



Balai Pendidikan dan Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang



2020

Laporan Kinerja

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja (LKj) Instansi Pemerintah Balai Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Lingkungan Hidup dan Kehutanan (LHK) Kupang Tahun 2020 disusun sebagai bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang selama Tahun 2020. Penyusunan LKj ini sesuai dengan amanat Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Balai Diklat LHK Kupang Terdiri dari Bab Pendahuluan yang meliputi Latar Belakang, Tugas Pokok, Fungsi dan Organisasi, dan SDM; Bab Perencanaan Kinerja yang meliputi Rencana Strategis (Renstra) Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang Tahun 2020-2024, Rencana Kerja (Renja) Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang Tahun 2020 dan Perjanjian Kinerja Tahun 2020; Bab Akuntabilitas Kinerja berisi Capaian Kinerja Organisasi, Realisasi Anggaran 2020 dan Permasalahan dan Saran Tindak Lanjut; serta Bab Penutup.

Laporan Kinerja Balai Diklat LHK Kupang Tahun 2020 diharapkan dapat memberikan kontribusi informasi kinerja pelaksanaan pembangunan lingkup program Peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan SDM. Selanjutnya Laporan Kinerja ini dapat digunakan sebagai bahan masukan dalam perencanaan, pengambilan keputusan dan pelaksanaan kegiatan pada kurun waktu yang akan datang.

Kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan LKj Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang Tahun 2020 diucapkan terima kasih. Semoga LKj ini dapat bermanfaat dan dipergunakan sebagaimana mestinya.



Kupang, Januari 2021

Kepala Balai,

Ahmad Soba'i, S.H, M.E

NIP. 19651123 199403 1 006

RINGKASAN EKSEKUTIF

Balai Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Lingkungan Hidup dan Kehutanan (LHK) Kupang yang merupakan Unit Pelaksana Teknis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dibentuk Berdasarkan Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.16/Menlhk/Setjen/OTL.0/1/2016 tanggal 29 Januari 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Tugas dan fungsi menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan bagi aparatur maupun non aparatur di bidang lingkungan hidup dan kehutanan. Laporan Kinerja berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan Laporan Kinerja (Lkj).

Balai Diklat LHK Kupang terdiri dari 3 seksi, yaitu Tata Usaha (TU), Seksi Penyelenggaraan dan Kerjasama Diklat (SPKD), dan Seksi Sarana dan Evaluasi Diklat (SSED). Hasil capaian kinerja Balai Diklat LHK Kupang selama tahun 2020 adalah diklat teknis sebanyak 300 orang dari target 300 orang, pelaksanaan diklat Pelatihan Pendampingan Perhutanan Sosial sebanyak 362 orang dari target 360, dan pelatihan masyarakat sebanyak 150 orang dari 150 orang yang direncanakan. Sejalan dengan kinerja yang tercapai menunjukkan realisasi fisik Balai Diklat LHK Kupang secara keseluruhan 100,24%, baik dari Ketatausahaan, pelaksanaan diklat, dan sarana dan evaluasi serta pengelolaan KHDTK. Adapun serapan anggarannya mencapai Rp.12.482.245.684,-, (Dua Belas Milyar Empat Ratus Delapan Puluh Dua Juta Dua Ratus Empat Puluh Lima Ribu Enam Ratus Delapan Puluh Empat Rupiah) dari ketersediaan pagu anggaran Rp.12.986.785.000,- (Dua Belas Milyar Sembilan Ratus Delapan Puluh Enam Juta Tujuh Ratus Delapan Puluh Lima Ribu Rupiah), yang secara persentase tercapai 96,11%.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Tugas dan Fungsi Organisasi	2
C. Sumber Daya Manusia	4
BAB II PERENCANAAN KINERJA	5
A. Rencana Strategis (Renstra Tahun 2020-2024).....	5
B. Rencana Kerja (Renja) Tahun 2020.....	6
C. Perjanjian Kinerja Tahun 2020.....	7
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	8
A. Capaian Kinerja Organisasi.....	8
B. Realisasi Anggaran Tahun 2020	12
C. Permasalahan dan Saran Tindak Lanjut.....	16
BAB IV PENUTUP	17
Lampiran	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Rekapitulasi Pegawai Berdasarkan Pendidikan	4
Tabel 2. Keadaan Pejabat Fungsional Widyaiswara Berdasarkan Jabatan	4
Tabel 3. Rencana Strategis Balai Diklat LHK Kupang	5
Tabel 4. Rencana Kerja Balai Diklat LHK Kupang Tahun 2020	7
Tabel 5. Realisasi Indikator Keluaran Kegiatan Tahun 2020	8
Tabel 6. Realisasi IKK Tahun 2020 terhadap Renstra Tahun 2020 s.d 2024.....	9
Tabel 7. Realisasi Anggaran Tahun 2020	13

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Diklat LHK Kupang.....	3
Gambar 2. Produk Hasil Perhutanan Sosial KTH Paloil Tob.....	11

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Perjanjian Kinerja Balai Diklat LHK Kupang Tahun 2020
- Lampiran 2. Matriks Renstra Balai Diklat LHK Kupang 2020 s.d 2024

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sesuai Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor: P.16/Menlhk/Setjen/OTL.0/1/2016 tanggal 29 Januari 2016, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang memiliki tugas menyelenggarakan diklat bagi aparatur dan non aparatur dibidang lingkungan hidup dan kehutanan dan berperan dalam meningkatkan pengetahuan masyarakat akan manfaat dan cara melestarikan lingkungan hidup dan hutan.

