan Peduli dan Berbudaya Lingkungan Hidup di Sekolah
- 3. Koordinasi yang terjalin dengan baik dan berkelanjutan dengan lembaga masyarakat/komunitas selama pembinaan sejak tahap perencanaan sampai dengan evaluasi

Kendala Pelaksanaan Kegiatan

- 1. Sekolah masih belum optimal dalam pendokumentasian hasil pelaksanaan Gerakan PBLHS
- 2. Terdapat perbedaan persepsi antara peserta dan tim pendamping dalam melakukan perencanaan aksi
- 3. Sulitnya melakukan sinkronisasi jadwal pendampingan serta pemantauan Gerakan PBLHS antara pendamping dengan sekolah.
- 4. Adanya kebijakan pencadangan anggaran *(Automatic Adjustment)* dapat menghambat pencapaian kinerja

Upaya Tindak Lanjut

- 1. Perlu ada pembinaan yang lebih intensif dan interaktif mengenai Gerakan PBLHS ke Dinas LHK, Disdik, dan Kanwil Kemenag Provinsi, kabupaten/kota dan sekolah
- 2. Perlu dilakukan koordinasi dengan Dinas LHK setempat untuk dapat memfasilitasi pembinaan Gerakan PBLHS secara offline
- 3. Untuk meningkatkan keterlibatan Tim Adiwiyata Sekolah dampingan, perlu dilakukan pendampingan secara langsung minimal 1 kali
- 4. Perlu meningkatkan komunikasi, informasi, dan edukasi melalui media tulisan, visual, materi paparan, booklet/brosur, website, dll dalam rangka meningkatkan persepsi atau mendukung tim pembina maupun pendamping dalam melakukan pembinaan/pendampingan ke sekolah dan/atau komunitas/lembaga masyarakat.
- 5. Melakukan penyesuaian target kinerja dalam perjanjian kinerja akibat *Automatic Adjustment*



Efektivitas

Capaian Kinerja Tahun 2022 sama dibandingkan tahun 2021 yaitu 100% sehingga dikategorikan efektif dengan nilai sebesar 1,00

Efisiensi

Capaian Kinerja Tahun 2022 sebesar 100% dibandingkan penggunaan sumberdaya (anggaran) sebesar 99,99% sehingga dikategorikan efisien dengan nilai sebesar 1,00

Ouput

Terlaksanya pembinaan sebanyak 176 Lembaga yang terdiri dari 165 lembaga sekolah yang peduli dan berbudaya lingkungan hidup serta 11 lembaga masyarakat/komunitas yang melaksanakan gerakan peduli dan berbudaya lingkungan hidup

Outcome

Terdapat sekolah yang potensial mendapatkan predikat sebagai CASN dan CASM berdasarkan dokumentasi kinerja PBLHS yang telah dilakukan. Dampak dari outcome tersebut terwujudnya peningkatan pemahaman dan terjadinya perubahan sikap/perilaku peduli dan berbudaya lingkungan hidup di sekolah serta pelaksanaan gerakan aksi oleh lembaga masyarakat/komunitas dalam perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup, serta meningkatnya warga sekolah yang menerapkan perilaku ramah lingkungan, pengurangan sampah, penghematan air, penghematan listrik, penanaman pohon, sampah yang dihasilkan sekolah dapat diolah menjadi barang bernilai ekonomi, dll

Indikator Kinerja Program 5

Jumlah Kelembagaan Kelompok Masyarakat yang dikembangkan



Pusat Penyuluhan





Fasilitasi Kelompok Tani Hutan (KTH)

Badan P2SDM dalam melaksanakan mandat/fungsi penyuluhan melalui peningkatan kapasitas pelaku utama dan pelaku usaha yaitu perorangan maupun Kelompok Tani Hutan (KTH). Peningkatan kapasitas ini dilakukan dengan mendorong peningkatan kelas KTH untuk menjadi KTH Mandiri serta lebih jauh lagi untuk menciptakan KTH yang mampu menjadi motor penggerak utama pelatihan dan penyuluhan (*people to people contact*) kepada masyarakat maupun KTH sekitarnya dalam bentuk Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha kehutanan Swadaya Masyarakat (LP2UKS). Kegiatan ini didampingi oleh penyuluh (PKPNS, PKSM, PKS) yang dibina instansi pemerintah pusat maupun daerah.

Target indikator kinerja pada tahun 2022 sebanyak 140 KTH dengan realisasi sebanyak 140 KTH (100%) terdiri dari 90 KTH Mandiri dan 50 LP2UKS sebagaimana rincian pada lampiran xx.

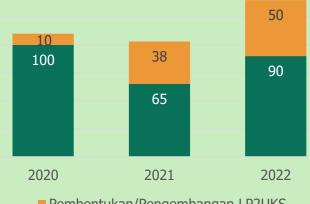
Realisasi fasilitasi KTH baik pembentukan KTH Mandiri maupun pembentukan/pengembangan LP2UKS setiap tahunnya konsisten mencapai 100% dari target yang berarti Badan P2SDM mampu mempertahankan kinerja dengan baik. Jumlah Kelembagaan Kelompok Masyarakat yang dikembangkan sampai dengan tahun 2022 telah mencapai 353 kelompok (21,39%) dari target Renstra sebesar 1.650 lembaga di tahun 2024. Capaian yang rendah ini disebabkan sejak awal pelaksanaan Renstra di Tahun 2020 telah dilakukan pengurangan target sebagai konsekuensi *refocusing* anggaran dalam rangka penanganan pandemi covid-19 sehingga tidak sesuai dengan anggaran yang direncanakan pada Renstra.



90 KTHPenerima Fasilitasi
Pembentukan KTH Mandiri



50 KTHPenerima Fasilitasi
Pembentukan dan
Pengambangan Wanawiyata
Widyakarya (LP2UKS)



Pembentukan/Pengembangan LP2UKS

■ KTH Mandiri



Sebaran Fasilitasi Pengembangan KTH Tahun 2022



Sumber Data: Pusat Penyuluhan, 2022

Pembentukan KTH Mandiri

Fasilitasi sebanyak 90 unit KTH tersebar di 18 Provinsi. rician nama, lokus, komoditas dan penyuluh pendamping sebagaimana pada Lampiran 5.

Pembentukan/ Pengembangan Wanawiyata Widyakarya

Fasilitasi pembentukan sebanyak 20 Unit LP2UKS yang tersebar di 15 Provinsi dan pengembangan sebanyak 30 Unit LP2UKS yang tersebar di 14 Provinsi. Rincian nama, lokus, komoditas dan penyuluh pendamping sebagaimana rincian pada Lampiran 6.

61



KTH Mandiri

KTH Mandiri merupakan KTH yang meningkat kelasnya dari kelas Madya menjadi Utama. KTH Mandiri diukur dari kemampuan KTH dalam kelola kelembagaan, kelola kawasan dan kelola usaha. Tujuannya agar KTH memiliki kelembagaan yang kuat, kawasan yang tertata dan lestari, serta usaha yang berkembang, sehingga kesejahteraan anggota meningkat dan berkelanjutan.

Badan P2SDM pada tahun 2022 memfasilitasi 90 KTH yang didorong untuk menjadi KTH mandiri dengan anggaran fasilitasi sebesar Rp 20 juta/kelompok. Kegiatan KTH mandiri bervariasi sesuai kebutuhan masing-masing KTH. Anggaran fasilitasi diprioritaskan untuk kelola kelembagaan melalui pendampingan pembuatan akta notaris KTH dan Kelola usaha melalui penambahan alat ekonomi produktif/diversifikasi produk KTH serta pengembangan usaha KTH. Adapun kelola kawasan diarahkan secara swadaya kelompok.

			_	
Indikator	KTH	mandiri	melinut	ŀi٠

Kelola lembaga	Kelola Kawasan	Kelola Usaha
Adanya Legalitas Kelompok yang kuat (akte Notaris)	Batas Wilayah kelola dipahami dengan benar	Penambahan modal usaha kelompok
Manajemen kelompok (perencanaan, pelaksanaan, monitoring evaluasi) sudah dilaksanakan dengan baik	Potensi, Daya Dukung dan Permasalahan wilayah teridentifikasi dengan baik	Penambahan jenis usaha kelompok
Adanya aturan kelompok yang dipahami dan ditaati bersama	Pemanfaatan wilayah kelola sesuai dengan potensi	Cakupan pemasaran bertambah luas
Administrasi kelompok terdokumentasi dengan baik	Menjalankan kegiatan rehabilitasi dan konservasi SDH/SDA	Terjalinnya kemitraan dengan berbagai pihak
Susunan pengurus lengkap dan menjalaskan tugasnya	Memperoleh sertifikat pengelolaan hutan lestari	Adanya peningkatan pendapatan anggota kelompok

LP2UKS/Wanawiyata Widyakarya yang terbentuk dan dikembangkan

LP2UKS/Wanawiyata Widyakarya adalah model usaha di bidang kehutanan dan atau lingkungan hidup yang dimiliki dan dikelola oleh kelompok masyarakat atau perorangan dan ditetapkan oleh Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan sebagai percontohan, tempat pelatihan dan pemagangan bagi masyarakat lainnya. Hadirnya LP2UKS/Wanawiyata Widyakarya menjadi suatu jawaban sekaligus tantangan peningkatan kapasitas masyarakat di tingkat tapak sebagai pelaku utama pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan dalam mengelola usahanya sehingga mereka mampu, berdaya dan mandiri.

Dalam rangka meningkatkan kuantitas dan kualitas Wanawiyata Widyakarya/ LP2UKS, Badan P2SDM pada Tahun 2022 memfasilitasi pembentukan 20 unit Wanawiyata Widyakarya dan pengembangan 30 unit Wanawiyata Widyakarya. Fasilitasi Pembentukan Wanawiyata Widyakarya diberikan berupa pemberian sarana prasarana kegiatan pelatihan dan pemagangan (alat peraga dan sarana akomodasi) serta pelatihan bagi pengelola dan fasilitator LP2UKS tersebut. Pengembangan Wanawiyata Widyakarya diberikan berupa pelatihan management, penyusunan bahan ajar dan materi pelatihan pengembangan, penyusunan promosi dan paket pelatihan. Fasilitasi diatas juga termasuk insentif bagi penyuluh yang membina LP2UKS tersebut.

Dampak yang ditunjukan dari fasilitasi LP2UKS/Wanawiyata Widyakarya cukup bervariasi. Sebagai contoh, LP2UKS/Wanawiyata Widyakarya Prawita pasca menerima fasilitasi mengalami peningkatan kunjungan pelatihan/pemagangan dari rata-rata sebesar 4 kunjungan per tahun menjadi 8 kunjungan pertahun dan mendorong pembentukan 4 KTH baru yang mengembangkan usaha budidaya lebah madu. Hal ini dapat menjadi bukti bahwa kegiatan pengembangan LP2UKS/Wanawiyata Widyakarya telah mampu mendongkrak jumlah kunjungan peserta pelatihan/pemagangan ke LP2UKS/Wanawiyata Widyakarya dan juga meningkatkan pendapatan KTH pengelola LP2UKS/Wanawiyata Widyakarya.





KTH SIDO MAKMUR VII

"PENGGERAK PEREKONOMIAN DESA"

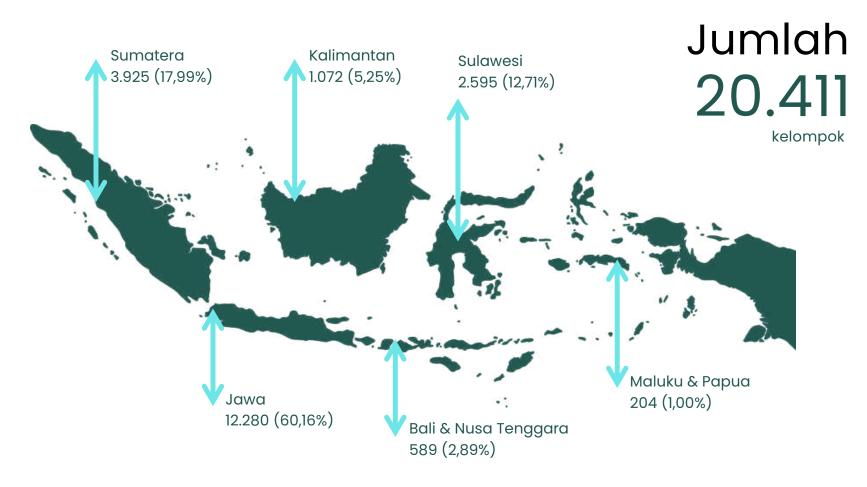
KTH Sido Makmur VII berada di Desa Tempur, Keling, Jepara Jawa Tengah. KTH yang terbentuk tahun 2015 ini memiliki komoditas agroforestry yaitu bubuk jahe, kopi, temu lawak, hutan rakyat, dan madu hutan. Berdasarkan kuisioner yang diberikan pada anggota, secara umum KTH Sido Makmur VII memahami 100% hal-hal yang disampaikan pada sosialisasi pembentukan KTH mandiri dan dapat menuangkan Rencana kegiatan yang dilakukan pada proposal kegiatan beserta persyaratan lainnya. Pada tahapan pelaksanaan, perkembangkan hasil kegiatan mencapai 80%. Kegiatan yang telah dilakukan dalam fasilitasi KTH mandiri ini yaitu penguatan kelembagaan KTH dengan penyusunan rencana jangka pendek dan Kelola kawasan dengan pemetaan partisipatif peta Kelola. Kelola usaha dengan pengadaan alat untuk peningkatan usaha yaitu mesin *roll sealer*, alat grinder kopi, alat tester kadar kopi, dan kemasan produk serta praktek penggunaan alat-alat untuk mendukung kapasitas usaha produktif.

Pada akhirnya kegiatan fasilitasi KTH Mandiri dapat meningkatnya kemampuan kelola usaha KTH berupa pengembangan produksi HHBK Kopi dan empon-empon, meningkatnya kapasitas anggota KTH akan pentingnya aspek kelola kelembagaan, aspek kelola kawasan dan aspek kelola usaha, serta meningkatnya kelas KTH dari madya menjadi utama dengan skor 755. KTH Sido Makmur VII merupakan salah satu lokasi yang menjadi simulasi penghitungan Nilai Transaksi Ekonomi (NTE). Dari perhitungan tersebut, Nilai Transaksi Ekonomi yang bergulir di KTH ini sebesar Rp.419.796.000,00 /tahun dari penjualan kopi, hutan rakyat dan empon-empon.





Sebaran Kelompok Tani Hutan (KTH) di Indonesia Berdasarkan jumlah



Jumlah Kelompok Tani Hutan yang terdata sampai Tahun 2022 sebanyak 20.411 kelompok. Penyebaran KTH tersebut didominasi di Pulau Jawa sebesar 12.280 KTH atau 60,16% dari total KTH. Mencermati jumlah sebaran yang tidak merata ini dan mengingat potensi hutan yang masih cukup besar di luar pulau jawa, maka dirasa perlu mendorong para penyuluh kehutanan untuk membentuk kelompok-kelompok baru terutama di wilayah maluku dan papua.

Evaluasi Kinerja IKP 5



Faktor Pendukung Capaian Kinerja

- 1. Dukungan Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan/Dinas Kehutanan Provinsi beserta penyuluh pendamping KTH yang menjadi sasaran fasilitasi
- 2. Pembinaan dan pendampingan yang dilaksanakan secara terus menerus pada KTH penerima fasilitasi sehingga proses administrasi maupun pendampingan dapat berjalan secara lancar.
- 3. Pelaksanaan evaluasi dampak dan manfaat pelaksanaan kegiatan setiap tahun sebagai masukan dan pertimbangan untuk pencapaian kinerja tahun berikutnya.
- 4. Percepatan pelaksanaan kegiatan terutama yang terkait dengan belanja 526 (fasilitasi KTH Mandiri, Pembentukan Wanawiyata Widyakarya dan Pengembangan Wanawiyata Widyakarya) yang dilaksanakan mulai awal tahun dapat menstimulasi perekonomian KTH dan memungkinkan pengukuran dampak pada akhir tahun anggaran.

Kendala Pelaksanaan Kegiatan

- 1. Beberapa KTH mengalami keterlambatan dalam pemenuhan syarat-syarat administrasi pencairan anggaran dan pembayaran pajak.
- Pembekalan tentang kegiatan fasilitasi pengembangan KTH menuju KTH mandiri tidak dapat dilakukan secara langsung di provinsi yang bersangkutan dikarenakan kondisi yang belum mendukung.
- 3. Sebagian besar SDM LP2UKS/Wanawiyata Widyakarya dan penyuluh kehutanan pendamping kurang berpengalaman dalam melaksanakan kegiatan fasilitasi terutama pada sisi pertanggung jawaban administrasi kegiatan
- 4. Keberadaan LP2UKS/Wanawiyata Widyakarya sebagai percontohan, tempat pelatihan dan magang bagi masyarakat, belum begitu dikenal baik oleh masyarakat umum itu sendiri maupun oleh instansi pemerintah lainnya

Upaya Tindak Lanjut

- 1. Meningkatkan sinergitas berupa koordinasi dan konsultasi secara intensif dalam pelaksanaan kegiatan KTH mandiri antara KTH, Penyuluh Kehutanan pendamping, KPH, CDK dan Dinas LHK provinsi yang bersangkutan, dan Pusat Penyuluhan.
- 2. Meningkatkan pembinaan dan pendampingan melalui bimbingan teknis baik secara langsung maupun virtual
- 3. Publikasi melalui media sosial terkait paket pelatihan dan pemagangan pada LP2UKS/Wanawiyata Widyakarya serta komoditas yang diusahakan.



