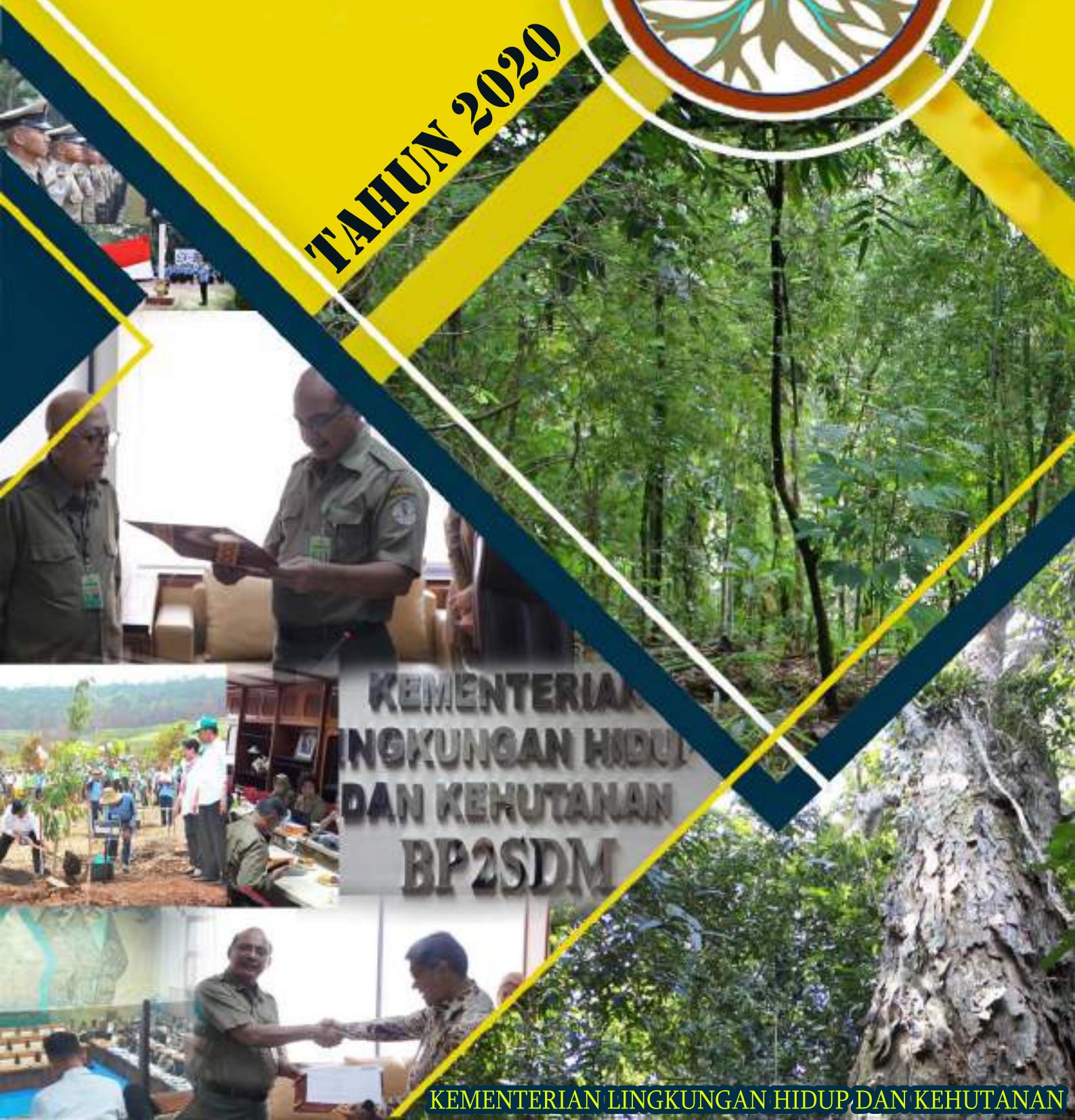


BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERJANJIAN KINERJA



TAHUN 2020





KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM

PENGANTAR

Perjanjian kinerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM (Badan P2SDM) Tahun 2020 ini disusun sebagai salah satu bagian dalam penetapan Sasaran Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM. Dokumen ini disusun sebagai wujud komitmen dan dasar evaluasi kinerja para penerima mandat.

