



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Ir. BAMBANG SOEPIJANTO, MM

Jabatan : KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Dr. Ir. SITI NURBAYA, M.Sc

Jabatan : MENTERI LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Desember 2016

Pihak Kedua,

Dr. Ir. SITI NURBAYA, M.Sc

Pihak Pertama,

Dr. Ir. BAMBANG SOEPIJANTO, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
a.	Meningkatnya Daya Saing SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Untuk Mendukung Peningkatan Devisa dan Penerimaan Negara.	Jumlah SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Meningkat Kompetensinya Bertambah Setiap Tahun untuk Mendukung Peningkatan Devisa dan Penerimaan Negara.	<ul style="list-style-type: none"> 460 Unit KTH (Meningkatnya kelas KTH sebanyak 450 unit dan terbentuknya koperasi KTH sebanyak 10 unit)
b.	Meningkatnya Daya Saing SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan untuk Mendukung Peningkatan Keseimbangan Ekosistem.	Jumlah SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Meningkat Kompetensinya Bertambah Setiap Tahun untuk Mendukung Peningkatan Keseimbangan Ekosistem.	<ul style="list-style-type: none"> 1.310 orang (Jumlah tenaga bakti rimbawan sebanyak 810 orang dalam mendukung pengelolaan hutan tingkat tapak dan SDM LHK kompeten sebanyak 500 orang) 3.521 orang (Jumlah SDM LHK meningkat kapasitasnya sebanyak 3.000 orang, lulusan karyasiswa S2/S3 sebanyak 85 orang, tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan sebanyak 436 orang) 550 orang dan 500 unit (Jumlah generasi lingkungan meningkat kapasitasnya sebanyak 550 orang dan 500 unit sekolah/kampus yang berbudaya LH)

No.	Program/Kegiatan	Anggaran (x Rp.1.000,-)
	Peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	307.831.468
1.	Perencanaan dan Pengembangan SDM.	
2.	Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur SDM LHK.	
3.	Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan.	
4.	Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup.	
5.	Peningkatan Penyuluhan.	
6.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM.	

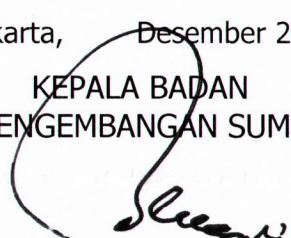
MENTERI
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN



Dr. Ir. SITI NURBAYA, M.Sc

Jakarta, Desember 2016

KEPALA BADAN
PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



Dr. Ir. BAMBANG SOEPIJANTO, MM
NIP. 19561215 198203 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. Tri Joko Mulyono, M.M.

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup & Kehutanan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soeprijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Dr. Ir. Bambang Soeprijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002**

Jakarta, Desember 2016

Pihak Pertama,

**Ir. Tri Joko Mulyono, M.M.
NIP. 19580713 198503 1 003**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SDM LHK

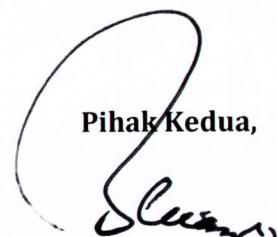
No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2017
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah kapasitas SDM Aparatur non aparatur LHK dalam bidang diklat administrasi, teknis dan fungsional meningkat, 35.000 orang	375 orang
		Jumlah SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa (S2 dan S3), 340 orang	85 orang
		Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, 2.300 orang	436 orang

Kegiatan

Anggaran

Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Rp. 37.765.000.000,-



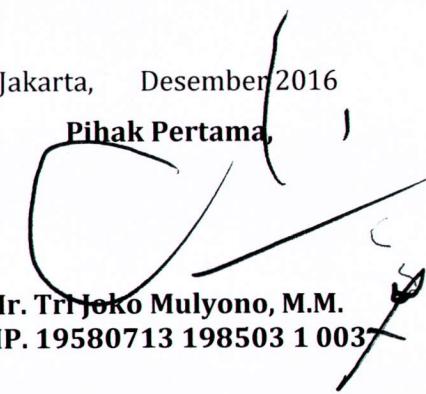
Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Desember 2016

Pihak Pertama,

Ir. Trijoko Mulyono, M.M.
NIP. 19580713 198503 1 003





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. Siti Aini Hanum, M.A.

