



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : A. Palguna Ruteka

Jabatan : Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, MM

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, MM
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, 17 November 2021

Pihak Pertama,

A. Palguna Ruteka
NIP. 19650924 199303 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKRETARIAT BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	76 Poin

Kegiatan

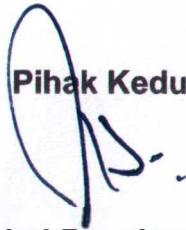
Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

Anggaran

Rp36.826.809.000,-

Jakarta, 17 November 2021

Pihak Kedua,



Ir. Helmi Basalamah, MM
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,



A. Palguna Ruteka
NIP. 19650924 199303 1 001

**TARGET TRIWULAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKRETARIAT BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	B03	B06	B09	B12
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	76 Poin	-	76 Poin	76 Poin	76 Poin

Catatan:

B03 : Target Kumulatif Triwulan I;

B06 : Target Kumulatif Triwulan II;

B09 : Target Kumulatif Triwulan III;

B12 : Target Kumulatif Triwulan IV

Jakarta, 17 November 2021



A. Palguna Ruteka

NIP. 19650924 199303 1 001