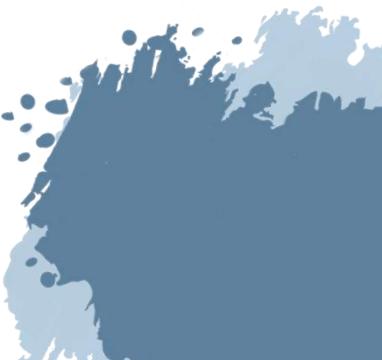
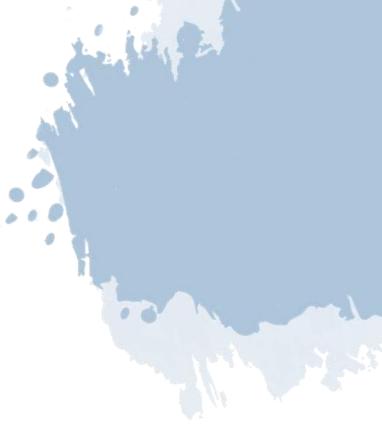
Dokumen perjanjian kinerja ini terdiri atas perjanjian kinerja antara Kepala Badan P2SDM dengan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Pejabat Eselon II Satker Pusat BP2SDM dengan Kepala Badan P2SDM serta Para Kepala Balai Diklat LHK dan Kepala SMKKN dengan Kepala Badan P2SDM.

Melalui perjanjian kinerja ini, semoga Allah SWT - Tuhan Yang Maha Esa, selalu melimpahkan karunia dan kekuatan bagi kita agar selalu dapat menjalankan tugas dan kewajiban sebagai SDM kehutanan dengan sebaik-baiknya sehingga dapat memberikan manfaat untuk rakyat dan Negeri Indonesia.

Jakarta, November 2019

KEPALA BADAN

**Ir. HELMI BASALAMAH, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001**



PERJANJIAN KINERJA LINGKUP BADAN P2SDM TAHUN 2020



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (*outcome*), kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ir. HELMI BASALAMAH, MM

Jabatan : KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Dr. Ir. SITI NURBAYA, M.Sc

Jabatan : MENTERI LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut, pihak pertama akan melaksanakan pengawasan secara berjenjang kepada bawahan sejak perencanaan, pelaksanaan, pertanggungjawaban, dan pelaporan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,


Dr. Ir. SITI NURBAYA, M.Sc

Pihak Pertama,


Ir. HELMI BASALAMAH, M.M
NIP. 19611119 198802 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
a.	Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus untuk Diklat	KHDTK yang dikelola secara efektif dan berkelanjutan	7 Unit
b.	Meningkatnya Produktivitas dan daya saing SDM LHK	Peningkatan Kompetensi dan Sertifikasi SDM LHK	4.777 Orang
		Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Masyarakat	120 KTH
		Lembaga/Komunitas serta Generasi Peduli dan Berbudaya Lingkungan Hidup	518 Unit
c.	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Tingkat layanan dukungan manajemen lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	1 Layanan

No. Program/Kegiatan

Peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

1. Perencanaan dan Pengembangan SDM.
2. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK.
3. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan.
4. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan.
5. Peningkatan Penyuluhan.
6. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM.

Anggaran (x Rp.1.000,-)

341.386.089

Jakarta, November 2019

MENTERI
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

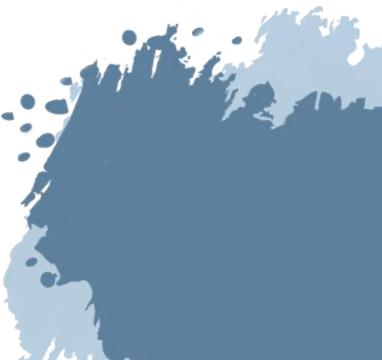
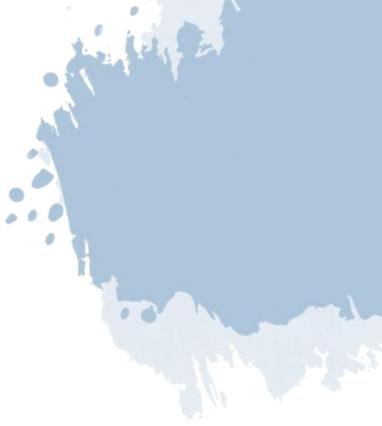


Dr. Ir. BITI NURBAYA, M.Sc

KEPALA BADAN
PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



Ir. HELMI BASALAMAH, M.M
NIP. 19611119 198802 1 001



I. PERJANJIAN KINERJA ESELON II DENGAN KEPALA BADAN P2SDM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. Ade Palguna

Jabatan : Kepala Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, MM
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,

Drs. Ade Palguna
NIP. 19650924 199303 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PUSAT PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SDM

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Kompeten	Peta Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK	5 Jenis Jabatan
		Peta Pengembangan Kompetensi SDM Non Aparatur LHK	5 Jenis Jabatan
		SDM LHK yang meningkat kompetensinya	1.000 orang

Kegiatan
 Perencanaan dan Pengembangan SDM

Anggaran
 Rp10.351.799.000,-

Pihak Kedua,


Ir. Helmi Basalamah, MM
 NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, November 2019

Pihak Pertama,



Drs. Ade Palguna
 NIP. 19650924 199303 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. Mariana Lubis, M.M.