Jabatan : Kepala Pusat Penyuluhan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soeprijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Dr. Ir. Bambang Soeprijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002**

Jakarta, Desember 2016

Pihak Pertama,

**Dra. Siti Aini Hanum, M.A.
NIP. 19580207 198403 2 001**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

PUSAT PENYULUHAN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2017
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kapasitas pelaku utama dan pelaku usaha dalam pemberdayaan masyarakat	Jumlah kelas kelompok tani meningkat dari pemula ke madya melalui penilaian kelola kelembagaan, kelola kawasan, dan kelola usaha, 5.000 unit KTH	450 unit
		Jumlah unit koperasi kelompok tani hutan yang dibentuk, 500 unit	10 unit
		Jumlah Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Kehutanan Swadaya (LP2UKS), 250 unit	10 unit
		Jumlah tenaga pendamping handal dalam pemberdayaan masyarakat di desa hutan sebanyak 5.000 orang	300 orang

Kegiatan

Peningkatan Penyuluhan

Anggaran

Rp. 8.450.000.000,-



Pihak Kedua,
Bambang

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Desember 2016



Pihak Pertama,
Siti Aini

Dra. Siti Aini Hanum, M.A.
NIP. 19580207 198403 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Novrizal, ST., M.Si

Jabatan : Kepala Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soeprijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soeprijanto, MM

NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Desember 2016

Pihak Pertama,

Novrizal, ST., M.Si

NIP. 19701113 199603 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
PUSAT PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SDM

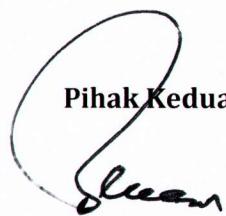
No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2017
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Tenaga Bakti Rimbawan dalam mendukung pengelolaan hutan tingkat tapak dan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Kompeten	Jumlah Tenaga Bakti Rimbawan dalam memenuhi kebutuhan tenaga pengelola KPH, 15.000 orang	810 orang (210 orang rekrutmen baru)
		Jumlah SDM LHK yang meningkat kompetensinya 10.400 orang	500 orang

Kegiatan

Perencanaan dan Pengembangan SDM

Anggaran

Rp. 41.961.300.000,-

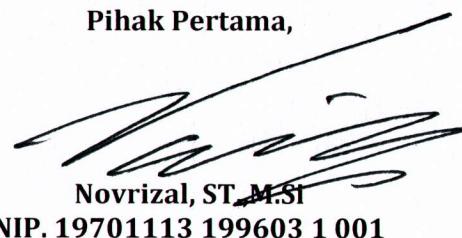


Pihak Kedua,

[Handwritten signature]

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Desember 2016



Pihak Pertama,

[Handwritten signature]

Novrizal, ST, M.Si
NIP. 19701113 199603 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Cicilia Sulastri, S.H., M.Si

Jabatan : Kepala Pusat Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soeprjanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Dr. Ir. Bambang Soeprjanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002**

Jakarta, Desember 2016

Pihak Pertama,

**Cicilia Sulastri, S.H., M.Si
NIP. 19640331 199203 2 001**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
PUSAT PELATIHAN MASYARAKAT DAN PENGEMBANGAN GENERASI LINGKUNGAN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2017
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kapasitas masyarakat dan generasi lingkungan	Jumlah kader lingkungan hidup yang dilatih meningkatkan kapasitasnya, 11.200 orang	600 Orang
		Jumlah generasi/masyarakat di bidang teknis lingkungan hidup dan kehutanan yang dilatih, 10.000 orang	550 orang
		Jumlah sekolah/kampus yang peduli dan berbudaya lingkungan, 5.000 unit sekolah/kampus	500 unit
		Jumlah anggota saka kalpataru peduli dan berbudaya lingkungan, 50.000 orang	1.000 orang

