



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (*outcome*), kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. A. PALGUNA RUTEKA

Jabatan : Plt. KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Prof. Dr. Ir. SITI NURBAYA, M.Sc

Jabatan : MENTERI LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

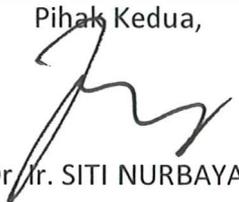
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut, pihak pertama akan melaksanakan pengawasan secara berjenjang kepada bawahan sejak perencanaan, pelaksanaan, pertanggungjawaban, dan pelaporan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 27 Desember 2022

Pihak Kedua,

  
Prof. Dr. Ir. SITI NURBAYA, M.Sc

Pihak Pertama,

  
Drs. A. PALGUNA RUTEKA  
NIP. 19650924 199303 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

**Sasaran Program** : Meningkatnya pemanfaatan sumberdaya hutan yang berkelanjutan  
**Indikator Kinerja Program** : Kontribusi Sektor Kehutanan terhadap PDB Nasional (berdasarkan harga berlaku)

No.	Sasaran UKE I	Indikator Kinerja UKE I	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
a.	Meningkatnya Nilai Transaksi Ekonomi Kelompok Tani Hutan	Nilai Transaksi Ekonomi Kelompok Tani Hutan	0,3 Triliun Rupiah

**Sasaran Program** : Meningkatnya SDM KLHK yang berkualitas  
**Indikator Kinerja Program** : Indeks Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK

No.	Sasaran UKE I	Indikator Kinerja UKE I	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
b.	Meningkatnya kapasitas SDM lingkungan hidup dan kehutanan	Jumlah SDM LHK yang meningkat kompetensinya	2.940 Orang
		Jumlah lulusan SMK kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	473 Orang
		Indeks efektivitas pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan	69 Poin
		Jumlah lembaga/ komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup	247 Lembaga

**Sasaran Program** : Meningkatnya birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien  
**Indikator Kinerja Program** : Nilai Kinerja Reformasi Birokrasi

No.	Sasaran UKE I	Indikator Kinerja UKE I	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
c.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	78 Poin

<b>No.</b>	<b>Program/Kegiatan</b>	<b>Anggaran</b>
	<b>Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi</b>	<b>Rp122.007.127.000,-</b>
1.	Perencanaan dan Pengembangan SDM	
2.	Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK	
3.	Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan	
4.	Pengembangan Generasi LHK	
	<b>Program Pengelolaan Hutan Berkelanjutan</b>	<b>Rp4.038.607.000,-</b>
5.	Peningkatan Penyuluhan	
	<b>Program Dukungan Manajemen</b>	<b>Rp170.109.216.000,-</b>
6.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM.	

Jakarta, 27 Desember 2022

MENTERI  
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

Prof. Dr. Ir. SITI NURBAYA, M.Sc

Plt. KEPALA BADAN  
PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Drs. A. PALGUNA RUTEKA  
NIP. 19650924 199303 1 001