



Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM
Gedung Manggala Wanabakti Blok. I Lantai 14
Jalan Gatot Subroto - Jakarta 10270
Email: setbp2sdm@dephut.go.id/badanppsdmk@gmail.com
Telp. (021) 5730131, Fax. (021) 5730131



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016



BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Ir. BAMBANG SOEPIJANTO, MM

Jabatan : KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Dr. Ir. SITI NURBAYA, M.Sc

Jabatan : MENTERI LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Desember 2015

Pihak Kedua,

Dr. Ir. SITI NURBAYA, M.Sc

Pihak Pertama,

Dr. Ir. BAMBANG SOEPIJANTO, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

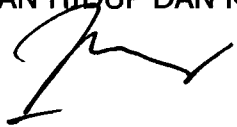
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
a.	Meningkatnya Daya Saing SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Untuk Mendukung Peningkatan Devisa dan Penerimaan Negara.	Jumlah SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Meningkatkan Kompetensinya Bertambah Setiap Tahun untuk Mendukung Peningkatan Devisa dan Penerimaan Negara.	• 472 Unit KTH (Meningkatnya kelas KTH sebanyak 450 unit dan terbentuknya koperasi KTH sebanyak 22 unit)
b.	Meningkatnya Daya Saing SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan untuk Mendukung Peningkatan Keseimbangan Ekosistem.	Jumlah SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Meningkatkan Kompetensinya Bertambah Setiap Tahun untuk Mendukung Peningkatan Keseimbangan Ekosistem.	• 2.277 orang (Jumlah tenaga bakti rimbawan sebanyak 1.777 orang dalam mendukung pengelolaan hutan tingkat tapak dan SDM LHK kompeten sebanyak 500 orang) • 4.699 orang (Jumlah SDM LHK meningkat kapasitasnya sebanyak 3.940 orang, lulusan karyasiswa S2/S3 sebanyak 40 orang, tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan sebanyak 719 orang) • 4.500 orang dan 700 unit (Jumlah generasi lingkungan meningkat kapasitasnya sebanyak 4500 orang dan 700 unit sekolah/kampus yang berbudaya LH)

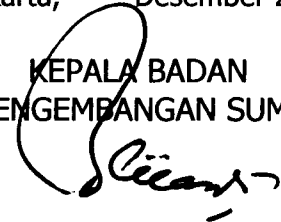
No.	Program/Kegiatan	Anggaran (x Rp.1.000,-)
	Peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	360.838.691
1.	Perencanaan dan Pengembangan SDM.	
2.	Penyelenggaraan Diklat Aparatur LHK.	
3.	Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan.	
4.	Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup.	
5.	Peningkatan Penyuluhan.	
6.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM.	

Jakarta, Desember 2015

MENTERI
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN


Dr. Ir. SITI NURBAYA, M.Sc

KEPALA BADAN
PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA


Dr. Ir. BAMBANG SOEPIJANTO, MM
NIP. 19561215 198203 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Ir. Amir Wardhana, M.For.Sc

Jabatan : Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Desember 2015

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Pihak Pertama,

Dr. Ir. Amir Wardhana, M.For.Sc
NIP. 19570530 198303 1 002

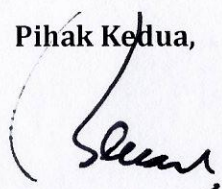
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
SEKRETARIAT BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik sesuai kerangka reformasi birokrasi pada unit Badan P2SDM	Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Badan P2SDM sesuai kerangka reformasi birokrasi untuk menjamin kinerja yang optimal: "SAKIP" dengan nilai minimal 84,00 (A) di Tahun 2019	81 Poin

Kegiatan
**Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya
pada Badan P2SDM**

Anggaran
Rp.31.065.000.000,-

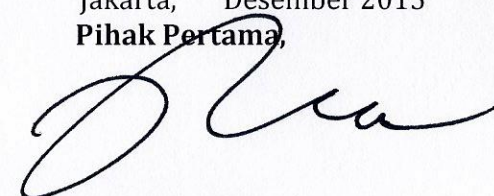
Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Desember 2015

Pihak Pertama,



Dr. Ir. Amir Wardhana, M.For.Sc
NIP. 19570530 198303 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. Amrih Wikan Hartati

Jabatan : Kepala Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Desember 2015

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Pihak Pertama,

Ir. Amrih Wikan Hartati
NIP. 19571206 198303 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
PUSAT PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SDM

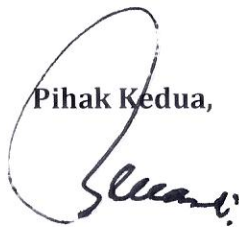
No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Tenaga Bakti Rimbawan dalam mendukung pengelolaan hutan tingkat tapak dan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Kompeten	Jumlah Tenaga Bakti Rimbawan dalam memenuhi kebutuhan tenaga pengelola KPH, 15.000 orang	1.777 orang
		Jumlah SDM LHK yang meningkat kompetensinya 10.400 orang	500 orang