Kegiatan

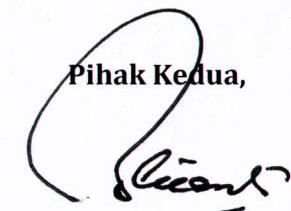
Anggaran

Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan

Rp. 13.400.000.000,-

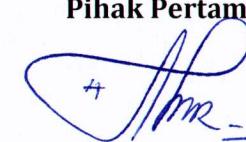
Jakarta, Desember 2016

Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soeprijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Pihak Pertama,



Cicilia Sulastri, S.H., M.Si
NIP. 19640331 199203 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. Amrih Wikan Hartati

Jabatan : Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002**

Jakarta, Desember 2016

Pihak Pertama,

**Ir. Amrih Wikan Hartati
NIP. 19571206 198303 2 002**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
SEKRETARIAT BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2017
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik sesuai kerangka reformasi birokrasi pada unit Badan P2SDM	Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Badan P2SDM sesuai kerangka reformasi birokrasi untuk menjamin kinerja yang optimal: "SAKIP" dengan nilai minimal 84,00 (A) di Tahun 2019	82 Poin

Kegiatan

**Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya
pada Badan P2SDM**

Anggaran

Rp. 29.757.568.000,-

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Desember 2016

Pihak Pertama,

Ir. Amriah Wikan Hartati
NIP. 19571206 199303 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. Siti Djunaidah Hak, M.Si

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soejianto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Dr. Ir. Bambang Soejianto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002**

Jakarta, Desember 2016

Pihak Pertama,

**Ir. Siti Djunaidah Hak, M.Si
NIP. 19591104 198603 2 001**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN BOGOR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2017
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah kapasitas SDM aparatur dan non aparatur dalam bidang diklat administrasi, teknis dan fungsional meningkat, 35.000 orang	360 orang
		Jumlah tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya, 15.000 orang	30 orang
		Jumlah tenaga pendamping kelompok tani hutan yang meningkat kapasitasnya, 5.000 orang	60 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK

Anggaran
Rp. 13.540.000.000,-

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Desember 2016

Pihak Pertama,

Ir. Siti Djunaidah Hak, M.Si
NIP. 19591104 198603 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. Dimyati, M.P

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soeprjanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Dr. Ir. Bambang Soeprjanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002**

Jakarta, Desember 2016

Pihak Pertama,

**Ir. Dimyati, M.P
NIP. 19570117 199203 1 001**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KADIPATEN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2017
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah kapasitas SDM aparatur dan non aparatur dalam bidang diklat administrasi, teknis dan fungsional meningkat, 35.000 orang	360 orang
		Jumlah tenaga pendamping kelompok tani hutan yang meningkat kapasitasnya, 5.000 orang	60 orang
		Jumlah unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan, 7 unit KHDTK	1 unit

Kegiatan
Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK

Anggaran
Rp. 13.600.000.000,-

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Desember 2016

Pihak Pertama,

Ir. Dimyati, M.P
NIP. 19570117 199203 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Iman Santoso, S.Hut, M.H

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002**

Jakarta, Desember 2016

Pihak Pertama,

**Iman Santoso, S.Hut, M.H
NIP. 19710730 199704 1 001**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KUPANG

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2017
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah kapasitas SDM aparatur dan non aparatur dalam bidang diklat administrasi, teknis dan fungsional meningkat, 35.000 orang	360 orang
		Jumlah tenaga pendamping kelompok tani hutan yang meningkat kapasitasnya, 5.000 orang	30 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK

Anggaran
Rp. 13.033.200.000,-

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Desember 2016
Pihak Pertama,

Iman Santoso, S.Hut, M.H
NIP. 19710730 199704 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ir. Anhar, M.Pd

