

**BALAI DIKLAT LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
PEKANBARU**

LAPORAN KINERJA



TAHUN 2020

RINGKASAN EKSEKUTIF

Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru mempunyai peran penting dalam mendukung pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan karena terkait dengan upaya membangun SDM yang memiliki kemampuan dan keterampilan dalam bidang pendidikan dan pelatihan lingkungan hidup dan kehutanan. Oleh karenanya program Peningkatan pendidikan dan pelatihan lingkungan hidup dan kehutanan Pekanbaru harus mampu memberikan dukungan yang maksimal untuk keberhasilan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan. Berdasarkan hal tersebut dituangkan dua sasaran program pada Renstra Badan P2SDM yaitu:

1. Meningkatnya Daya Saing SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Untuk Mendukung Peningkatan Devisa dan Penerimaan Negara.
2. Meningkatnya Daya Saing SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan untuk Mendukung Peningkatan Keseimbangan Ekosistem.

Untuk mencapai sasaran program tersebut, disusunlah Rencana Strategis (Renstra) yang dijabarkan per tahun dalam Rencana Kerja (Renja) atau Rencana Kerja Tahunan (RKT) Balai Diklat LHK Pekanbaru yang diimplementasikan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2020. Selanjutnya Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru menyusun Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2020 sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja selama satu tahun. Adapun capaian kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2020 sebesar 100% yang selengkapnyanya sebagaimana Tabel di bawah ini.

Indikator Kinerja Program	Target 2020	Realisasi 2020	% Capaian
1. Jumlah Kapasitas SDM aparatur dan non Aparatur yang meningkat kapasitasnya (Orang)	690	690	100
2. Jumlah unit KHDTK ebagai sarana pembelajaran kediklatran (Poin)	66,5	66,5	100
3. Jumlah generasi Muda Lingkungan Hidup yang meningkat kapasitasnya (Orang)	150	150	100
Rata-rata capaian kinerja			100

Capaian tersebut didukung dengan penyerapan anggaran sebesar Rp. 13.113.779.474 atau sebesar 99,95% dari pagu anggaran DIPA Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru tahun 2020. Peningkatan tersebut menunjukkan bahwa Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru lebih efisien dalam menyelenggarakan kegiatan dan penggunaan anggaran.

KATA PENGANTAR

Upaya pengembangan SDM yang berkualitas yang memiliki kompetensi merupakan salah satu faktor kunci dalam mensukseskan program Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru. Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru dalam hal ini memiliki peran yang penting dalam menyediakan tenaga-tenaga profesional dan kompeten yang memadai baik dari segi kuantitas maupun kualitas sesuai pembangunan Lingkungan Hidup dan Kehutanan.



Pada tahun 2020, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru telah menjalankan Program Peningkatan kualitas sumber daya manusia yang terampil, profesional, berdedikasi, jujur serta amanah dan berakhlak mulia sebagaimana yang telah direncanakan pada Rencana Kerja (Renja) Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2020 dan telah diikat dengan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2020 antara Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru dengan Badan P2SDM. Sebagai bentuk pertanggungjawaban Perjanjian Kinerja tersebut, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru menyusun Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2020.

Berdasarkan hasil pengukuran, kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2019 sebesar 100% dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 13.113.779.474 atau sebesar 99,95% dari pagu anggaran DIPA Tahun 2020. Capaian tersebut di atas menunjukkan kegiatan telah terlaksana secara efisien.

Akhirnya, kami mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas tersusunnya LKj Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2020 ini, Semoga Laporan Kinerja ini bisa memberikan informasi kinerja pelaksanaan pembangunan Program Peningkatan pendidikan dan pelatihan lingkungan hidup dan kehutanan dan dapat digunakan sebagai bahan masukan dalam perencanaan, pengambilan keputusan serta pelaksanaan kegiatan pada kurun waktu yang akan datang.

Pekanbaru, Januari 2021
Kepala Balai,



Kamaruddin, S.Hut, T
NIP. 19730501 199403 1 002

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN EKSEKUTIF	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
DAFTAR SINGKATAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. TUGAS DAN FUNGSI ORGANISASI	2
C. Sumber Daya Manusia.....	3
BAB II. PERENCANAAN KINERJA	4
A. RENCANA STRATEGIS BALAI DIKLAT LHK PEKANBARU TAHUN 2020-2024.....	4
1. SASARAN PROGRAM	4
2. Program dan Kegiatan	7
3. Rencana Strategis	7
B. RENCANA KERJA TAHUN ANGGARAN 2020	8
1. TARGET RENCANA KERJA TAHUN ANGGARAN 2020.....	8
2. ANGGARAN TAHUN 2020	9
C. PERJANJIAN KINERJA TAHUN ANGGARAN 2020	9
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA	11
A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI.....	11
1. REVIU ATAS DOKUMEN PERENCANAAN	11
2. METODE PENGUKURAN	13
3. HASIL PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA TAHUN ANGGARAN 2019.....	14
B. INDIKATOR-INDIKATOR CAPAIAN	17
BAB IV. PENUTUP.....	32
LAMPIRAN.....	33

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Target Renstra Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2020-2024.....	7
Tabel 2. Target Renja Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2020.....	8
Tabel 3. Perjanjian Kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru tahun 2020.....	9
Tabel 4. Target Indikator Kinerja Kegiatan Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2020..	
Tabel 5. Tingkat Capaian Kinerja.....	9
Tabel 6. Capaian Kinerja Keuangan Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2020.....	11
Tabel 7. Pengukuran Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2020.....	12
Tabel 8. Efektivitas Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2020.....	14
Tabel 9. Efisiensi Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2020.....	15
Tabel 10. Progres Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru s.d Tahun 2020 terhadap Renstra.....	16
Tabel 11. Capaian Indikator Kinerja Layanan Eselon I Tahun 2020.....	16
Tabel 12. Capaian Indikator Kinerja Layanan Sarpras Internal Tahun 2020.....	18
Tabel 13. Capaian Indikator Kinerja Layanan Perkantoran Tahun 2020.....	19
Tabel 14. Capaian Indikator Kinerja SDM Aparatur dan Non Aparatur Tahun 2020.....	21
Tabel 15. Jenis Diklat Aparatur dan Non Aparatur tahun 2020.....	23
Tabel 16. Jenis Diklat Kerjasama Tahun 2020.....	24
Tabel 17. Capaian Indikator Kinerja Sasaran Unit KHDTK Tahun 2020.....	28
Tabel 20. Indikator Kinerja Sasaran Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan Tahun 2020.....	35

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Diklat LHK Pekanbaru	2
Gambar 2. Jumlah Pegawai Balai Diklat LHK Pekanbaru	3
Gambar 3. Kegiatan lingkup Balai Diklat LHK Pekanbaru	7
Gambar 4. Metode Pengukuran Tahun 2020.....	13
Gambar 5. Metode Evaluasi dan Pelaporan.....	18
Gambar 5. Sebaran Wilayah Pelayanan	25
Gambar 6. Piagam Penghargaan kepada Ka Balai BDLHK Pekanbaru.....	38
Gambar 6. Piagam Penghargaan Peringkat Terbaik Penyusunan dan Penyampaian Laporan Keuangan UAPPA-W pada tahun 2020	38
Gambar 7. Piagam Penghargaan dari Kepala KPPN Pekanbaru	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja Kepala Badan P2SDM dengan Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru

DAFTAR SINGKATAN

DIPA	: Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran
IKK	: Indikator Kinerja Kegiatan
IKP	: Indikator Kinerja Program
IKU	: Indikator Kinerja Utama
KTH	: Kelompok Tani Hutan
KPH	: Kesatuan Pengelola Hutan
LHK	: Lingkungan Hidup dan Kehutanan
LKj	: Laporan Kinerja
P2SDM	: Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
PK	: Perjanjian Kinerja
Renja	: Rencana Kerja
Renstra	: Rencana Strategis
RKT	: Rencana Kerja Tahunan
SDM	: Sumber Daya Manusia
SMK	: Sekolah Menengah Kehutanan
UU	: Undang Undang
PPNPN	: Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri

BAB I PENDAHULUAN



A. Latar Belakang

Dalam mewujudkan Sumber Daya Manusia yang kompeten, profesional dan berkualitas perlu Dukungan ketersediaan Sumber daya manusia yang berkualitas dan memadai menjadi persyaratan mutlak dalam Upaya peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) lingkungan hidup dan kehutanan, dalam mendukung keberhasilan pembangunan harus dipahami sebagai suatu proses pembelajaran yang panjang, dilakukan secara terus-menerus dan berkesinambungan. Upaya tersebut diawali dengan adanya perencanaan pengembangan Sumber Daya Manusia yang baik, pendidikan dan pelatihan berbasis kompetensi, sertifikasi kompetensi kerja, pelatihan masyarakat dan pengembangan generasi lingkungan.