Indikator Kinerja Program 6

Jumlah Penyuluh yang Ditingkatkan



Pusat Penyuluhan

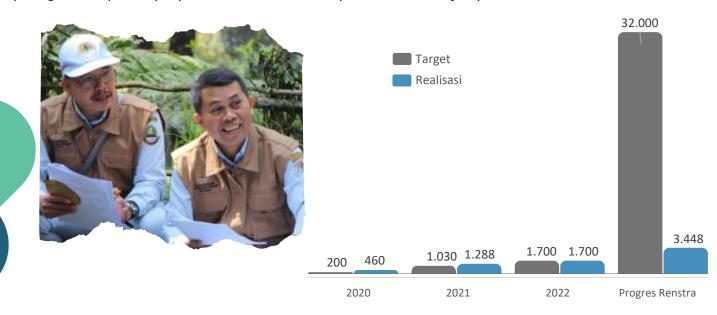


PENINGKATAN KAPASITAS PENYULUH

Penyuluh Kehutanan sangat diperlukan untuk dapat mendampingi masyarakat di sekitar Kawasan hutan dalam mengelola hutan secara lestari. Guna memastikan penyuluh tersebut memiliki kompetensi yang memadai di lapangan, Badan P2SDM cq. Pusat Penyuluhan menyiapkan Penyuluh Kehutanan yang terampil dan handal melalui peningkatan kapasitas penyuluh dan/atau pendamping yang handal bagi kelompok masyarakat melalui penyelenggaraan temu teknis dan berbagai kegiatan pembinaan teknis terutama dalam hal meningkatkan pengetahuan dan keterampilan dalam kewirausahaan/entrepreneurship maupun pengembangan usaha kelompok yang didampingi. Materi yang disampaikan pada kegiatan tersebut dipilih berdasarkan hasil identifikasi/survey terhadap Penyuluh Kehutanan PNS maupun PKSM sehingga diharapkan dapat tepat sasaran sesuai yang diharapkan.

Pada tahun 2022, Badan P2SDM menyelenggarakan peningkatan kapasitas penyuluh terhadap sebanyak 1.700 orang atau mencapai 100% dari target 1.700 orang. Dukungan anggaran untuk IKP ini sebesar Rp3.576.000.000,00 dengan realisasi sebesar Rp3.566.519.130,00 (99,73%).

Sejak tahun 2020, capaian pada kegiatan ini selalu mencapai target yang ditetapkan. Jika dibandingkan dengan tahun 2021, presentase capaian pada tahun 2022 mengalami penurunan sebesar 25,05%, namun dari segi jumlah orang mengalami peningkatan sebanyak 412 orang. Penurunan presentase ini disebabkan karena capaian pada tahun 2021 jauh melebihi target yang ditetapkan (125,05%) sehingga memberikan kesan tidak efektif walau pencapaian kinerja tahun 2022 mencapai 100%. Selama periode pelaksanaan Renstra Tahun 2020-2024, jumlah Penyuluh Kehutanan yang mengikuti peningkatan kapasitas sebanyak 3.448 orang. Capaian tersebut masih rendah apabila dibandingkan dengan target yang tertera pada Rensta yaitu sebanyak 32.000 orang (10,78%). Menindaklanjuti hal tersebut, perlu dilakukan inovasi-inovasi yang dapat mengakomodir peningkatan kapasitas penyuluh secara masal untuk pelaksanaan selanjutnya.



Pelaksanaan kegiatan peningkatan kapasitas penyuluh dilakukan melalui Teknis Penyuluh Kehutanan PNS dan Temu Teknis Penyuluh Kehutanan Swadaya Masyarakat (PKSM) berdasarkan komoditas unggulan bidang kehutanan yang dilaksanakan melalui media dalam jaringan (daring) atau online yang terintegrasi dengan Learning Management System (LMS) serta kegiatan tatap muka (ofline) selama 3 s.d 5 hari. Penyuluh Kehutanan yang menjadi sasaran meliputi Penyuluh Kehutanan PNS dan Penyuluh Kehutanan Swadaya Masyarakat (PKSM). Kegiatan dilaksanakan sebanyak 11 kali dengan rincian sebagai berikut:

No	Nama Kegiatan	Peserta
1	Webinar Series Komoditas Usaha Prospektif Bidang Kehutanan Jamur	286
2	Webinar Series Komoditas Usaha Prospektif Bidang Kehutanan Bambu	271
3	Webinar Series Komoditas Usaha Prospektif Bidang Kehutanan Pemanfaatan Jasa Lingkungan/Wisata Alam	263
4	Temu Teknis Penyuluh Kehutanan Komoditas Jamur Tiram Angkatan I	100
5	Temu Teknis Penyuluh Kehutanan Komoditas Jamur Tiram Angkatan II	100
6	Temu Teknis Online PKSM Komoditas Mangrove	100
7	Temu Teknis Penyuluh Kehutanan Komoditas Bambu Angkatan I	100
8	Temu Teknis Penyuluh Kehutanan Komoditas Bambu Angkatan II	100
9	Temu Teknis dalam Menghadapi Karhutla, Banjir dan Longsor	300
10	Temu Teknis PKSM Komoditas Wisata alam	30
11	Temu Teknis Penyuluh Kehutanan Pengelolaan Jasa Lingkungan/Wisata Alam dan UPT KLHK	50
	Total	1.700

Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi, pelaksanaan kegiatan Temu Teknis ini memberikan dampak yang positif terhadap peningkatan kapasitas Penyuluh Kehutanan terutama dalam pengetahuan dan informasi teknologi terkait komoditas unggulan yang sedang diusahakan oleh kelompok tani. Kesesuaian materi Temu Teknis Berbasis Komoditas dengan kebutuhan peserta rata-rata 88,11% menyatakan sangat baik dan menyatakan baik dan 11,89% cukup. Data ini menunjukkan bahwa kesesuaian materi dengan kebutuhan peserta adalah sesuai dengan kebutuhan yang dibutuhkan Penyuluh Kehutanan saat ini.

KONDISI PENYULUH KEHUTANAN TAHUN 2022









Bertambah 109 orang

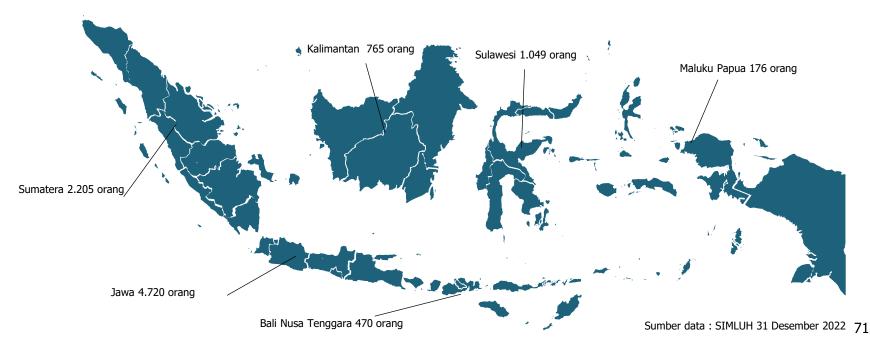


Bertambah 41 orang



Bertambah 6 orang

Jika dibandingkan dengan tahun 2021, total Penyuluh Kehutanan bertambah sebanyak 156 orang. Penambahan tertinggi berada pada kategori Penyuluh Kehutanan PNS sebanyak 109 orang. Hal ini sejalan dengan gencarnya program Perhutanan Sosial yang membutuhkan banyak tenaga untuk mendampingi KTH maupun KUPS. Berdasarkan sebarannya, jumlah Penyuluh Kehutanan dominan berada di pulau jawa sebanyak 4.720 orang dan sumatera sebanyak 2.205 orang, sedangkan jumlah paling sedikit berada di wilayah maluku dan papua sebanyak 176 orang



TRI ANDIK PENDAMPING KREATIF & PRODUKTIF

Tri Andik sebagai peraih gelar terbaik I lomba Wana Lestari Tahun 2022 kategori Penyuluh Kehutanan PNS. Penyuluh Kehutanan Muda yang melaksanakan tugas di Provinsi Jawa Tengah ini memiliki wilayah kerja di Kecamatan Donorojo, Kecamatan Keling dan Kecamatan Karimunjawa dengan jumlah KTH yang dibina sebanyak 21 KTH. Tri Andik berhasil memperoleh penghargaan Wana Lestari melalui aksi nyata yang dilakukan dalam mendampingi kelompok meliputi:



www.pusluh.bp2sdm.menlhk.gento

AKSI

- Berhasil dalam pendampingan agrosilvopasteur.
- Berhasil dalam mendampingi kelompok dalam pengurusan SVLK seluas 10 Ha.
- Mendampingi kelompok dalam mengubah lahan kritis menjadi lahan produktif dengan pola agroforestri (sengon, cengkeh, alpukat, lada) seluas 40 Ha dengan pendapatan Rp. 100 juta/Ha/tahun.
- Berhasil mendampingi masyarakat dalam kegiatan proklim berupa Bank Sampah Darling Surip sehingga Desa Jugo menjadi desa mandiri sampah.
 - Berhasil mendampingi kelompok dalam bidang konservasi di daerah penyangga Taman Nasional Karimunjawa dengan kegiatan mangrove, budidaya ikan kerapu dan rumput laut.



Selain melaksanakan aksi nyata, beliau juga memiliki inovasi pembuatan pupuk cair "Akal" yaitu dari alam Kembali ke alam yang dapat digunakan sebagai pupuk organik, pupuk pengendali hama penyakit sulfur dan bahan perekat.

Selain kegiatan peningkatan kapasitas SDM Penyuluh Kehutanan yang terkait langsung dengan capaian IKK, Badan P2SDM juga menyelenggarakan kegiatan peningkatan kapasitas SDM Penyuluh Kehutanan dengan output kegiatan di luar capaian IKK, yaitu:

- Kegiatan Sekolah Lapangan Pemanfaatan Jasa Lingkungan Wisata Alam di KTH Bina Tani Kreatif, Kelurahan Dangdeur, Kecamatan Subang, Kabupaten Subang, Jawa Barat. Kegiatan sekolah lapangan bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan petani dalam mengenali potensi, menyusun rencana usaha, identifikasi dan mengatasi permasalahan, mengambil keputusan dan menerapkan teknologi dalam pemanfaatan jasa lingkungan wisata alam di wilayahnya. Kegiatan sekolah lapangan juga membekali penyuluh pendamping (fasilitator) meningkatkan kompetensinya, memperluas wawasan dan pengetahuan, membentuk sikap positif dan keterampilan agar dapat memfasilitasi kegiatan Sekolah Lapangan.
- Penyebarluasan Informasi melalui Media Cetak dan Elektronik. Penyebarluasan infomasi melalui media cetak dalam bentuk penyusunan poster. Sedangkan untuk media elektronik yaitu melalui media sosial Pusat Penyuluhan, website Pusat Penyuluhan dan aplikasi tematik, diantaranya SIMLUH, SIMPING, Cyber Extension, Forestamart, dan aplikasi Wana Lestari. Selain itu, pada tahun 2022 Pusat Penyuluhan juga melaksanakan kegiatan virtual yang meliputi Podcast Penyuluhan Lingkungan Hidup dan Kehutanan serta Talkshow Pusat Penyuluhan yang dapat diakses pada kanal Youtube Pusat Penyuluhan.
- Penilaian dan Pemberian Penghargaan Wana Lestari, yaitu menetapkan perorangan, kelompok atau aparatur pemerintah yang berprestasi dalam memberdayakan dan mengubah perilaku masyarakat dalam pembangunan bidang LHK melalui mekanisme penilaian berjenjang dari UPT-Provinsi-Nasional dengan kriteria yang telah ditentukan.
- Penerbitan Majalah Kenari. Kegiatan ini dimaksudkan sebagai media informasi bagi Penyuluh Kehutanan dalam melaksanakan penyuluhan di lapangan dengan tujuan memudahkan Penyuluh Kehutanan/Pendamping dalam mengakses bahan materi penyuluhan dan menyediakan sarana bagi Penyuluh Kehutanan untuk menuangkan ide/tulisan.

Evaluasi Kinerja IKP 6



Faktor Pendukung Capaian Kinerja

- 1. Pelaksanaan kegiatan didukung oleh LMS yang dikembangkan oleh Pusat Diklat SDM LHK dengan menggunakan metode pembelajaran jarak jauh yang dapat meningkatkan efisiensi penggunaan sumber daya.
- 2. Narasumber dari berbagai pihak baik dari pelaku utama (petani berhasil), Lembaga pemerintahan/akademisi, Lembaga permodalan, serta dunia usaha.

Kendala Pelaksanaan Kegiatan

- 1. Pelaksanaan kegiatan secara online mengalami kendala sinyal yang kurang baik di tempat kerja atau tempat tanggal penyuluh.
- Peserta belum seluruhnya serta merta dapat menggunakan website e-learning KLHK
- 3. Materi pembelajaran yang disampaikan secara kuantitas belum bisa disampaikan secara keseluruhan dengan menggunakan system pembelajaran virtual yang setiap harianya dibatasi hanya 4-5 jam karena memperhatikan factor pembelajaran secara virtual.

Upaya Tindak Lanjut

- 1. Perlu peran serta dan fasilitasi dari CDK maupun KPH dalam memberikan fasilitasi terhadap kegiatan Temu Teknis ini sangat diperlukan agar Penyuluh Kehutanan dapat mengikuti kegiatan Temu Teknis ini dengan lancar.
- 2. Penyediaan modul pembelajaran yang dapat membantu pemahaman peserta dalam kegiatan



Indikator Kinerja Program 7

Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM



Sekretariat Badan P2SDM

SAKIP

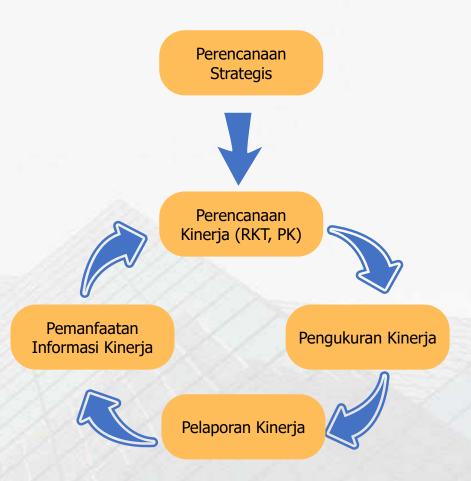
Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

Dalam mewujudkan pemerintahan yang bersih dan akuntabel, serta meningkatnya kualitas layanan publik, diperlukan penguatan akuntabilitas kinerja yang merupakan salah satu wilayah perubahan dalam agenda Reformasi Birokrasi. SAKIP adalah rangkaian sistematik dari berbagai aktivitas, alat dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran dan pelaporan kkinerja dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah.

Evaluasi terhadap SAKIP dilaksanakan setiap tahun guna mengukur sejauhmana penerapan masing-masing komponen SAKIP. Pada Tahun 2022, telah diterbitkan peraturan Menteri PAN dan RB nomor 88 tahun 2021 sebagai pedoman evaluasi SAKIP. Dalam peraturan tersebut komponen yang diukur dalam evaluasi SAKIP meliputi Perencanaan Kinerja (30%), Pengukuran Kinerja (30%), Pelaporan Kinerja (15%), Evaluasi Internal (25%).

Sesuai dengan Perjanjian Kinerja Kepala Badan P2SDM Tahun 2022, Badan P2SDM berkomitmen untuk mencapai nilai SAKIP dengan target sebesar 76 Poin.

SIKLUS SAKIP



Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2022

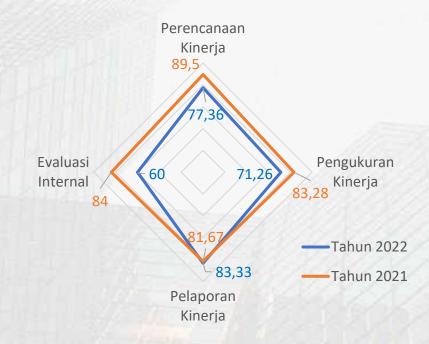
Evaluasi atas penerapan SAKIP dilakukan oleh Inspektorat Jendral KLHK untuk mengukur sejauh mana implementasi SAKIP Badan P2SDM. Berdasarkan hasil evaluasi SAKIP yang dilaksanakan pada Bulan April 2022, melalui surat Pengantar Inspektorat Jenderal KLHK nomor SP.65/ITJEN/ITWIL.2/RHS.3/4/2022 perihal hasil Evaluasi Implementasi SAKIP Badan P2SDM Tahun 2021, nilai SAKIP yang diperoleh sebesar 71,75 poin dari target 76 poin (94,91%) dengan kategori BB (sangat baik). Dukungan anggaran untuk IKP ini sebesar Rp168.603.317.000,00 dengan realisasi anggaran sebesar Rp167.853.164.492,00 (99,56%).

Perkembangan nilai SAKIP Badan P2SDM sejak tahun 2018-2021 mengalami peningkatan, sedangkan sejak tahun 2021-2022 mengalami trend penurunan. Jika dibandingkan dengan tahun 2021, capaian pada tahun 2022 menurun sebesar 9,07 poin atau sebesar 14,81%. Penurunan ini disebabkan karena pada Penilaian SAKIP pada Tahun 2022 menggunakan Instrumen yang baru yaitu Peraturan Menteri PAN RB nomor 88 Tahun 2021 sehingga terdapat perubahan pada metode dan indikator penilaian dan beberapa dokumen/kelengkapan baru yang diperlukan. Badan P2SDM akan melakukan perbaikan dengan mencermati dan mempersiapkan seluruh dokumen pendukung yang dibutuhkan dalam penilaian tahun selanjutnya.



Rincian Penilaian SAKIP Badan P2SDM Tahun 2022

Komponen	Bobot	Nilai	%
Perencanaan Kinerja	30	23,21	77,36%
Pengukuran Kinerja	30	21,38	71,26%
Pelaporan Kinerja	15	12,15	83,33%
Evaluasi Internal	25	15,00	60,00%
Total		71,75	Poin



Penilaian setiap Komponen SAKIP

Berdasarkan evaluasi pada setiap komponen, komponen perencanaan kinerja memperoleh nilai 23,21 poin dari bobot 30 poin (77,36%), menurun secara presentase sebesar 12,14%. Komponen pengukuran kinerja memperoleh nilai 21,38 Poin dari target 30 poin (71,26%), menurun secara presentase sebesar 12,02%. Komponen pelaporan kinerja memproleh nilai 12,15 poin dari target 15 poin (83,33%), meningkat secara presentase sebesar 1,66% sekaligus menjadi komponen dengan capaian tertinggi. Komponen evaluasi internal memperoleh nilai sebesar 15 poin dari target 25 poin, menurun secara presentase sebesar 24%.

Jika merujuk hasil dokumen evaluasi SAKIP, Komponen evaluasi internal menjadi komponen dengan presentase capaian terendah karena evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum dilaksanakan mengikuti mekanisme/tata cara yang baru (permenpan RB nomor 88 tahun 2021) dan baru pada tingkat eselon 1 (belum seluruh Satker Pusat maupun satker daerah lingkup Badan P2SDM). Menindaklanjuti hal tersebut, Badan P2SDM telah berkoordinasi dengan Biro Perencanaan untuk mengaplikasikan evaluasi SAKIP mandiri melalui aplikasi e-sakip KLHK sampai tingkat UPT dan mencermati serta mempersiapkan seluruh dokumen pendukung yang dibutuhkan dalam penilaian tahun selanjutnya.