Kegiatan
Perencanaan dan Pengembangan SDM

Anggaran
Rp. 66.628.000.000,-

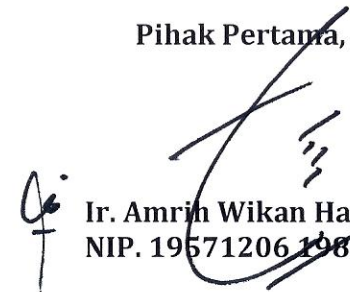
Jakarta, Desember 2015

Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Pihak Pertama,



Ir. Amrin Wikan Hartati
NIP. 19571206 198303 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Ir. Joko Prihatno, MM

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup & Kehutanan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Desember 2015

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Pihak Pertama,

Dr. Ir. Joko Prihatno, MM
NIP. 19600525 198903 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SDM LHK

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah kapasitas SDM Aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya sebanyak 35.000 orang	798 orang
		Jumlah SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa (S2 dan S3), 340 orang	40 orang

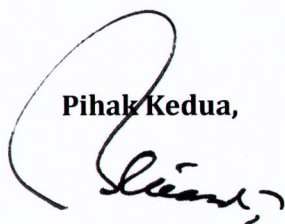
Kegiatan

Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Anggaran

Rp. 45.702.000.000,-

Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Desember 2015

Pihak Pertama,



Dr. Ir. Joko Prihatno, M.M
NIP. 19600525 198903 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Cicilia Sulastrri, S.H., M.Si

Jabatan : Kepala Pusat Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Desember 2015

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Pihak Pertama,

Cicilia Sulastrri, S.H., M.Si
NIP. 19640331 199203 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
PUSAT PELATIHAN MASYARAKAT DAN PENGEMBANGAN GENERASI LINGKUNGAN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kapasitas masyarakat dan generasi lingkungan	Jumlah kader lingkungan meningkat kapasitasnya, 11.200 orang	500 Orang
		Jumlah generasi muda meningkat kapasitasnya, 10.000 orang	1.000 orang
		Jumlah sekolah/kampus yang peduli dan berbudaya lingkungan hidup (adiwiyata), 5000 unit sekolah/kampus	700 unit
		Jumlah anggota saka kalpataru peduli dan berbudaya lingkungan, 50.000 orang	3.000 orang

Kegiatan

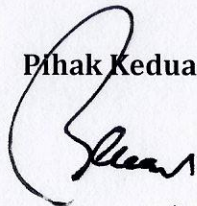
Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan

Anggaran

Rp. 18.428.000.000,-

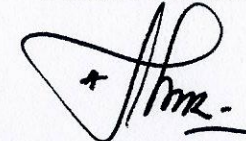
Jakarta, Desember 2015

Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Pihak Pertama,



Cicilia Sulastri, S.H., M.Si
NIP. 19640331 199203 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. Siti Aini Hanum, MA

Jabatan : Kepala Pusat Penyuluhan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

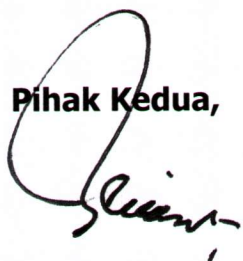
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Desember 2015

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Pihak Pertama,


Dra. Siti Aini Hanum, MA
NIP. 19580207 198403 2 001

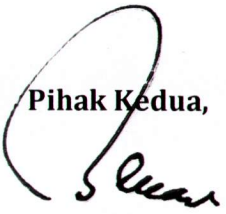
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
PUSAT PENYULUHAN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kapasitas pelaku utama dan pelaku usaha dalam pemberdayaan masyarakat	Jumlah kelas kelompok tani desa-desa hutan dari tingkatan pemula ke madya, 5.000 unit KTH	450 unit
		Jumlah unit koperasi KTH yang dibentuk sebanyak 500 unit	22 unit
		Jumlah Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Kehutanan Swadaya (LP2UKS) sebanyak 250 unit	15 unit
		Jumlah tenaga pendamping handal bagi KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan sebanyak 5.000 orang	45 orang

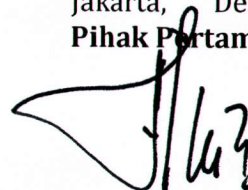
Kegiatan
Peningkatan Penyuluhan

Anggaran
Rp. 20.699.000.000,-

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Desember 2015
Pihak Pertama,



Dra. Siti Aini Hanum, MA
NIP. 19580207 198403 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. Siti Djunaidah Hak, M.Si

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor

selanjutnya disebut pihak pertama

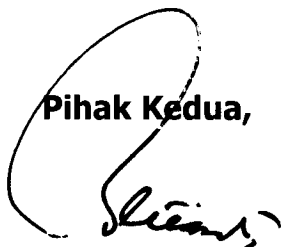
Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Maret 2016
Pihak Pertama,