Sesuai dengan Peraturan Menteri lingkungan hidup dan kehutanan Nomor P.18/Menlhk-II/2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Balai Diklat lingkungan hidup dan kehutanan Pekanbaru memiliki tanggungjawab dalam menyediakan Sumber Daya Manusia lingkungan hidup dan kehutanan yang memadai baik dari segi kuantitas maupun kualitas sesuai dinamika dan tantangan kekinian pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan.

Sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja Balai Diklat lingkungan hidup dan kehutanan Pekanbaru menyusun Laporan Kinerja (LKj) Instansi Pemerintah Tahun 2020. Penyusunan Laporan

Kinerja (LKj) ini bertujuan untuk memberikan informasi tentang capaian kinerja Balai Diklat lingkungan hidup dan kehutanan Pekanbaru Tahun 2020 dan sebagai umpan balik bagi pengambil keputusan dalam rangka pematapan/reviu perencanaan pada waktu yang akan datang.

Tugas dan Fungsi Organisasi

Sesuai dengan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P. 16 /Menlhk/Setjen/OTL.0/1/2016 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan, memiliki tugas dan fungsi sebagai berikut:

1. Meningkatkan mutu dan jumlah pelaksanaan Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan bagi aparatur KPH dan SDM lingkungan hidup dan kehutanan lainnya;
2. Mengembangkan dan memantapkan kelembagaan Diklat lingkungan hidup dan kehutanan;
3. Meningkatkan Kompetensi SDM Kediklatan;
4. Meningkatkan kerjasama dan kemitraan dengan pihak lain yang saling menguntungkan;
5. Mendukung terwujudnya kebijakan-kebijakan pengelolaan SDA ditingkat regional dan kondusif;
6. Meningkatkan pengelolaan hutan diklat dan sarana dan prasarana diklat lainnya;
7. Meningkatkan mutu rencana dan program serta pelayanan informasi diklat;

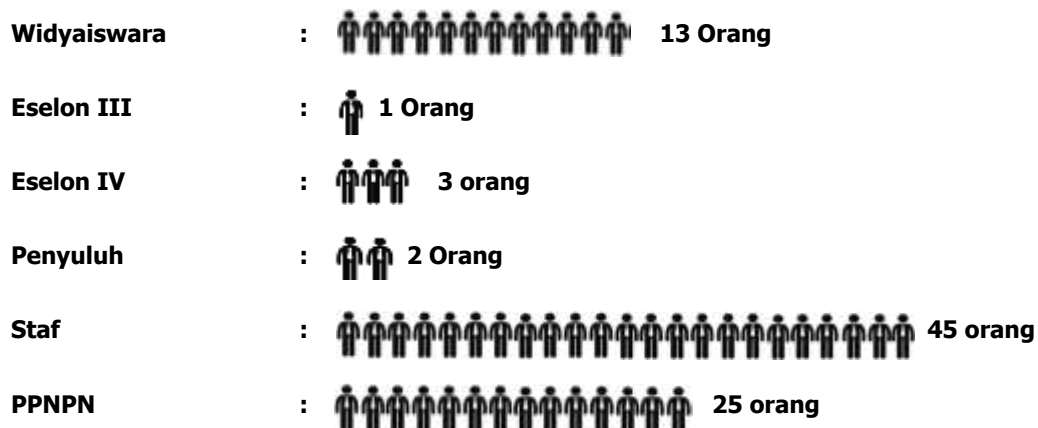
Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru di pimpin oleh Kepala Balai didukung oleh Kepala Sub Bagian Tata Usaha, Kepala Seksi Penyelenggara dan Kerjasama Diklat dan Kepala Seksi Sarana dan Evaluasi Diklat. Pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kepala Seksi dan Kepala Sub Bagian dibantu oleh para Koordinator Urusan dan personil perangkatnya yang ditetapkan oleh Kepala Balai melalui Surat keputusan. Disamping itu juga terdapat kelompok jabatan fungsional widyaiswara yang berada dan bertanggungjawab langsung pada Kepala Balai.



Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Diklat LHK Pekanbaru

B. Sumber Daya Manusia

Jumlah Pegawai Balai Diklat LHK Pekanbaru secara keseluruhan sebanyak 89 orang terdiri dari Widyaiswara 14 Orang, Penyuluh Kehutanan 1 Orang, Pejabat eselon III sebanyak 1 orang, Pejabat Eselon IV sebanyak 3 orang, ASN sebanyak 67 orang, tenaga PPNPN 24 orang dan Tenaga Bhakti Rimbawan 1 Orang.