Benchmarking Penilaian SAKIP

Benchmarking hasil evaluasi SAKIP dilakukan untuk mengetahui dan membandingkan nilai SAKIP Badan P2SDM dengan unit kerja lain di lingkup KLHK, sehingga dapat mempelajari kelebihan di unit kerja lainnya sebagai upaya perbaikan kinerja Badan P2SDM di tahun selanjutnya.

Sebagai pembanding, unit Eselon I yang dipilih yaitu Inspektorat Jenderal KLHK sebagai unit Eslon I dengan capaian SAKIP tertinggi sebesar 81,44 poin dan Badan Standardisasi Instrumen sebagai unit eselon I dengan nilai SAKIP terendah yaitu 69,56 poin. Adapun nilai pada masing-masing komponen sebagai berikut:



Berdasarkan gambar di atas, Inspektorat Jenderal KLHK memimpin nilai pada seluruh komponen evaluasi SAKIP dibandingkan dengan Badan P2SDM dan BSI. Hal ini dapat dipahami mengingat Inspektorat Jenderal KLHK sebagai Pembina SAKIP di lingkup Kementerian LHK. Jika dibandingkan dengan capaian BSI, Badan P2SDM unggul pada komponen Perencanaan kinerja dan Pelaporan Kinerja sedangkan pada komponen pengukuran kinerja dan evaluasi internal masih berada dibawah.



Rekomendasi Hasil Evaluasi SAKIP

Dalam rangka meningkatkan sistem akuntabilitas kinerja di lingkup Badan P2SDM, Rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat jenderal KLHK sebagai berikut:

Rekomendasi 1 Pengesahan dokumen secara formal (Renstra, Renja, Rencana Aksi) mencantumkan keterangan waktu (tanggal) pengesahan secara detail Rekomendasi 2 Dalam penyusunan IKP memenuhi kriteria SMART (<i>Spesific, Measureable, Achievable, Relevance and Timebound</i>) terutama untuk kriteria <i>Measureable</i> dan <i>Timebound</i> Rekomendasi 3 Target capaian kinerja selaras antara dokumen Renstra, Renja dan Perjanjian Kinerja dan target yang dicanangkan dalam IKK jumlahnya sesuai Renstra Rekomendasi 4 Dokumen perencanaan Kinerja (Renstra dan Renja) memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan dengan (Crosscutting) dan memuat penjelasan tentang program yang didukung oleh Eselon I lainnya. Rekomendasi 5 Rencana Kinerja setiap tahunnya dipublikasikan pada homepage resmi unit kerja tujuan yang tercantum dalam dokumen perencanaan kinerja (Renstra) unit Kerja (salah satunya pada Pusdiklat SDM LHK) menggambarkan kondisi kinerja yang ingin dicapai
and Timebound) terutama untuk kriteria Measureable dan Timebound Rekomendasi 3 Target capaian kinerja selaras antara dokumen Renstra, Renja dan Perjanjian Kinerja dan target yang dicanangkan dalam IKK jumlahnya sesuai Renstra Rekomendasi 4 Dokumen perencanaan Kinerja (Renstra dan Renja) memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan dengan (Crosscutting) dan memuat penjelasan tentang program yang didukung oleh Eselon I lainnya. Rekomendasi 5 Rencana Kinerja setiap tahunnya dipublikasikan pada homepage resmi unit kerja tujuan yang tercantum dalam dokumen perencanaan kinerja (Renstra) unit Kerja (salah satunya
yang dicanangkan dalam IKK jumlahnya sesuai Renstra Rekomendasi 4 Dokumen perencanaan Kinerja (Renstra dan Renja) memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan dengan (Crosscutting) dan memuat penjelasan tentang program yang didukung oleh Eselon I lainnya. Rekomendasi 5 Rencana Kinerja setiap tahunnya dipublikasikan pada homepage resmi unit kerja Rekomendasi 6 tujuan yang tercantum dalam dokumen perencanaan kinerja (Renstra) unit Kerja (salah satunya
kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan dengan (Crosscutting) dan memuat penjelasan tentang program yang didukung oleh Eselon I lainnya. Rekomendasi 5 Rencana Kinerja setiap tahunnya dipublikasikan pada homepage resmi unit kerja Rekomendasi 6 tujuan yang tercantum dalam dokumen perencanaan kinerja (Renstra) unit Kerja (salah satunya
Rekomendasi 6 tujuan yang tercantum dalam dokumen perencanaan kinerja (Renstra) unit Kerja (salah satunya
Rekomendasi 7 Pengukuran Indikator Kinerja tiap IKP dijelaskan secara rinci, termasuk penentuan definisi operasional yang jelas
Rekomendasi 8 memanfaatkan pengukuran kinerja sebagai dasar pemberian <i>reward</i> dan <i>punishment</i> dan sebagai dasar penempatan jabatan
Rekomendasi 9 Dokumen Laporan Kinerja Tahunan dipublikasikan pada homepage unit kerja
Rekomendasi 10 dalam laporan kinerja memuat informasi perbandingan realisasi kinerja tahunan dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya
Rekomendasi 11 Melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal pada seluruh satker lingkup BP2SDM (termasuk satker pusat dan daerah/unit pelaksana teknis) dan berkoordinasi dengan Biro Perencanaan terkait penggunaan aplikasi dalam melakukan Evaluasi AKIP Internal secara mandir

Upaya Tindak Lanjut Rekomendasi Inspektorat Jenderal KLHK

Untuk menjawab rekomendasi dari inspektorat jenderal KLHK, pada Bulan Juli Tahun 2022 Badan P2SDM telah melaksanakan rapat tindaklanjut rekomendasi evaluasi SAKIP dengan tim auditor dari inspektorat Wilayah 2. Adapun beberapa upaya telah dilakukan untuk menindahkanjuti rekomendasi tersebut sesuai arahan tim auditor diantaranya:

BP2SDM telah mencantumkan keterangan tanggal pengesahan pada dokumen Perencanaan (Renstra, Renja, Perjanjian Kinerja, Rencana Aksi) tahun 2022 dan tahun 2023 serta telah mengupload pada aplikasi esakip KLHK.
Pada Rencana Strategis Badan P2SDM Revisi Tahun 2020-2024 halaman 53-56 telah ditambahkan kolom target IKP selama 5 tahun dan diberikan keterangan kumulatif/parsial
BP2SDM telah melaksanakan koordinasi dengan Biro Perencanaan secara langsung dan melalui surat terkait penyelerasan target pada dokumen Renstra dan dokumen perencanaan lainnya sebagaimana pada Lampiran 7
Badan P2SDM telah menambahkan narasi hubungan untuk mendukung eselon I teknis pada Rencana Strategis Badan P2SDM Revisi Tahun 2020-2024 halaman 25-27 dan Rencana Kerja Badan P2SDM Tahun 2023 halaman 16-18.
Rencana Kerja Badan P2SDM dan Satuan Kerja lingkup Badan P2SDM termasuk Pusat Diklat SDM LHK telah mengupload dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahun 2021, 2022 dan 2023 pada website resmi Pusat Diklat SDM LHK sebagaimana lampiran 10
Pada Renstra Eselon II Revisi khususnya Pusat Diklat SDM LHK telah ditambahkan alinea yang menjelaskan tujuan Eselon II
Badan P2SDM telah Menyusun Pedoman teknis Pengukuran Kinerja dan Pengumpulan Data Kinerja sesuai SK nomor SK 30/P2SDM/SET.11/REN.0/12/2022
Kementerian LHK belum secara optimal menerapkan pengukuran kinerja sebagai dasar pemberian reward dan punishment, untuk sementara Badan P2SDM melakukan pendekatan pemberian punishment terhadap pegawai yang kurang tertib kehadirannya maupun tidak menyusun laporan kinerja pegawai. Sedangkan pemberian reward dilakukan dengan memberikan perhatian dan kesempatan lebih dalam keterlibatan pelaksanaan kegiatan
Pusat Diklat SDM LHK telah mengupload Laporan Kinerja Tahun 2021 pada website Resmi
Badan P2SDM telah membandingkan kinerja selama pelaksanaan Rencana Strategis yaitu tahun 2020-2022 pada Laporan Kinerja Badan P2SDM Tahun 2022
Badan P2SDM telah berkoordinasi dengan Biro Perencanaan dan akan melakukan penilaian SAKIP mandiri terhadap seluruh Satker lingkup Badan P2SDM menggunakan aplikasi e-sakip KLHK pada Tahun 2023.

Evaluasi Kinerja IKP 7



Faktor Pendukung Capaian Kinerja

- 1. Komitmen yang kuat dalam menindaklanjuti rekomendasi evaluasi SAKIP dari Inspektorat Jenderal KLHK.
- 2. Bimbingan dan asistensi secara intensif terkait peningkatan akuntabilitas seluruh Satker lingkup Badan P2SDM
- 3. Koordinasi yang baik dengan Biro Perencanaan selaku pengampu akuntabilitas kinerja lingkup Kementerian LHK.
- 4. Pendampingan dari tim inspektorat jenderal KLHK dalam meningkatkan pengelolaan SAKIP di Badan P2SDM

Kendala Pelaksanaan Kegiatan

- 1. Adanya peraturan yang baru terkait Evaluasi SAKIP yaitu Peraturan Menteri PAN dan RB nomor 88 Tahun 2021 yang belum sepenuhnya dipahami sehingga penilaian SAKIP Mandiri masih menggunakan Peraturan yang lama.
- 2. Target-target kinerja tahunan yang ada di Badan P2SDM tidak dapat terakomodir sesuai dengan target kinerja pada Renstra karena keterbatasan alokasi anggaran yang diterima

Upaya Tindak Lanjut

- Badan P2SDM telah melaksanakan sosialisasi Peraturan Menteri PAN dan RB nomor 88
 Tahun 2021 pada seluruh UPT lingkup Badan P2SDM dengan menghadirkan tim auditor
 inspektorat wilayah II. Selain itu Badan P2SDM juga telah berkoordinasi dengan Biro
 Perencanaan untuk menggunakan aplikasi esakip KLHK dalam penilaian mandiri SAKIP
 satker lingkup Badan P2SDM
- 2. Badan P2SDM akan berupaya menjalin kejasama dengan eselon I teknis maupun instansi daerah dalam mengoptimalkan pencapaian kinerja untuk mencapai target Renstra tahun 2020-2024

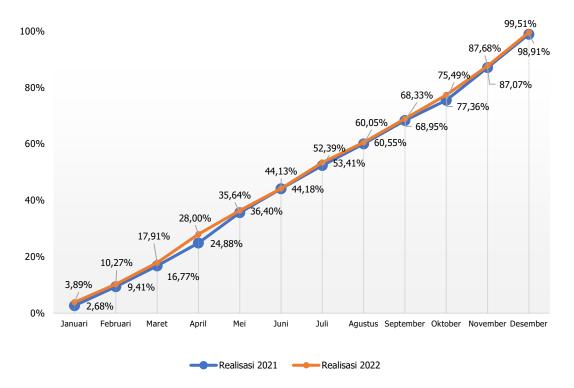


Trend Realisasi

Berdasarkan aplikasi OMSPAN (perekaman tanggal 20 Januari 2022), pada Tahun 2022 Badan P2SDM dapat merealisasikan anggaran sebesar Rp266.139.477.026,00 (99,51%) dari target anggaran sebesar 100,00%.

Presentase realisasi anggaran Badan P2SDM bulan Desember mengalami peningkatan sebesar 11,83% dari bulan sebelumnya. Apabila dibandingkan dengan periode yang sama pada Tahun 2021 sebesar (98,91%), capaian tersebut lebih tinggi sebesar 0,61%.

Tren Realisasi Keuangan Badan P2SDM Tahun 2021-2022



99,51%

Realisasi Anggaran s.d Desember 2022



11,83%

Dibandingkan dengan bulan sebelumnya



0,61%

Dibandingkan dengan bulan yang sama pada periode tahun 2021

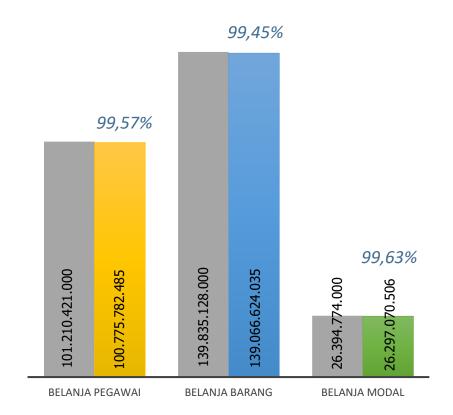
Gambar Perbandingan Trend Realisasi Anggaran Tahun 2021-2022

Per Jenis Belanja

Proporsi anggaran terbesar Badan P2SDM Tahun 2022 berdasarkan jenis belanja yaitu belanja barang sebesar 139,80 milyar kemudian belanja pegawai sebesar 101,24 milyar dan belanja modal sebesar 26,39 milyar.

Hingga bulan Desember 2022, serapan anggaran belanja pegawai mencapai 99,59%, belanja barang sebesar 99,61% dan belanja modal 99,13%. Hal ini menunjukan bahwa Badan P2SDM dapat merealisasikan seluruh anggaran secara optimal pada setiap jenis belanja.



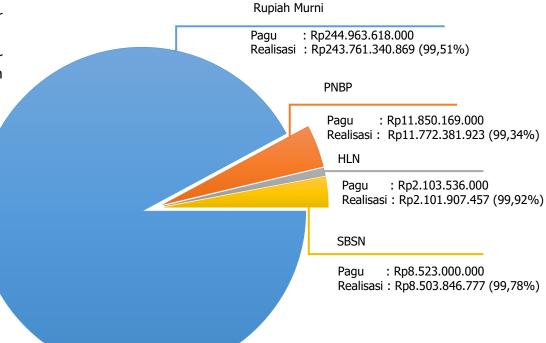


Data berdasarkan aplikasi SPAN tanggal 20 Januari 2023

Per Sumber Dana

Berdasarkan Sumber Dana, Pagu anggaran terbesar Badan P2SDM terdapat pada Rupiah murni sebesar 91,60%, selanjutnya PNBP sebesar 4,43%, SBSN sebesar 0,79% dan HLN sebesar 3,19%.

Progres realisasi anggaran s.d Bulan Desember tahun 2022 berdasarkan sumber dana disajikan sebagaimana gambar 4.





Adapun rincian realisasi anggaran per satker sebagaimana tabel berikut:

Tabel Realisasi Anggaran Per Satker Lingkup Badan P2SDM Tahun 2022

No	Satker	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
	Badan P2SDM	267.440.323.000	266.139.477.026	99,51
1	Kantor Pusat Badan P2SDM	46.084.347.000	46.026.674.773	99,87
a	Sekretariat Badan	21.756.466.000	21.725.527.552	99,86
b	Pusat Penyuluhan	19.571.842.000	19.545.865.627	99,87
С	Pusrenbang SDM	4.756.039.000	4.755.281.594	99,98
4	Pusdiklat SDM LHK	28.796.741.000	28.413.224.769	98,67
5	Pusat Pengembangan Generasi LHK	12.021.307.000	11.993.913.148	99,77
6	BDLHK Bogor	11.240.583.000	11.240.539.316	100,00
7	BDLHK Pematangsiantar	9.936.000.000	9.896.352.014	99,60
8	BDLHK Samarinda	9.279.000.000	9.278.470.534	99,99
9	BDLHK Makassar	10.612.300.000	10.608.765.851	99,97
10	BDLHK Pekanbaru	10.907.300.000	10.857.401.813	99,54
11	BDLHK Kadipaten	11.784.200.000	11.764.921.947	99,84
12	BDLHK Kupang	9.954.500.000	9.948.457.050	99,94
13	SMKK N Manokwari	15.954.218.000	15.699.497.733	98,40
14	SMKK N Kadipaten	21.671.187.000	21.445.211.825	98,96
15	SMKK N Makassar	20.636.150.000	20.531.288.773	99,49
16	SMKK N Samarinda	19.093.690.000	19.081.262.489	99,93
17	SMKK N Pekanbaru	29.468.800.000	29.353.494.991	99,61

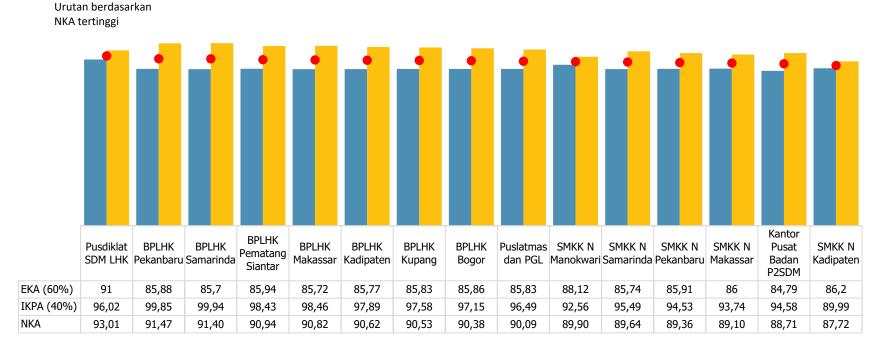
Data berdasarkan aplikasi SPAN tanggal 20 Januari 2023

Realisasi anggaran Satker lingkup Badan P2SDM sudah sangat baik dengan rentang realisasi terendah sebesar 98,40% pada Satker SMKKN Manokwari dan realisasi tertinggi pada satker BPLHK Bogor sebesar 100%.

Nilai Kinerja Anggaran (NKA)

Per Satker

Nilai Kinerja Anggaran (NKA) adalah gabungan dari Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA) pada aplikasi SMART dengan bobot 60% dan Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) pada aplikasi OMSPAN dengan bobot 40%. Sampai dengan Bulan Desember 2022, Badan P2SDM memperoleh NKA sebesar 91,55 dengan nilai tertinggi terdapat pada Satker Pusat Diklat SDM LHK sebesar 93,01





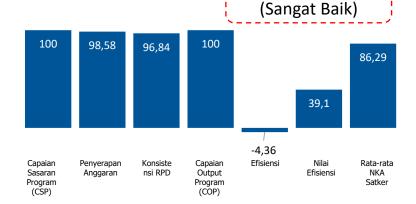
Data berdasarkan aplikasi SMART dan OMSPAN tanggal 7 Januari 2023

Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA)

SMART-DJA s.d Desember 2022

Nilai Evaluasi Kinerja Anggaran Badan P2SDM s.d Bulan Desember Tahun 2022 berdasarkan aplikasi SMART sebesar 89,99 poin (baik).