Ir. Siti Djunaidah Hak, M.Si
NIP. 19591104 198603 2 001

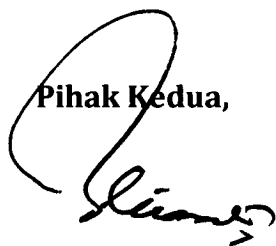
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN BOGOR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah kapasitas SDM aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya sebanyak 35.000 orang	407 orang
		Jumlah tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya 15.000 orang	250 orang
		Jumlah tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya 5.000 orang	60 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Diklat Aparatur LHK

Anggaran
Rp. 16.853.000.000,-

Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Maret 2016

Pihak Pertama,



Ir. Siti Djunaidah Hak, M.Si
NIP. 19591104 198603 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. Dimyati, M.P

**Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan
Kadipaten**

selanjutnya disebut pihak pertama

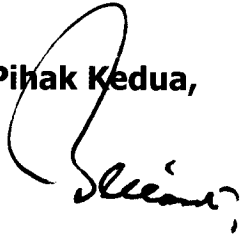
Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Maret 2016
Pihak Pertama,



Ir. Dimyati, M.P
NIP. 19570117 199203 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KADIPATEN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah kapasitas SDM aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya sebanyak 35.000 orang	270 orang
		Jumlah tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya 5.000 orang	90 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Diklat Aparatur LHK

Anggaran
Rp. 14.474.000.000,-

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Maret 2016

Pihak Pertama,



Ir. Dimyati, M.P
NIP. 19570117 199203 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. M. Tangkas, M.Sc

**Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan
Kupang**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, **Maret 2016**

Pihak Pertama,

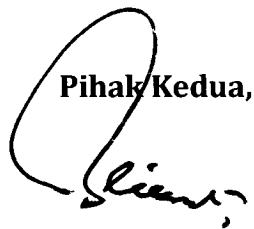
Ir. M. Tangkas, M.Sc
NIP. 19631130 198903 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KUPANG

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah kapasitas SDM aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya sebanyak 35.000 orang	270 orang
		Jumlah tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya 15.000 orang	60 orang
		Jumlah tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya 5.000 orang	60 orang

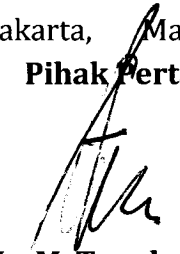
Kegiatan
Penyelenggaraan Diklat Aparatur LHK

Anggaran
Rp. 15.263.000.000,-

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Maret 2016
Pihak Pertama,


Ir. M. Tangkas, M.Sc
NIP. 19631130 198903 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Ir. Edi Kurniadi, M.Sc

**Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan
Makassar**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Maret 2016

Pihak Pertama,

Dr. Ir. Edi Kurniadi, M.Sc
NIP. 19650213 198903 1 002

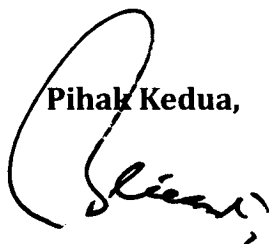
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN MAKASSAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah kapasitas SDM aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya sebanyak 35.000 orang	350 orang
		Jumlah tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya 15.000 orang	120 orang
		Jumlah tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya 5.000 orang	60 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Diklat Aparatur LHK

Anggaran
Rp. 17.406.000.000,-

Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Maret 2016

Pihak Pertama,



Dr. Ir. Edi Kurniadi, M.Sc
NIP. 19650213 198903 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Sumarlan, S.Pd, M.Si

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pematangsiantar

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Maret 2016

Pihak Pertama,

Dr. Sumarlan, S.Pd, M.Si
NIP. 19690305 199503 1 003

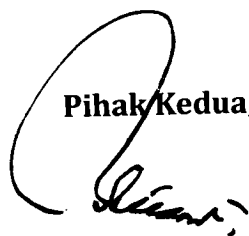
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN PEMATANGSIANTAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah kapasitas SDM aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya sebanyak 35.000 orang	270 orang
		Jumlah tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya 15.000 orang	30 orang
		Jumlah tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya 5.000 orang	60 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Diklat Aparatur LHK

Anggaran
Rp. 12.963.000.000,-

Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Maret 2016

Pihak Pertama,



Dr. Sumarlan, S.Pd, M.Si
NIP. 19690305 199503 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. Anhar, M.Pd

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Samarinda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Maret 2016
Pihak Pertama,



Ir. Anhar, M.Pd
NIP. 19591231 198603 1 013

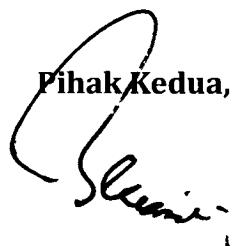
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN SAMARINDA

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah kapasitas SDM aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya sebanyak 35.000 orang	270 orang
		Jumlah tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya 15.000 orang	80 orang
		Jumlah tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya 5.000 orang	60 orang
		Jumlah unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan sebanyak 7 unit KHDTK	1 unit