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Makassar

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Desember 2016

Pihak Kedua,

**Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002**

Pihak Pertama,

**Ir. Anhar, M.Pd
NIP. 19591231 198603 1 013**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN MAKASSAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2017
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah kapasitas SDM aparatur dan non aparatur dalam bidang diklat administrasi, teknis dan fungsional meningkat, 35.000 orang	465 orang
		Jumlah tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya, 15.000 orang	60 orang
		Jumlah tenaga pendamping kelompok tani hutan yang meningkat kapasitasnya, 5.000 orang	60 orang

Kegiatan Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK	Anggaran Rp. 15.416.000.000,-
--	--

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Desember 2016
Pihak Pertama,



Ir. Anhar, M.Pd
NIP. 19591231 198603 1 013



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Puji Iswari, S.Hut, M.Si

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002**

Jakarta, Desember 2016

Pihak Pertama,

**Puji Iswari, S.Hut, M.Si
NIP. 19690625 199803 2 002**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN PEKANBARU

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2017
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah kapasitas SDM aparatur dan non aparatur dalam bidang diklat administrasi, teknis dan fungsional meningkat, 35.000 orang	360 orang
		Jumlah tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya, 15.000 orang	90 orang
		Jumlah tenaga pendamping kelompok tani hutan yang meningkat kapasitasnya, 5.000 orang	30 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK

Anggaran
Rp. 13.332.800.000,-

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Desember 2016

Pihak Pertama,

Puji Iswari, S.Hut, M.Si
NIP. 19690625 199803 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kamaruddin, S.Hut

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pematangsiantar

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soeprjanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Dr. Ir. Bambang Soeprjanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002**

Jakarta, Desember 2016

Pihak Pertama,

**Kamaruddin, S.Hut
NIP. 19730501 199403 1 002**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN PEMATANGSIANTAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2017
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah kapasitas SDM aparatur dan non aparatur dalam bidang diklat administrasi, teknis dan fungsional meningkat, 35.000 orang	360 orang
		Jumlah tenaga pendamping kelompok tani hutan yang meningkat kapasitasnya, 5.000 orang	30 orang
		Jumlah unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan, 7 unit KHDTK	1 unit

Kegiatan
Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK

Anggaran
Rp. 12.622.800.000,-

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Desember 2016

Pihak Pertama,

Kamaruddin, S.Hut
NIP. 19730501 199403 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Ir. Edi Kurniadi, M.Sc

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Samarinda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002**

Jakarta, Desember 2016

Pihak Pertama,

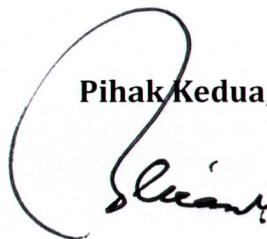
**Dr. Ir. Edi Kurniadi, M.Sc
NIP. 19650213 198903 1 002**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN SAMARINDA

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2017
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah kapasitas SDM aparatur dan non aparatur dalam bidang diklat administrasi, teknis dan fungsional meningkat, 35.000 orang	360 orang
		Jumlah tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya, 15.000 orang	30 orang
		Jumlah tenaga pendamping kelompok tani hutan yang meningkat kapasitasnya, 5.000 orang	30 orang

Kegiatan
Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK

Anggaran
Rp. 11.552.800.000,-



Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Jakarta, Desember 2016

Pihak Pertama



Dr. Iy. Edi Kurniadi, M.Sc
NIP. 19650213 198903 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Abdul Aris, S.Hut, M.Si

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Kadipaten

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soeprijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Bambang". It is enclosed in a large, roughly circular outline.

**Dr. Ir. Bambang Soeprijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002**

Jakarta, Desember 2016

Pihak Pertama,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Abdul Aris". It is enclosed in a large, roughly circular outline.