Gambar 2. Jumlah Pegawai Balai Diklat LHK Pekanbaru

BAB II

PERENCANAAN KINERJA



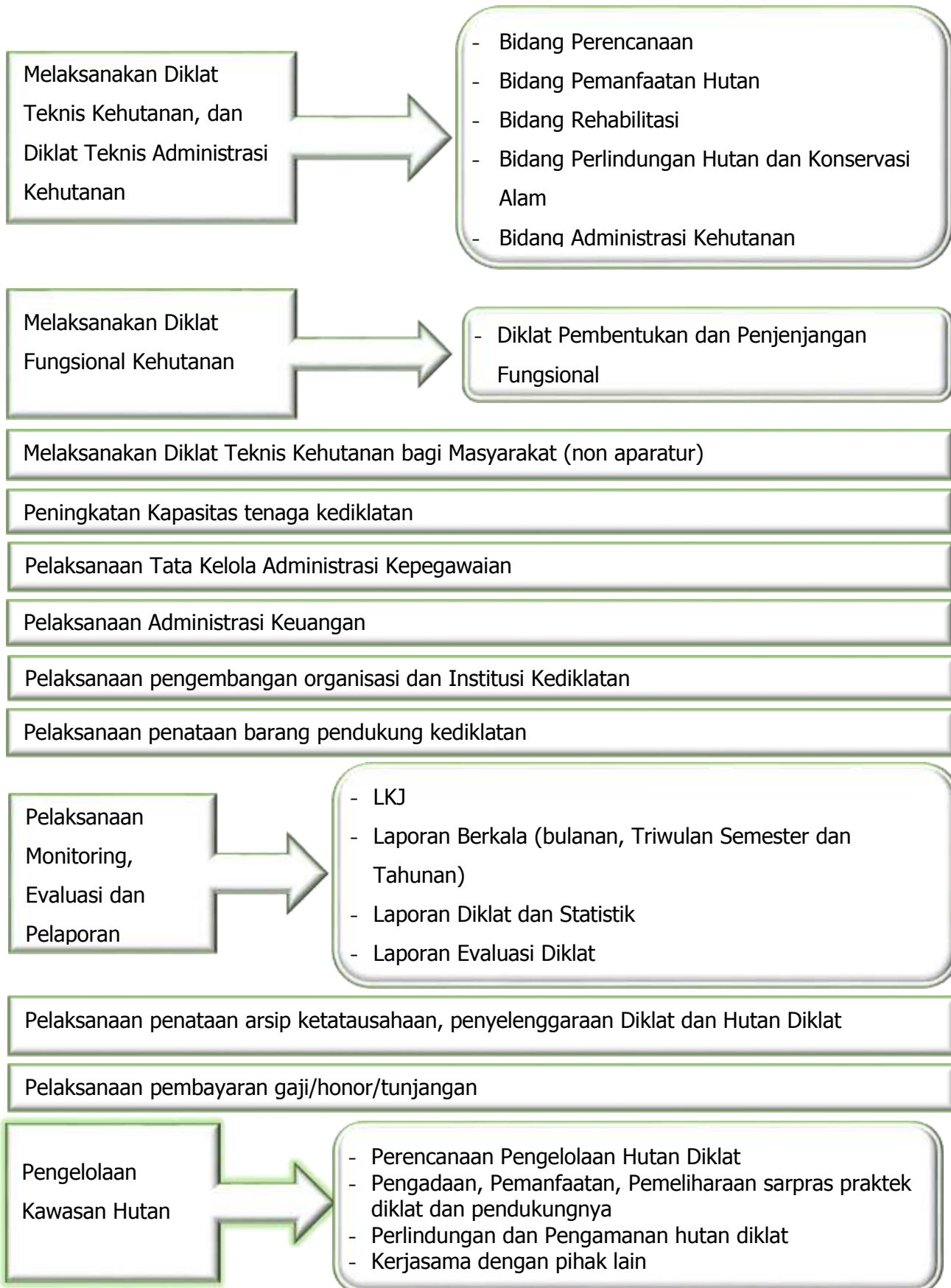
Diklat Pengelolaan B3 dan Limbah B3

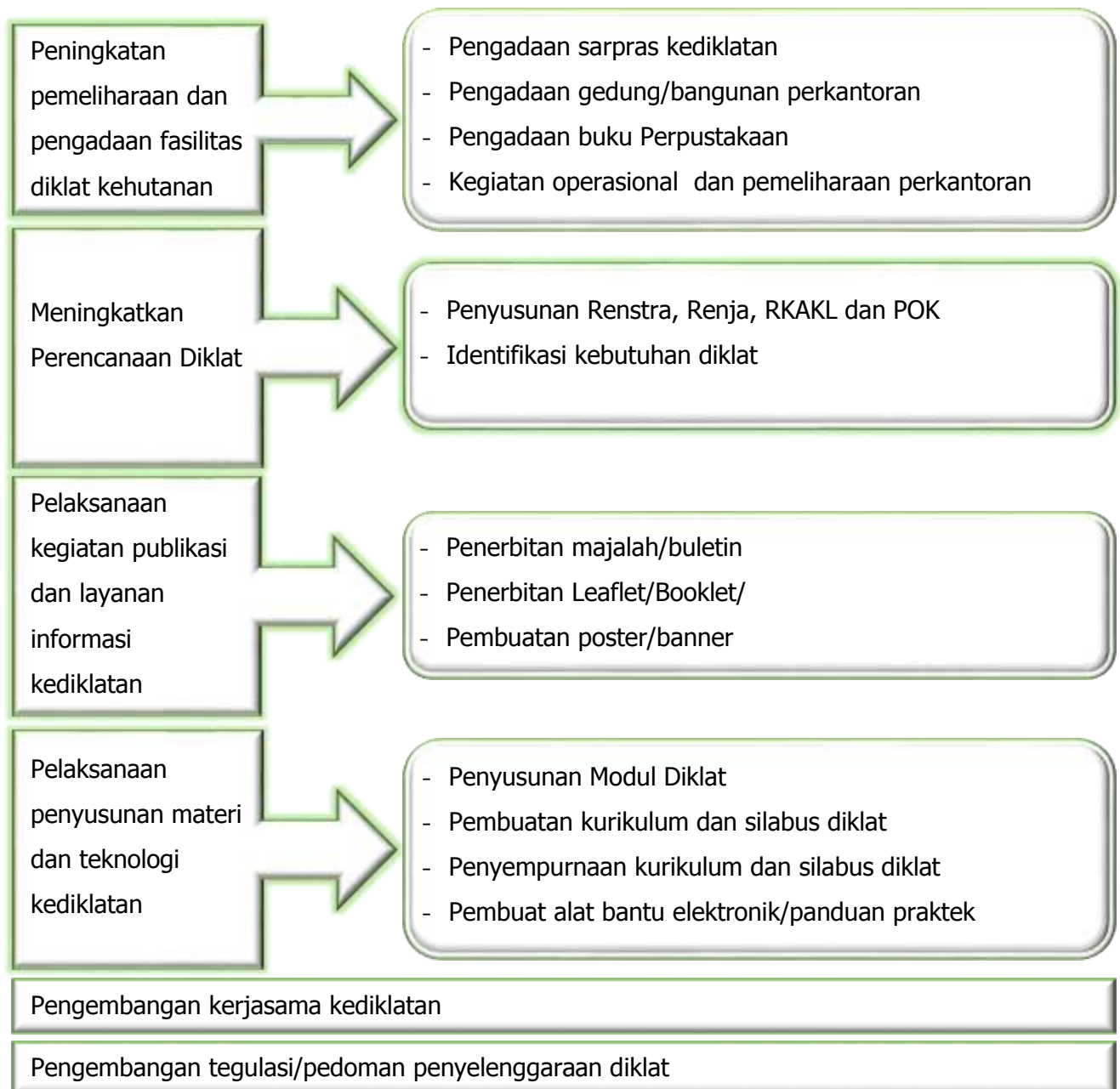
Penyelenggaraan Diklat merupakan salah satu pendukung sasaran strategis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Oleh karena itu, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru mengacu pada arah dan strategi pembangunan LHK dalam peningkatan dan pengembangan kompetensi yang telah ditetapkan sebagai sasaran utama Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM LHK.

A. Rencana Strategis Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2020-2024

1. Sasaran Program Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru

Dalam upaya mendukung program dan kegiatan yang telah ditetapkan Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru akan memanfaatkan sumber daya yang ada dalam mencapai tujuan dan sasaran, Berangkat dari hal tersebut juga, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan melalui Rencana Strategis Badan P2SDM mempunyai sasaran program yaitu "**Meningkatnya daya saing Sumber Daya Manusia Lingkungan Hidup dan Kehutanan**" dengan sasaran program sebagaimana berikut :





2. Program dan Kegiatan

Sesuai tugas dan fungsi organisasi Balai Diklat LHK Pekanbaru, maka aktivitas kegiatan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan yang akan dilaksanakan di UPT Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan selama periode Tahun 2020 – 2024 ditampung dalam rancangan Program dari Eselon I yang diimplementasikan dalam indikator kerja utama program.

Guna mendukung tercapainya sasaran Program tersebut di atas, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru didukung 6 kegiatan, yang masing-masing kegiatan menggambarkan tugas dan fungsi dari masing-masing bidang Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru. Adapun 6 (enam) kegiatan dimaksud sebagaimana Gambar 3.



Gambar 3. Kegiatan Lingkup Balai Diklat LHK Pekanbaru

3. Rencana Strategis (Renstra)

Renstra Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2020-2024 sebagai kerangka program dan kegiatan yang merupakan acuan dalam penyusunan Renja/RKT Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2020 untuk mengukur keberhasilan pencapaian kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru. Target Indikator Kinerja Utama pada Renstra Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru sebagaimana Tabel 1.