Kegiatan
Penyelenggaraan Diklat Aparatur LHK

Anggaran
Rp. 13.439.000.000,-

Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Maret 2016

Pihak Pertama,



Ir. Anhar, M.Pd
NIP. 19591231 198603 1 013



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. Dimyati, MP

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Kadipaten

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Maret 2016

Pihak Pertama

Ir. Dimyati, MP
NIP. 19561215 198203 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI KADIPATEN

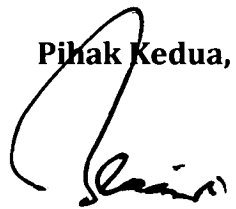
No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan	Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, 2.300 orang	156 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Pendidikan Menengah
Kejuruan Kehutanan Negeri Kadipaten

Anggaran
Rp. 14.110.222.000,-

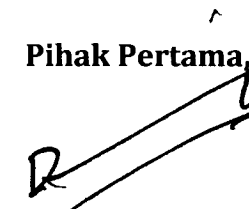
Jakarta, Maret 2016

Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Pihak Pertama,



Ir. Dimyati, M.P
NIP. 19570117 199203 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hariyono, S.Pd

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Makassar

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Maret 2016
Pihak Pertama,



Hariyono, S.Pd
NIP. 19680223 199503 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI MAKASSAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan	Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, 2.300 orang	137 orang

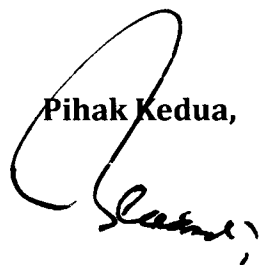
Kegiatan

**Penyelenggaraan Pendidikan Menengah
Kejuruan Kehutanan Negeri Makassar**

Anggaran

Rp. 13.908.280.000,-

Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Maret 2016

Pihak Pertama,



Hariyono, S.Pd
NIP. 19680223 199503 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. Nelles Kapitarauw

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Manokwari

selanjutnya disebut pihak pertama

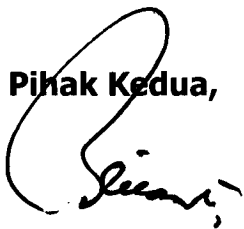
Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

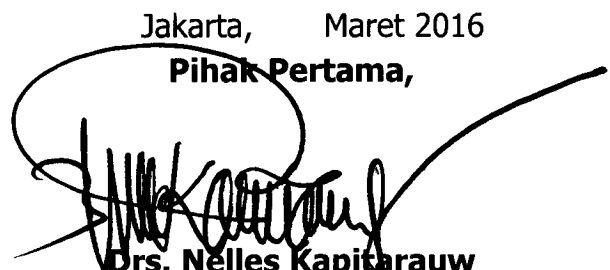
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Maret 2016
Pihak Pertama,

Drs. Nelles Kapitarauw
NIP. 19590204 198603 1 001

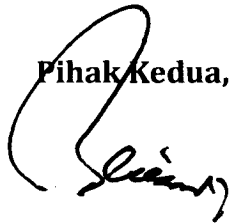
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI MANOKWARI

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan	Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, 2.300 orang	123 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Pendidikan Menengah
Kejuruan Kehutanan Negeri Manokwari

Anggaran
Rp. 16.377.560.000,-

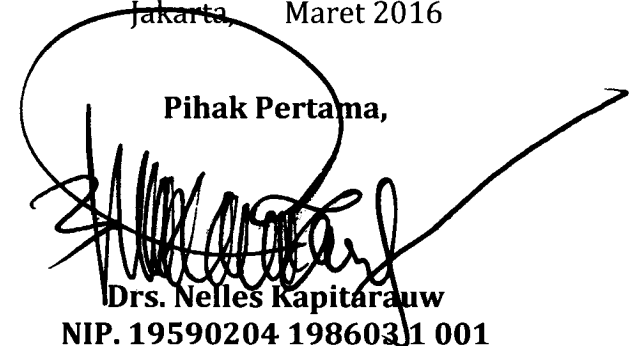
Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Maret 2016

Pihak Pertama,



Drs. Nelles Kapitarauw
NIP. 19590204 198603 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Abdul Aris, S.Hut, M.Si

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Maret 2016

Pihak Pertama,

M. Abdul Aris, S.Hut, M.Si
NIP. 19600506 199703 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI PEKANBARU

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan	Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, 2.300 orang	159 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Pendidikan Menengah
Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru

Anggaran
Rp. 14.149.099.000,-

Jakarta, Maret 2016

Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Pihak Pertama,



M. Abdul Aris, S.Hut, M.Si
NIP. 19600506 199703 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. Maryati

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Samarinda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Maret 2016
Pihak Pertama,



Dra. Maryati
NIP. 19661216 199503 2 001

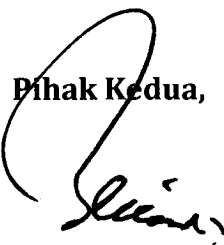
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI SAMARINDA

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan	Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, 2.300 orang	144 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Pendidikan Menengah
Kejuruan Kehutanan Negeri Samarinda