Kurangnya pengetahuan masyarakat akan lingkungan hidup dan cara melestarikan hutan mengakibatkan terjadinya pembuangan sampah sembarangan dan pembakaran hutan dan lahan. Dua kegiatan negative tersebut berdampak pada rusaknya lingkungan hidup dan ekosistem. Maka dari itu penting bagi Balai Diklat LHK Kupang yang berperan meningkatkan kualitas SDM untuk meningkatkan pengetahuan masyarakat akan pengelolaan lingkungan hidup dan kawasan hutan.

Balai Diklat LHK Kupang Juga memiliki kawasan hutan (KHDTK) yang dikelola untuk mendukung kediklatan dibidang lingkungan hidup dan kehutanan. Pengelolaan kawasan hutan yang dilakukan Balai Diklat LHK Kupang yaitu mengedepankan asas keletarian sumberdaya alam serta mendorong peningkatan kesejahteraan masyarakat. Peran Balai Diklat LHK Kupang dijabarkan dalam beberapa kegiatan berikut (1) meningkatkan kualitas SDM dalam pengelolaan lingkungan hidup dan Kawasan Hutan, (2) membangun dan mengembangkan sarana dan prasarana pendukung kegiatan diklat, (3) mengoptimalkan pemanfaatan dan penggunaan kawasan hutan secara efisien dan berkelanjutan, (4) Mengoptimalkan kegiatan pembinaan dan perlindungan kawasan hutan, dan (5) meningkatkan peran masyarakat dalam pengelolaan kawasan hutan melalui kemitraan.

Balai Diklat LHK Kupang sebagai unsur penyelenggara pemerintahan negara diwajibkan untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya dengan didasarkan Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kerja (Renja)/Rencana Kerja Tahunan (RKT) yang ditetapkan oleh satuan kerja.

Laporan Kinerja (LKj) Balai Diklat LHK Kupang Tahun 2020 ini menyampaikan target kinerja instansi sebagai penyelenggara diklat dalam upaya peningkatan SDM LHK di wilayah pelayanan.

B. Tugas dan Fungsi Organisasi

1. Struktur Organisasi

Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang adalah unsur penunjang pelaksanaan tugas Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan di bidang pendidikan dan pelatihan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kehutanan. Sesuai Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor:P.16/Menlhk/Setjen/OTL.0/1/2016 tanggal 29 Januari 2016, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang memiliki tugas menyelenggarakan diklat bagi aparatur dan non aparatur dibidang lingkungan hidup dan kehutanan. Wilayah pelayanan Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang terdiri dari 3 provinsi yaitu Provinsi Bali, Nusa Tenggara Barat dan Nusa Tenggara Timur dengan jumlah instansi layanan mulai dari tingkat propinsi, kabupaten/kota dan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pusat Kementerian LHK.

Dalam pelaksanaan tugas tersebut, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyusunan rencana, program dan anggaran diklat.
- b. Pelaksanaan diklat.
- c. Pelaksanaan kerjasama diklat.
- d. Pelaksanaan pengelolaan sarana dan prasarana diklat.
- e. Pelaksanaan pengelolaan hutan diklat.
- f. Pelaksanaan pemantauan, evaluasi dan pelaporan diklat.
- g. Pelaksanaan pelayanan data dan informasi pengembangan sumberdaya manusia lingkungan hidup dan kehutanan.
- h. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Adapun struktur organisasi Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan disajikan pada Gambar 1.



Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Diklat LHK Kupang

Adapun tugas masing-masing seksi atau sub sesuai struktur diatas yaitu:

- a. Sub Tata usaha, mempunyai tugas melakukan urusan surat menyurat, kepegawaian, keuangan, perlengkapan dan administrasi barang milik negara dan rumah tangga. Dalam pelaksanaan tugas tersebut, Sub Bagian Tata Usaha membawahi urusan umum, urusan kepegawaian, urusan keuangan, urusan perlengkapan dan rumah tangga.
- b. Seksi Penyelenggaraan dan Kerjasama Diklat yang mempunyai tugas melakukan Identifikasi Kebutuhan Diklat (IKD), penyusunan rencana, program dan Anggaran diklat, penyelenggaraan diklat dan pelaksanaan kerjasama diklat baik aparatur maupun non aparatur dibidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Dalam pelaksanaan tugasnya seksi membawahi urusan program dan rencana anggaran diklat, urusan penyelenggaraan diklat, dan urusan kerjasama diklat
- c. Seksi Sarana dan Evaluasi Diklat, mempunyai tugas melakukan pelaksanaan pengelolaan hutan diklat Sisimeni Sanam di Camplong, pelaksanaan pemantauan Evaluasi Pasca Diklat (EPD), dan pelaporan diklat serta pelaksanaan pelayanan data dan informasi kediklatan. Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut, Seksi Sarana dan Evaluasi Diklat membawahi urusan sarpras diklat, urusan pengelolaan hutan diklat, urusan monev dan pelaporan kediklatan, serta pelayanan data dan informasi kediklatan.
- d. Kelompok Jabatan Fungsional
Kelompok Jabatan Fungsional adalah widyaiswara, penyuluh kehutanan dan arsiparis. Kelompok Jabatan Fungsional terdiri dari sejumlah tenaga fungsional

yang terbagi dalam berbagai bidang keahlian masing-masing berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional dikoordinir oleh seorang tenaga fungsional senior yang ditetapkan rapat bersama seluruh tenaga fungsional di Balai Diklat LHK Kupang.

C. Sumber Daya Manusia

Dalam rangka menyelenggarakan tugas dan fungsinya, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang sampai akhir tahun 2020 didukung oleh sumberdaya manusia sebanyak 58 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS), 4 orang tenaga *outsourcing*, 20 tenaga kontrak. Latar belakang pendidikan pegawai Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang bervariasi mulai dari SD sampai dengan Strata Tiga (S3). Pegawai Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang berdasarkan pendidikan disajikan pada Tabel 1.

Tabel 1. Jumlah Pegawai berdasarkan Pendidikan

Jabatan	Pendidikan							
	S3	S2	S1/ DIV	DIII	SLTA	SLTP	SD	
Struktural	-	2	1	-	-	-	-	3
Fungsional	1	8	3	-	-	-	-	12
Non Struktural	-	1	13	2	17	6	1	43
CPNS	-	-	-	-	-	-	-	-
Outsourcing	-	-	-	-	-	-	-	-
Tenaga Kontrak	-	-	-	-	18	1	1	20
Jumlah	1	11	17	2	35	7	2	78

Sumber : Data Kepegawaian, Desember 2020

Jumlah pejabat fungsional terdiri dari widyaiswara 11 orang, penyuluh kehutanan pertama 2 orang, penggerak swadaya masyarakat 1 orang dan arsiparis 1 orang. Adapun jumlah pejabat fungsional Widyaiswara pada Balai Diklat LHK Kupang berdasarkan Jabatan disajikan pada Tabel 2.

Tabel 2. Keadaan Pejabat Fungsional (Widyaiswara) Berdasarkan Jabatan

No	Jabatan	Jumlah (Orang)	Keterangan
1	Widyaiswara Utama (IV/e – IV/d)	-	-
2	Widyaiswara Madya (IV/c – IV/b – IV/a)	9	1 TB S3
3	Widyaiswara Muda (III/d – III/c)	1	-
4	Widyaiswara Pertama (III/b – III/a)	1	-
5	Calon Widyaiswara	-	-
	JUMLAH	11	

Sumber : Data Kepegawaian, Desember 2020

BAB II
PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis (Renstra Tahun 2020-2024)

Rencana strategis diperlukan dalam upaya mencapai efisiensi dan efektifitas pelaksanaan program dan sasaran yang akan dicapai selama 5 tahunan. Penekanan perbaikan dan inovasi, secara bertahap dan berkelanjutan dilakukan agar tercipta akuntabilitas dan peningkatan kinerja. Hal tersebut merupakan bagiandari rencana strategis yang akan dicapai. Sejumlah langkah atau taktik yang dirancang untuk pencapaian tujuan dan sasaran, jadwal dan sumber-sumber daya merupakan komitmen secara keseluruhan terhadap nilai – nilai, filosofi dan prioritas. Rencana Strategis yang disusun untuk digunakan pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan instansi.

Rencana strategis tahun 2020-2024 Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang yang telah disusun memuat sasaran dan indikator serta target pencapaian kinerja per 1 tahun. Lebih jelasnya dapat dilihat pada Tabel 3.