Tabel 1. Target Renstra Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2020-2024

Indikator Kinerja Utama (IKU)/ Indikator Kinerja Program (IKP)	Target Renstra 2020-2024
Meningkatnya kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	
- Jumlah SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya, 7.000 orang	7.000 Orang
- Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan untuk mendukung SMK Kehutanan dan lainnya	75 Poin
Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	
- Jumlah generasi muda lingkungan hidup meningkat kapasitasnya 4.000	4.000 Orang

B. Rencana Kerja (Renja)/Rencana Kerja Tahunan (RKT Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2020

1. Target Rencana Kerja (Renja)/Rencana Kerja Tahunan (RKT) Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru

Renja/RKT Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2020 sebagai kerangka kerja, acuan dalam penyusunan Indikator Kinerja Program (IKP) Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru dan Renja/RKT satuan kerja, dan sebagai alat ukur keberhasilan pencapaian kinerja. Target Renja/RKT Tahun 2020 Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru sebagaimana disajikan pada Tabel 2.

Tabel 2. Target Renja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2020

Indikator Kinerja Utama (IKU)/ Indikator Kinerja Program (IKP)	Target Renja 2020
Jumlah Kapasitas SDM aparatur dan non aparatur yang meningkat kapasitasnya (Orang)	390 Orang
Jumlah Unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan (Unit)	66,5 Poin
Layanan Sarana dan Prasarana Internal (Layanan)	1 Layanan
Layanan Perkantoran (Layanan)	1 Layanan
SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara Lestari	150 Orang

2. Anggaran Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2020

Dalam rangka mendukung pembiayaan penyelenggaraan Program Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru pada Tahun 2020 Balai Diklat LHK Pekanbaru didukung alokasi pagu anggaran sebesar **Rp. 13.120.300.000.**

C. Perjanjian Kinerja (PK)

Perjanjian Kinerja (PK) adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Sesuai dengan amanat Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru telah menyusun Perjanjian Kinerja Tahun 2020 Adapun target Perjanjian Kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru sebagaimana Tabel 3.

Tabel 3. Perjanjian Kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru tahun 2020

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja/Rincian Output	Target Kinerja 2020
1	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	90 Orang
		Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	210 Orang
		Pelatihan Vokasi bidang LHK yang berorientasi industry dan wirausaha	180 Orang
2	Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan Diklat	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	55 poin
3	Tersedianya SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Kompeten	SDM Masyarakat yang terlatih dalam pengelolaan Lingkungan Hidup dan Kehutanan	150 Orang

Adapun perjanjian kinerja Kepala Badan tersebut didukung oleh kinerja dari kegiatan unit kerja UPT Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang ditetapkan melalui perjanjian kinerja yang ditandatangani oleh Kepala Kepala Badan P2SDM dengan Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru dengan rincian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) sebagaimana Tabel 4.

Tabel 4. Target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020

Kode	Kegiatan/Sasaran	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)
5439.950	Layanan Dukungan Manajemen Eselon I Sasaran: <i>Penyusunan rencana program; dan Penyusunan rencana anggaran</i>	a) Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik di Lingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi, untuk menjamin kinerja yang optimal
5439.951	Layanan sarana dan prasarana internal Sasaran: <i>layanan internal</i>	a) Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran dan renovasi bangunan
5439.994	Layanan perkantoran Sasaran: <i>layanan perkantoran</i>	a) Terpenuhinya Layanan Perkantoran
5441.001	SDM aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya internal Sasaran: <i>SDM aparatur dan non aparatur LHK</i>	a) SDM aparatur dan non aparatur LHK meningkat kapasitasnya
5441.003	Nilai KHDTK yang dikelola Sasaran: <i>KHDTK Hutan Diklat Bukit Suligi</i>	a) Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan untuk mendukung SMK kehutanan dan lainnya
5443.002	Pelatihan masyarakat dan pengembangan generasi lingkungan Sasaran: <i>Masyarakat dan pengembangan generasi lingkungan</i>	a) SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA



Pelatihan Budidaya Lebah Madu



Diklat Pembuatan Pupuk Bokasi



Diklat Pengolahan B3 dan Limbah B3



Pelatihan SIG Berbasis Ponsel

A. Capaian Kinerja Organisasi

1. Reviu atas Dokumen Perencanaan

Selama Tahun Anggaran 2020, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru telah menetapkan 6 (Enam) sasaran yang akan dicapai. Realisasi pada akhir tahun menunjukkan bahwa keseluruhan sasaran yang ada dapat dicapai dengan baik. Kriteria pencapaian indikator kinerja dinyatakan berhasil adalah jika pencapaiannya melebihi 85%.

Pengukuran tingkat capaian kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2020 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran. Rincian tingkat capaian kinerja masing-masing indikator tersebut secara fisik dapat diilustrasikan dalam Tabel 5.

Tabel 5. Tingkat capaian kinerja Balai Diklat LHK Tahun 2020

No	Sasaran	Indikator Kerja	Target	Realisasi	%
1	Layanan Dukungan Manajemen Eselon I Sasaran: <i>Penyusunan rencana program; dan Penyusunan rencana anggaran</i>	a) Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik di Lingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi untuk menjamin kinerja yang optimal	1 Layanan	1 Layanan	99,86
2	Layanan sarana dan prasarana internal Sasaran: <i>layanan internal</i>	a) Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran dan renovasi bangunan	1 Layanan	1 Layanan	100,00
3	Layanan perkantoran Sasaran: <i>layanan perkantoran</i>	a) Terpenuhinya Layanan Perkantoran	1 Layanan	1 Layanan	99,94
4	SDM aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya internal Sasaran: <i>SDM aparatur dan non aparatur LHK</i>	a) SDM aparatur dan non aparatur LHK meningkat kapasitasnya	690 orang	690 orang	100,00
5	Nilai KHDTK yang dikelola Sasaran: <i>KHDTK Hutan Diklat Bukit Suligi</i>	b) Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan untuk mendukung SMK kehutanan dan lainnya	66,5 Poin	66,5 Poin	100,00
6	Pelatihan masyarakat dan pengembangan generasi lingkungan Sasaran: <i>Masyarakat dan pengembangan generasi lingkungan</i>	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	150 orang	150 orang	100,00

Untuk tingkat capaian kinerja masing-masing indikator tersebut secara keuangan dapat dilihat pada Tabel 6.

Tabel 6. Tingkat capaian kinerja masing-masing indikator kinerja secara keuangan Balai Diklat LHK Tahun 2020

No	Sasaran	Indikator Kerja	Target	Realisasi	%
1	Layanan Dukungan Manajemen Eselon I Sasaran: <i>Penyusunan rencana program; dan Penyusunan rencana anggaran</i>	a) Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik di Lingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi untuk menjamin kinerja yang optimal	28.540.000	28.530.500	99,86
2	Layanan sarana dan prasarana internal Sasaran: <i>layanan internal</i>	a) Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran dan renovasi bangunan	536.500.000	536.488.600	100,00
3	Layanan perkantoran Sasaran: <i>layanan perkantoran</i>	a) Terpenuhinya Layanan Perkantoran	10.375.000.000	10.368.836.226	99,94
4	SDM aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya internal Sasaran: <i>SDM aparatur dan non aparatur LHK</i>	a) SDM aparatur dan non aparatur LHK meningkat kapasitasnya	1.120.260	1.119.984.922	99,98
5	Nilai KHDTK yang dikelola Sasaran: <i>KHDTK Hutan Diklat Bukit Suligi</i>	a) Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan untuk mendukung SMK kehutanan dan lainnya	700.000.000	700.000.000	100,00
6	Pelatihan masyarakat dan pengembangan generasi lingkungan Sasaran: <i>Masyarakat dan pengembangan generasi lingkungan</i>	a) SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	360.000.000	359.937.226	100,00

2. Metode Pengukuran

Pengukuran Capaian Kinerja dimaksudkan untuk mengetahui tingkat keberhasilan penyelenggaraan Program Peningkatan Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru. Pengukuran dilakukan menggunakan formula sebagai berikut:

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Capaian Kinerja di hitung dengan membandingkan antara Realisasi Kinerja Tahun 2020 dengan Target Kinerja Tahun 2020

Efisiensi > 1 Maka Efisien
Efisiensi < 1 Maka Belum Efisien

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\% \text{ Fisik Tahun Berjalan}}{\% \text{ Fisik Tahun Sebelumnya}} \times 100\%$$

Pengukuran Efektifitas capaian kinerja dilakukan dengan membandingkan persen capaian kinerja tahun 2020 dengan persen capaian kinerja pelaksanaan tahun 2019

Efisiensi > Maka Efisien
Efisiensi < Maka Belum Efisien

Efisiensi > 1 Maka Efisien
Efisiensi < 1 Maka Belum Efisien

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\% \text{ Fisik Tahun Berjalan}}{\% \text{ Keuangan Tahun Berjalan}} \times 100\%$$

Efisiensi Capaian Kinerja sasaran tahun 2020 dilakukan melalui perbandingan antara capaian kinerja(Fisik) dengan pelaksanaan anggaran tahun 2020

Efisiensi > Maka Efisien
Efisiensi < Maka Belum Efisien

Gambar 4. Metode Pengukuran

3. Hasil Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2020

a. Pengukuran Capaian Kinerja

Berdasarkan hasil pengukuran, capaian kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2020 yaitu sebesar 100,00% Rincian capaian kinerja pada masing-masing Indikator disajikan sebagaimana disajikan pada Tabel 7.

Tabel 7. Capaian Kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2020

Indikator Kinerja Program	Target 2020	Realisasi 2020	% Capaian
1. Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik di Lingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi untuk menjamin kinerja yang optimal	1 Layanan	1 Layanan	100,00
2. Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran dan renovasi bangunan	1 Layanan	1 Layanan	100,00
3. Terpenuhinya Layanan Perkantoran	1 Layanan	1 Layanan	100,00
4. SDM aparatur dan non aparatur LHK meningkat kapasitasnya	690 Orang	690 Orang	100,00
5. Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan untuk mendukung SMK kehutanan dan lainnya	66,5 Poin	66,5 Poin	100,00
6. SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	150 Orang	150 Orang	100,00
Rata-rata capaian kinerja			100,00

b. Evaluasi Capaian Kinerja

Berdasarkan data di atas capaian kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru telah tercapai dengan baik. Sehingga target dan sasaran kegiatan yang telah ditetapkan akan terus tercapai secara tepat guna dan berhasil guna sesuai dengan visi dan misi yang dapat memberikan kontribusi yang nyata dalam mewujudkan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

c. Efektivitas Capaian Kinerja

Pada dasarnya capaian kinerja pada Tahun 2019 dan Tahun 2010 telah memenuhi target yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja, Selengkapnya Efektivitas kinerja Tahun 2020 untuk masing-masing Indikator Kinerja disajikan sebagaimana Tabel 8.

Tabel 8. Efektivitas Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2020

Indikator Kinerja Program	% Capaian		Efektivitas
	Tahun 2019	Tahun 2020	
1. Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik di Lingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi untuk menjamin kinerja yang optimal	100,00	100,00	0
2. Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran dan renovasi bangunan	100,00	100,00	0
3. Terpenuhinya Layanan Perkantoran	100,00	-	
4. SDM aparatur dan non aparatur LHK meningkat kapasitasnya	100,00	100,00	0
5. Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan untuk mendukung SMK kehutanan dan lainnya	100,00	100,00	0
6. SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	100,00	100,00	0
Rata-rata efektivitas	100,00	100,00	0

d. Efisiensi Capaian Kinerja

Pada Tahun 2020, secara umum kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru dapat dikatakan cukup baik, penggunaan anggaran dalam mencapai target kinerja telah efisien. Pada Tahun 2020 Balai Diklat LHK Pekanbaru mengoptimalkan penggunaan anggaran yang telah disediakan sesuai pagu yang telah dialokasikan sehingga output kinerja tercapai sesuai target yang ditetapkan. Adapun hasil pengukuran Efisiensi Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2020 sebagaimana disajikan pada Tabel 9.

Tabel 9. Efisiensi Capaian Balai Diklat LHK Pekanbaru Tahun 2020

Indikator Kinerja Program	% Capaian		Efisiensi
	Kinerja	keuangan	
1. Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik di Lingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi untuk menjamin kinerja yang optimal	100,00	99,98	0,02
2. Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran dan renovasi bangunan	100,00	100,00	0
3. Terpenuhinya Layanan Perkantoran	100,00	99,94	0,06
4. SDM aparatur dan non aparatur LHK meningkat kapasitasnya	100,00	100,00	0

Indikator Kinerja Program	% Capaian		Efisiensi
	Kinerja	keuangan	
5. Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan untuk mendukung SMK kehutanan dan lainnya	100,00	100,00	0
6. SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	100,00	100,00	0
Rata-rata Efisiensi	100,00	97,71	0,08

e. Progres Capaian Kinerja sampai dengan Tahun 2020 terhadap Target Renstra 2020 - 2024

Progres capaian kinerja sampai dengan Tahun 2020 terhadap Renstra diperoleh dengan cara membandingkan rata-rata reliasasi setiap IKU/IKP sampai dengan Tahun 2020 dengan target Renstra. Berdasarkan hasil perhitungan, progres capaian kinerja sampai dengan Tahun 2020 yaitu sebesar 100,00% sebagaimana disajikan pada Tabel 10.

Tabel 10. Progres Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Pekanbaru s.d Tahun 2020 terhadap Renstra

Indikator Kinerja	Satuan	Target Renstra 2020-2024	Realisasi s.d 2024	% Progres
1. Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik di Lingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi untuk menjamin kinerja yang optimal	Layanan	1	1	100
2. Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran dan renovasi bangunan	Layanan	1	1	100
3. Terpenuhinya Layanan Perkantoran	Layanan	1	1	100
4. SDM aparatur dan non aparatur LHK meningkat kapasitasnya	Orang	950	650	100
5. Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan untuk mendukung SMK kehutanan dan lainnya	Poin	55	66,5	100
6. SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	orang	518	150	100
Rata-rata Progres Capaian Kinerja				100,00



INDIKATOR INDIKATOR CAPAIAN

INDIKATOR KINERJA 1:

**MENINGKATNYA TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG BAIK
DILINGKUNGAN BP2SDM SESUAI KERANGKA REFORMASI
UNTUK MENJAMIN KINERJA OPTIMAL**

Sistem pelaporan di BDLHK Pekanbaru terus dikembangkan terintegrasi dengan sistem-sistem lainnya. Dalam lingkungan penyelenggaraan diklat/tatalaksana administrasi menggunakan teknologi informasi sistem pelaporan menjadi bagian dari sistem informasi yang digunakan dalam berbagai hal, khususnya untuk pengumpulan data dan informasi yang dibutuhkan untuk keperluan manajemen.

Sistem dan proses pelaporan BDLHK Pekanbaru merupakan sebuah sub-sistem dari penyelenggaraan sistem manajemen yang terus dibangun dan dikembangkan secara terus menerus agar tujuan-tujuan memproduksi informasi dapat tercapai. Pada saat ini pengembangan sistem pelaporan terus ditingkatkan. Oleh karena itu, pedoman-pedoman dan petunjuk-petunjuk atau pun modul pembelajaran dapat digunakan sebagai standar guna penyusunan laporan yang baik, sebagaimana disajikan pada Tabel 10.