Satker dengan EKA tertinggi yaitu Pusat Diklat SDM LHK sebesar 91,00 sedangkan satker dengan EKA terendah yaitu Kantor Pusat BP2SDM sebesar 84,79. Rincian nilai EKA pada masing-masing Satker sebagaimana berikut.



EKA 90,13

No.	Satuan Kerja	Kinerja	Penyerapan	Konsistensi	CRO	Efisiensi	Nilai Efisiensi
1	Kantor Pusat Badan P2SDM	84,79	99,87	86,44	100	2,2	55,5
2	Pusdiklat SDM LHK	91	92,52	99,09	100	8,67	71,66
3	Puslatmas dan PGL	85,83	99,77	99,94	100	0,23	50,57
4	BDLHK Bogor	85,86	99,65	99,69	100	0,35	50,87
5	BDLHK PematangSiantar	85,94	99,6	99,95	100	0,4	51
6	BDLHK Samarinda	85,7	99,99	99,98	100	0,01	50,01
7	BDLHK Makassar	85,72	99,97	100	100	0,03	50,08
8	BDLHK Pekanbaru	85,88	99,54	99,47	100	0,46	51,14
9	BDLHK Kadipaten	85,77	99,84	99,84	100	0,16	50,41
10	BDLHK Kupang	85,83	99,94	99,97	100	0,2	50,5
11	SMKK N Manokwari	88,12	94,08	93,22	100	5,92	64,79
12	SMKK N Kadipaten	86,2	98,96	99,21	100	1,04	52,61
13	SMKK N Makassar	86	99,49	99,92	100	0,51	51,27
14	SMKK N Samarinda	85,74	99,93	99,99	100	0,07	50,16
15	SMKK N Pekanbaru	85,91	99,61	99,84	100	0,39	50,98

Data berdasarkan aplikasi SMART tanggal 7 Januari 2023

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

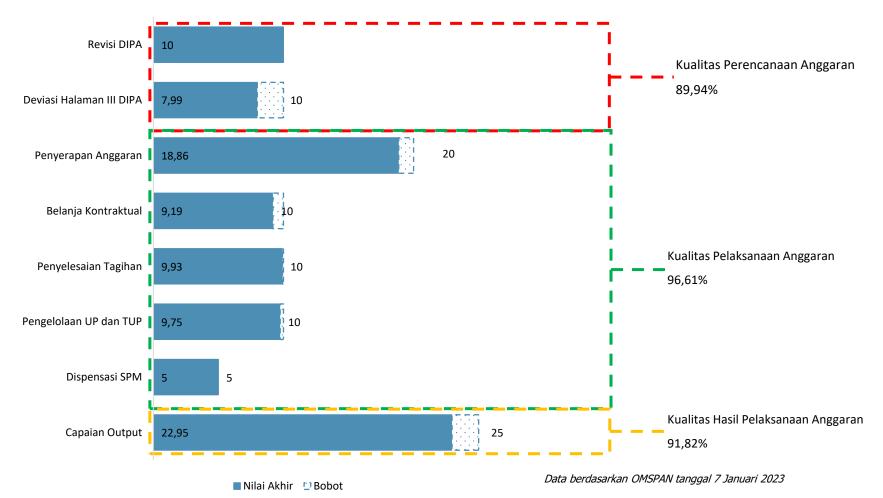
OMSPAN s.d Desember 2022

Perekaman data IKPA pada OMSPAN tanggal 7 Januari 2022

Nilai IKPA BP2SDM

93,68 Poin

Indiaktor Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) dapat mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja dari kualitas perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran yang diukur berdasaran 8 Indikator.



Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

OMSPAN s.d Desember 2022

Nilai IKPA Satker paling tinggi pada periode bulan Oktober diperoleh BDLHK Pekanbaru dengan nilai 98,85 Berdasarkan nilai rata-rata, Indikator deviasi halaman III DIPA merupakan Indikator yang perlu ditingkatkan

No.	Satuan Kerja	Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	_	Penyelesaia n Tagihan		Dispensasi SPM	Capaian Output	Nilai Total	Konversi Bobot	Nilai Akhir
1	Kantor Pusat Badan P2SDM	100	55,33	96,75	100	100	97	100	100	94,58	100%	94,58
2	Pusdiklat SDM LHK	100	93,67	90,28	97	100	94,43	100	97,82	96,02	100%	96,02
3	Puslatmas dan PGL	100	81,65	96,31	0	0	97,65	100	100	77,19	80%	96,49
4	BDLHK Bogor	100	75,3	100	100	100	96,24	100	100	97,15	100%	97,15
5	BDLHK PematangSiantar	100	84,48	100	100	100	99,86	100	100	98,43	100%	98,43
6	BDLHK Samarinda	100	100	100	100	100	99,44	100	100	99,94	100%	99,94
7	BDLHK Makassar	100	93,59	96,81	100	100	97,37	100	100	98,46	100%	98,46
8	BDLHK Pekanbaru	100	100	100	100	100	98,5	100	100	99,85	100%	99,85
9	BDLHK Kadipaten	100	86,3	100	100	100	92,62	100	100	97,89	100%	97,89
10	BDLHK Kupang	100	85,05	100	91,43	100	99,32	100	100	97,58	100%	97,58
11	SMKK N Manokwari	100	74,13	91,23	92,42	96,43	97,6	100	93,04	92,56	100%	92,56
12	SMKK N Kadipaten	100	49,81	82,26	88,29	100	97,24	100	100	89,99	100%	89,99
13	SMKK N Makassar	100	75,05	87,39	88,5	100	99,04	100	100	93,74	100%	93,74
14	SMKK N Samarinda	100	86,66	88,47	91,87	100	99,45	100	100	95,49	100%	95,49
15	SMKK N Pekanbaru	100	74,38	90,64	91,68	98,63	99,36	100	100	94,53	100%	94,53
	Rata-rata	100,00	81,03	94,68	95,80	99,65	97,67	100,00	99,39	94,89		96,18

Data berdasarkan data IKPA pada OMSPAN tanggal 7 Januari 2023

PENUTUP

Capaian kinerja Badan P2SDM Tahun 2022 sebesar 101,12% dengan Penggunaan anggaran sebesar 99,51% dari total pagu untuk mencapai kinerja tersebut, yang berarti nilai efisiensi mencapai 1,02 mengindikasikan Badan P2SDM telah optimal dalam penggunaan anggaran untuk pencapaian kinerja sesuai yang telah dikomitmenkan dalam Perjanjian Kinerja.

Memperhatikan ukuran-ukuran di atas, kiranya dapat disimpulkan bahwa Badan P2SDM sebagai salah satu Eselon I pada Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan telah mampu menjalankan tugas dan fungsinya dengan baik. Secara substantif, Badan P2SDM setiap tahunnya senantiasa berkomitmen untuk melakukan perbaikan dan peningkatan kinerja, dalam perspektif output dan outcome dalam konteks yang terjadi.

Prinsip *Good Governance*, dalam hal ini akuntabilitas dan transparansi tetap diwujudkan melalui LKj untuk mendapatkan respon dan masukan serta menjadi basis perencanaan selanjutnya.





REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (outcome), kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. A. PALGUNA RUTEKA

Jabatan : PIt, KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Prof. Dr. Ir. SITI NURBAYA, M.Sc

Jabatan: MENTERI LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut, pihak pertama akan melaksanakan pengawasan secara berjenjang kepada bawahan sejak perencanaan, pelaksanaan, pertanggungjawaban, dan pelaporan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 16 Desember 2022

Pihak Pertama,

Drs. A. PALGUNA RUTEKA NIP. 19650924 199303 1 001

Pihak Kedua,

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sec.	A CONTROL OF MARKET CONTROL OF THE C	Indibates Visasia Bassasan	Target			
No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Semula	Menjadi		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		
3.	Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK	Jumlah SDM LHK yang Meningkat Kompetensinya	2.700 Orang	2.310 Orang		
		Jumlah lulusan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	475 orang	470 Orang		
		Jumlah lembaga/ komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup	230 Lembaga	176 Lembaga		
o,	Meningkatnya efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan Diklat	Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK/ Hutan Diklat	68 Poin	68 Poin		
267	Meningkatkan Daya Saing Pelaku Utama dan Pelaku Usaha menuju Masyarakat	Jumlah Kelembagaan Kelompok Masyarakat yang dikembangkan	140 Kelompok Masyarakat	140 Kelompok Masyarakat		
	yang Mandiri	Jumlah Penyuluh yang Ditingkatkan	1.700 Orang	1.700 Orang		
d.	Meningkatnya tata kelola pemerintahan bidang LHK yang akuntabel, responsif dan berpelayanan prima	Nilai SAKIP BP2SDM	76 Poin	76 Poin		

No.	Program/Kegiatan	Anggaran			
		Semula	Menjadi		
	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	93.403.000.000	89.597.026.000		
1.	Perencanaan dan Pengembangan SDM				
2.	Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK				
3.	Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan				
4.	Pengembangan Generasi LHK				
	Program Pengelolaan Hutan Berkelanjutan	7.875.594.000	9.239.980.000		
5.	Peningkatan Penyuluhan				
	Program Dukungan Manajemen	183.058.824.000	168.603.317.000		
6.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan				

Jakarta, 25 Desember 2022

MENTERI LINGKUNGAN-HIDUP DAN KEHUTANAN

Pengembangan SDM.

Prof. Dr. Ir. SITI NURBAYA, M.Sc

PIL KEPALA BADAN
PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Drs. A. PALGUNA RUTEKA NIP. 19650924 199303 1 001

Lampiran 2. Rincian Pelaksanaan Pelatihan Tahun 2022

NO	Nama Ro / Nama Pelatihan	TARGET	REAL	ISASI (0		METODE DIKLAT	PELAKSANA	TANGGAL PELAKSANAAN
	6745.DCE.001		L	Р	TOTAL			
Α	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	390	239	152	391			
1	Pelatihan Mentoring	29	12	17	29	Klasikal	Pusat Diklat SDM LHK	25 s.d.26 Agustus 2022
2	Pelatihan Coaching	29	12	17	29	Klasikal	Pusat Diklat SDM LHK	22 s.d. 24 Agustus 2022
3	Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Kategori Keahlian Angkatan III	40	19	21	40	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	23 Agustus - 21 Sep 2022
4	Pelatihan Pembentukan Pengawas Lingkungan Hidup (PPLH)	40	11	29	40	Blended Learning	Pusat Diklat SDM LHK	12 s.d. 30 Sep 2022
5	TOT Substansi Pelatihan Ganis PH PKL	42	30	10	40	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	28 s.d 31 Desember 2022
6	Aplikasi GNSS Bagi Survey dan pemetaan	30	22	8	30	Full E LEarning	BDLHK Pematangsiantar	21 s/d 26 April 2022
7	Pelatihan Resolusi Konflik SDA	30	30	0	30	Blended Learning	BPLHK Pekanbaru	2,3 dan 6,7 Juni 2022
8	Pelatihan Pengelolaan Analisis Data dan Pelaporan	30	18	12	30	Blended Learning	BPLHK Bogor	Online 22 s.d. 24 Sep 2022 Ofline 26 s.d. 28 Sep 2022
9	Resolusi Konflik SDA	30	23	7	30	Full elearning	BPLHK Kadipaten	20 - 24 Juni 2022
10	Pelatihan Resolusi Konflik Sumber Daya Alam	30	20	10	30	Full Elearning	BPLHK Samarinda	28 Maret s.d 1 April 2022
11	Pelatihan Penggunaan Drone untuk Bidang LHK	30	26	7	33	Blended Learning	BPLHK Kupang	Online 23 dan 24 Mei 2022 Offline 26,27 dan 28 Mei 2022
12	Pembentukan Pengendali Ekosistem Hutan (PEH) Tingkat Ahli	30	16	14	30	Blended Learning	BPLHK Makassar	12 s.d 24 Sep 2022
В	5441.SCE.001 Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	660	451	219	670			
1	Pelatihan Pengolahan Sampah Organik Untuk Budidaya Maggot BSF	30	12	28	40	Klasikal	Pusat Diklat SDM LHK	25 s.d 27 Juli 2022
2	Teknik Pencegahan Karhutla Bagi MPA	30	25	4	29	Full E-Learning	BPLHK Pematangsiantar	21 s/d 26 April 2022
3	Budidaya Lebah Madu Kelulut (Trigona Spp)	30	13	17	30	Klasikal	BPLHK Pematangsiantar	27 s/d 30 Juni 2022
4	SIG Berbasis Ponsel	30	24	7	31	Full E-Learning	BPLHK Pematangsiantar	25 s/d 29 Juli 2022
5	Pelatihan Interpreter Wisata Alam	30	26	4	30	Blended Learning	BPLHK Pekanbaru	13,14 dan 17,18 Mei 2022
6	Teknik Pengolahan Bambu	30	26	4	30	Blended Learning	BPLHK Pekanbaru	25,27 dan 30,31 Mei 2022
7	SIG Berbasis Ponsel	30	23	7	30	Blended Learning	BPLHK Pekanbaru	25,27 dan 30,31 Mei 2022
8	Pelatihan Teknik Agroforestri	30	30	0	30	Blended Learning	BPLHK Bogor	21 s.d. 25 Maret 2022
9	Pelatihan Pemasaran Produk Multiusaha Kehutanan	30	26	4	30	Klasikal On Site	BPLHK Bogor	27 s.d. 30 Juni 2022
10	Pelatihan Pemetaan Partisipatif Sumberdaya Wilayah	30	29	1	30	Klasikal On Site	BPLHK Bogor	27 s.d. 30 Juni 2022
11	Pelatihan Pemandu Wisata Alam	30	20	10	30	Blended Learning	BPLHK Bogor	Online 21 s.d. 23 Juli 2022 Ofline 25 s.d. 27 Juli 2022
12	Pembinaan KTH Responsif Gender	30	6	24	30	Klasikal On Site	BPLHK Kadipaten	23 - 26 Maret 2022
13	Teknik Budidaya Lebah Madu	30	17	13	30	Klasikal On Site	BPLHK Kadipaten	12 - 15 Juli 2022
14	Pelatihan Sistem Informasi Geografis Berbasis Ponsel	30	26	4	30	Blended Learning	BPLHK Samarinda	20 s.d 25 Juni 2022

			REALISASI (Orang)					
NO	NAMA RO / NAMA PELATIHAN	TARGET	L	P	TOTAL	METODE DIKLAT	PELAKSANA	TANGGAL PELAKSANAAN
15	Pelatihan Peningkatan Kapasitas KTH dan KPS Dalam Pengelolaan Usaha	30	24	6	30	Blended Learning	BPLHK Samarinda	20 s.d 23 Juni 2022
16	Pelatihan Pengelolaan Sampah Bernilai Ekonomi	30	12	18	30	Blended Learning	BPLHK Kupang	Online 24 dan 25 Maret 2022 offline 29-30 Maret 2022
17	Pelatihan Teknik Pemanfaatan dan Pengolahan Madu Hutan	30	21	9	30	Blended Learning	BPLHK Kupang	Online,23 dan 24 Mei 2022 offline 27 dan 28 Mei 2022
18	Pelatihan Pengolahan Sampah Organik untuk Budidaya Maggot Black Soldier Fly	30	25	5	30	Blended Learning	BPLHK Kupang	Online 23 dan 24 Mei 2022 offline 27 dan 28 Mei 2022
19	Pengambilan Contoh Uji Air	30	9	21	30	Klasikal	BPLHK Makassar	7 s.d 11 Juni 2022
20	Pembinaan Kelompok Tani Hutan Responsif Gender	30	15	15	30	Full E-Learning	BPLHK Makassar	7 s.d 11 Juni 2022
21	Dasar-dasar AMDAL	30	16	14	30	Full E-Learning	BPLHK Makassar	17 s.d 23 Mei 2022
22	Teknik Pencegahan Kebakaran Hutan dan Lahan Bagi MPA	30	26	4	30	Full E-Learning	BPLHK Makassar	21 s.d 25 Juni 2022
С	5441.SCE.002 Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	660	494	157	661			
1	Pelatihan SIG Ponsel	30	14	7	21	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	21 s.d 25 November 2022
2	Pengolahan Sampah Organik Untuk Budidaya Maggot Black Soldier Fly	30	22	8	30	Full E-Learning	BPLHK Pematangsiantar	15 s.d 21 Maret 2022
3	Pembuatan Pupuk Bokashi	30	21	9	30	Full E-Learning	BPLHK Pematangsiantar	28 Maret - 1 April 2022
4	Pemandu Wisata Alam	30	17	13	30	Full E-Learning	BPLHK Pematangsiantar	25 Juli s.d 1 Agustus 2022
5	Pelatihan Teknik Pengolahan Aren	30	29	1	30	Blended Learning	BPLHK Pekanbaru	15,16 dan 22, 23 Maret 2022
6	Pelatihan Budidaya Lebah Trigona	30	25	5	30	Full E-Learning	BPLHK Pekanbaru	15 s.d 18 Maret 2022
7	Pelatihan Pembuatan Pupuk Bokashi	30	27	3	30	Blended Learning	BPLHK Pekanbaru	11,12 dan 19,20 Mei 2022
8	Sistem Informasi Geografis Berbasis Ponsel	30	27	3	30	Klasikal On Site	BPLHK Bogor	10 s.d. 13 Agustus 2022
9	Pemanfaatan Wisata Alam	30	21	9	30	Klasikal On Site	BPLHK Bogor	24 s.d. 27 Agustus 2022
10	Pengamanan Hutan Berbasis Masyarakat (Community Patrol)	30	25	5	30	Blended Learning	BPLHK Bogor	Online 15 s.d. 17 Sep 2022 Ofline 19 s.d. 21 Sep 2022
11	SIG Berbasis Ponsel	30	30	0	40	Klasikal On Site	BPLHK Kadipaten	25 - 28 Juli 2022
12	Pemandu Wisata Alam	30	19	11	30	Klasikal On Site	BPLHK Kadipaten	23 - 27 Juni 2022
13	Teknik Pembuatan Minyak Atsiri Serai Wangi	30	26	4	30	Klasikal onsite	BPLHK Kadipaten	27 - 30 Juli 2022
14	Pelatihan Pembuatan Pupuk Bokashi	30	21	9	30	Blended Learning	BPLHK Samarinda	28 Maret s.d 1 April 2022
15	Pelatihan Budidaya Lebah Madu Kelulut (Trigona spp)	30	27	3	30	Blended Learning	BPLHK Samarinda	30 Mei s.d 3 Juni 2022
16	Pelatihan Pembuatan Minyak Atsiri Serai Wangi	30	20	10	30	Blended Learning	BPLHK Samarinda	20 S.d 24 Juni 2022
17	Pelatihan Interpreter Wisata Alam	30	27	3	30	Blended Learning	BPLHK Kupang	Online 17 dan 18 Maret, Offline 21 dan 22 Maret
18	Pelatihan Pengolahan Produk Tanaman di Bawah Tegakan (Jahe, Kunyit, dan Secang)	30	21	9	30	Blended Learning	BPLHK Kupang	Online,24 dan 25 Maret 2022 Offline 29 dan 30 Maret 2022
19	Pelatihan Pengolahan dan Pemasaran HHBK Jambu Mete	30	21	9	30	Blended Learning	BPLHK Kupang	Online 8,9 dan 10 Agustus 2022 offline 12 dan 13 Agustus 2022
20	Pembuatan Pupuk Bokashi	30	8	22	30	Blended Learning	BPLHK Makassar	29 Maret - 2 April 2022
21	Aplikasi GNSS untuk survey dan Pemetaan	30	20	10	30	Full E-Learning	BPLHK Makassar	21 s.d 25 Juni 2022