Jabatan : Kepala Pusat Penyuluhan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, MM
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,

Ir. Mariana Lubis, M.M.
NIP. 19621112 199101 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PUSAT PENYULUHAN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kapasitas pelaku utama dan pelaku usaha dalam pemberdayaan masyarakat	Pendamping kompeten dalam pemberdayaan masyarakat melalui KTH/Kelompok Masyarakat	200 orang
		Kelompok Tani Hutan (KTH) yang mandiri	120 KTH
		Pengembangan dan Implementasi metode dan materi penyuluhan kehutanan	4 Jenis

Kegiatan Peningkatan Penyuluhan	Anggaran Rp25.133.683.000,-
--	--

Pihak Kedua,



Ir. Helmi Basalamah, MM
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, November 2019

Pihak Pertama,



Ir. Mariana Lubis, M.M.
NIP. 19621112 199101 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Novia Widyaningtyas, S.Hut., M.Sc.

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, MM
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,

Novia Widyaningtyas, S.Hut., M.Sc.
NIP. 19701130 199503 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SDM LHK

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkatkan kapasitasnya	3.260 orang
		SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa	45 orang
		Nilai KHDTK yang dikelola	55 poin
2.	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia	472 orang

Kegiatan	Anggaran
1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK	Rp 45.070.484.000,-
2. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan	
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM	

Pihak Kedua,


Ir. Helmi Basalamah, MM
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, November 2019
Pihak Pertama,


Novia Widyaningtyas, S.Hut., M.Sc.
NIP. 19701130 199503 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Cicilia Sulastri, S.H., M.Si

Jabatan : Kepala Pusat Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, MM
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,

Cicilia Sulastri, S.H., M.Si
NIP. 19640331 199203 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PUSAT PELATIHAN MASYARAKAT DAN PENGEMBANGAN GENERASI LINGKUNGAN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kapasitas masyarakat dan generasi lingkungan hidup	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	1.530 orang
		Lembaga/komunitas yang melaksanakan gerakan masyarakat bela lingkungan	18 unit
		Sekolah yang peduli dan berbudaya lingkungan hidup (adiwiyata)	500 unit

Kegiatan

1. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan
2. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Anggaran

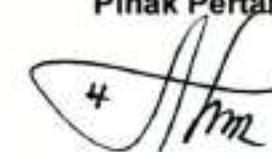
Rp17.531.700.000,-

Pihak Kedua,

Ir. Helmik Basalamah, MM
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, November 2019

Pihak Pertama,

4


Cicilia Sulastri, S.H., M.Si
NIP. 19640331 199203 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. Sudayatna, M.Sc.

Jabatan : Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, MM
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,

Ir. Sudayatna, M.Sc
NIP. 19600610 198703 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKRETARIAT BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik sesuai kerangka reformasi dan birokrasi pada unit Badan P2SDM	Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Badan P2SDM sesuai kerangka reformasi birokrasi untuk menjamin kinerja yang optimal, SAKIP dengan nilai minimal A	76 Poin

Kegiatan Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM	Anggaran Rp35.805.613.000,-
--	--

Pihak Kedua,


Ir. Helmi Basalamah, MM
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, November 2019

Pihak Pertama,


Ir. Sudayatna, M.Sc.
NIP. 19600610 198703 1 001



II. PERJANJIAN KINERJA KEPALA BALAI DIKLAT LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN DENGAN KEPALA BADAN P2SDM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Simangunsong, S.Hut.T., M.Sc.