Tabel 11. Progres Capaian Kinerja Layanan Dukungan Manajemen Eselon I BDLHK Pekanbaru s.d Tahun 2020

Indikator Kinerja	Satuan	Target Renstra 2020-2024	Realisasi s.d 2024	% Progres
1. Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik di Lingkungan BP2SDM sesuai kerangka reformasi untuk menjamin kinerja yang optimal	Layanan	1	1	100
Rata-rata Progres Capaian Kinerja				100



Gambar 5. Metode Evaluasi dan Pelaporan

INDIKATOR KINERJA 2 : LAYANAN SARANA DAN PRASARANA INTERNAL

Tabel 12. Indikator Kinerja sasaran Layanan Sarana dan Prasarana Internal BDLHK Pekanbaru Tahun 2020

Output Kegiatan	Target	Realisasi	%
Terpenuhinya pengadaan fasilitas perkantoran dan renovasi bangunan	1 Layanan	1 Layanan	100



Pembelian fasilitas pendukung kediklatan



❖ Output: Terlaksananya semua kegiatan yang terkait dalam Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur BDLHK Pekanbaru

❖ Outcome : Terpeliharanya Aset Tetap bergerak maupun tidak bergerak yang menjadi naungan BDLHK



INDIKATOR KINERJA 3 :

LAYANAN PERKANTORAN

Pelayanan merupakan ciri utama bagi sebuah kantor, terutama bagi penyediaan informasi, karena dengan adanya informasi maka pekerjaan maupun pembuatan keputusan dapat dilaksanakan, sedangkan pelayanan kantor sendiri adalah merupakan segala kegiatan pelayanan yang dilaksanakan oleh kantor dalam rangka pemenuhan kebutuhan yang dapat meningkatkan baik barang maupun jasa.

Pelayanan Kantor sangat penting sedang dalam proses menjalankan suatu organisasi jika itu untuk mencapai objectives.

Tabel 13. Indikator Kinerja sasaran Layanan Perkantoran BDLHK Pekanbaru Tahun 2020

Output Kegiatan	Target	Realisasi	%
Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran - Renovasi Gedung Kantor NUP 5 - Renovasi Gedung Garasi Pool Permanen	1 Layanan	1 Layanan	100

Tabel 17. Indikator Kinerja sasaran Layanan Perkantoran BDLHK Pekanbaru



Renovasi Kantor



Output : Melaksanakan Layanan perkantoran, Pembayaran gaji dan tunjangan ASN Balai Diklat LHK Pekanbaru.

Outcome : Terpenuhinya hak atas layanan serta turut mendukung kelancaran tugas dan fungsi ASN BDLHK Pekanbaru

INDIKATOR KINERJA 4 : MENINGKATNYA SDM APARATUR DAN NON APARATUR



Pelatihan Budidaya Lebah Trigona sp.

Pelaksanaan diklat aparatur dan non aparatur adalah merupakan salah satu upaya Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan untuk memberikan kontribusi nyata melalui peningkatan pengetahuan dan keterampilan sebagai unsur yang paling menentukan terhadap keberlangsungan kelestarian dan pemanfaatan sumber daya hutan secara lestari dan bijaksana. Dalam Tahun 2020, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru telah menyelenggarakan 23 (Dua puluh tiga) jenis diklat dengan target peserta sebanyak 690 orang. Penyelenggaraan diklat tersebut terbagi dalam 2 (dua) kategori, yaitu:

Adapun capaian indikator kinerja Tahun 2020 sebagaimana Tabel 14:

Tabel 14. Capaian Indikator Kinerja SDM Aparatur dan Non Aparatur Tahun 2020

No	Output Kegiatan	Target	Realisasi	%
1.	Jumlah SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	690	690	100,00

DIKLAT TEKNIS DAN NON TEKNIS

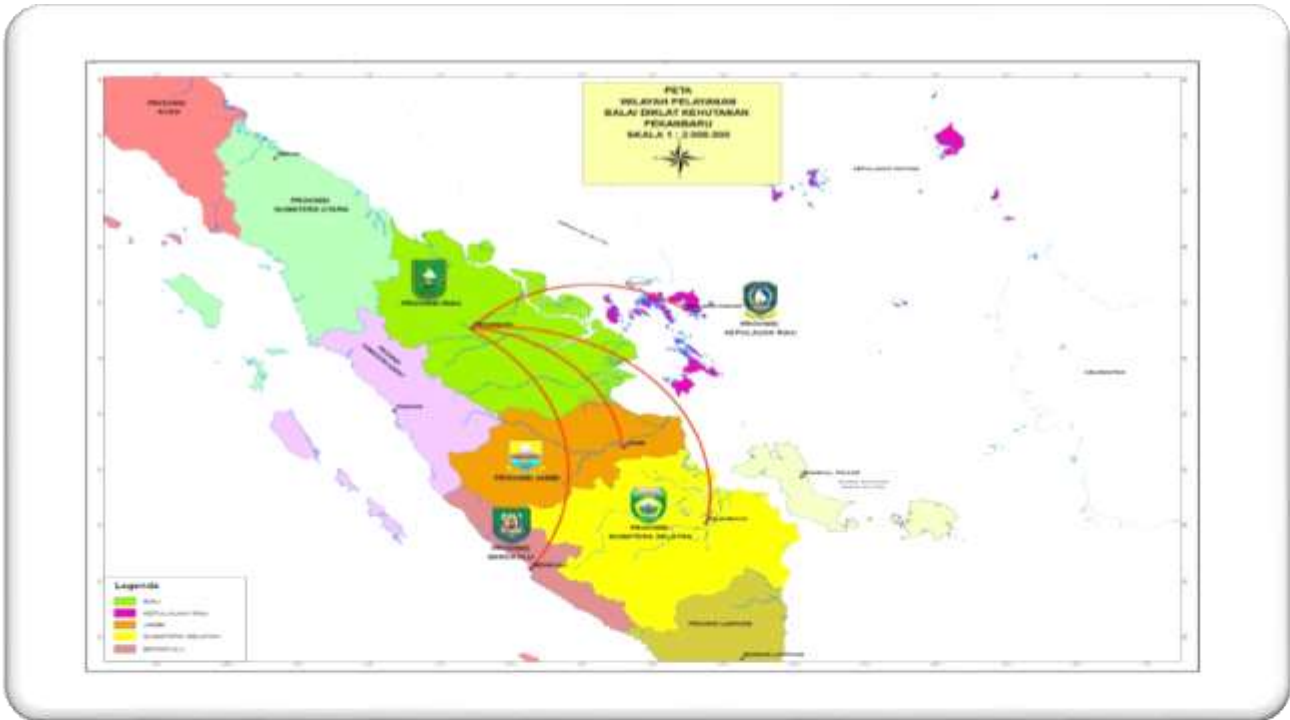
Adapun jenis Diklat Aparatur dan Non Aparatur Tahun 2020 sebagaimana Tabel 1:

Tabel 15. jenis Diklat Aparatur dan Non Aparatur Tahun 2020

No	Jenis Diklat	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Waktu Pelaksanaan	Metode
DIKLAT APARATUR					
1.	Aplikasi GNSS untuk Survey dan Pemetaan	30	30	24 s/d 29 Februari 2020	Klasikal
2.	Budidaya Lebah Madu	30	30	24 s/d 29 Februari 2020	Klasikal
3.	Pengelolaan B3 dan Limbah B3	30	30	2 s/d 8 Maret 2020	Klasikal
4.	Pengenalan Jenis Kayu	30	30	16 s/d 21 Maret 2020	Klasikal
5.	Pemandu Wisata Alam	30	30	16 s/d 21 Maret 2020	Klasikal
6.	Pendampingan Program Perhutanan Sosial Paska Ijin Ank. I	30	30	27 s/d 30 April 2020	Full ELearning
7.	Pendampingan Program Perhutanan Sosial Paska Ijin Ank. II	30	30	27 s/d 30 April 2020	Full ELearning
8.	Pendampingan Program Perhutanan Sosial Paska Ijin Ank. III	30	30	5 s/d 8 Mei 2020	Full ELearning
9.	Pendampingan Program Perhutanan Sosial Paska Ijin Ank. IV	30	30	5 s/d 8 Mei 2020	Full ELearning
10.	Pendampingan Program Perhutanan Sosial Paska Ijin Ank. V	30	30	12 s/d 15 Mei 2020	Full ELearning
11.	Pendampingan Program Perhutanan Sosial Paska Ijin Ank. VI	30	30	12 s/d 15 Mei 2020	Full ELearning
12.	Pendampingan Program Perhutanan Sosial Paska Ijin Ank. VII	30	30	3 s/d 6 Juni 2020	Full ELearning