**M. Abdul Aris, S.Hut, M.Si
NIP. 19600506 199703 1 004**

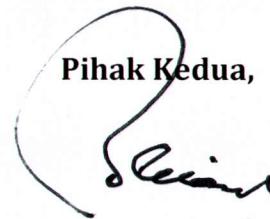
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI KADIPATEN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2017
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan	Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, 2.300 orang	97 orang

Kegiatan	Anggaran
Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Kadipaten	Rp. 16.350.000.000,-

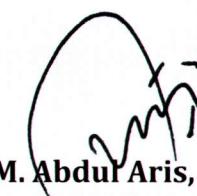
Jakarta, Desember 2016

Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Pihak Pertama,



M. Abdul Aris, S.Hut, M.Si
NIP. 19600506 199703 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hariyono, S.Pd

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Makassar

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soeprijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Dr. Ir. Bambang Soeprijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002**

Jakarta, Desember 2016

Pihak Pertama,

**Hariyono, S.Pd
NIP. 19680223 199503 1 003**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI MAKASSAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2017
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan	Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, 2.300 orang	101 orang

Kegiatan

**Penyelenggaraan Pendidikan Menengah
Kejuruan Kehutanan Negeri Makassar**

Anggaran

Rp. 17.850.000.000,-

Jakarta, Desember 2016

Pihak Kedua,

Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Pihak Pertama,

Hariyono, S.Pd
NIP. 19680223 199503 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. Nelles Kapitarauw

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Manokwari

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soeprijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Dr. Ir. Bambang Soeprijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002**

Jakarta, Desember 2016

Pihak Pertama,

**Drs. Nelles Kapitarauw
NIP. 19590204 1986031 001**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI MANOKWARI

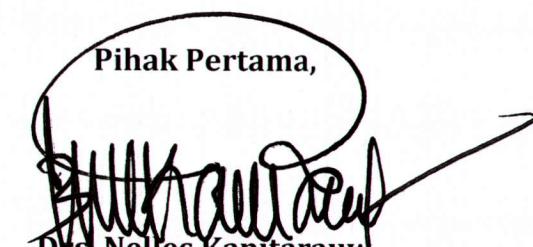
No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2017
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan	Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, 2.300 orang	53 orang

Kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Manokwari	Anggaran Rp. 17.400.000.000,-
---	--

Jakarta, Desember 2016

Pihak Kedua,


Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Pihak Pertama,

Ds. Nelles Kapitarauw
NIP. 19590204 198603 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. Maryati

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soeprijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Dr. Ir. Bambang Soeprijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002**

Jakarta, Desember 2016

Pihak Pertama,

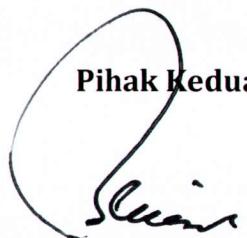
**Dra. Maryati
NIP. 19661216 199503 2 001**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI PEKANBARU

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2017
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan	Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, 2.300 orang	98 orang

Kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Pekanbaru	Anggaran Rp. 16.600.000.000,-
---	--

Jakarta, Desember 2016

Pihak Kedua,  Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM NIP. 19561215 198203 1 002	Pihak Pertama,  Dra. Maryati NIP. 19661216 199503 2 001
---	--



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ramlan S.Hut

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Samarinda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. Bambang Soeprijanto, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Desember 2016

Pihak Kedua,

**Dr. Ir. Bambang Soeprijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002**

Pihak Pertama,

**Ramlan S.Hut
NIP. 19741229 199403 1 002**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI SAMARINDA

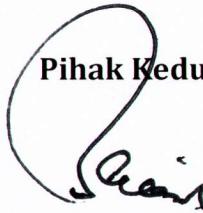
No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2017
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan	Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, 2.300 orang	87 orang

Kegiatan
**Penyelenggaraan Pendidikan Menengah
Kejuruan Kehutanan Negeri Samarinda**

Anggaran
Rp. 15.200.000.000,-

Jakarta, Desember 2016

Pihak Kedua,



Dr. Ir. Bambang Soepijanto, MM
NIP. 19561215 198203 1 002

Pihak Pertama,



Ramlan S.Hut
NIP. 19741229 199403 1 002