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pematangsiantar

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,

**Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001**

Pihak Pertama,

**M. Simangunsong, S.Hut.T., M.Sc.
NIP. 19750520 199403 1 001**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN PEMATANGSIANTAR

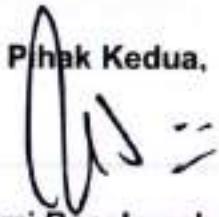
No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	330 orang
		Nilai KHDTK yang dikelola	55 poin
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	150 orang

Kegiatan

- | | |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK 2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan 3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM | Anggaran
Rp12.846.640.000,- |
|--|--|

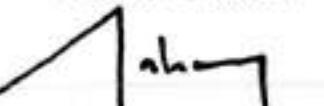
Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,



Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,



M. Simangunsong, S.Hut.T., M.Sc.
NIP. 19750520 199403 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Ir. Edi Kurniadi, M.Sc

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Samarinda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,

**Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001**

Pihak Pertama,

**Dr. Ir. Edi Kurniadi, M.Sc
NIP. 19650213 198903 1 002**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN SAMARINDA

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkatkan kapasitasnya	330 orang
		Nilai KHDTK yang dikelola	55 poin
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	150 orang

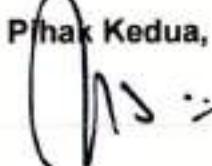
Kegiatan

- 1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK
- 2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan
- 3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Anggaran

Rp13.180.500.000,-

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,


Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,

Dr. Ir. Edi Kurniadi, M.Sc
NIP. 19650213 198903 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Edi Sulistyo H. Susetyo, S.Hut., M.Si.

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Makassar
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,



Dr. Edi Sulistyo H. Susetyo, S.Hut., M.Si.

NIP. 19701206 200003 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN MAKASSAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkatkan kapasitasnya	390 orang
		Nilai KHDTK yang dikelola	55 poin
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	150 orang

Kegiatan

1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK
2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Anggaran
Rp16.475.000.000,-

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,



Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,



Dr. Epi Susetyo H. Susetyo, S.Hut., M.Si.
NIP. 19701206 200003 1 004





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kamaruddin, S.Hut.T.
Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, November 2019
Pihak Pertama,
Kamaruddin, S.Hut.T.
NIP. 19730501 199403 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN PEKANBARU

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2020
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	330 orang
		Nilai KHDTK yang dikelola	55 poin
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	150 orang

Kegiatan

1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK
2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Anggaran
Rp14.543.500.000,-

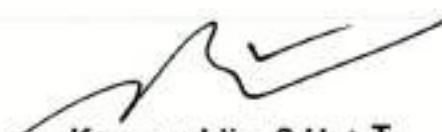
Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,



Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,



Kamaruddin, S.Hut.T.
NIP. 19730501 199403 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. Dimyati, M.P

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,

The official seal of the Ministry of Environment and Forestry, featuring a central emblem and the text "KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN REPUBLIK INDONESIA".

Ir. Dimyati, M.P
NIP. 19570117 199203 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KADIPATEN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkatkan kapasitasnya	300 orang
		Nilai KHDTK yang dikelola	55 poin
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	150 orang

Kegiatan

- 1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK**
- 2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan**
- 3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM**

Anggaran

Rp14.544.040.000,-

Pihak Kedua,



Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta,

November 2019



Ir. Dimiyati, M.P
NIP. 19570117 199203 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si.

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,


Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,


Dr. Ir. Kusdamayahti, M.Si.
NIP. 19670815 199203 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN BOGOR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	300 orang
		Nilai KHDTK yang dikelola	55 poin
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	150 orang

Kegiatan

1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK
2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Anggaran
Rp15.827.580.000,-

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, November 2019

Pihak Pertama,

Dr. Ir. Kusdamayahti, M.Si.
NIP. 19670815 199203 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ahmad Soba'i, S.H., M.E.

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,

Ahmad Soba'i, S.H., M.E.
NIP. 19661123 199403 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KUPANG

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	330 orang
		Nilai KHDTK yang dikelola	55 poin
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	150 orang

Kegiatan

1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK
2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Anggaran
Rp13.925.900.000,-

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,


Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,


Ahmad Soba'i, S.H., M.E.
NIP. 19651123 199403 1 006



**III. PERJANJIAN KINERJA KEPALA SEKOLAH
MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI
DENGAN KEPALA BADAN P2SDM**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hariyono, S.Pd.

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Makassar

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,

**Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001**

Pihak Pertama,

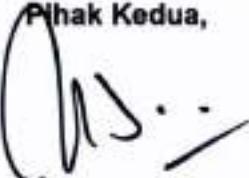
**Hariyono, S.Pd
NIP. 19680223 199503 1 003**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI MAKASSAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia	95 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan **Anggaran**
Rp19.553.000.000,-

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,

Hafiyono, S.Pd
NIP. 19680223 199503 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ramlan, S.Hut., M.P.