No	Jenis Diklat	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Waktu Pelaksanaan	Metode
13.	Pendampingan Program Perhutanan Sosial Paska Ijin Ank VIII	30	30	3 s/d 6 Juni 2020	Full ELearning
14.	Pendampingan Program Perhutanan Sosial Paska Ijin Ank. IX	30	30	9 s/d 12 Juni 2020	Full ELearning
15.	Pendampingan Program Perhutanan Sosial Paska Ijin Ank. X	30	30	9 s/d 12 Juni 2020	Full ELearning
16.	Pendampingan Program Perhutanan Sosial Paska Ijin Ank. XI	30	30	16 s/d 19 Juni 2020	Full ELearning
17.	Pendampingan Program Perhutanan Sosial Paska Ijin Ank. XII	30	30	16 s/d 19 Juni 2020	Full ELearning
18.	Sistem Informasi Geografis Berbasis Ponsel Ank. II	29	29	13 s/d 17 Juli 2020	Full ELearning
19.	Resolusi Konflik Sumber Daya Alam	30	30	27 s/d 30 April 2020	Full ELearning
20.	Budidaya Lebah Trigona Sp	30	30	5 s/d 8 Mei 2020	Full ELearning
21.	Sistem Informasi Geografis Berbasis Ponsel Ank. II	30	30	5 s/d 8 Mei 2020	Full ELearning
22.	Sistem Informasi Geografis Berbasis Ponsel Ank. III	30	30	12 s/d 15 Mei 2020	Full ELearning
23.	Resolusi Konflik Sumber Daya Alam Angkatan II	30	30	12 s/d 15 Mei 2020	Full ELearning
JUMLAH		690	690		

Gambar 5. Sebaran wilayah Pelayanan Balai Diklat LHK Pekanbaru



Gambar 6. Sebaran Wilayah Pelayanan



Capaian kinerja kegiatan Diklat Aparatur dan Non Aparatur telah sesuai dengan target yang ditetapkan pada Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru, sebagai lembaga diklat yang mengembangkan dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan yang terampil, profesional, berdedikasi, jujur serta amanah dan berakhlak mulia.

Capaian Kinerja pada Tahun 2020 dikategorikan efektif, hal ini ditunjukkan dari nilai efektifitas capaian kinerja yang telah sesuai. Penggunaan sumberdaya (anggaran) tergolong efisien,



❖ Output : meningkatnya SDM Aparatur dan Non Aparatur di wilayah pelayanan Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru yang berkualitas, terampil, profesional, berdedikasi dan berakhlak mulia

❖ Outcome:

- Meningkatnya Kompetensi Pegawai yang mengikuti berbagai jenis diklat yang dibutuhkan
- Terpenuhinya pembentukan tenaga KARHUTLA bagi MPA

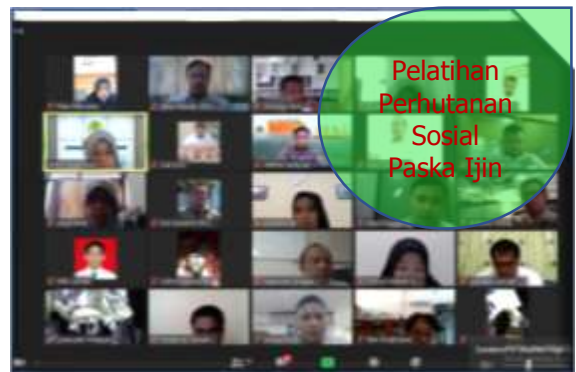


Teknik Pencegahan KARHUTLA Bagi MPA Berkesadaran Hukum Ank. V (Blendet Learning)

Dalam pengembangan program yang dilakukan Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru juga telah melakukan beberapa kerjasama penyelenggaraan diklat dengan UPT lain lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, APHI Komda Riau, dan Instansi lainnya yang terkait serta dunia usaha yang bergerak di bidang kehutanan dan Perkebunan. Kerjasama ini dimaksudkan untuk peningkatan kualitas sumber daya manusia non aparatur kehutanan (Masyarakat).



Kegiatan praktek Diklat Pembuatan Pupuk Bokasi



Pelatihan Perhutanan Sosial Paska Ijin



Kegiatan praktek Budidaya Lebah Madu



Kegiatan praktek Budidaya Lebah Madu



Kegiatan praktek Diklat Pengelolaan B3 dan Limbah B3



Diklat Pengenalan Jenis Kayu

Adapun jenis Diklat Kerjasama Tahun 2020 sebagaimana Tabel 13:

Tabel 13. jenis Diklat Kerjasama Tahun 2020

No	Jenis Diklat	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Waktu Pelaksanaan	Kerjasama
DIKLAT KERJASAMA					
1.	Teknik Pencegahan KARHUTLA Bagi MPA Berkesadaran Hukum Ank. V (Blendet Learning)	22	22	4 s.d 8 Agustus 2020	Pusat Diklat
2.	Teknik Pencegahan KARHUTLA Bagi MPA Berkesadaran Hukum Ank. VI (Blendet Learning)	23	23	4 s.d 8 Agustus 2020	Pusat Diklat
3.	Peningkatan Kapasitas Kelompok Tani Hutan dan Kelompok Perhutanan Sosial dalam Pengelolaan Usaha Gel I Angkatan 6 (Full Elearning)	30	20	23 s/d 26 September 2020	IKK Pusdik
4.	Peningkatan Kapasitas Kelompok Tani Hutan dan Kelompok Perhutanan Sosial dalam Pengelolaan Usaha Gel I Angkatan 7 (Full Elearning)	30	30	23 s/d 26 September 2020	IKK Pusdik
5.	Peningkatan Kapasitas Kelompok Tani Hutan dan Kelompok Perhutanan Sosial dalam Pengelolaan Usaha Gel I Angkatan 8 (Full Elearning)	30	30	23 s/d 26 September 2020	IKK Pusdik
6.	Peningkatan Kapasitas Kelompok Tani Hutan dan Kelompok Perhutanan Sosial dalam Pengelolaan Usaha Gel I Angkatan 26 (Full Elearning)	22	22	29 September s/d 2 Oktober 2020	IKK Pusdik

No	Jenis Diklat	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Waktu Pelaksanaan	Kerjasama
7.	Peningkatan Kapasitas Kelompok Tani Hutan dan Kelompok Perhutanan Sosial dalam Pengelolaan Usaha Gel I Angkatan 27 (Full Elearning)	30	30	29 September s/d 2 Oktober 2020	IKK Pusdik
8.	Peningkatan Kapasitas Kelompok Tani Hutan dan Kelompok Perhutanan Sosial dalam Pengelolaan Usaha Gel I Angkatan 28 (Full Elearning)	30	30	29 September s/d 2 Oktober 2020	IKK Pusdik
9.	Peningkatan Kapasitas Kelompok Tani Hutan dan Kelompok Perhutanan Sosial dalam Pengelolaan Usaha Gel I Angkatan 49 (Full Elearning)	30	30	6 s/d 9 Oktober 2020	IKK Pusdik
10.	Peningkatan Kapasitas Kelompok Tani Hutan dan Kelompok Perhutanan Sosial dalam Pengelolaan Usaha Gel I Angkatan 50 (Full Elearning)	30	30	6 s/d 9 Oktober 2020	IKK Pusdik
11	Peningkatan Kapasitas Kelompok Tani Hutan dan Kelompok Perhutanan Sosial dalam Pengelolaan Usaha Gel I Angkatan 51 (Full Elearning)	32	32	6 s/d 9 Oktober 2020	IKK Pusdik
12.	Peningkatan Kapasitas Kelompok Tani Hutan dan Kelompok Perhutanan Sosial dalam Pengelolaan Usaha Gel I Angkatan 74 (Full Elearning)	45	45	13 s/d 16 Oktober 2020	IKK Pusdik