NO	NAMA DO / NAMA DELATILIAN	TARCET	REAL	ISASI (0	Orang)	METODE DIVIAT	DEL ALCANIA	TANCCAL DELAYCANIAAN
NO	NAMA RO / NAMA PELATIHAN	TARGET	L	P	TOTAL	METODE DIKLAT	PELAKSANA	TANGGAL PELAKSANAAN
22	Pelatihan Budidaya Lebah Madu Kelulut (Trigona Spp)	30	26	4	30	Blended Learning	BPLHK Makassar	17 s.d 21 Mei 2022
D	DIKLAT KERJASAMA	2.575	2.068	515	2.588			
1	ToT Latpim TSL	21	15	6	21	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	17 s.d. 27 Januari 2022
2	Pelatihan Dasar - Dasar AMDAL Batch 2	13	8	5	13	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	17 s.d. 27 Januari 2022
3	Pelatihan GANIS PHPL Pengukuran dan Perpetaan Hutan Angkatan 1	40	38	2	40	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	3 Februari s.d. 11 Maret 2022
4	Pelatihan Operator Chainsaw	10	10	0	10	Klasikal	Pusat Diklat SDM LHK	8 s.d. 10 Februari 2022
5	Pelatihan Pengarusutamaan Gender	33	8	25	33	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	10 s.d. 15 Februari 2022
6	Pelatihan Pengendali Dampak Lingkungan (PEDAL)	29	12	17	29	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	10 s.d. 18 Februari 2022
7	Pelatihan Dasar - Dasar AMDAL Batch 3	16	14	2	16	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	15 s.d. 25 Februari 2022
8	Pelatihan GANIS PHPL Pemanenan Hutan	40	38	2	40	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	15 Februari s.d. 9 Maret 2022
9	Pelatihan Pengamanan Tumbuhan dan Satwa Liar Angkatan 1	26	19	7	26	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	18 s.d. 24 Maret 2022
10	Pelatihan Pengamanan Tumbuhan dan Satwa Liar Angkatan 2	22	14	8	22	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	18 s.d. 24 Maret 2022
11	Pelatihan Pengamanan Tumbuhan dan Satwa Liar Angkatan 3	23	20	3	23	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	18 s.d. 24 Maret 2022
12	Pelatihan Pengamanan Tumbuhan dan Satwa Liar Angkatan 4	21	17	4	21	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	18 s.d. 24 Maret 2022
13	TOT Kewirausahaan Bagi Guru SMK Kehutanan	34	22	12	34	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	25 s.d. 28 April 2022
14	Pelatihan Manajemen Kerjasama Penegakan Hukum Tindak Pidana angkatan 2	25	4	21	25	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	6 s/d 20 April 2022
15	Pelatihan Manajemen Kerjasama Penegakan Hukum Tindak Pidana angkatan 3	19	2	17	19	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	6 s/d 20 April 2022
16	Pelatihan Manajemen Kerjasama Penegakan Hukum Tindak Pidana angkatan 4	20	1	19	20	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	6 s/d 20 April 2022
17	Pelatihan GANIS PHPL Pengukuran dan Perpetaan Hutan angkatan 2	40	35	5	40	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	7 s/d 9 April 2022
18	Pelatihan Manajemen Penegakan Hukum Kejahatan	88	76	12	88	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	7 s/d 20 April 2022
19	Pelatihan Pengamanan Tumbuhan dan Satwa Liar angkatan 1	16	19	7	26	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	21 s/d 24 Maret 2022
20	Pelatihan Pengamanan Tumbuhan dan Satwa Liar angkatan 2	22	14	8	27	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	21 s/d 24 Maret 2022
21	Pelatihan Pengamanan Tumbuhan dan Satwa Liar angkatan 3	23	20	3	23	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	21 s/d 24 Maret 2022
22	Pelatihan Pengamanan Tumbuhan dan Satwa Liar angkatan 4	21	17	4	21	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	21 s/d 24 Maret 2022
23	Pelatihan Kerjasama Penegakan Hukum Tindak Pidana Tumbuhan dan Satwa Liar Angkatan 1	23	18	5	23	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	7 s/d 21 April 2022
24	Pelatihan Kerjasama Penegakan Hukum Tindak Pidana Tumbuhan dan Satwa Liar Angkatan 2	25	21	4	25	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	7 s/d 21 April 2022
25	Pelatihan Kerjasama Penegakan Hukum Tindak Pidana Tumbuhan dan Satwa Liar Angkatan 3	19	17	2	19	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	7 s/d 21 April 2022
26	Pelatihan Kerjasama Penegakan Hukum Tindak Pidana Tumbuhan dan Satwa Liar Angkatan 4	20	19	1	20	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	7 s/d 21 April 2022

NO	NAMA DO / NAMA DELATILIANI	TARCET	REAL	ISASI (C	Orang)	METODE DIVIAT	DELAKCANIA	TANCCAL DELAYCANIAAN
NO	NAMA RO / NAMA PELATIHAN	TARGET	L	P	TOTAL	METODE DIKLAT	PELAKSANA	TANGGAL PELAKSANAAN
27	ToT Substansi Pelatihan Teknis Pembangunan Infrastruktur Pembasahan Gambut Bagi Masyarakat dan Tenaga Lapang Angkatan 1	25	20	5	25	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	17 s/d 21 Mei 2022
28	ToT Substansi Pelatihan Teknis Pembangunan Infrastruktur Pembasahan Gambut Bagi Masyarakat dan Tenaga Lapang Angkatan 2	25	20	5	25	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	17 s/d 21 Mei 2022
29	Pelatihan Pembentukan Pengendali Dampak Lingkungan	39	20	19	39	Blended Learning	Pusat Diklat SDM LHK	17 s/d 31 Mei 2022
30	Pelatihan Ganis PH Pembinaan Hutan	40	32	8	40	Blended Learning	Pusat Diklat SDM LHK	30 Mei s/d 7 Juli 2022
31	Pelatihan Ganis PHPL PKB	40	39	1	40	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	2 s/d 20 Juni 2022
32	Pelatihan Operasi Pengamanan Tumbuhan dan Satwa Liar angkatan 1	38	31	7	38	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	14 s/d 30 Juni 2022
33	Pelatihan Operasi Pengamanan Tumbuhan dan Satwa Liar angkatan 2	21	19	2	21	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	14 s/d 30 Juni 2022
34	Pelatihan Operasi Pengamanan Tumbuhan dan Satwa Liar angkatan 3	24	20	4	24	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	14 s/d 30 Juni 2022
35	Pelatihan Operasi Pengamanan Tumbuhan dan Satwa Liar angkatan 4	30	25	5	30	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	14 s/d 30 Juni 2022
36	Pelatihan Penegakan Hukum Tindak Pidana Tumbuhan dan Satwa Liar angkatan 1	43	34	9	43	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	19 s/d 29 Juli 2022
37	Pelatihan Penagakan Hukum Tindak Pidana Tumbuhan dan Satwa Liar angkatan 2	20	18	2	20	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	19 s/d 29 Juli 2022
38	Pelatihan Penegakan Hukum Tindak Pidana Tumbuhan dan Satwa Liar angkatan 3	24	22	2	24	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	19 s/d 29 Juli 2022
39	Pelatihan Penegakan Hukum Tindak Pidana Tumbuhan dan Satwa Liar angkatan 4	32	27	5	32	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	19 s/d 29 Juli 2022
40	Pelatihan Ganis PH PKB	40	39	1	40	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	2 s.d 20 Juni 2022
41	Pelatihan Ganis PH Canhut	40	38	2	40	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	14 Juni s.d 1 Agustus 2022
42	Pelatihan Pengamanan Tumbuhan dan Satwa Liar Angkatan 1	40	30	10	40	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	15 s.d 30 Juni 2022
43	Pelatihan Pengamanan Tumbuhan dan Satwa Liar Angkatan 2	21	19	2	21	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	15 s.d 30 Juni 2022
44	Pelatihan Pengamanan Tumbuhan dan Satwa Liar Angkatan 3	23	20	3	23	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	15 s.d 30 Juni 2022
45	Pelatihan Pengamanan Tumbuhan dan Satwa Liar Angkatan 4	33	29	4	33	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	15 s.d 30 Juni 2022
46	Pelatihan Operator Chainsaw	11	11	0	11	Klasikal	Pusat Diklat SDM LHK	05 s.d. 07 Juli 2022
47	Pelatihan Dasar - Dasar Amdal Kerjasama dengan LPK AMI	20	11	9	20	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	2 s.d 8 Agustus 2022
48	Pelatihan Dasar - Dasar Amdal Kerjasama dengan LPPM UNY	20	12	8	20	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	23 s.d. 30 Agustus 2022
49	Pelatihan Asesor Kompetensi LSP Pusdiklat	24	14	10	24	Klasikal	Pusat Diklat SDM LHK	1 s.d. 6 Agustus 2022
50	Pelatihan RCC Pusdiklat	24	16	8	24	Klasikal	Pusat Diklat SDM LHK	4 s.d. 6 Agustus 2022
51	Pelatihan Pengenalan Jenis Kayu	40	37	3	40	Full E-Learning	Pusat Diklat SDM LHK	12 s.d. 20 Agustus 2022
52	Pelatihan Tenaga Teknis Pengelolaan Hutan Produksi Lestari Pemanfaatan HHBK Kelompok Getah	38	32	6	38	Blended Learning	BPLHK Pematangsiantar	25 Januari - 5 Februari 2022

NO	NAMA DO / NAMA DELATIDAN	TARGET	REAL	ISASI (C	Orang)	METODE DIKLAT	PELAKSANA	TANGGAL PELAKSANAAN
NO	NAMA RO / NAMA PELATIHAN	TARGET	L	Р	TOTAL	METODE DIKLAT	PELANSANA	TANGGAL PELAKSANAAN
53	Pelatihan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan Bagi Manggala Agni 1 (Fire Crew I) Kerjasama dengan APHI Komda Sumut-Aceh dan PT. Toba Pulp Lestari, Tbk.	40	38	2	40	Full E-Learning	BPLHK Pematangsiantar	21-26 Februari 2022
54	Pelatihan Tenaga Teknis Pengelolaan Hutan Pemanfaatan Hutan HHBK Kelompok Batang	28	27	1	28	Blended Learning	BPLHK Pematangsiantar	15 Maret s/d 26 Maret 2022
55	Pelatihan Pendampingan Program Perhutanan Sosial Pasca Persetujuan	37	25	12	37	Full E-Learning	BPLHK Pematangsiantar	19 s/d 22 April 2022
56	Pelatihan Tenaga Teknis Pengelolaan Hutan Pengujian Kayu Bulat	35	30	5	35	Blended Learning	BPLHK Pematangsiantar	6 s/d 22 Juni 2022
57	Pelatihan Tenaga Teknis Pengelolaan Hutan Pengujian Kayu Bulat Angkatan II	34	30	4	34	Blended Learning	BPLHK Pematangsiantar	4 s/d 22 Juli 2022
58	Pelatihan Pendampingan Program Perhutanan Sosial Pasca Persetujuan (kerjasama dengan Balai PSKL Medan)	83	70	11	81	Full E-Learning	BPLHK Pekanbaru	19 s.d 22 April 2022
59	Pelatihan GANIS PHPL Pemanenan Hutan (Kerjasama dengan Komda APHI Riau)	22	22	0	22	Klasikal	BPLHK Pekanbaru	16 s.d 30 Juni 2022
60	Pelatihan Dalkarhutla bagi Manggala Agni 1 (Fire Crew 1) Kerjasama dengan PPI Wilayah Sumatera	40	31	9	40	Klasikal	BPLHK Pekanbaru	8 s.d 15 Juni 2022
61	Pelatihan Dalkarhutla bagi Manggala Agni 1 (Fire Crew 1) (Kerjasama dengan KOMDA APHI RIAU)	40	40	0	40	Klasikal	BPLHK Pekanbaru	20 s.d 26 Juni 2022
62	Pembangunan Infrastruktur Pembasahan Gambut Bagi Petugas Lapangan (Kerjasama dengan BRGM)	30	28	2	30	Klasikal	BPLHK Pekanbaru	4 s.d 8 Juli 2022
63	Pembentukan Pejabat Lingkungan Hidup (Kerjasama dengan Dinas LH dan Pertanahan Provinsi Sumatera Selatan)	35	17	18	35	Blended Learning	BPLHK Pekanbaru	12 s.d. 25 Juli 2022
64	GANIS PH Pembinaan Hutan (Kerjasama dengan KOMDA APHI RIAU)	31	28	3	31	Klasikal	BPLHK Pekanbaru	13 Juli s.d 02 Agustus 2022
65	Pelatihan Dalkarhutla bagi Manggala Agni 1 (Fire Crew 1) (Kerjasama dengan KOMDA APHI RIAU)	40	40	0	40	Klasikal	BPLHK Pekanbaru	13 s.d 20 Sep 2022
66	Pelatihan Ganis PHPL Pengujian Kayu Gergajian	29	23	6	29	Blended Learning	BPLHK Bogor	8 - 23 Februari 2022
67	Pelatihan Ganis PHPL Pengujian Kayu Bulat	32	26	6	32	Blended Learning	BPLHK Bogor	8 - 26 Februari 2022
68	Pelatihan Pendampingan Program Perhutanan Sosial Pasca Persetujuan Angkatan 1	24	15	9	24	Blended Learning	BPLHK Bogor	Online 19 s.d. 20 April 2022 Klasikal 22 s.d. 23 April 2022
69	Pelatihan Pendampingan Program Perhutanan Sosial Pasca Persetujuan Angkatan 2	22	17	5	22	Blended Learning	BPLHK Bogor	Online 19 s.d. 20 April 2022 Klasikal 22 s.d. 23 April 2022
70	Pelatihan Ganis PHPL Pengujian Kayu Gergajian	16	14	2	16	Klasikal On site	BPLHK Bogor	14 s.d. 25 November 2022
71	Pelatihan Ganis PHPL Pengujian Kayu Bulat	26	21	5	26	Klasikal On site	BPLHK Bogor	8 s.d. 25 November 2022
72	Pelatihan Pembibitan Vegetatif	40	34	6	40	Klasikal	BPLHK Bogor	15 s.d. 17 November 2022
73	Pelatihan Pendamping Perhutanan Sosial Pemula	25	14	11	25	Klasikal On Site	BPLHK Bogor	22 November s.d. 09 Desember 2022
74	Tenaga Teknis Pengelolaan Hutan Pengujian Kayu Gergajian (GANISPH PKG)	40	32	8	40	Blended Learning	BPLHK Kadipaten	15 - 29 Maret

NO	NAMA DO / NAMA DELATILIANI	TARGET	REAL	ISASI (0	Orang)	METODE DIKLAT	PELAKSANA	TANGGAL PELAKSANAAN
NO	NAMA RO / NAMA PELATIHAN	TARGET	L	Р	TOTAL	METODE DIKLAT	PELANSAINA	TANGGAL PELAKSANAAN
75	Tenaga Teknis Pengelolaan Hutan Pengujian Kayu Lapis (GANISPH PKL)	40	33	7	40	Blended Learning	BPLHK Kadipaten	15 - 30 Maret
76	Pelatihan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan bagi Manggala Agni 1 (Fire Crew 1) Angkatan 1	29	23	6	29	Klasikal	BPLHK Samarinda	18 Januari s.d 25 Januari 2022
77	Pelatihan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan bagi Manggala Agni 1 (Fire Crew 1) Angkatan 2	28	28	1	28	Klasikal	BPLHK Samarinda	27 Januari s.d 3 Februari 2022
78	Pelatihan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan bagi Manggala Agni 1 (Fire Crew 1) Angkatan 3	27	25	2	27	Klasikal	BPLHK Samarinda	5 Februari s.d 12 Februari 2022
79	Pelatihan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan bagi Manggala Agni 1 (Fire Crew 1) Angkatan 4	26	23	3	26	Klasikal	BPLHK Samarinda	14 Februari s.d 21 Februari 2022
80	Pelatihan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan bagi Manggala Agni 1 (Fire Crew 1) Angkatan 5	29	23	6	29	Klasikal	BPLHK Samarinda	24 Februari S.D 3 Maret 2022
81	Pelatihan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan bagi Manggala Agni 1 (Fire Crew 1) Angkatan 6	31	31	0	31	Klasikal	BPLHK Samarinda	21 Maret s.d 28 Maret 2022
82	Pelatihan Pembangunan Demplot Revegetasi di Lahan Gambut Terdegradasi Bagi Tenaga Lapangan	23	21	2	23	Klasikal	BPLHK Samarinda	8 s.d 13 Agustus 2022
83	Pelatihan Teknik Pembuatan Asap Cair/Cuka Kayu dan Briket Arang	22	22		22	Klasikal	BPLHK Samarinda	23 s.d 26 Agustus 2022
84	Pelatihan Pembuatan Pupuk Bokashi	22	22		22	Klasikal	BPLHK Samarinda	27 s.d 30 Agustus 2022
85	Pelatihan Tenaga Teknis Pengelolaan Hutan Pengujian Kayu Gergajian	21	14	7	21	Blended Learning	BPLHK Makassar	8 s/d 24 Februari 2022
86	Pelatihan Tenaga Teknis Pengelolaan Hutan Pengujian Kayu Bulat	34	22	12	34	Blended Learning	BPLHK Makassar	8 Februari - 2 Maret 2022
87	Pelatihan Tenaga Teknis Pengelolaan Hutan Pemanfaatan Hasil Hutan Bukan Kayu (HHBK) Kelompok Batang	30	26	4	30	Blended Learning	BPLHK Makassar	21 Maret - 1 April 2022