Anggaran
Rp. 15.608.350.000,-

Jakarta, Maret 2016

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Pihak Pertama,


Dra. Maryati
NIP. 19661216 199503 2 001



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Ir. Amir Wardhana, M.For, Sc

Jabatan : Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Pertama,

Dr. Ir. Amir Wardhana, M.For, Sc
NIP. 19570530 198303 1 002

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
SEKRETARIAT BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik sesuai kerangka reformasi birokrasi pada unit Badan P2SDM	Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Badan P2SDM sesuai kerangka reformasi birokrasi untuk menjamin kinerja yang optimal: "SAKIP" dengan nilai minimal 84,00 (A) di Tahun 2019	81 Poin

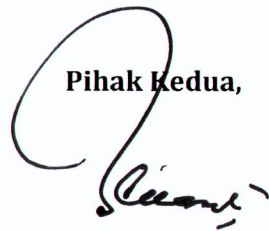
Kegiatan

Anggaran APBN-P

Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Rp. 29.336.997.000,- *)

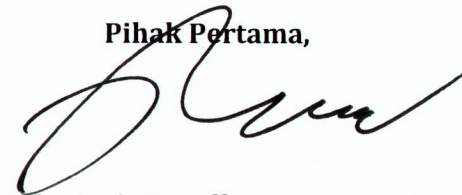
Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Pertama,



Dr. Ir. Amir Wardhana, M.For, Sc.
NIP. 19570530 198303 1 002

*) Terdapat anggaran penghematan *self blocking* sebesar Rp. 2.709.300.000,-



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. Amrih Wikan Hartati

Jabatan : Kepala Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Pertama,

Ir. Amrih Wikan Hartati
NIP. 19571206 198303 2 002

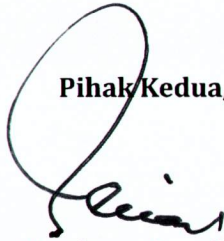
REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
PUSAT PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SDM

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Tenaga Bakti Rimbawan dalam mendukung pengelolaan hutan tingkat tapak dan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Kompeten	Jumlah Tenaga Bakti Rimbawan dalam memenuhi kebutuhan tenaga pengelola KPH, 15.000 orang	1.777 orang
		Jumlah SDM LHK yang meningkat kompetensinya 10.400 orang	500 orang

Kegiatan
Perencanaan dan Pengembangan SDM

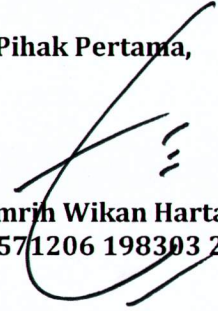
Anggaran APBN-P
Rp. 65.697.772.000,- *)

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Pertama,


Ir. Amrin Wikan Hartati
NIP. 19571206 198303 2 002

*) Terdapat anggaran penghematan *self blocking* sebesar Rp. 1.347.770.000,-



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Ir. Joko Prihatno, M.M.

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup & Kehutanan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Pertama,

Dr. Ir. Joko Prihatno, M.M.
NIP. 19600525 198903 1 005

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SDM LHK

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah kapasitas SDM Aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya sebanyak 35.000 orang	798 orang
		Jumlah SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa (S2 dan S3), 340 orang	40 orang
		Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan	700 orang

Kegiatan

Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Anggaran APBN-P

Rp. 43.042.458.000,- *)

Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Pertama,



Dr. Ir. Joko Prihatno, M.M
NIP. 19600525 198903 1 005

*) Terdapat anggaran penghematan *self blocking* sebesar Rp. 2.758.100.000,-



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Cicilia Sulastri, S.H., M.Si

**Jabatan : Kepala Pusat Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan
Generasi Lingkungan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Pertama,

Cicilia Sulastri, S.H., M.Si
NIP. 19640331 199203 2 001

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
PUSAT PELATIHAN MASYARAKAT DAN PENGEMBANGAN GENERASI LINGKUNGAN

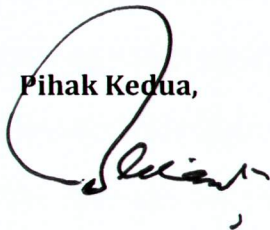
No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kapasitas masyarakat dan generasi lingkungan	Jumlah kader lingkungan meningkat kapasitasnya, 11.200 orang	400 Orang
		Jumlah generasi muda meningkat kapasitasnya, 10.000 orang	1.000 orang
		Jumlah sekolah/kampus yang peduli dan berbudaya lingkungan hidup (adiwiyata), 5000 unit sekolah/kampus	700 unit
		Jumlah anggota saka kalpataru peduli dan berbudaya lingkungan, 50.000 orang	2.500 orang

Kegiatan

Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan

Anggaran APBN-P

Rp. 16.928.076.000,- *)

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Pertama,


Cicilia Sulastri, S.H., M.Si
NIP. 19640331 199203 2 001

*) Terdapat anggaran penghematan *self blocking* sebesar Rp. 2.258.320.000,-



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. Siti Aini Hanum, M.A.

