

REVIU RENCANA KERJA 2020



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM

PUSAT PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SDM

PENGANTAR

Reviu Rencana Kerja (Renja) Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM Tahun 2020 merupakan perubahan Penjabaran kegiatan perencanaan pengembangan SDM yang akan dilaksanakan pada Tahun 2020. Adanya situasi pandemi COVID-19 dan perubahan arah kebijakan berpengaruh terhadap anggaran Satker Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM Tahun 2020 dan target output kegiatan. Namun demikian, perubahan anggaran tersebut tidak berpengaruh terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)

Berdasarkan hasil reviu, Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2020 Satker Pusat Penyuluhan yaitu: peta pengembangan kompetensi SDM LHK untuk 5 jenis jabatan aparatur dan 5 jenis jabatan non apparatus, dan jumlah SDM LHK yang kompeten sebanyak 1.000 orang. Kegiatan tersebut diuraikan dalam kertas kerja RKAKL Tahun Anggaran 2020 dan revisinya yang mengacu pada Peraturan Sekretariat Jenderal Kementerian dan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.5/Setjen/Rokeu/Keu.1/8/2019 Tentang Pedoman Standar Biaya Kegiatan Tahun Anggaran 2020 lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Semoga Reviu Renja ini dapat bermanfaat dan menjadi acuan dalam pelaksanaan kegiatan Pusat Penyuluhan Tahun 2020 dan Satker Pusat Penyuluhan dapat memenuhi setiap kinerja yang telah dirumuskan dan mencapai sasaran pelaksanaan kegiatan.

Jakarta, Oktober 2020
Plt. Kepala Pusat,



A. Palguni Ruteka
NIP. 19650924 199303 1 001

REVIU RENCANA KERJA TAHUN 2020

1. ALOKASI PAGU ANGGARAN TAHUN 2020

Pagu Anggaran Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM Tahun 2020 yang tertuang pada DIPA Tahun 2020 Satuan Kerja Kantor Pusat Badan P2SDM Nomor: SP DIPA-029.08.1.465019/2020 sebesar Rp. 10.298.039.000,- Selama tahun anggaran berjalan terdapat beberapa perubahan pagu anggaran oleh karena adanya refocusing anggaran pada bulan Maret 2020 dengan adanya situasi darurat pandemi COVID-19. Selain itu, terdapat penambahan alokasi anggaran dari revisi belanja pegawai (51) DIPA Kantor Pusat Badan P2SDM untuk belanja penanganan COVID pada bulan Oktober 2020.

Adapun Pagu Anggaran Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM di akhir tahun anggaran sebesar Rp. 6.192.411.000,-. Adanya perubahan pagu anggaran tidak mempengaruhi target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM. Rincian alokasi anggaran dan target IKK Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM secara lebih jelas sebagaimana Tabel 1.

Tabel 1. Perubahan Anggaran Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM Tahun 2020

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	SEMULA			MENJADI		
	VOLUME		ANGGARAN (x 1.000)	VOLUME		ANGGARAN (x 1.000)
Peta Pengembangan SDM Aparatur LHK	5	Jabatan	1.470.175	5	Jabatan	735.088
Peta Pengembangan SDM Non Aparatur LHK	5	Jabatan	1.720.175	5	Jabatan	860.087
SDM LHK yang meningkat Kompetensinya	1.000	Orang	4.050.000	1.000	Orang	1.850.000

Berdasarkan Tabel 1. Penghematan tidak menyebabkan berkurangnya target Indikator Kegiatan. Refocusing anggaran dilakukan dengan strategi menghemat anggaran perjalanan dinas, mengubah mekanisme rapat dan pertemuan dari tatap langsung menjadi online jarak jauh, memprioritaskan

kegiatan yang memiliki dampak langsung terhadap pemulihan ekonomi dan peningkatan daya beli masyarakat.

Adanya protokol Kesehatan penanganan COVID-19 dan pemberlakuan pembatasan sosial berskala besar (PSBB) menyebabkan kegiatan uji kompetensi/sertifikasi yang melibatkan banyak pihak dan mobilitas tinggi tidak dapat dilaksanakan dengan metode tatap muka.

2. REVIU KEGIATAN, SASARAN KEGIATAN, UNIT KEGIATAN DAN ELEMEN KEGIATAN

Adanya perubahan pagu anggaran 2020 dan situasi pandemi COVID-19 menyebabkan perubahan elemen kegiatan Tahun 2020. Reviu kegiatan, sasaran kegiatan, unit kegiatan dan Elemen kegiatan pada Tabel 2.