Tabel 3. Rencana Strategis Balai Diklat LHK Kupang

Program	Sasaran	Indikator	Target					Ket
			2020	2021	2022	2023	2024	
Program Peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Penyelenggaraan Diklat Aparatur LHK	Meningkatnya Kapasitas Sdm Aparatur LHK						orang
	a. Diklat Teknis	Terselenggaranya diklat teknis lingkungan hidup dan kehutanan bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan	300	330	330	330	330	Orang
	b. Diklat Fungsional	Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK	-	-	-	60	-	Orang
	c. Diklat Administrasi	Terselenggaranya diklat administrasi lingkungan hidup dan kehutanan bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan	-	-	-	-	-	Orang
	d. Diklat Tenaga Pendamping KTH	Meningkatnya kapasitas tenaga pendamping kth dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa sekitar hutan	360	360	360	360	360	Orang

Program	Sasaran	Indikator	Target					Ket
			2020	2021	2022	2023	2024	
	e. Pendukung Kediklatan	Dokumen penyusunan rencanakerja						
	f. Kerjasama Kediklatan	Dokumen Kerjasama	2	2	2	2	2	Laporan
	Terwujudnya KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan		1	1	1	1	1	Unit
	Operasional perkantoran		1	1	1	1	1	Kegiatan

Berdasarkan perumusan Rencana Strategis Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang, maka dirumuskan sasaran strategis searah pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. Perumusan sasaran strategis kegiatan Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang adalah sebagai berikut :

1. Penyelenggaraan dan kerjasama diklat kehutanan.
2. Peningkatan sarana dan evaluasi diklat kehutanan.
3. Meningkatkan mutu dan jumlah penyelenggaraan diklat melalui peningkatan kapasitas tenaga widyaiswara dan tenaga pengelola.
4. Meningkatkan kapasitas organisasi diklat kehutanan.
5. Meningkatkan pengelolaan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan.
6. Meningkatkan pengelolaan sarana dan prasarana.

B. Rencana Kerja (Renja) Tahun 2020

Rencana kerja yang disusun Balai Diklat LHK Kupang Tahun 2020 berdasarkan 1) Rencana Strategis 2020-2024 Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang yang telah disusun sebelumnya; 2) Identifikasi kebutuhan diklat (IKD); dan 3) Ketersediaan anggaran sesuai DIPA Tahun 2020. Dalam Rencana Kerja yang disusun telah memuat jenis kegiatan yang dilaksanakan. Dari Rencana Kerja inilah akan disusun Penetapan Kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang yang nantinya akan disusun menjadi Perjanjian Kinerja Balai Diklat LHK Kupang pada Tahun 2020 dengan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang ditandatangani oleh masing-masing pimpinan. Secara lengkap Rencana Kerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang disajikan pada Tabel 4.

Tabel 4. Rencana Kerja Balai Diklat LHK Kupang Tahun 2020

Program	Kinerja	
	Kegiatan	Target
Program Peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	1. Peningkatan kapasitas SDM aparatur dan non aparatur	300 Orang
	2. Peningkatan kapasitas tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan (diklat teknis tenaga pendamping KTH)	360 Orang
Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan	3. Peningkatan kapasitas generasi muda Lingkungan Hidup (pelatihan masyarakat)	150 Orang
TOTAL		810 Orang

C. Perjanjian Kinerja Tahun 2020

Penetapan kinerja merupakan dokumen pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelola. Adapun target kinerja Balai Diklat LHK Kupang berdasarkan Rencana tahun 2020 adalah melaksanakan peningkatan SDM melalui diklat LHK dengan jumlah lulusan sebanyak 810 orang dan pengembangan KHDTK dengan nilai 66,5 poin. Target kinerja tersebut terdokumentasikan dengan perjanjian kinerja antara Kepala Balai Diklat LHK dengan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang telah ditandatangani kedua belah pihak (**Lampiran 1**).

Perjanjian kinerja ini merupakan tolak ukur capaian pelaksanaan kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan selama tahun 2020. Adapun tujuan khusus penetapan kinerja antara lain adalah untuk: (1) meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur; (2) sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah; (3) sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; (4) menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan (5) sebagai dasar pemberian *reward* atau penghargaan dan sanksi.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

1. Hasil Pengukuran Capaian Kinerja

Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Kupang Tahun 2020 berdasarkan jumlah pelaksanaan peningkatan kapasitas SDM di bidang lingkungan hidup dan kehutanan adalah sebanyak 812 orang dari 810 orang target kinerja yang ditetapkan. Realisasi Indikator Keluaran Kegiatan (IKK) Tahun 2020 dibandingkan dengan target IKK disajikan pada Tabel.5.

Tabel 5. Realisasi Indikator Keluaran Kegiatan Tahun 2020

No	Program	Nama Kegiatan	Target IKK	Realisasi IKK	Persen (%)
1	Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK	Peningkatan kapasitas SDM aparatur dan non aparatur	300 orang	300 orang	100,00
		Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan	66,50 Poin	67,53 poin	101,55
		Peningkatan kapasitas tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan (diklat teknis tenaga pendamping KTH)	360 orang	362 orang	100,55
		Layanan Perkantoran	1 keg	1 keg	100,00
2	Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan	Peningkatan kapasitas generasi muda Lingkungan Hidup (pelatihan masyarakat)	150 orang	150 orang	100,00

Penyelenggaraan diklat aparatur dan non aparatur dan pelatihan masyarakat dan pengembangan generasi lingkungan pada Balai Diklat LHK Kupang sudah berjalan efisien dimana output peningkatan kapasitas SDM sebanyak 812 orang dapat selesai dilaksanakan pada bulan September.