Jabatan : Kepala Pusat Penyuluhan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Pertama,

Dra. Siti Aini Hanum, M.A.
NIP. 19580207 198403 2 001

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
PUSAT PENYULUHAN

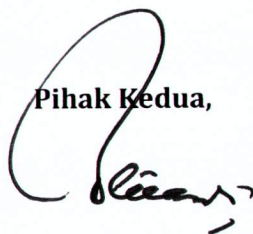
No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kapasitas pelaku utama dan pelaku usaha dalam pemberdayaan masyarakat	Jumlah kelas kelompok tani desa-desa hutan dari tingkatan pemula ke madya, 5.000 unit KTH	450 unit
		Jumlah unit koperasi KTH yang dibentuk sebanyak 500 unit	22 unit
		Jumlah Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Kehutanan Swadaya (LP2UKS) sebanyak 250 unit	15 unit
		Jumlah tenaga pendamping handal bagi KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan sebanyak 5.000 orang	450 orang

Kegiatan

Peningkatan Penyuluhan

Anggaran APBN-P

Rp. 18.547.053.000,- *)


Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016


Pihak Pertama,

Dra. Siti Aini Hanum, M.A.
NIP. 19580207 198403 2 001

*) Terdapat anggaran penghematan *self blocking* sebesar Rp. 1.500.000.000,-



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. Siti Djunaidah Hak, M.Si

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor

selanjutnya disebut pihak pertama

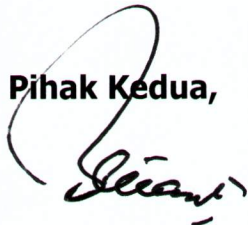
Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

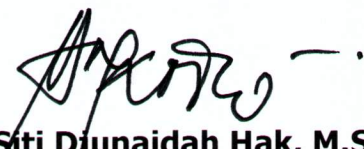
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016
Pihak Pertama,


Ir. Siti Djunaidah Hak, M.Si
NIP. 19591104 198603 2 001

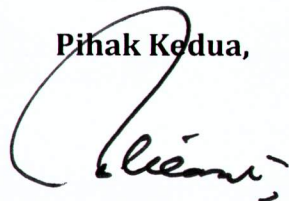
REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN BOGOR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah kapasitas SDM aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya sebanyak 35.000 orang	407 orang
		Jumlah tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya 15.000 orang	250 orang
		Jumlah tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya 5.000 orang	60 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Diklat Aparatur LHK

Anggaran APBN-P
Rp. 16.458.723.000,- *)

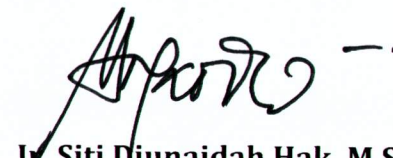
Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Pertama,



Ir. Siti Djunaidah Hak, M.Si
NIP. 19591104 198603 2 001

*) Terdapat anggaran penghematan *self blocking* sebesar Rp. 515.630.000,-



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. Dimyati, M.P

**Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan
Kadipaten**

selanjutnya disebut pihak pertama

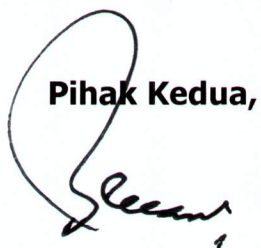
Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

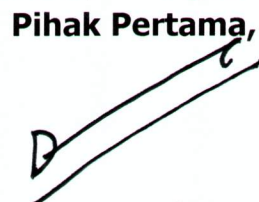
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Pertama,


Ir. Dimyati, M.P
NIP. 19570117 199203 1 001

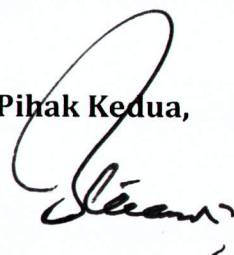
REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016**BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KADIPATEN**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah kapasitas SDM aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya sebanyak 35.000 orang	270 orang
		Jumlah tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya 5.000 orang	90 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Diklat Aparatur LHK

Anggaran APBN-P
Rp. 14.129.686.000,- *)

Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Pertama,



Ir. Dimyati, M.P
NIP. 19570117 199203 1 001

*) Terdapat anggaran penghematan *self blocking* sebesar Rp. 414.910.000,-



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. M. Tangkas, M.Sc

**Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan
Kupang**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Pertama,

Ir. M. Tangkas, M.Sc
NIP. 19631130 198903 1 001

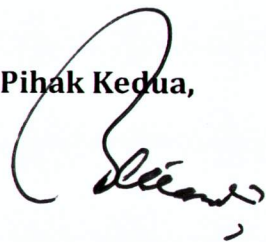
REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KUPANG

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah kapasitas SDM aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya sebanyak 35.000 orang	270 orang
		Jumlah tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya 15.000 orang	60 orang
		Jumlah tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya 5.000 orang	60 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Diklat Aparatur LHK