Tabel 2. Reviu Kegiatan, Sasaran Kegiatan, Unit Kegiatan, dan Elemen Kegiatan

Program/ Kegiatan/ Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Unit Kegiatan	Elemen Kegiatan	
			Awal	Revisi
PROGRAM: Peningkatan Penyuluhan dan Pengembang an SDM KEGIATAN: Perencanaan Pengembang an SDM SASARAN: Tersedianya SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Kompeten A.	Peta Pengembang an Kompetensi SDM Aparatur LHK (5 Jenis Jabatan)	Peta Pengembang an Kompetensi SDM Aparatur LHK	Perencanaan Pengembangan Jabatan Fungsional Pengendali Ekosistem Hutan (PEH)	Perencanaan Pengembangan Jabatan Fungsional Pengendali Ekosistem Hutan (PEH)
			Pemetaan Kompetensi SDM Aparatur LHK	Pemetaan Kompetensi SDM Aparatur LHK
			Human Resource Information System (HRIS)	Human Resource Information System (HRIS)
			Revitalisasi SDM Aparatur LHK	Revitalisasi SDM Aparatur LHK
			Pengembangan Budaya Kerja	Pengembangan Budaya Kerja
	Peta Pengembang an Kompetensi SDM Non Aparatur	Peta Pengembang an Kompetensi SDM Non Aparatur LHK	Pemetaan Kompetensi SDM Non Aparatur LHK	Perencanaan dan Pengembangan Kompetensi SDM NA LHK (Manggala Agni, PL RHL, PKSM, GANISPHPL-

Program/ Kegiatan/ Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Unit Kegiatan	Elemen Kegiatan			
			Awal	Revisi		
	LHK (5 Jenis Jabatan)			PKB-R, Pendamping PS)		
			Perencanaan Tenaga Kerja (PTK) Sub Sektor LHK	Perencanaan Tenaga Kerja (PTK) Sub Sektor LHK		
			Revitalisasi SDM Non Aparatur LHK	Revitalisasi SDM Non Aparatur LHK		
			Pembinaan Tenaga Teknis Pendukung Penyuluhan Kehutanan	Pemantauan dan Evaluasi Renbang Kompetensi SDM NA LHK		
			Penyusunan Rumusan Exit strategi Tenaga Teknis Pendukung Kehutanan	Perumusan Exit Strategi Tenaga Teknis Pendukung Kehutanan		
			Pemantuan Tenaga Teknis Pendukung Kehutanan	Pemantauan Tenaga Teknis Pendukung Kehutanan		
	Tersedianya SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Kompeten (1.000 Orang)	Uji Kompetensi/ Sertifikasi SDM LHK		Review Skema Uji Kompetensi/Sertifikasi SDM LHK	Kenaikan Jenjang Jabatan (KJJB)	
				Penyiapan Materi Uji	Penyiapan Materi Uji	
				Pengembangan Kompetensi Asesor	Pengembangan Kompetensi Asesor	
				Uji Kompetensi/Sertifikasi SDM LHK	Uji Kompetensi/Sertifikasi SDM LHK	
				Pendampingan Pra Assesment	Pendampingan Pra Assesment	
				Evaluasi Lembaga Sertifikasi	Evaluasi Lembaga Sertifikasi	
		Pengembangan Standar Kompetensi SDM LHK		Penyusunan Standar Kompetensi dan KKNI	Penyusunan Standar Kompetensi dan KKNI	
				Kaji Ulang Standar Kompetensi SDM LHK	Kaji Ulang Standar Kompetensi SDM LHK	
		Layanan Dukungan Manajemen (1 Layanan)	Dukungan Manajemen		Penyusunan Dokumen rencana Program dan Anggaran	Penyusunan Dokumen rencana Program dan Anggaran
					Evaluasi dan Pelaporan	Evaluasi dan Pelaporan

Program/ Kegiatan/ Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Unit Kegiatan	Elemen Kegiatan	
			Awal	Revisi
			Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)
			Pengembangan Kapasitas SDM	Pengembangan Kapasitas SDM
		Layanan Sarana Prasarana Internal	sarana Prasarana Internal	sarana Prasarana Internal
		Layanan Perkantoran	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	Operasional dan Pemeliharaan Kantor