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Samarinda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, November 2019

Pihak Pertama,

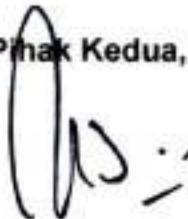
Ramlan, S.Hut., M.P.
NIP. 19741229 199403 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI SAMARINDA

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia	103 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan

Anggaran
Rp18.640.000.000,-

Pihak Kedua,


Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, November 2019

Pihak Pertama,

Ramian, S.Hut., M.P.
NIP. 19741229 199403 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. Maryati, M.Pd.

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,

**Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001**

Pihak Pertama,

**Dra. Maryati, M.Pd.
NIP. 19661216 199503 2 001**

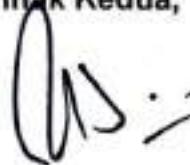
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI PEKANBARU

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia	104 orang

Kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan	Anggaran Rp32.131.650.000,-
--	--

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,



Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,



Dra. Maryati, M.Pd.
NIP. 19661216 199503 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. Nelles Kapitarauw

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Manokwari

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

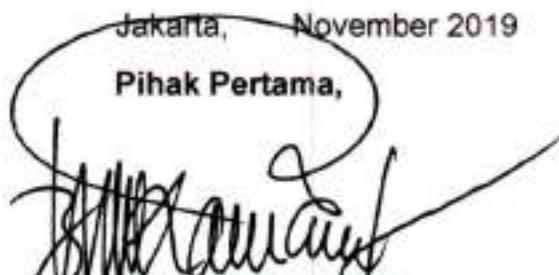
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

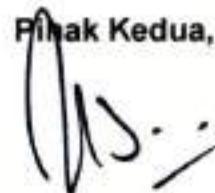
Jakarta, November 2019
Pihak Pertama,

Drs. Nelles Kapitarauw
NIP. 19590204 198603 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI MANOKWARI

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia	73 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan

Anggaran
Rp15.300.000.000,-

Pihak Kedua,


Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, November 2019
Pihak Pertama,

Drs. Nelles Kapitaraun
NIP. 19590204 198603 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Abdul Aris, S.Hut, M.Si.

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Kadipaten

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,

**Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001**

Pihak Pertama,

**M. Abdul Aris, S.Hut, M.Si.
NIP. 19600506 199703 1 004**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI KADIPATEN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia	97 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan

Anggaran
Rp20.525.000.000,-

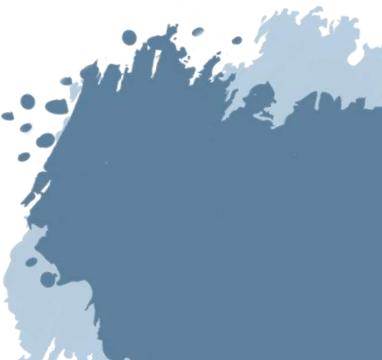
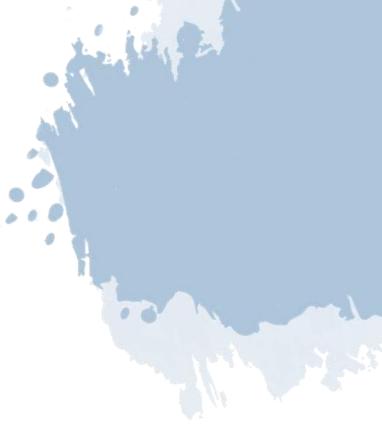
Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,


Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,


M. Abdul Aris, S.Hut, M.Si
NIP. 19600506 199703 1 004



REVISI PERJANJIAN KINERJA LINGKUP BADAN P2SDM TAHUN 2020



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (*outcome*), kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ir. HELMI BASALAMAH, MM

Jabatan : KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Dr. Ir. SITI NURBAYA, M.Sc

Jabatan : MENTERI LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut, pihak pertama akan melaksanakan pengawasan secara berjenjang kepada bawahan sejak perencanaan, pelaksanaan, pertanggungjawaban, dan pelaporan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juni 2020

Pihak Kedua,

Dr. Ir. SITI NURBAYA, M.Sc

Pihak Pertama,

Ir. HELMI BASALAMAH, M.M
NIP. 19611119 198802 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
a.	Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/ Hutan Diklat	Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK / Hutan Diklat	66,5 Poin
b.	Meningkatnya Produktivitas dan daya saing SDM LHK	Peningkatan Kompetensi dan Sertifikasi SDM LHK	6.973 Orang
		Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Masyarakat	110 Unit
		Lembaga/Komunitas serta Generasi Peduli dan Berbudaya Lingkungan Hidup	77 Unit
c.	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang akuntabel, responsif dan berpelayanan prima pada Badan P2SDM	Nilai SAKIP BP2SDM	72 Poin

No. Program/Kegiatan

Anggaran (x Rp.1.000,-)

276.286.386

Peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

1. Perencanaan dan Pengembangan SDM.
2. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK.
3. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan.
4. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan.
5. Peningkatan Penyuluhan.
6. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM.