Lampiran 3. Rincian Uji Kompetensi Tahun 2022

		TANGGAL			JABA	TAN FUNGSIONAL			
No	TUK/INSTANSI	PELAKSANAAN	POLHUT	PENYULUH KHT	PEH	PENGAWAS LH	PEDAL	PENYULUH LH	Total
1	Pusat Perencanaan Pengembangan SDM (LSP LUK SDM Aparatur LHK)	11-12 Januari 2022	1	0	0	0	0	0	1
2	Pusat Perencanaan Pengembangan SDM (LSP LUK SDM Aparatur LHK)	5 Februari 2022	0	0	0	0	0	35	35
3	Pusat Perencanaan Pengembangan SDM (LSP LUK SDM Aparatur LHK)	23 Juni 2022	0	1	0	0	0	0	1
4	Pusat Perencanaan Pengembangan SDM (LSP LUK SDM Aparatur LHK)	23 Juni 2022	0	1	0	0	0	0	1
5	BDLHK Pematang Siantar	12-13 Juli 2022	13	2	10	0	0	0	25
6	BDLHK Kupang	12-13 Juli 2022	17	3	22	0	0	0	42
7	BDLHK Pekanbaru	14-15 Juli 2022	62	4	22	2	0	0	90
8	BDLHK Samarinda	14-15 Juli 2022	19	2	10	1	0	0	32
9	BDLHK Bogor	1-2 Agustus 2022	29	13	43	0	7	0	92
10	BDHK Kadipaten	4-5 Agustus 2022	50	11	22	6	1	0	90
11	BDLHK Makassar	24-25 Agustus 2022	89	4	40	0	0	0	133
12	Pusat Perencanaan Pengembangan SDM (LSP LUK SDM Aparatur LHK)	21-22 September 2022	13	49	1	1	26	0	90
13	Pusat Perencanaan Pengembangan SDM (LSP LUK SDM Aparatur LHK)	18-19 Oktober 2022	21	3	10	0	0	0	34
	TOTAL	314	93	180	10	34	35	666	

Lampiran 4. Rincian Sekolah yang mengikuti Pembinaan Sekolah Adiwiyata Tahun 2022

No	Provinsi	Kabupaten/ Kota	Tingkatan	Nama Sekolah	Adiwiyata yang di tuju	TGL Kegiatan
1	Jawa Barat	Kota Bandung	SD/MI	SD Arrafi' Kota Bandung	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
2	Jawa Barat	Kota Tasikmalaya	SMP/MTS	SMPN 2 Tasikmalaya, Kota Tasikmalaya	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
3	Jawa Barat	Kabupaten Bekasi	SD/MI	SD Plus Al-Amin, Kab. Bekasi	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
4	Jawa Barat	Babupaten Karawang	SMA/MA/SMK	SMAN 3 Karawang	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
5	Jawa Barat	Babupaten Karawang	SMA/MA/SMK	SMKN 1 Karawang	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
6	DKI Jakarta	Kota Jawa Barat	SMP/MTS	SMPN 82 Jakarta Barat	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
7	DKI Jakarta	Kota Jawa Timur	SD/MI	SDN Kelapa Dua Wetan 02, Jakarta Timur	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
8	Nusa Tenggara Timur	Kabupaten Lombok Barat	SMA/MA/SMK	MA Alam Sayang Ibu, Kab Lombok Barat	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
9	Nusa Tenggara Timur	Kabupaten Sumbawa	SMA/MA/SMK	SMAN 3 Sumbawa, Kab. Sumbawa	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
10	Banten	Kota Tangerang	SD/MI	SDN Gondrong 2 Kota Tangerang	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
11	Banten	Kota Cilegon	SMP/MTS	SMPN 2 Cilegon	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
12	Jawa Tengah	Kabupaten Karanganyar	SD/MI	SDN 3 Bangsri, Kab. Karanganyar	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
13	Jawa Tengah	Kabupaten Karanganyar	SD/MI	SDN 6 Ngringo, Kab. Karanganyar	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
14	Jawa Tengah	Kabupaten Purworejo	SMA/MA/SMK	MAN Purworejo, Kab. Purworejo	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
15	Jawa Tengah	Kabupaten Purworejo	SMP/MTS	SMPN 15 Purworejo, Kab. Purworejo	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
16	Jawa Tengah	Kabupaten Sragen	SMP/MTS	SMPN 2 Karangmalang Kab. Sragen	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
17	Jawa Tengah	Kabupaten Sragen	SMA/MA/SMK	SMAN 1 Gondang, Kab.Sragen	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
18	Jawa Tengah	Kabupaten Pati	SMA/MA/SMK	MAN 1 Pati, Kab. Pati	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
19	Jawa Tengah	Kabupaten Batang	SMP/MTS	SMPN 2 Kandeman, Kab. Batang	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
20	Jawa Tengah	Kabupaten Cilacap	SMA/MA/SMK	SMAN 2 Cilacap, Kab, Cilacap	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
21	DIY	Kabupaten Sleman	SD/MI	SDN Mlati, Kab. Sleman	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
22	DIY	Kabupaten Gunung Kidul	SD/MI	SDN Paliyan II, Kab.Gunungkidul	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
23	Jawa Timur	Kabupaten Lamongan	SMP/MTS	SMPN 3 Babat , Kab. Lamongan	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
24	Jawa Timur	Kota Malang	SD/MI	SDN Lowokwaru 2, Kota Malang	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
25	Jawa Timur	Kota Surabaya	SMP/MTS	SMPN 12 Surabaya	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
26	Jawa Timur	Kabupaten Lamongan	SMP/MTS	SMPN 1 Mantup,Kab Lamongan	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
27	Jawa Timur	Kota Surabaya	SMP/MTS	SMPN 23 Surabaya,Kota Surabaya	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
28	Jawa Timur	Kota Malang	SD/MI	SD Unggulan Al-Ya'lu, Kota Malang	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
29	Jawa Timur	Kota Kediri	SD/MI	SDN Betet 3, Kota Kediri	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
30	Jawa Timur	Kota Probolinggo	SMA/MA/SMK	SMKN 3 Kota Probalinggo	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
31	Jawa Timur	Kota Malang	SMP/MTS	SMPN 19 Malang	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
32	Jawa Timur	Kota Mojokerto	SMP/MTS	SMPN 3 Mojokerto	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
33	Jawa Timur	Kota Surabaya	SD/MI	SDN Jambangan 1 Surabaya	ambangan 1 Surabaya CSAM	
34	Jawa Tengah	Kabupaten Brebes	SMA/MA/SMK	SMAN 1 Larangan, Kab. Brebes CSAN		22 sd 23 Juni 2022 22 sd 23 Juni 2022
35	Jawa Tengah	Kabupaten Banjarnegara	SMA/MA/SMK	SMAN 1 Purwareja Klampok, Kab. Banjarnegara	reja Klampok, Kab. CSAN	
36	Jawa Tengah	Kabupaten Cilacap	SMP/MTS	SMPN 3 Majenang, Kab.Cilacap	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
37	Jawa Tengah	Kabupaten Demak	SMP/MTS	SMPN 3 Mranggen, Kab. Demak	CSAM	22 sd 23 Juni 2022

No	Provinsi	Kabupaten/ Kota	Tingkatan	Nama Sekolah	Adiwiyata yang di tuju	TGL Kegiatan
38	Jawa Tengah	Kabupaten Sragen	SMP/MTS	SMPN 6 Sragen, Kab. Sragen	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
39	Jawa Tengah	Kabupaten Brebes	SD/MI	SDIT Nurul Hidayah Brebes, Kab. Brebes	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
40	Jawa Tengah	Kabupaten Cilacap	SMA/MA/SMK	SMAN 1 Cilacap, Kab.Cilacap	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
41	Jawa Tengah	Kabupaten Pati	SMA/MA/SMK	SMKN 1 Pati, Kab. Pati	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
42	Jawa Tengah	Kabupaten Magelang	SMP/MTS	SMP Terpadu Ma'arif Gunungpring, Kab. Magelang	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
43	Jawa Tengah	Kabupaten Kudus	SMP/MTS	SMPN 1 Mejobo, Kab. Kudus	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
44	Jawa Tengah	Kabupaten Batang	SD/MI	SDN Ponowareng 01, Kab. Batang	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
45	Bali	Kota Denpasar	SD/MI	SDN 29 Pemecutan, Kota Denpasar	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
46	Bali	Kabupaten Buleleng	SMP/MTS	SMPN 3 Singaraja, Kab. Buleleng	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
47	Bali	Kabupaten Jembrana	SMP/MTS	SMPN 6 Negara (Jembrana)	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
48	Bali	Kabupaten Buleleng	SMP/MTS	SMPN 1 Singaraja, Kab. Buleleng	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
49	Bali	Kota Denpasar	SD/MI	SDN 1 Pemecutan, Kota Denpasar	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
50	DIY	Kabupaten Gunung Kidul	SMP/MTS	SMPN 2 Nglipar, Kab. Gunung Kidul	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
51	DIY	Kabupaten Gunung Kidul	SD/MI	MIN 4 Gunungkidul, Kab. Gunung Kidul	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
52	DIY	Kabupaten Sleman	SMA/MA/SMK	SMK Muhammadiyah Pakem, Sleman	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
53	DIY	Kabupaten Kulonprogo	SMP/MTS	SMPN 2 Kokap, Kab. Kulonprogo	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
54	DIY	Kabupaten Kulonprogo	SMA/MA/SMK	MAN 2 Kulonprogo, Kab. Kulonprogo	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
55	DIY	Kota Yogyakarta	SD/MI	SDN Kotagede 3, Kota Yogyakarta	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
56	Jawa Barat	Kota Sukabumi	SD/MI	SDN Baros Kencana CBM Kota Sukabumi	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
57	Jawa Timur	Koyta Madiun	SD/MI	SDN 01 Manisrejo Kota Madiun	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
58	Jawa Timur	Koyta Madiun	SD/MI	SDN 01 Tawangrejo, Kota Madiun	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
59	Jawa Timur	Kabupaten Lamongan	SD/MI	SDN Karanggeneng, Kab. Lamongan	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
60	Jawa Timur	Kabupaten Bojonegoro	SD/MI	SDN Kepatihan Bojonegoro	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
61	Jawa Timur	Kota Madiun	SMP/MTS	SMPN 6 Kota Madiun	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
62	Jawa Timur	Kabaupaten Magetan	SMP/MTS	SMPN 4 Magetan	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
63	Jawa Timur	Kabupaten Sidoarjo	SMP/MTS	SMPN 1 Waru Sidioarjo, Kab. Sidoarjo	CSAN	22 sd 23 Juni 2022
64	Jawa Timur	Kabupaten Trenggalek	SMP/MTS	SMPN 2 Trenggalek, Kab. Trenggalek	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
65	Jawa Timur	Kabupaten Tulungagung	SMP/MTS	SMPN 1 Ngantru Tulungagung	CSAM	22 sd 23 Juni 2022
66	Aceh	Kota Sabang	SD/MI	SDN 1 Sabang	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
67	Aceh	Kabupaten Aceh Tamiang	SD/MI	SDN 2 Percontohan	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
68	Aceh	Kabupaten Aceh Barat Daya	SMA/MA/SMK	SMAN 3	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
69	Jambi	Kabupaten Kerinci	SMP/MTS	MTsN 6 Danau Kerinci	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
70	Jambi	Kabupaten Bungo	SD/MI	SDN 134/II Purwasari Pelepat Ilir		
71	Jambi	Kabupaten Bungo	SD/MI	SDN 100/II Bungo	CSAN	20 sd 21 Juli 2022 20 sd 21 Juli 2022
72	Jambi	Kabupaten Sarolangun	SD/MI	SDN 86/VII Sarolangun	CSAN	20 sd 21 Juli 2022

No	Provinsi	Kabupaten/ Kota	Tingkatan	Nama Sekolah	Adiwiyata yang di tuju	TGL Kegiatan
73	Jambi	Kabupaten Bungo	SMP/MTS	SMPN 6 Pelepat Ilir	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
74	Kepulauan Riau	Kabupaten Bintan	SMA/MA/SMK	MAN Bintan	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
75	Kepulauan Riau	Kota Tanjungpinang	SD/MI	SDN 002 Bukit Bestari	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
76	Kepulauan Riau	Kabupaten Karimun	SMA/MA/SMK	SMAN 2 Karimun	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
77	Kepulauan Riau	Kota Tanjungpinang	SMA/MA/SMK	SMAN 3 Tanjung Pinang	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
78	Kepulauan Riau	Kota Tanjungpinang	SMA/MA/SMK	SMAN 4 Tanjung Pinang	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
79	Kepulauan Riau	Kota Tanjungpinang	SMP/MTS	SMPN 5 Tanjungpinang	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
80	Lampung	Kabupaten Pringsewu	SMA/MA/SMK	SMAN 2 Pringsewu	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
81	Riau	Kabupaten Bengkalis	SMA/MA/SMK	MAN 1 Plus Keterampilan Bbengkalis	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
82	Riau	Kota Pekanbaru	SD/MI	SDN 182 Pekanbaru	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
83	Riau	Kabupaten Bengkalis	SD/MI	SDS Global Andalan Estate Baserah	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
84	Riau	Kabupaten Kuansing	SD/MI	SDS Global Andalan Estate Baserah	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
85	Riau	Kabupaten Kuantan Singingi	SMA/MA/SMK	SMAN 7	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
86	Riau	Kabupaten Bengkalis	SMA/MA/SMK	SMKN Pertanian Terpadu	CSAM	20 sd 21 Juli 2022
87	Riau	Kota Pekanbaru	SMP/MTS	SMPN 3 Pekanbaru	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
88	Riau	Kota Pekanbaru	SMP/MTS	SMPN 8 Pinggir	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
89	Sumatera Barat	Kabupaten Sijunjung	SMP/MTS	MTsN 1 Sijunjung	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
90	Sumatera Barat	Kabupaten Pasaman	SD/MI	SDN 06 Pauh	CSAM	20 sd 21 Juli 2022
91	Sumatera Barat	Kota Bukittinggi	SD/MI	SDN 13 Bukit Apit Puhun	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
92	Sumatera Barat	Kabupaten Dharmasraya	SMA/MA/SMK	SMAN 1 Sitiung	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
93	Sumatera Selatan	Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan	SMP/MTS	MTsN 1 Ogan Komering Ulu Selatan	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
94	Sumatera Selatan	Kota Palembang	SD/MI	SD AZ-Zahrah	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
95	Sumatera Selatan	Kabupaten Muara Enim	SD/MI	SD Lematang Lestari	CSAM	20 sd 21 Juli 2022
96	Sumatera Selatan	Kota Prabumulih	SD/MI	SDN 12 Tanjung Agung	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
97	Sumatera Selatan	Kabupaten Muara Enim	SD/MI	SDN 13 Lawang Kidul	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
98	Sumatera Selatan	Kota Palembang	SD/MI	SDN 135 Palembang	CSAM	20 sd 21 Juli 2022
99	Sumatera Selatan	Kabupaten Muara Enim	SD/MI	SDN 16 Lawang Kidul	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
100	Sumatera Selatan	Kabupaten Muara Enim	SD/MI	SDN 19 Lawang Kidul	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
101	Sumatera Selatan	Kabupaten Muara Enim	SD/MI	SDN 21 Lawang Kidul	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
102	Sumatera Selatan	Kabupaten Muara Enim	SD/MI	SDN 22 Lawang Kidul	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
103	Sumatera Selatan	Kota Palembang	SD/MI	SDN 25 Kota Palembang	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
104	Sumatera Selatan	Kota Palembang	SMP/MTS	SMPN 15 Palembang	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
105	Sumatera Selatan	Kota Palembang	SMP/MTS	SMPN 21 Palembang	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
106	Sumatera Selatan	Kota Prabumulih	SMP/MTS	SMPN 3 Prabumulih	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
107	Sumatera Selatan	Kota Palembang	SMP/MTS	SMPN 30 Kota Palembang	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
108	Sumatera Selatan	Kota Palembang	SMP/MTS	SMPN 32 Palembang	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
109	Sumatera Selatan	Kota Palembang	SMP/MTS	SMPN 34 Palembang	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
110	Sumatera Selatan	Kota Palembang	SMP/MTS	SMPN 41 Palembang	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
111	Sumatera Selatan	Kota Palembang	SMP/MTS SMPN 7 Palembang		CSAN	20 sd 21 Juli 2022
112	Sumatera Selatan	Kabupaten Musi Rawas	SMP/MTS	SMPN 8 Prabumulih	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
113	Sumatera Selatan	Kabupaten Musi Rawas	SMP/MTS	SMPN Campursari	CSAN	20 sd 21 Juli 2022