Kegiatan peningkatan kapasitas SDM sudah efektif terutama pada kegiatan diklat non aparatur dan pelatihan masyarakat terkait pengolahan madu dan jambu mete yang diikuti oleh masyarakat sekitar kawasan hutan. Dari kegiatan tersebut masyarakat sudah mampu meningkatkan kesejahteraannya dari ilmu yang didapatkan dari diklat dan pelatihan.

Capaian kinerja tahun 2020 berpengaruh terhadap hasil dari capaian realisasi Renstra 2020-2024 pada Balai Diklat LHK Kupang. Realisasi IKK 2020 terhadap Renstra 2020-2024 Balai Diklat LHK Kupang disajikan pada Tabel 6.

Tabel 6. Realisasi IKK Tahun 2020 terhadap Renstra 2020 s.d 2024

No	Program	Nama Kegiatan	Keterangan	Capaian IKK Balai Diklat LHK Kupang				
				2020	2021	2022	2023	2024
1	Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK	Peningkatan kapasitas SDM aparatur dan non aparatur	Realisasi	300				
			Target	300 orang	330	330	330	330
		Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan	Realisasi	67,53				
			Target	66,5	68	68.5	69	69.5
		Peningkatan kapasitas tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan (diklat teknis tenaga pendamping KTH)	Realisasi	362				
			Target	360	150	150	150	150
Layanan Perkantoran	Realisasi	1 keg						
Target	1 keg	1 keg	1 keg	1 keg	1 keg			
2	Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan	Peningkatan kapasitas generasi muda Lingkungan Hidup (pelatihan masyarakat)	Realisasi	150				
			Target	150	150	150	150	150

2. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja

Capaian kinerja Balai Diklat LHK Kupang dapat dievaluasi melalui realisasi IKK, keluaran dan outcome dari IKK. Dengan membandingkan realisasi IKK dapat dianalisis apakah kegiatan yang terlaksana sesuai dengan rencana. Indikator keluaran dijadikan landasan untuk menilai kemajuan suatu kegiatan apabila tolok ukur dikaitkan dengan sasaran kegiatan yang terdefinisi dengan baik dan terukur. Sedangkan outcome menggambarkan tingkat pencapaian atas hasil lebih tinggi yang mungkin menyangkut kepentingan banyak pihak. Dengan indikator outcome instansi dapat mengetahui apakah hasil yang telah diperoleh dalam bentuk output memang dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan memberikan kegunaan yang besar bagi masyarakat.

Realisasi IKK Balai Diklat LHK Kupang Tahun 2020 berdasarkan Tabel 5, secara total keseluruhan sudah sesuai target yaitu peningkatan kapasitas SDM di bidang lingkungan hidup dan kehutanan sebanyak 812 orang. Capaian realisasi

IKK tersebut sudah mencapai target renja dan renstra yang ditetapkan pada awal tahun 2020.

Pada kegiatan peningkatan kapasitas SDM aparatur dan non aparatur tahun 2020 terdapat revisi output karena terjadinya refocusing kegiatan karena virus covid-19. Hal tersebut menyebabkan pengaturan ulang jadwal diklat yang seharusnya dilakukan dengan metode tatap muka atau klasikal menjadi berbasis e-learning. Metode diklat berbasis e-learning menuntut peningkatan sarpras dan kualitas SDM penyelenggara diklat, penyiapan tersebut yang mengakibatkan terjadinya perubahan jadwal pelaksanaan diklat.

Dalam mencapai target IKK hasil refocusing yang sudah ditetapkan Balai Diklat LHK Kupang memiliki faktor pendukung yaitu koordinasi yang baik antar seksi, perencanaan pada setiap kegiatan dan evaluasi berkala/bulanan. Balai Diklat LHK Kupang akan segera melaksanakan upaya tindak lanjut dan revisi apabila terdapat permasalahan, perubahan kegiatan atau jadwalnya. Upaya tindak lanjut dan revisi tersebut dilakukan berdasarkan hasil evaluasi berkala/bulanan.

Permasalahan yang dihadapi Balai diklat LHK Kupang tahun 2020 dalam pencapaian target yaitu berkaitan dengan pelaksanaan diklat. Permasalahan tersebut seperti: 1) pengumpulan data base calon peserta diklat kurang lengkap dengan metode e-learning (LMS); 2) fasilitas pelaksanaan diklat e-learning terkendala jaringan internet baik dari peserta atau penyelenggara diklat; dan 3) kurangnya keaktifan peserta diklat teknis mengikuti e-learning dalam menyelesaikan tugas-tugas secara online. Untuk mengantisipasi dan menyelesaikan permasalahan tersebut Balai Diklat LHK Kupang melakukan upaya tindak lanjut agar tidak terjadi permasalahan yang berulang. Upaya tindak lanjut yang dilakukan oleh Balai Diklat LHK Kupang yaitu:

- a) memperbaiki data base calon peserta dengan menyediakan google form bodata yang harus di isi oleh calon peserta diklat.
- b) Meningkatkan sarpras penyelenggaraan diklat seperti studio untuk mengajar dan jaringan internet.
- c) koordinasi lebih baik dengan instansi pengirim calon peserta terkait ketersediaan jaringan internet atau kondisi jaringan di lokasi calon peserta diklat.