Jakarta, Juni 2020

MENTERI
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

Dr. Ir. SITI NURBAYA, M.Sc

KEPALA BADAN
PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Ir. HELMI BASALAMAH, M.M
NIP. 19611119 198802 1 001



IV. REVISI PERJANJIAN KINERJA ESELON II DENGAN KEPALA BADAN P2SDM



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. Ade Palguna

Jabatan : Kepala Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juli 2020

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

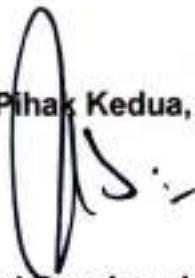
Pihak Pertama,

Drs. Ade Palguna
NIP. 19650924 199303 1 001

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PUSAT PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SDM

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Kompeten	Peta Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur LHK	5 Jenis Jabatan
		Peta Pengembangan Kompetensi SDM Non Aparatur LHK	5 Jenis Jabatan
		SDM LHK yang meningkat kompetensinya	1.000 orang

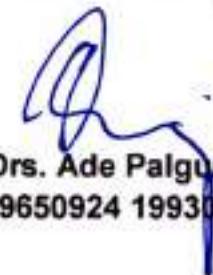
Kegiatan	Anggaran
1. Perencanaan dan Pengembangan SDM	Rp4.110.175.000,00
2. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM	

Pihak Kedua,


Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, Juli 2020

Pihak Pertama,


Drs. Ade Palguna
NIP. 19650924 199303 1 001



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. Mariana Lubis, M.M.

Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juli 2020

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

mml
Ir. Mariana Lubis, M.M.
NIP. 19621112 199101 2 001

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SDM LHK

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	5.507 orang
		SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa	23 orang
		Nilai KHDTK yang dikelola	66,5 poin
2.	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia	466 orang

Kegiatan

1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK
2. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Anggaran

Rp 34.209.312.000,00

Pihak Kedua,



Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, Juli 2020

Pihak Pertama,



Ir. Mariana Lubis, M.M.
NIP. 19621112 199101 2 001



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Cicilia Sulastri, S.H., M.Si.

Jabatan : Kepala Pusat Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juli 2020

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, MM
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,

Cicilia Sulastri, S.H., M.Si.
NIP. 19640331 199203 2 001

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PUSAT PELATIHAN MASYARAKAT DAN PENGEMBANGAN GENERASI LINGKUNGAN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kapasitas masyarakat dan generasi lingkungan hidup	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	1.530 orang
		Lembaga/komunitas yang melaksanakan gerakan masyarakat bela lingkungan	5 unit
		Sekolah yang peduli dan berbudaya lingkungan hidup (adiwiyata)	72 unit

Kegiatan

- 1. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan
- 2. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Anggaran

Rp11.663.375.000,00

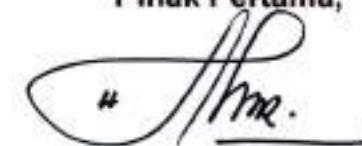
Pihak Kedua,



Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, Juli 2020

Pihak Pertama,



Cicilia Sulastri, S.H., M.Si.
NIP. 19640331 199203 2 001



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. Mariana Lubis, M.M.

Jabatan : Kepala Pusat Penyuluhan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juli 2020

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,

Ir. Mariana Lubis, M.M.
NIP. 19621112 199101 2 001

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PUSAT PENYULUHAN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kapasitas pelaku utama dan pelaku usaha dalam pemberdayaan masyarakat	Pendamping kompeten dalam pemberdayaan masyarakat melalui KTH/Kelompok Masyarakat	200 orang
		Kelompok Tani Hutan (KTH) yang mandiri	120 KTH
		Pengembangan dan Implementasi metode dan materi penyuluhan kehutanan	3 Jenis

Kegiatan

1. Peningkatan Penyuluhan
2. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Anggaran

Rp18.157.075.000,00



Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, Juli 2020

Pihak Pertama,



Ir. Mariana Lubis, M.M.
NIP. 19621112 199101 2 001



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. Ade Palguna

Jabatan : Plt. Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juli 2020

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,

Drs. Ade Palguna
NIP. 19650924 199303 1 001

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKRETARIAT BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik sesuai kerangka reformasi dan birokrasi pada unit Badan P2SDM	Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Badan P2SDM sesuai kerangka reformasi birokrasi untuk menjamin kinerja yang optimal, SAKIP dengan nilai minimal A (72 poin)	72 Poin

Kegiatan Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM	Anggaran Rp32.463.204.000,00
--	---

Pihak Kedua,


Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, Juli 2020

Pihak Pertama,



Drs. Ade Palguna
NIP. 19650924 199303 1 001



**V. REVISI PERJANJIAN KINERJA KEPALA BALAI DIKLAT
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN DENGAN
KEPALA BADAN P2SDM**



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Simangunsong, S.Hut.T., M.Sc.

**Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan
Pematangsiantar**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

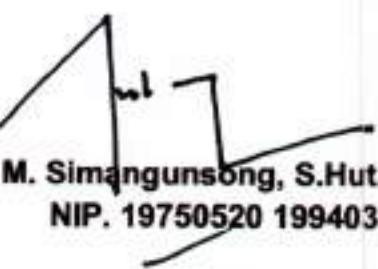
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juli 2020

Pihak Kedua,


**Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001**

Pihak Pertama,


**M. Simangunsong, S.Hut.T., M.Sc.
NIP. 19750520 199403 1 001**

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN PEMATANGSIANTAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	660 orang
		Nilai KHDTK yang dikelola	66,5 poin
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	
		150 orang	

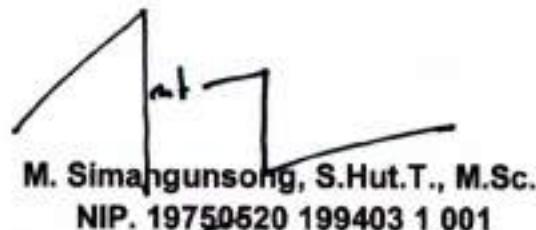
Kegiatan

1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK
2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Anggaran
Rp12.846.640.000,-

Jakarta, Juli 2020

Pihak Pertama,



M. Simangunsong, S.Hut.T., M.Sc.
NIP. 19750520 199403 1 001



Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kamaruddin, S.Hut.T.
Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juli 2020

Pihak Kedua,


Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,


Kamaruddin, S.Hut.T.
NIP. 19730501 199403 1 002

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN PEKANBARU

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	690 orang
		Nilai KHDTK yang dikelola	66,5 poin
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	
		150 orang	

Kegiatan

1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK
2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Anggaran
Rp14.543.500.000,-

Jakarta, Juli 2020

Pihak Pertama,



Pihak Kedua,

Ir. Helmly Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001



Kamaruddin, S.Hut.T.
NIP. 19730501 199403 1 002



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. Dimyati, M.P

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

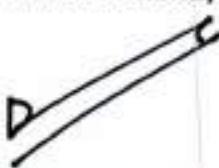
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, Juli 2020

Pihak Pertama,


Ir. Dimyati, M.P
NIP. 19570117 199203 1 001

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KADIPATEN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	660 orang
		Nilai KHDTK yang dikelola	66,5 poin
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	
		150 orang	

Kegiatan

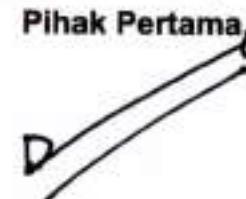
1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK
2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Anggaran
Rp14.544.040.000,-



Pihak Kedua,
Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, Juli 2020



Pihak Pertama,
Ir. Dimyati, M.P
NIP. 19570117 199203 1 001



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si.

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, Juli 2020

Pihak Pertama,

Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si.
NIP. 19670815 199203 2 002

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN BOGOR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	660 orang
		Nilai KHDTK yang dikelola	66,5 poin
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	
		150 orang	

Kegiatan

1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK
2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Anggaran

Rp14.243.380.000,-

Jakarta, Juli 2020

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,

Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si.
NIP. 19670815 199203 2 002



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Edi Sulistyo H. Susetyo, S.Hut., M.Si.