No	Provinsi	Kabupaten/ Kota	Tingkatan	Nama Sekolah	Adiwiyata yang di tuju	TGL Kegiatan
114	Sumatera Selatan	Kota Palembang	SMP/MTS	SMP Pusri Palembang	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
115	Sumatera Selatan	Kota Palembang	SMP/MTS	SMPN 42 Palembang	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
116	Sumatera Selatan	Kabupaten Muara Enim	SMP/MTS	SMPN Muara Beliti	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
117	Sumatera Utara	Kabupaten Asahan	SD/MI	MIN 3 Asahan	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
118	Sumatera Utara	Kabupaten Asahan	SD/MI	MIN 6 Asahan	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
119	Sumatera Utara	Kabupaten Asahan	SD/MI	MIN 8 Asahan	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
120	Sumatera Utara	Kota Medan	SD/MI	MIN 9 Kota Medan	CSAM	20 sd 21 Juli 2022
121	Sumatera Utara	Kabupaten Asahan	SMP/MTS	MTs Darul Mursyid	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
122	Sumatera Utara	Kabupaten Tapanuli Selatan	SMP/MTS	MTsN 1 Asahan	CSAM	20 sd 21 Juli 2022
123	Sumatera Utara	Kabupaten Karo	SD/MI	SDN 050664 Kec. Stabat	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
124	Sumatera Utara	Kota Medan	SD/MI	SDN 163080 Kec. Tebing Tinggi Kota	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
125	Sumatera Utara	Kota Medan	SD/MI	SD Swasta HKBP Tomuan	CSAM	20 sd 21 Juli 2022
126	Sumatera Utara	Kabupaten Deli Serdang	SD/MI	SDN 050660 Kec. Stabat	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
127	Sumatera Utara	Kota Medan	SD/MI	SDN 066650 Medan	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
128	Sumatera Utara	Kabupaten Asahan	SD/MI	SDN 101739 Sei Mencirim Kec. Sunggal	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
129	Sumatera Utara	Kabupaten Langkat	SD/MI	SDS IT Siti Hajar	CSAM	20 sd 21 Juli 2022
130	Sumatera Utara	Kabupaten Deli Serdang	SMA/MA/SMK	SMKN 1 Berastagi	CSAM	20 sd 21 Juli 2022
131	Sumatera Utara	Kabupaten Langkat	SMP/MTS	SMPN 1 Medan	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
132	Sumatera Utara	Kabupaten Asahan	SMP/MTS	SMPN 2 Lubuk Pakam Kec. Lubuk Pakam	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
133	Sumatera Utara	Kota Medan	SMP/MTS	SMPS Siti Hajar	CSAM	20 sd 21 Juli 2022
134	Sulawesi Barat	Kabupaten Pasangkayu	SD/MI	SD PT Pasangkayu	CSAM	20 sd 21 Juli 2022
135	Sulawesi Barat	Kabupaten Polewali Mandar	SMP/MTS	SMPN 3 Wonomulyo	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
136	Sulawesi Utara	Kabupaten Minahasa Selatan	SMP/MTS	SMPN 1 Amurang	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
137	Sulawesi Utara	Kota Kotamobagu	SMP/MTS	SMPN 8 Kotamobagu	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
138	Sulawesi Utara	Kota Kotamobagu	SD/MI	SD Kristen 2 Kotamobagu	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
139	Sulawesi Utara	Kabupaten Bolangmongundow	SD/MI	MIN 2 Bolangmongundow	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
140	Maluku Utara	Kota Tidore Kepulauan	SD/MI	SDN Tomagoba	CSAN	20 sd 21 Juli 2022
141	Kalimantan Timur	Kabupaten Paser	SD/MI	SDN 004 Tanah Grogot	CSAN	20 sd 22 Sep 2022
142	Kalimantan Utara	Kota Tarakan	SD/MI	SDN 005 Tarakan	CSAN	20 sd 22 Sep 2022
143	Kalimantan Timur	Kabupaten Kutai Kartanegara	SD/MI	SDN 003 Tenggarong	CSAM	20 sd 22 Sep 2022
144	Kalimantan Timur	Kota Balikpapan	SD/MI	SD Latihan YBBSU Balikpapan	CSAM	20 sd 22 Sep 2022
145	Kalimantan Timur	Kota Balikpapan	SMP/MTS	SMPN 17 Balikpapan	CSAM	20 sd 22 Sep 2022
146	Kalimantan Timur	Kabupaten Kutai Timur	SMP/MTS	SMP Dharma Utama Muara wahau	CSAN	20 sd 22 Sep 2022
147	Kalimantan Timur	Kabupaten Berau	SMP/MTS	SMPN 2 Talisayan	CSAN	20 sd 22 Sep 2022
148	Kalimantan Timur	Kota Balikpapan	SD/MI	SDN 014 Balikpapan Selatan	CSAM	20 sd 22 Sep 2022
149	Kalimantan Selatan	Kota Banjarbaru	SD/MI	SDN 2 Loktabat Utara	CSAN	20 sd 22 Sep 2022
150	Kalimantan Selatan	Kota Banjarbaru	SD/MI	SIT Qardhan Hasana	CSAN	20 sd 22 Sep 2022
151	Kalimantan Selatan	Kabupaten Kotabaru	SMA/MA/SMK	SMKN 1 Kotabaru	CSAN	20 sd 22 Sep 2022
152	Kalimantan Selatan	Kota Banjarmasin	SMP/MTS	SMPN 24 Banjarmasin	CSAM	20 sd 22 Sep 2022

No	Provinsi	Kabupaten/ Kota	Tingkatan	Nama Sekolah	Adiwiyata yang di tuju	TGL Kegiatan
153	Kalimantan Selatan	tan Kabupaten Tabalong SMA/MA/SMK SMAN 1 Haruai		CSAN	20 sd 22 Sep 2022	
154	Kalimantan Timur	Kota Banjarbaru	SD/MI	SDN 003 Balikpapan Utara	CSAN	20 sd 22 Sep 2022
155	Kalimantan Timur	Kota Banjarbaru	SD/MI	SDN 012 Balikpapan Kota	CSAM	20 sd 22 Sep 2022
156	Kalimantan Timur	Kota Balikpapan	SD/MI	SDIT Istiqamah Balikpapan	CSAN	20 sd 22 Sep 2022
157	Sulawesi Selatan	Kabupaten Luwu Timur	SD/MI	UPTD SDN 221 Malili	CSAM	20 sd 22 Sep 2022
158	Sulawesi Selatan	Kabupaten Bone	SMP/MTS	UPT SMPN 1 Barebbo	CSAN	20 sd 22 Sep 2022
159	Sulawesi Selatan	Kabupaten Bone	SD/MI	SD Inpres 6/75 Corowali	CSAN	20 sd 22 Sep 2022
160	Gorontalo	Kabupaten Pahuwato	SMA/MA/SMK	MAN 1 Pahuwato	CSAM	20 sd 22 Sep 2022
161	Kalimantan Tengah	Kabupaten Seruyan	SMP/MTS	SMPS 5 Best Agro International	CSAN	20 sd 22 Sep 2022
162	Kalimantan Tengah	Kabupaten Lamandau	SD/MI	SDN 6 Nanga Bulilk	CSAM	20 sd 22 Sep 2022
163	Kalimantan Tengah	Kabupaten Sukamara	SD/MI	SDN Pudu Rundun	CSAM	20 sd 22 Sep 2022
164	Kalimantan Tengah Kabupaten Sukamara		SMA/MA/SMK	SMKN 1 Sukamara	CSAN	20 sd 22 Sep 2022
165	Kalimantan Selatan	Kabupaten Tapin	SMP/MTS	MTsN 1 Tapin	CSAN	20 sd 22 Sep 2022

Lampiran 5. Rincian Penerima Fasilitasi KTH Mandiri Tahun 2022

					Alamat KTH		Nama Ketua	
No	Provinsi		Nama KTH	Desa/Kel	Kecamatan	Kabupaten	KTH	Kegiatan
1	Lampung	1	Permata Biru	Umbul Sri Rejeki	Bandar Mataram	Lampung Tengah	Saikun	Agroforetsry, Peternakan Kambing
		2	Wana Jaya	Sendang Baru	Sendang Agung	Lampung Tengah	Marikun	Gula semut, Aren
		3	Wana Lestari III	Gedung Surian,	Gedung Surian	Lampung Barat	Suryanto	Pembuatan pupuk Kompos, pemanfaatan Jasling
		4	Wana Karya G	Bogorejo	Gedong Tataan	Pesarawan	Suhartono	Karet, kopi, petai,durian
		5	Rangai Sejahtera	Rana Tritunggal	Katibung	Lampung Selatan	Ade Sudirman	Budi daya tanaman Pala, jengkol, petai, durian, kemiri, cengkeh, pisang
		6	Sri Agung Lestari	Mataram Udik	Bandar Mataram	Lampung Tengah	Budi Yanto	Agroforestry, kemitraan pemanfaatan kawasan hutan
		7	Sejahtera 3	Pesawaran	Kedondong	Pesawaran	Sururi	Pemungutan hasil hutan bukan kayu
2	Kalimantan Selatan	8	Telaga Bidadari	Garagata	Jaro	Tabalong	Jainudin	Agroforestry, Jasa Lingkungan
		9	Pinang Muda	Sungai Pinang	Tambang Ulang	Tanah Laut	M. Noor Kolbi	Perlebahan, Peternakan sapi, Agroforestry, Asap Cair, Jasa lingkungan
		10	Mandam Bersatu	Cantung Kanan	Hampang	Kotabaru	Tri Joko Laksono	Budidaya Pinang, Pengolahan Pinang
		11	Rimba Raya	Balangean	Aranio	Banjar	Muzzaki	Agroforestry, Jasa Lingkungan, Sylvofasture
		12	Liyu Membangun	Liyu	Halong	Balangan	Megi Raya Soseno	Pemanfaatan Jasa Lingkungan, Agroforestry, Perlindungan dan Konservasi
		13	Subur Makmur	Telaga	Palaihari	Tanah Laut	Abdul Basir	Agroforestry, Perlebahan, Jamur Tiram, Jasa Lingkungan
		14	Mambang Lestari	Gunung Batu	Tebing Tinggi	Balangan	Aditya Rahman	Pembibitan, Jasa Lingkungan
		15	Mandiri	Gunung Batu	Binuang	Tapin	Patmo	Agroforetry, Pemungutan HHBK, Hutan Rakyat
		16	Rasa Sayang	Mentewe	Mentewe	Tanah Bumbu	Hartoyo	Madu trigona, Agroforestry
		17	MPG Suka Maju	Landasan Ulin Utara	Lianggangan	Kota Banjar	Suparman	Agroforetry, Sylvofasture
3	Jambi	18	Bukit Sebetung	Tamia	Batang Merangin	Kerinci	Munafri	Pengolahan kopi dan budidaya lebah madu
		19	Mekar Sari	Mekar Sari	Margo Tabir	Merangin	Mustofa	Budidaya Lebah madu
4	Kepulauan Bangka Belitung	20	Kapitan Hijau	Mantung	Belinyu	Bangka	Juan Apriansyah	Jasa Lingkungan
		21	Wanita Tani	Jangkang	Dendang	upeten Belitung Timur	R. Wieta Rosita	Pembibitan Tanaman Kehutanan dan Pemanenan Hasil Hutan Bukan Kayu

NI.	Duningi		Name I/TH		Alamat KTH		Nama Ketua	Vanisha.
No	Provinsi		Nama KTH	Desa/Kel	Kecamatan	Kabupaten	KTH	Kegiatan
		22	Arsel Community	Selumar	Sijuk	Belitung	Adi Darmawan	Ekowisata
5	Bali	23	Wana Mertha	Budeng	Jembrana	Jembrana	I Putu Madiasa	pembibitan mangrove, agrosilvofishery, pemungutan hasil hutan kayu mangrove, pemanfaatan jasling dan wisata alam
		24	Tapis	Angkah	Selemadeg Barat	Tabanan	I Nyoman Sunarta	HHBK (Budidaya lebah madu Apis cerana dan Trigona)
6	Banten	25	Segara Biru	Lontar	Tirtayasa	Serang	Fahruri	Budidaya Mangrove/KBD
		26	Mekarsari II	Pasanggrahan	Munjul	Pandeglang	Sapri	Pengolahan gula aren semut
		27	Tani Rahayu	Ciakar	Gunung Kencana	Lebak	Syamsuri	Budidaya Jamur
7	Kalimantan Barat	28	Toak Raya	Morobetung	Meranri	Landak	Sohot	Agroforestry/ Budidaya Tanaman Kemiri
8	Gorontalo	29	Tunas Berkah	Jati Mulya	Wonosari	Boalemo	Suparno Citro Mesdi	Pengelolaan Jamur Tiram
9	Sumatera Barat	30	Semoga Berkah	Nagari Kurai	Suliki	Limapuluh Kota	Wasmi wardi	Agroforestri kopi, jeruk, dan pasca panen kopi
		31	Tani Subur	Situjuah	Situjuah Lima Nagari	Limapuluh Kota	Yusmarni	Agrosilvopasture dan pengolahan pascapanen aren (gula aren)
		32	Harapan Jaya	Nagari Pandam Gadang	Gunung omeh	Limapuluh Kota	Fredy Metria Chandra	Budidaya Jamur Tiram dan lebah Madu
		33	Harapan Maju	Nagari Harau	Harau	Limapuluh Kota	Putra Bosa	Agroforestri
		34	Obes	Karang Sikbu Bukit Nagari Siu	Lubuk Alung	Padang Pariaman	Mardison, A.Md	Agroforestri dan Budidaya lebah madu tanpa sengat
10	Jawa Tengah	35	KTH Katon Guyub II	Karasgede	Lasem	Rembang	Heru Wiyanto	Hutan Rakyat, Jamur Tiram, Jasa Operasional Roda tiga
		36	KTH Sido Makmur VII	Tempur	Keling	Jepara	Syamsudin	HR, Agroforestry: Bubuk Jahe temu lawak, Madu hutan, kerajinan sapu, krupuk gadung
		37	KTH Karya Utama Bageng	Bageng	Gembong	Pati	Suyitno	HR, Agroforestry: HHBK (madu), Pembibitan tanaman kehutanan & perkebunan, Pemanfaatan TSL, Jasa lingkungan, KTA, Perlindungan konservasi alam, budidaya perkebunan (jeruk, pamelo) dan kopi
		38	Makarti Utomo	Getas	Singorojo	Kendal	Parno	Agroforestry dgn tanaman bawah tegakan Kopi
		39	Rejeki Dipo	Talun	Talun	Pekalongan	Khaerudin	Budidaya Jamur Tiram
		40	KPSA Wana Lestari	Sawojajar	Wanasari	Brebes	Munasir	Penghijauan pantai, Jasling Wisata Alam

No	Provinsi	Nama KTH			Alamat KTH		Nama Ketua	Kegiatan
No	Provinsi			Desa/Kel Kecamatan		Kabupaten	KTH	
		41	Krida Wana lestari	Ujungalang	Kampung Laut	Cilacap	Wahyono	Pembibitan Mangrove, Aneka Olahan Mangrove dan wisata alam Kolak Sikancil
		42	Sejati	Kalirancang	Alian	Kebumen	Wahyu Karyono	Budidaya tanaman pakan kupukupu, budidaya tanaman pakan ulat, pembuatan pupuk padat organik, cair, pembuatan souvenir dari bangkai kupu-kupu
		43	Maju Bersama	Seloprojo	Ngablak	Magelang	H. Fatkhurrohman, S.Pd.I	HR. Sengon, Kopi, Kapulogo, Alpikat
		44	Sri Gunung	Gunung Gajah	Bayat	Klaten	Sandirman Cipto Miarjo	Agroforestry: empon-empon(temulawak, garut, nanas)
		45	Tani Maju Semang	Gempolan	Kerjo	Karanganyar	Sis Karmin	Agroforestry: empon-empon, lebah Trigona, durian, alpukat, jamur tiram, HHBK (bambbu, jahe), TSL Anggrek
		46	Mitra Buana Tani	Kajeksan	Sukharjo	Wonosobo	Abdul Yasirudin	Agroforestri, Hutan Rakyat, Lebah Klanceng, Jasling
		47	Sekar Tanjung	Pageralang	Kemranjen	Banyumas	Teguh	Agroforestry, Pembibitan, Budidaya Lebah Madu, Budidaya Jamur Tiram
		48	Sido Rukun	Canduk	Lumbir	Banyumas	Akum M	Agroforestri, Budidaya Tanaman Bawah Tegakan
		49	Serba Usaha Merapi I	Wonodoyo	Cepogo	Boyolali	Sumardi	Pembuatan POC, konservasi alam, MMP, pembibitan, sayur organik
11	Nusa Tenggara Barat	50	Giri Madia	Giri Madia	Lingsar	Lombok Barat	Muhamad Munzir	Pengolahan HHBK Gula Aren
		51	Maju Bersama	Batu Jangkih	Praya Barat Daya	Lombok Tengah	Musarim	Pengolahan Mete
12	Sulawesi Selatan	52	Toddopulia	Dusun Bonto Panno Todopulia,	Tanralili	Gowa	M.Saleh	Hutan Rakyat (Hutan Bambu)
		53	Parang Maha	Ling. Topidi Kelurahan Bontolerung	Tinggimoncong	Gowa	Halim	Agroforestry/Kopi
		54	Hijau Lestari	Dusun Balang Barambang	Sinjai Borong	Sinjai	Arman Katta	Agroforestry (Budidaya Porang); Agrosilvopasture
13	Sulawesi Tenggara	55	Srikandi	Puuhopa	Puriala	Konawe	Sunarsih Saranami	Kopi Belut
		56	Karya Mandiri	Rakawuta	Mowila	Konawe Selatan	Supriyatno	Lebah Trigona
		57	Sari Murni	Punggawu- Kawu	Benua	Konawe Selatan	Ketut Suardika	Lebah Trigona

		Nama KTH			Alamat KTH		Nama Ketua	
No	Provinsi			Desa/Kel	Kecamatan	Kabupaten	KTH	Kegiatan
		58	Sarining Jagad	Punggulahi	Mowila	Konawe Selatan	I Nyoman Suiyanta, S.Ag	Lebah Trigona
14	Sumatera Selatan	59	Seunting Jaya	Pulau Panggung	Semende Darat Laut	Muara Enim	Tukino	Agroforestry dan kopi
15	Jawa Barat	60	Wana Mulya	Kersaratu	Sidamulih	Pangandaran	Suhendi	Pembibitan dan budidaya lebah madu trigona
		61	Mitra Saluyu	Selaawi	Pasawahan	Purwakarta	Ajang Ruhyat	budidaya jamur tiram
		62	Sadulur	Jalupang	Kalijati	Subang	Asep Ahyar Kosasih	jamur tiram dan agroforestry
		63	Gunung Kamojang	Laksana	Ibun	Bandung	Sudarman	agroforestry, PLBTH tanaman kopi, dan budidaya lebah madu
		64	Winayamukti	Tegalega	Bungbulang	Garut	h. Usup Supyana	agroforestry, hutan rakyat dan pupuk
		65	Laduni Mutiara Lestari	Sukaresmi	Sukaresmi	Cianjur	Abdul Kodir	agroforestry, pembibitan, dan budidaya lebah madu
		66	Hariring Pelita Tani	Cikujang	Gunung Guruh	Sukabumi	Rahmat	persemaian tanaman hutan dan buah- buahan
		67	Wanabakti Sadulur	Lengkongjaya	Cigalontang	Tasikmalaya	Tatang Sumarna	HR, agroforestry dan wisata
		68	Sukamukti	Kaduwulung	Cijejer	Sumedang	Deden Sukmana	persemaian dan agroforestry
		69	Mekarsaluyu	Gunung Aci	Subang	Kuningan	Cecep Kusnawan	PLBTH kopi dan agroforestry
16	Jawa Timur	70	Rizqi Abadi	Kradinan	Dolop	Madiun	Nur Salis	Pemanfaatan Jasa lingkungan, Peternakan, Pengembangan porang, Lebah Madu, koperasi
		71	Ngudi Waluyo	Wungu	Wungu	Madiun	Agus Puranto	Agroforestrtry, Peternakan, Pengadaan Saprotan, Jasa Lingkungan, Madu klenceng
		72	Jati Barokah	Pupus	Lambean	Magetan	Suryanto	Hutan Rakyat, Jamur Tiram, Mebeler
		73	Tani Makmur	Krajan	Parang	Magetan	Moch. Sumiran	Hutan Rakyat, Mebeler
		74	Lohjinawe	Lawangan agung	Sugio	Lamongan	Drs. Andrim	Hutan Rakyat
		75	Tani subur	Kembang bahu	Kembangbahu	Lamongan	Sudarto	Jamur Tiram
		76	Tanggung Lestari	Kedoyo	Sendang	Tulung Agung	Nursalim Suja'i	Lebah Klanceng, Sapi perah, kerajinan bambbo, penggemukan Kambing, Perkebunan Kopi
		77	Wana Tani	Sumbermujur	Candipuro	Lumajang	Tarimin	Jasa Lingkungan, Budidaya Bambu, Hutan Rakyat
		78	Wana Makmur	Seputih	Mayang	Jember	Imam Ghazalli	Hutan Rakyat, Kerajinan limbah kayu, tanaman bawah tegakan