No	Jenis Diklat	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	Waktu Pelaksanaan	Kerjasama
13.	Peningkatan Kapasitas Kelompok Tani Hutan dan Kelompok Perhutanan Sosial dalam Pengelolaan Usaha Gel I Angkatan 75 (Full Elearning)	30	30	13 s/d 16 Oktober 2020	IKK Pusdik
14.	Teknik Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan bagi Pemegang IUPHHK HA/HT/RE Angkatan 15	30	30	16 s/d 21 November 2020	IKK Pusdik
15.	Teknik Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan bagi Pemegang IUPHHK HA/HT/RE Angkatan 16	30	30	23 s/d 28 November 2020	IKK Pusdik
Jumlah		467	457		

PENDUKUNG KEDIKLATAN



Pembinaan Pegawai



Diskusi hasil Pelatihan kewidyaiswaraan berjenjang tingkat tinggi



Sosialisasi SK.01 Tenaga PPNPN BDLHK Pekanbaru

Selama Tahun Anggaran 2020, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru telah menetapkan beberapa sasaran yang akan dicapai. Sasaran tersebut selanjutnya diukur dengan beberapa indikator kinerja dan target kinerja. Realisasi pada akhir tahun menunjukkan bahwa keseluruhan sasaran yang ada telah dicapai dengan baik. Kriteria pencapaian indikator kinerja dinyatakan berhasil adalah jika pencapaiannya melebihi 80%. Indikator Kinerja dirumuskan sebagai upaya untuk lebih meningkatkan Akuntabilitas tata kelola pemerintahan di lingkungan kerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru

INDIKATOR KINERJA 5 : JUMLAH UNIT KHDTK SEBAGAI SARANA PEMBELAJARAN DIKLAT

PENGEMBANGAN DAN PEMANFAATAN



Kawasan Hutan Dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Hutan Diklat Bukit Suligi berada di dalam kawasan Hutan Lindung Bukit Suligi Kab..Rokan Hulu dengan luas \pm 2.183 Ha yang tanggungjawab pengelolaannya ada pada Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru. Fungsi utama dari KHDTK Hutan Diklat Bukit Suligi adalah sebagai sarana pembelajaran dan tempat praktik pendidikan dan pelatihan. Target kinerja yang ditetapkan pada indikator ini telah disusun sehingga capaian kerjanya adalah 100%.

Capaian indikator kinerja sasaran Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan untuk mendukung SMK Kehutanan dan lainnya pada Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru adalah sebagaimana pada tabel 14 berikut:

Tabel 14. Capaian Indikator Kinerja sasaran unit KHDTK Tahun 2020

No	Output Kegiatan	Target	Realisasi	%
1.	Jumlah Unit KHDTK sebagai Sarana Pembelajaran Kediklatan	55 Poin	65,5 Poin	100

❖ Output : Meningkatnya sarana dan prasarana pendukung kediklatan di KHDTK Hutan Diklat Bukit Suligi serta terus pengembangan dan memanfaatkan Demplot demplot untuk optimalisasi kegiatan praktek

❖ Outcome : Meningkatnya optimalisasi Sarpras di KHDTK Hutan Diklat Bukit Suligi sebagai sarana kegiatan Praktek kediklatan maupun kegiatan kegiatan bagi SMK Kehutanan dan Sekolah lainnya jurusan kehutanan



Sampai akhir Tahun 2020, semua kegiatan di atas dapat dilaksanakan dengan baik.

Sasaran Kinerja unit KHDTK Hutan Diklat Bukit Suligi BDLHK Pekanbaru Tahun 2020

No	Output Kegiatan	Realisasi	%
1.	Pembinaan dan Pengembangan kemampuan pegawai dan tenaga kediklatan - Kegiatan Rutin KHDTK - Pengelolaan KHDTK - Pemeliharaan Demplot	12 Laporan	100
2.	Perlindungan dan Pengamanan	12 Laporan	100
3.	Tenaga Bhakti Rimbawan	12 Laporan	100
4.	Sosialisasi/Penyuluhan Masyarakat sekitar Hutan	12 Laporan	100
5.	Penyusunan Rencana Pengelolaan KHDTK	3 Laporan	100
6.	Pembuatan dan Pengembangan Kelompok Tani Hutan sekitar kawasan KHDTK	1 Laporan	100



Kegiatan Kelompok Tani Hutan Binaan KHDTK Hutan Diklat Bukit Suligi

PENYELENGGARAAN PELATIHAN MASYARAKAT DAN PENGEMBANGAN GENERASI LINGKUNGAN

Tabel 18. Capaian Indikator Kinerja sasaran Pelatihan Masyarakat dan pengembangan Generasi Lingkungan BDLHK Pekanbaru

No	Output Kegiatan	Realisasi	%	No
1.	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari Pembuatan Pupuk Bokashi	30 Orang	30 Orang	100
	- Teknik Pencegahan KARHUTLA Bagi MPA	30 Orang	30 Orang	100
	- Teknik Budidaya Lebah Madu	30 Orang	30 Orang	100
	- Sistem Informasi Geografis Berbasis Ponsel	30 Orang	30 Orang	100
	- Teknik Pengolahan Bambu	30 Orang	30 Orang	100
		150 Orang	150 Orang	100

Output : Meningkatnya Generasi Muda Lingkungan Hidup yang meningkat kapasitasnya

- Meningkatnya lulusan peserta Diklat Generasi Muda

Outcome : Meningkatnya pemahaman generasi muda dalam menjaga kualitas dan daya dukung lingkungan



Pelatihan Masyarakat

BAB IV PENUTUP

Berdasarkan hasil pengukuran, capaian kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru Tahun 2020 sebesar 100%.

Keberhasilan capaian kinerja oleh Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru pada Tahun 2020, antara lain dengan adanya komitmen dan dukungan pimpinan serta jajaran pegawai Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru dalam upaya meningkatkan pelayanan penyelenggaraan kediklatan

Mengacu pada hasil pengukuran kinerja tersebut di atas, maka dapat disimpulkan bahwa Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru telah mampu menjalankan tugas dan fungsinya dengan baik.

Sebagai bentuk pertanggungjawaban, laporan ini diharapkan dapat menggambarkan pelaksanaan kegiatan Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pekanbaru dalam rangka mendukung pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan Tahun 2020 seperti yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja. Akhirnya dengan disusunnya Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan umpan balik bagi perbaikan perencanaan selanjutnya.

LAMPIRAN



Gambar 7. Penghargaan dari KPPN kepada Kepala Balai Diklat LHK Pekanbaru



Gambar 8. Piagam Penghargaan Indikator Pelaksanaan Kinerja Anggaran



Gambar 9. Piagam Penghargaan Laporan Keuangan Tingkat UAKPA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kamaruddin, S.Hut.T.
Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan
Pekanbaru

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, November 2019

Pihak Pertama,

Kamaruddin, S.Hut.T.
NIP. 19730501 199403 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN PEKANBARU**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja 2015-2019	Target Kinerja 2020
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya Nilai KHDTK yang dikelola	330 orang 55 poin
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	150 orang

Kegiatan

Anggaran

1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK
2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Rp14.543.500.000,-

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Kamaruddin, S.Hut.T.
NIP. 19730501 199403 1 002