- d) Pengajar dan panitia penyelenggara aktif mengingatkan peserta terkait keaktifan peserta dan pengumpulan tugas agar dapat lulus dalam diklat.

Dalam mendukung kebijakan perhutanan sosial, Balai Diklat LHK Kupang telah melaksanakan Pelatihan Pendampingan Perhutanan Sosial Paska Ijin sebanyak 12 angkatan dengan total peserta 362 orang. Bentuk pelatihan tersebut sebagai upaya mempercepat program perhutanan sosial yang telah diprogramkan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang. Disamping upaya melalui pelatihan Balai Diklat LHK Kupang juga melakukan kemitraan dalam pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan Sisimeni Sanam dengan 3 KTH binaannya yaitu KTH Paloil Tob, KTH Fean Bol, dan KTH Nekamese. Bentuk kemitraan tersebut sudah disahkan melalui SK Kulin KK yang diterbitkan oleh Dirjen PSKL atas nama Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Balai Diklat LHK Kupang melakukan pembinaan dan pendampingan rutin kepada ketiga KTH binaannya tersebut melalui tenaga penyuluh kehutanan dan widyaiswara yang dimilikinya. Balai Diklat LHK Kupang juga meningkatkan SDM KTH binaannya melalui diklat dan pelatihan masyarakat seperti pelatihan pengolahan dan pemasaran HHBK jambu mete.

Keberhasilan Balai Diklat LHK Kupang dalam melakukan pembinaan dan pelatihan masyarakat atau KTH dapat dilihat dari kelola usaha seperti yang dilakukan oleh KTH Paloil Tob. KTH Paloil Top sudah menghasilkan produk kacang mete yang memiliki ijin PIRT dan Sertifikat halal produk. Produk tersebut sudah dipasarkan melalui toko/swalayan pusat oleh-oleh di Prov. NTT.



Gambar 2. Produk Hasil Perhutanan Sosial KTH Paloil Top

B. Realisasi Anggaran Tahun 2020

Pelaksanaan kegiatan di Balai Diklat LHK Kupang tidak lepas dari penggunaan anggaran sebagai dukungan keberhasilan dalam mencapai tujuan yang tertuang dalam bentuk DIPA (Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran). Adapun pengelolaan anggaran Balai Diklat LHK Kupang pada tahun 2020 sebesar Rp.12.986.785.000,- (Dua Belas Milyar Sembilan Ratus Delapan Puluh Enam Juta Tujuh Ratus Delapan Puluh Lima Ribu Rupiah) yang terbagi kedalam 3 pos belanja, yaitu belanja pegawai Rp.7.161.030.000,- (55,14%), belanja barang Rp.5.475.755.000,- (42,16 %), dan belanja modal Rp.350.000.000,- (2,70%).

Pagu anggaran belanja Balai Diklat LHK Kupang tersebut bersumber dari dana RM dan PNPB. Penyerapan anggaran pada tahun 2020 mencapai Rp.12.482.245.684,-, (Dua Belas Milyar Empat Ratus Delapan Puluh Dua Juta Dua Ratus Empat Puluh Lima Ribu Enam Ratus Delapan Puluh Empat Rupiah) yang secara persentase tercapai 96,11%. Secara rinci realisasi penyerapan anggaran Balai Diklat LHK Kupang disajikan pada Tabel 7.