No	Provinsi		Nama KTH		Alamat KTH		Nama Ketua	Vogistan
No	Provirisi		Nama Kin	Desa/Kel	Kecamatan	Kabupaten	KTH	Kegiatan
		79	Wana Lestari I	Pager Kidul	Sudimoro	Pacitan	Sahrim	Hutan Rakyat Agro forestry, Peternakan, Budidaya Porang
		80	Rimbun Ngudi Mulyo	Karanganyar	Pule	Trenggalek	Purwito	Agroforestri, HHBK Gula Aren, HHBK Madu Lanceng
17	Sumatera Utara	81	Karya Lestari	Sibaganding	Girsang Sipangan Bolon	Simalungun	Benson F. Marbun	Pemungutan Hasil Hutan Bukan Kayu (Getah Pinus), Agroforestry. Pemanfaatan Jasa Lingkungan;
		82	Penghijauan Maju Bersama	Pasar Rawa Dusun X Paluh Baru	Gebang	Langkat	K. Wahyudi	Pemanfatan Hasil Hutan Kayu, Pemanfaatan Hasil Hutan Bukan Kayu/ Hasil Hutan Ikutan, Pengembangan Jasa Lingkungan
		83	Nelayan Mandiri	Sei Tuan	Pantai Labu	Deli Serdang	Sukamto	Pemanfatan Hasil Hutan Bukan Kayu, Agrosilvofishery, Pemanfaatan Jasa Lingkungan;
		84	Gapoktan Persatuan Sibisa Motung	Motung	Ajibata	Toba	Johari Sitorus	Agroforestri
18	DIY	85	Omah Jamur Segar	Kaliagung	Sentolo	Kulon Progo	Sunardi	Budidaya Jamur Tiram
		86	Amrih Widodo	Temuwuh	Dlingo	Bantul	Suratman	Meubel dari kayu hasil hutan rakyat
		87	Jati Lestari	Sumberagung	Mayodan	Sleman	Wagi Suryono	HR dan Budidaya Lebah Trigona
		88	Tunas Lestari	Semin	Semin	Gunung Kidul	Ahmad Jujur	Kerajinan Bambu Wuluh
		89	Sri Agung	Bleberan,	Playen	Gunung Kidul	Sri Kustini	Pengolahan tanaman bawah tegakan (empon-empon)
		90	Sedyo Makmur	Selopamioro	Imogiri	Bantul	Suyono	HR, Pengembangan HHBK

Lampiran 6. Rincian Penerima Fasilitasi Pembentukan dan Pengembangan LP2UKS Tahun 2022

NI.	Nama Kalamanak		Ala	mat		Ketua	Jonic Kogistan / Heaha
No	Nama Kelompok	Desa	Kecamatan	Kecamatan Kabupaten		Kelompok	Jenis Kegiatan/ Usaha
A. Pe	engembangan LP2UKS						
1	Kelompok Perempuan Kerajinan Anyaman Purun Serasi	Lubuk Kertang	Brandan Barat	Langkat	Sumatera Utara	Nur Jannah Hasibuan	Anyaman Purun
2	Generasi Muda Pecinta Alam 01	Kurau Barat	Koba	Bangka Tengah	Bangka Belitung	Yasir	Ekowisata dan Pembibitan Mangrove
3	Giri Jaya	Nagrog	Cicalengka	Bandung	Jawa Barat	Tatang Sutardi	Pembuatan Bibit Tanaman Hutan (Persemaian)
4	Nurul Amal	Gunung Endut	Kalapa Nunggal	Sukabumi	Jawa Barat	Ujang Hamdan	Agroforestry
5	KWT Dewi Sri	Bojong Picung	Bojong Picung	Cianjur	Jawa Barat	Euis Maryati	Pembuatan Arang dan cuka kayu
6	Cijulang Asri	Коро	Cisarua	Bogor	Jawa Barat	Basir Baesuni, S.Pd	a. Pembuatan Pupuk Organik (Bokashi/Kompos) b. Pengolahan Jamur c. Pembibitan d. Lebah Madu Trigona
7	KSM Rangga Mekar	Bogor Nirwana Residence, Kelurahan Rangga Mekar	Bogor Selatan	Kota Bogor	Jawa Barat	Heri Heriyanto	a. Bank Sampah b. TPS3R c. Rumah Kreatif Nusantara d. Pos Pandai
8	APIC	Simo	Kradenani	Grobogan	Jawa Tengah	Eko Sri Mulyono	a. Pembuatan Pupuk Organik (Bokashi/Kompos) b. Jasa Wisata
9	Prawita	Darmakradenan	Ajibarang	Banyumas	Jawa Tengah	Teguh Waluyo	a. Budidaya Lebah Madu b. Kebun Buah
10	Mangrove Muria Urip	Tunggulsari	Tayu	Pati	Jawa Tengah	Karnawi	a. Jasa Wisata Alam Pantai Mina Mangrove b. Pembibitan Mangrove c. Unit Pengolahan Sampah Desa d. Tambak Ikan Nila dan Bandeng
11	Dadi Mulya	Giritirto	Karanggayam	Kebumen	Jawa Tengah	M. Slamet Hanafi	a. Budidaya Lebah Madu Trigona b. Budidaya Kopi c. Budidaya Porang d. Budidaya Jahe e. UMKM Wedang Uwuh
12	Jati Lestari	Candirejo	Semanu	Gunung Kidul	DI Yogyakarta	Sumono	a. Hutan Rakyat b. Pengolahan Hasil Budidaya Lahan Bawah Tegakan
13	Pule Lestari	Kisik	Sendangagung	Sleman	DI Yogyakarta	Radjiman	a. Hutan Rakyat b. Budidaya Domba c. Pengolahan Bambu d. Pupuk Organik e. Wisata Pulo Sigeni
14	Tani Mandiri	Girikerto	Turi	Sleman	DI Yogyakarta	Marimin	a. Hutan Rakyat b. Ternak Kambing PE c. Susu Kambing d. Pupuk Organik

	Nama Kalamaak		Ala	mat	Ketua	Jenis Kegiatan/ Usaha	
No	Nama Kelompok	Desa	Kecamatan	Kabupaten Provinsi			Kelompok
							e. Lotion/Sabun Susu
15	Main a bit Tunining Contan (MTC)	Disks	1-4:	Maialanta	1 Ti	Clasional Manadian	f. Wisata Taman Sweet Garden
15	Majapahit Training Center (MTC)	Bleberan	Jatirejo	Mojokerto	Jawa Timur	Choirul Muslim, S.Pd	a. Budidaya Lebah Madu b. Jasa Pelatihan/Diklat
16	Sumarah	Wirotaman	Ampelgading	Malang	Jawa Timur	Bagio	a. Agroforestry b. Budidaya Kambing Etawa dan Pakan Ternak c. Pengolahan Minyak Atsyri (Nilam dan Cengkeh) d. Budidaya Kopi e. Pembuatan Pupuk Bokashi f. Budidaya Ikan Air Tawar g. Budidaya Salak Pondoh
17	Sabuk Hijau	Lembung	Galis	Pamekasan	Jawa Timur	Slaman	a. Budidaya Mangrove b. Pengolahan Mangrove (Teh dan Kopi Mangrove) c. Madu Mangrove
18	Murakapi	Jabung	Panekan	Magetan	Jawa Timur	H. Surat	a. Hutan Rakyat b. Budidaya Lebah Madu c. Budidaya Kopi d. Budidaya dan Anyaman Bambu
19	Tani Makmur	Macanan	Loceret	Nganjuk	Jawa Timur	Jalianto	Budidaya Porang : a. Pembibitan Porang b. Olahan Porang
20	Alimpung	Tiwingan Lama	Aranio	Banjar	Kalimantan Selatan	Rahmani	a. Pembuatan Asap Cair b. Pembibitan
21	KUP Rumah Cendawan	Jl. Murjani Gg. Suka Damai		Kota Palangkaraya	Kalimantan Tengah	Budi Yanto	Budidaya dan Pengolahan Jamur
22	Lima Bersaudara	Jl. Bereng Bengkel No. 17 Kelurahan Kalampangan	Sabangau	Kota Palangkaraya	Kalimantan Tengah	Yoanes Budiyana	Budidaya Lebah Madu (Apis Melifera dan Trigona)
23	Lestari Indah	Kelurahan Tanjung Laut Indah	Bontang Selatan	Kota Bontang	Kalimantan Timur	Muhammad Ali	Wisata dan Pembibitan Mangrove
	Madu Sari	Pempatan	Rendang	Karangasem	Bali	I Ketut Arta	Budidaya Lebah Madu
25	Due Bareng	Salut	Kayangan	Lombok Utara	Nusa Tenggara Barat	Jumadil	a. Pengolahan kemiri OC dan minyak kemiri b. Pembibitan kemiri c. Budidaya lebah trigona
26	Keluarga Mandiri	Bale Brang	Utan	Sumbawa	Nusa Tenggara Barat	Juprianto	a. Pembibitan b. Budidaya lebah trigona
27	Tunas Baru	Netpala	Mollo Utara	Timor Tengah Selatan	Nusa Tenggara Timur	Elisa Lassa	Pengelolaan Lahan Bawah Tegakan
28	ACI (Aku Cinta Indonesia)	Tongke-Tongke	Sinjai Timur	Sinjai	Sulawesi Selatan	Sainuddin	a. Pengembangan Hutan Mangrove b. Budidaya Kepiting Bakau (Scylla Serrata) c. Pemanfaatan Buah Mangrove
29	Ngudi Makmur	Purwobinangun	Pakem	Sleman	DI Yogyakarta	Musimin	a. Budidaya Tanaman bambu

No	Nama Kalampak		Ala	mat	Ketua	Jonie Kogiston / Heaks	
NO	Nama Kelompok	Desa	Kecamatan	Kabupaten	Provinsi	Kelompok	Jenis Kegiatan/ Usaha
							b. HHBK (anggrek, jamur) c. Desa wisata
30	Mahwoowoondo	Taratara	Tomohon Barat	Tomohon	Sulawesi Utara	Janny Pangkey	Budidaya dan Pengolahan Aren
B Pe	mbentukan LP2UKS						
1	KTH Lestari Alam	Lambadeuk	Peukan Bada	Aceh Besar	Aceh	Khairil Fattah	- Lebah Madu Trigona - Lebah Madu Apis dorsata
2	KTH Melati	Sigumuru	Angkola Barat	Tapanuli Selatan	Sumatera Utara	Muhammad Asrul Dalimunte	- Lebah Madu Trigona - Lebah Madu Apis sp
3	KUPS Kopinja	Lubuk Gadang Selatan	Sangir	Solok Selatan	Sumatera Barat	Lamijan	Agroforestri dan pengolahan Kopi
4	KTH Putra Harapan	Situjuah Batua	Situjuah Limo Nagari	Limapuluh Kota	Sumatera Barat	Abu Nawas	Gaharu, Agroforestri Sereh wangi, dan pengolahan gaharu
5	KTH Agro Mulyo Lestari	Girimulyo	Marga Sekampung	Lampung Timur	Lampung	Anto Abdul Muntholib	Pembibitan dan budidaya alpukat siger
6	KTH Jembar Manah Satu Burujul Limusgede	Limus Gede	Cimerak	Pangandaran	Jawa Barat	Adet Sopian	Agroforestry/ PLBTh Budidaya dan pengolahan Kopi
7	KTH Nurazkiya	Sukaraja	Sukaraja	Sukabumi	Jawa Barat	Surya Lesmana	Budidaya jamur tiram
8	KTH Mukti Tani	Babakan Kalanganyar	Pandeglang	Pandeglang	Banten	Sumarno	Minyak Nilam
9	KTH Sari Bunga Giyanti	Genito	Windusari	Magelang	Jawa Tengah	Dul Lukman	Apikultur, HR Sengon, Lebah Trigona, Agroforestry
10	KTH Sri Makarti	Gedong	Banyubiru	Semarang	Jawa Tengah	Mujiyono	HR, PLBTH, Aren
11	KTH Sumber Lestari	Samar	Pagerwojo	Tulungagung	Jawa Timur	Sungkono	HR, Lebah Madu, Anyaman Bambu, Empon2
12	KTH Telaga Lestari	Ngebel	Ngebel	Ponorogo	Jawa Timur	Harsono	Lebah Madu, Jasa Lingkungan
13	KTH Arga Lestari	Selur	Ngrayun	Ponorogo	Jawa Timur	Mulyono	Lebah Madu, Getah Pinus, Agroforestry, Jasa Lingkungan
14	KTH Madu Sari Selabih	Selabih	Selemadeg Barat	Tabanan	Bali	Drs. I Nengah Retiasa	Budidaya Lebah Apis cerana, Budidaya Porang, Kelapa
15	KTH Paloil Tob	Sillu	Fatuleu	Kupang	Nusa Tenggara Timur	Melkias Tulle	Pengolahan dan produk turunan mete
16	KTH Gunung Birah	Kandangan Lama	Panyipatan	Tanah Laut	Kalimantan Selatan	H. Rosmani	Jasa Wisata Alam
17	KTH Buttu Puang	Mirring	Binuang	Polewali Mandar	Sulawesi Barat	Muhiddin	HR, Gula aren, Lebah Madu, Kopi, Ikan Air Tawar, Konservasi Mangrove dan Wisata
18	KTH Simbang Sejahtera	Simbang	Simbang	Maros	Sulawesi Selatan	Nurlia	Budidaya dan pengolahan jamur tiram
19	KTH Karya Abadi	Galala	Oba Utara	Kota Tidore Kepulauan	Maluku Utara	Jufri Pailaha	Kerajinan Mebel Bambu dan Anyaman
20	KTH Ngudi Rejeki I	Giri Tirta	Purwosari	Gunung Kidul	D.I. Yogyakarta	Sutarman	Hutan Rakyat, Budidaya dan Pengolahan Empon-Empon, Pengelolaan Sumber Mata Air, Kerajinan Kayu



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA SEKRETARIAT BADAN

Gedung Manggala Wanabakti Blok I Lantal 14 Jalan Gatot Subroto - Jakarta 10270 E-mail: setbp2sdm@merilhk.go.id Telepon. (021) – 5730131 Fax. 5730131

Nomor : S. 978 /srr

S. 978 /SET. 11 / PENET / STT. \$11/2022

/P November 2022

Sifat : Segera

Lampiran : -Perihal : P

: Penyampaian Penyesuaian Data pada dokumen

Perencanaan BP2SDM

Yth.

Kepala Biro Perencanaan, Sekretariat Jenderal KLHK

di

Jakarta

Sehubungan dengan adanya perubahan arsitektur kinerja serta pelaksanaan program, kegiatan, dan anggaran pada Badan P2SDM serta dalam rangka menjaga akuntabilitas kinerja Instansi Pemerintah pada Badan P2SDM - KLHK, dengan hormat kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

- Menindaklanjuti terbitnya Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2022 Tentang Perubahan atas peraturan menteri lingkungan hidup dan Kehutanan nomor P.16/MENLHK/SETJEN/SET.1/8/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020-2024, Badan P2SDM telah melakukan penyesuaian pada arsitektur kinerja serta target dan alokasi anggaran per tahun melalui dokumen Renstra BP2SDM Tahun 2020-2024 (Revisi). Dokumen tersebut dapat diakses pada tautan https://bit.ly/RevisiRenstraBP2SDM.
- 2. Selama tahun 2022, terdapat beberapa kali penyesuaian anggaran yang menyebabkan perlunya penyesuaian target kinerja pada dokumen perencanaan. Berkenaan dengan hal tersebut, dalam rangka penyempurnaan dokumen perencanaan BP2SDM, dapat kami sampaikan bahwa saat ini Badan P2SDM sedang melakukan penyesuaian target dan anggaran pada dokumen Rencana Kerja BP2SDM Tahun 2022 serta Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2022.

Demikian kami sampaikan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Sekretaris Badan,

A Paguna Ruteka

NIP 19650924 199303 1 001

Tembusan:

Kepala Badan P2SDM (sebagai laporan)



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

PIAGAM PENGHARGAAN

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 28 Tahun 2012 tentang Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 43 Tahun 2009 tentang Kearsipan, dan Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor :

SK.7688/Menlhk-Setjen/Was.3/10/2022,
dengan ini Sekretaris Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Sekretariat Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

memberikan penghargaan kepada:

Sebagai Unit Pengolah yang memperoleh Nilai Pengawasan "95,69" kategori "AA" (Sangat Memuaskan) berdasarkan hasil pengawasan kearsipan internal Tahun 2022

Jakarta, Oktober 2022

SEKRETARIS JENDERAL

Dr. Ir BAMBANG HENDROYONO,MM.

4

Lampiran 9. Penghargaan Satuan Kerja Pengelola SBSN terbaik Tahun 2022



Lampiran 10. Bukti Upload dokumen Rencana Kerja Satker Pusat Diklat SDM LHK