Anggaran APBN-P
Rp. 14.881.021.000,- *)

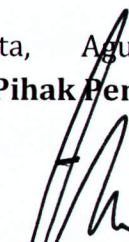
Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Pertama,



Ir. M. Tangkas, M.Sc
NIP. 19681130 198903 1 001

*) Terdapat anggaran penghematan *self blocking* sebesar Rp. 351.200.000,-



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Ir. Edi Kurniadi, M.Sc

**Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan
Makassar**

selanjutnya disebut pihak pertama

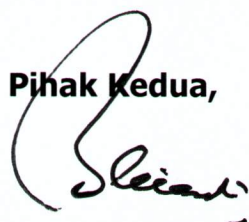
Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

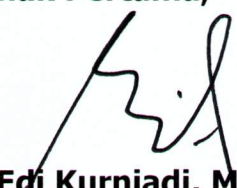
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016
Pihak Pertama,

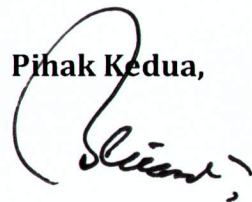

Dr. Ir. Edi Kurniadi, M.Sc
NIP. 19650213 198903 1 002

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN MAKASSAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah kapasitas SDM aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya sebanyak 35.000 orang	330 orang
		Jumlah tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya 15.000 orang	120 orang
		Jumlah tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya 5.000 orang	60 orang

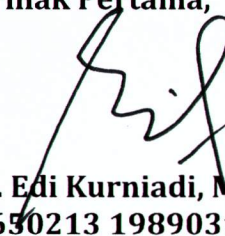
Kegiatan
Penyelenggaraan Diklat Aparatur LHK

Anggaran APBN-P
Rp. 16.984.594.000,- *)

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016
Pihak Pertama,


Dr. Ir. Edi Kurniadi, M.Sc
NIP. 19650213 198903 1 002

*) Terdapat anggaran penghematan *self blocking* sebesar Rp. 928.390.000,-



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Puji Iswari, S.Hut, M.Si

**Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan
Pekanbaru**

selanjutnya disebut pihak pertama

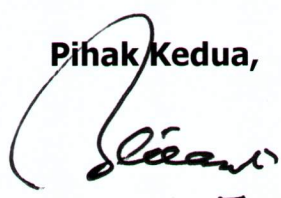
Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016
Pihak Pertama,



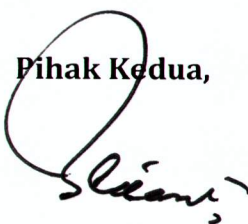
Puji Iswari, S.Hut, M.Si
NIP. 19690625 199803 2 002

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016**BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN PEKANBARU**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah kapasitas SDM aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya sebanyak 35.000 orang	270 orang
		Jumlah tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya 15.000 orang	60 orang
		Jumlah tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya 5.000 orang	60 orang
		Jumlah unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan sebanyak 7 unit KHDTK	1 unit

Kegiatan
Penyelenggaraan Diklat Aparatur LHK

Anggaran APBN-P
Rp. 13.433.584.000,- *)

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016
Pihak Pertama,



Puji Iswari, S.Hut, M.Si
NIP. 19690625 199803 2 002

*) Terdapat anggaran penghematan *self blocking* sebesar Rp. 212.130.000,-



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Sumarlan, S.Pd, M.Si

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pematangsiantar

selanjutnya disebut pihak pertama

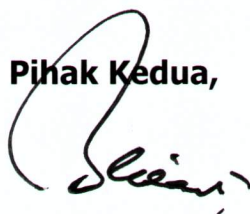
Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016
Pihak Pertama,


Dr. Sumarlan, S.Pd, M.Si
NIP. 19690305 199503 1 003

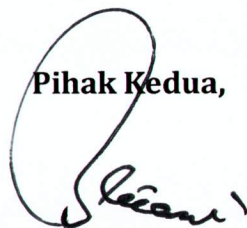
REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN PEMATANGSIANTAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah kapasitas SDM aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya sebanyak 35.000 orang	270 orang
		Jumlah tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya 15.000 orang	30 orang
		Jumlah tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya 5.000 orang	60 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Diklat Aparatur LHK

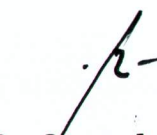
Anggaran
Rp. 12.631.574.000,- *)

Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016
Pihak Pertama,



Dr. Sumarlan, S.Pd, M.Si
NIP. 19690305 199503 1 003

*) Terdapat anggaran penghematan *self blocking* sebesar Rp. 304.900.000,-



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. Anhar, M.Pd

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Samarinda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Pertama,

Ir. Anhar, M.Pd
NIP. 19591231 198603 1 013

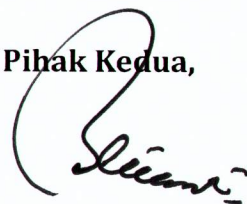
REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN SAMARINDA