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Makassar
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

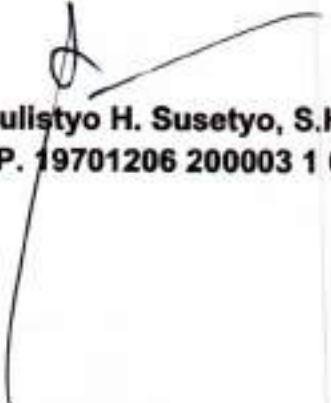
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juli 2020

Pihak Kedua,


Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,


Dr. Edi Sulistyo H. Susetyo, S.Hut., M.Si.
NIP. 19701206 200003 1 004

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN MAKASSAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	789 orang
		Nilai KHDTK yang dikelola	66,5 poin
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	

Kegiatan

1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK
2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Anggaran
Rp14.637.800.000,-

Jakarta, Juli 2020

Pihak Kedua,



Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,



Dr. Edi Sulistyo H. Susetyo, S.Hut., M.Si.
NIP. 19701206 200003 1 004



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Ir. Edi Kurniadi, M.Sc

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Samarinda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


**Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001**

Jakarta, Juli 2020

Pihak Pertama,


**Dr. Ir. Edi Kurniadi, M.Sc
NIP. 19650213 198903 1 002**

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN SAMARINDA

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	660 orang
		Nilai KHDTK yang dikelola	66,5 poin
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	150 orang

Kegiatan

1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK
 2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan
 3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Anggaran
Rp13.180.500.000,-

Jakarta, Juli 2020

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Dr. Ir. Edi Kurniadi, M.Sc
NIP. 19650213 198903 1 002



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ahmad Soba'i, S.H., M.E.

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juli 2020

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,

Ahmad Soba'i, S.H., M.E.
NIP. 19651123 199403 1 006

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KUPANG

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	660 orang
		Nilai KHDTK yang dikelola	66,5 poin
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	150 orang

Kegiatan

1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK
2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Anggaran
Rp12.986.785.000,-

Jakarta, Juli 2020

Pihak Pertama,



Ahmad Soba'i, S.H., M.E.
NIP. 19651123 199403 1 006

Pihak Kedua,



Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001



**VI. REVISI PERJANJIAN KINERJA KEPALA SEKOLAH
MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI
DENGAN KEPALA BADAN P2SDM**



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Abdul Aris, S.Hut, M.Si.

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Kadipaten

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juli 2020

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,

M. Abdul Aris, S.Hut, M.Si.
NIP. 19600506 199703 1 004

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI KADIPATEN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia	97 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan **Anggaran**
Rp15.025.000.000,-

Pihak Kedua,


Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, Juli 2020

Pihak Pertama,


M. Abdul Aris, S.Hut, M.Si
NIP. 19600506 199703 1 004



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. Maryati, M.Pd.

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juli 2020

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,

Dra. Maryati, M.Pd.
NIP. 19661216 199503 2 001

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI PEKANBARU

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia	104 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan **Anggaran**
Rp26.846.650.000,-

Pihak Kedua,


Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, Juli 2020

Pihak Pertama,


Dra. Maryati, M.Pd.
NIP. 19661216 199503 2 001



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hariyono, S.Pd.
Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Makassar

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, Juli 2020

Pihak Pertama,
Hariyono, S.Pd
NIP. 19680223 199503 1 003

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI MAKASSAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia	94 orang

Kegiatan

Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan

Anggaran

Rp14.053.000.000,-

Jakarta, Juli 2020

Pihak Pertama,



Harlyono, S.Pd

NIP. 19680223 199503 1 003

Pihak Kedua,



Ir. Helmi Basalamah, M.M.

NIP. 19611119 198802 1 001



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ramlan, S.Hut., M.P.

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Samarinda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


**Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001**

Jakarta, Juli 2020

Pihak Pertama,


**Ramlan, S.Hut., M.P.
NIP. 19741229 199403 1 002**

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI SAMARINDA

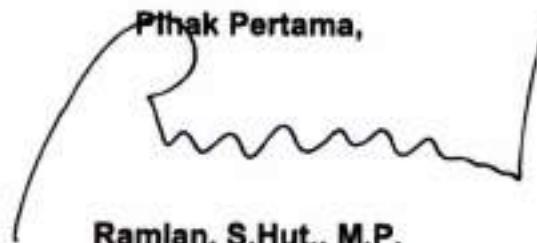
No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia	102 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan **Anggaran**
Rp15.513.000.000,-

Jakarta, Juli 2020



Pihak Kedua,
Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001



Pihak Pertama,
Ramian, S.Hut., M.P.
NIP. 19741229 199403 1 002



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. Rizard Markus Harson Waas

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Manokwari

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juli 2020

Pihak Kedua,

**Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001**

Pihak Pertama,

**Drs. Rizard Markus Harson Waas
NIP. 19690607 199503 1 006**

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI MANOKWARI

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia	70 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan

Anggaran
Rp12.650.000.000,-

Jakarta, Juli 2020

Pihak Kedua,


Ir. Helmni Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,


Drs. Rizard Markus Harson Waas
NIP. 19690607 199503 1 006