Tabel 7. Realisasi Anggaran Tahun 2020

Kode MAK	URAIAN KEGIATAN	Realisasi Anggaran		
		Anggaran	KEUANGAN	%
1	2	3	4	5
029.08.10	Program Peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	12,986,785,000	12,482,243,740	96.11
5439	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	10,603,725,000	10,100,242,917	95.25
5439.950	Layanan Dukungan Manajemen Eselon I	55,725,000	55,716,078	99.98
5439.950.006	Layanan Dukungan Manajemen pada Balai Diklat LHK	55,725,000	55,716,078	99.98
051.A	Penyusunan rencana program; dan Penyusunan rencana anggaran	4,500,000	4,500,000	100.00
052.A	Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi	8,209,000	8,209,000	100.00
057.A	Pengelolaan kepegawaian	23,370,000	23,363,208	99.97
058.A	Pelayanan umum dan perlengkapan	19,646,000	19,643,870	99.99
5439.951	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	350,000,000	349,885,250	99.97
054.A	Pembangunan/renovasi gedung dan bangunan	350,000,000	349,885,250	99.97
5439.994	Layanan Perkantoran	10,198,000,000	9,694,641,589	95.06
5439.994.001	Layanan Perkantoran	10,198,000,000	9,694,641,589	95.06
001	Gaji dan Tunjangan	7,161,030,000	6,658,475,925	92.98
A	Pembayaran gaji dan tunjangan	7,161,030,000	6,658,475,925	92.98
002	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	3,036,970,000	3,036,165,664	99.97
A	Operasional kantor dan pimpinan	940,150,000	940,090,103	99.99
B	Perawatan gedung kantor	650,260,000	649,687,870	99.91
C	Pemeliharaan kendaraan operasional	298,700,000	298,699,997	100.00
D	Pembayaran langganan daya dan jasa	180,660,000	180,492,716	99.91
E	Belanja honor tidak tetap	692,860,000	692,860,000	100.00
F	Pemeliharaan peralatan kantor	95,250,000	95,249,978	100.00
G	Pengiriman surat dan dokumen	6,930,000	6,925,000	99.93
H	Honor pelaksana kegiatan	172,160,000	172,160,000	100.00
5441	Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK	2,023,060,000	2,022,010,823	99.95
5441.001	SDM aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	1,383,060,000	1,382,018,328	99.92
051	Diklat Teknis dan Fungsional	1,081,900,000	1,081,899,800	100.00
A	Diklat Budidaya Tanaman Di Bawah Tegakan (30 org. Ap)	143,410,000	143,410,000	100.00

B	Diklat Teknik Budidaya Tanaman Porang Agroforestry Angk II (30 org, 6 hari, NA)	39,350,000	39,350,000	100.00
C	Interpretasi Wisata Alam (30 Org, 6 hari, AP)	51,450,000	51,450,000	100.00
D	Diklat Teknik Pengelolaan Hasil Hutan Bukan Kayu (30 org, 7 hari, NA)	144,500,000	144,500,000	100.00
E	Diklat Teknik Pemanfaatan dan Pengolahan Madu Hutan (30 org, 6 hari, NA)	43,450,000	43,450,000	100.00
F	Diklat Pemanfaatan Jasa Lingkungan untuk Wisata Alam (30 org, 6 hari, AP)	42,530,000	42,530,000	100.00
G	Diklat SIG Berbasis Ponsel (30 org, 6 hari, AP)	129,260,000	129,260,000	100.00
H	Diklat SIG Berbasis Ponsel (30 org, 6 hari, AP)	42,450,000	42,450,000	100.00
I	Diklat Pengolahan dan Pemasaran HBBK Jambu Mete (30 org, 6 hari, Ap/NA)	43,350,000	43,350,000	100.00
J	Diklat Teknik Budidaya Tanaman Porang Agroforestry Angk II (30 orang, 6 hari, NA)	41,010,000	41,010,000	100.00
K	Pelatihan pendampingan PS sebanyak 12 Angk (360 orang, 3 Hari, AP)	229,800,000	229,800,000	100.00
L	Peningkatan Kapasitas SDM Internal BDLHK Kupang	31,575,000	31,575,000	100.00
M	Pendukung Peningkatan Kapasitas SDM Internal BDLHK Kupang	99,765,000	99,764,800	100.00
054	Pendukung Kediklatan	301,160,000	300,118,528	99.65
A	Tata kelola urusan surat menyurat	17,420,000	17,310,000	99.37
B	Tata kelola urusan keuangan	12,060,000	12,059,600	100.00
C	Pelaksanaan SPIP	23,100,000	23,100,000	100.00
D	Tata kelola penyelenggaraan diklat (pembinaan dan pengembangan) Diklat	20,500,000	20,499,058	100.00
E	Tata Kelola pelaksanaan kerjasama diklat	11,215,000	11,215,000	100.00
I	Pengelolaan sarana dan prasarana diklat	6,680,000	6,680,000	100.00
K	Pelayanan data dan informasi diklat	4,000,000	4,000,000	100.00
L	Pelaksanaan IKD	140,375,000	140,304,870	99.95
M	Peningkatan Kapasitas SDM Pegawai	65,810,000	64,950,000	98.69
5441.003	Nilai KHDTK yang dikelola	640,000,000	639,992,495	100.00
051	Pengembangan KHDTK sebagai sarana Pembelajaran Kediklatan	640,000,000	639,992,495	100.00
A	PENYUSUN RENCANA PENGELOLAAN KHDTK	45,290,000	45,289,695	100.00
B	PELAKSANAAN PENGELOLAAN KHDTK HUTAN DIKLAT	243,250,000	243,242,800	100.00
C	PENGEMBANGAN SARPRAS KEDIKLATAN DI KHDTK HUTAN DIKLAT	92,140,000	92,140,000	100.00
D	PENGELOLAAN DATA DAN INFORMASI	66,700,000	66,700,000	100.00
E	PERLINDUNGAN PENGAMANAN DAN PENYULUHAN DI KHDTK HUTAN DIKLAT	114,200,000	114,200,000	100.00
F	ADMINISTRASI EVALUASI DAN PELAPORAN	78,420,000	78,420,000	100.00
5443	Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan	360,000,000	359,990,000	100.00
5443.001	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	360,000,000	359,990,000	100.00
051	Pelatihan Masyarakat Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan	360,000,000	359,990,000	100.00
A	Pelatihan SIG Berbasis Ponsel Angk III (30 orang, NA)	46,150,000	46,150,000	100.00