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah kapasitas SDM aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya sebanyak 35.000 orang	270 orang
		Jumlah tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya 15.000 orang	80 orang
		Jumlah tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya 5.000 orang	60 orang
		Jumlah unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan sebanyak 7 unit KHDTK	1 unit

Kegiatan
Penyelenggaraan Diklat Aparatur LHK

Anggaran APBN-P
Rp. 13.083.592.000,- *)

Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Pertama,



Ir. Anhar, M.Pd
NIP. 19591231 198603 1 013

*) Terdapat anggaran penghematan *self blocking* sebesar Rp. 323.380.000,-



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. Dimyati, MP

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Kadipaten

selanjutnya disebut pihak pertama

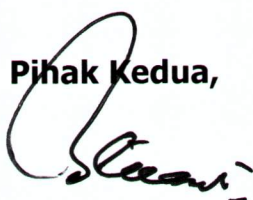
Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Pertama,


Ir. Dimyati, MP
NIP. 19561215 198203 1 002

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI KADIPATEN

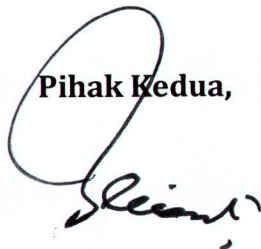
No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan	Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, 2.300 orang	156 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Pendidikan Menengah
Kejuruan Kehutanan Negeri Kadipaten

Anggaran APBN-P
Rp. 13.395.625.000,-

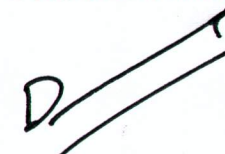
Jakarta, Agustus 2016

Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Pihak Pertama,



Ir. Dimyati, M.P
NIP. 19570117 199203 1 001



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hariyono, S.Pd

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Makassar

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Pertama,

Hariyono, S.Pd
NIP. 19680223 199503 1 003

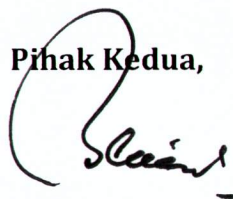
REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI MAKASSAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan	Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, 2.300 orang	137 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Pendidikan Menengah
Kejuruan Kehutanan Negeri Makassar

Anggaran APBN-P
Rp. 13.193.625.000,-

Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Pertama,



Hariyono, S.Pd
NIP. 19680223 199503 1 003



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Abdul Aris, S.Hut, M.Si

**Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri
Pekanbaru**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016
Pihak Pertama,


M. Abdul Aris, S.Hut, M.Si
NIP. 19600506 199703 1 004

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI PEKANBARU

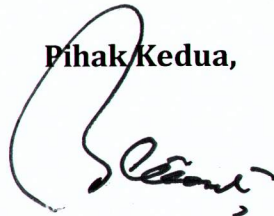
No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan	Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, 2.300 orang	159 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Pendidikan Menengah
Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru

Anggaran APBN-P
Rp. 13.434.625.000,-

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Pihak Pertama,



M. Abdul Aris, S.Hut, M.Si
NIP. 19600506 199703 1 004



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. Maryati

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Samarinda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Pertama,

Dra. Maryati
NIP. 19661216 199503 2 001

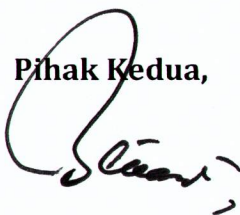
REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI SAMARINDA

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan	Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, 2.300 orang	144 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Pendidikan Menengah
Kejuruan Kehutanan Negeri Samarinda

Anggaran APBN-P
Rp. 15.009.000.000,-

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Pihak Pertama,


Dra. Maryati
NIP. 19661216 199503 2 001



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. Nelles Kapitarauw

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Manokwari

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Pertama,

Drs. Nelles Kapitarauw
NIP. 19590204 198603 1 001

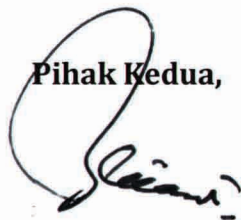
REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI MANOKWARI

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2016
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan	Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, 2.300 orang	123 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Pendidikan Menengah
Kejuruan Kehutanan Negeri Manokwari

Anggaran APBN-P
Rp. 15.503.540.000,-

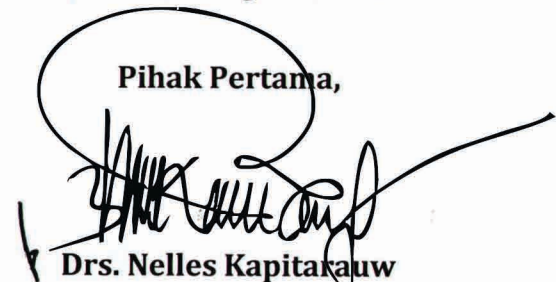
Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Agustus 2016

Pihak Pertama,



Drs. Nelles Kapitakauw
NIP. 19590204 198603 1 001