B	Pelatihan SIG Berbasis Ponsel Angk IV (30 orang, NA)	49,500,000	49,500,000	100.00
C	Pelatihan Peningkatan Peran Serta Masyarakat dalam Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan melalui Pembinaan Ma	27,530,000	27,530,000	100.00
D	Pelatihan Teknik Budidaya Lebah Madu (30 orang, NA)	43,250,000	43,250,000	100.00
E	Pelatihan Teknik Pembuatan Bokhasi (30 orang, NA)	44,450,000	44,450,000	100.00
F	Pendukung Pelatihan dan Peningkatan Kapasitas SDM Penyelenggara Pelatihan	149,120,000	149,110,000	99.99

C. Permasalahan dan Saran Tindak Lanjut

Permasalahan yang dihadapi Balai diklat LHK Kupang dalam pencapaian IKK tahun 2020 yaitu terjadinya refocussing anggaran penanganan covid-19, pemeliharaan fisik gedung dan bangunan tertunda karena penerapan protokol kesehatan, dan penyusunan kurikulum dan silabus diklat berbasis e-learning. Untuk mengantisipasi dan menyelesaikan permasalahan tersebut Balai Diklat LHK Kupang melakukan upaya tindak lanjut seperti mempercepat realisasi kegiatan yang sudah tertunda dengan perencanaan yang disesuaikan dengan kondisi normal baru dan melaksanakan pemantauan dan evaluasi capaian secara rutin setiap bulan. Tindak lanjut tersebut dapat berjalan dengan lancar dengan adanya factor pendukung yaitu koordinasi yang baik antar seksi dalam melaksanakan kegiatan sesuai hasil refocussing.

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja atau LKj Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang Tahun 2020 merupakan pertanggungjawaban atas kinerja Balai Diklat LHK Kupang sebagai penyelenggara diklat dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan berdasarkan Perjanjian Kinerja antara Kepala Balai Diklat LHK Kupang dengan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang sejalan dengan Renstra Balai Diklat LHK Kupang 2020-2024 dan Rencana Kerja Tahun 2020. Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Kupang Tahun 2020 berdasarkan jumlah pelaksanaan peningkatan kapasitas SDM di bidang lingkungan hidup dan kehutanan adalah sebanyak 812 orang dari 810 orang target kinerja yang ditetapkan. Adapun serapan anggarannya mencapai Rp.12.482.245.684,-, (Dua Belas Milyar Empat Ratus Delapan Puluh Dua Juta Dua Ratus Empat Puluh Lima Ribu Enam Ratus Delapan Puluh Empat Rupiah) dari ketersediaan pagu anggaran Rp.12.986.785.000,- (Dua Belas Milyar Sembilan Ratus Delapan Puluh Enam Juta Tujuh Ratus Delapan Puluh Lima Ribu Rupiah), yang secara persentase tercapai 96,11%.

Jika dilihat pada aspek kinerja anggaran Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang dalam mendukung seluruh aktivitas kegiatan mencapai 100%, yang mana kegiatan Balai Diklat LHK Kupang dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien.

Semoga Laporan Kinerja ini dapat memberikan manfaat untuk pengembangan sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan khususnya wilayah pelayanan Prov. NTB, Prov. NTT, dan Prov. Bali agar dapat memberikan dampak terhadap pengelolaan lingkungan hidup dan kehutanan secara lestari.

LAMPIRAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ahmad Soba'i, S.H., M.E.

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,

Ahmad Soba'i, S.H., M.E.
NIP. 19651123 199403 1 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KUPANG**

No. (1)	Sasaran (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya Nilai KHDTK yang dikelola	330 orang 55 poin
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	150 orang

Kegiatan

1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK
2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Anggaran

Rp13.925.900.000,-

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,

Ahmad Sobari, S.H., M.E.
NIP. 19651123 199403 1 006



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ahmad Soba'i, S.H., M.E.

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kupang
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juli 2020

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,

Ahmad Soba'i, S.H., M.E.
NIP. 19651123 199403 1 006

**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KUPANG**

No. (1)	Sasaran (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya Nilai KHDTK yang dikelola	660 orang 66,5 poin
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	150 orang

Kegiatan

1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK
2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Anggaran

Rp12.986.785.000,-

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, Juli 2020

Pihak Pertama,

Ahmad Soba'i, S.H., M.E.
NIP. 19651123 199403 1 006