



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM

LAPORAN KINERJA

BALAI DIKLAT LHK MAKASSAR

2020



Scan this QR Code

<http://bdlhkmakassar.bp2sdm.menlhk.go.id>



Balai Diklat LHK
Makassar



bdlhkmakassar



@bdlhkmakassar



Balai Diklat LHK
Makassar

Follow sosial media kami :





LAPORAN KINERJA
2020
BALAI DIKLAT LHK MAKASSAR



BERSAMA LAWAN COVID-19

BDLHK Makassar bersama UPT KLHK Sulsel bergerak melawan COVID-19. Suplemen alami yang berasal dari hutan disuplai untuk para tenaga medis di rumah sakit rujukan yang merupakan garda terdepan dalam penanganan COVID-19.

Foto : Penyerahan bantuan di RSUD Dr. Tajuddin Chalid Makassar Aidil, 2020



Bantuan yang diberikan berupa Hasil Hutan Bukan Kayu seperti Madu Hutan, Gula semut, dan Jahe. Semua diperoleh dari Kelompok Tani Hutan (KTH) KHDTK Tabo - Tabo. Hal ini juga bertujuan menstimulus daya beli masyarakat sekitar hutan yang terdampak pandemi COVID-19.



PENATAAN BATAS KHDTK TABO - TABO

Upaya pengelolaan KHDTK Tabo - Tabo agar menjadi model pengelolaan hutan secara lestari terus digalakkan. Salah satunya adalah penataan batas kawasan yang dilakukan secara partisipatif dengan melibatkan masyarakat setempat dan siswa SMKK Negeri Makassar.
Foto : Muh. Jepri, 2020

TIM PENYUSUN

**EDI SULISTYO H. SUSETYO
MUH. ARIF MUHAMMADIYAH
AYU WAHYUNI
NURLINA
MARIA KLARA DHIKA A.U.
ARIEF FAUZAN**

DESAIN - TATA LETAK

AIDIL AKBAR

PENGARAH

EDI SULISTYO H.

Alamat:

Balai Diklat LHK Makassar
Jl. Perintis Kemerdekaan
Km. 17,5 Sudiang, Makassar
Telp.554875, Fax. 554535



TRACKING PEMANJANG

DAFTAR ISI

- ii DAFTAR ISI
- iii DAFTAR GAMBAR DAN TABEL
- iv KATA PENGANTAR
- v EXECUTIVE SUMMARY

1 BAB I : PENDAHULUAN

- A. Dasar Hukum
- B. Tugas Pokok dan Fungsi
- C. Struktur Organisasi
- D. SDM Penunjang
- E. Pagu Anggaran

3 BAB II : PERENCANAAN KINERJA

- Renstra 2020- 2024
- Rencana Kerja 2020
- Perjanjian Kinerja 2020

16 BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA

- A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
 - 1. Analisis Capaian Kinerja Berdasarkan Dokumen Perjanjian Kinerja
 - 2. Analisis Capaian Kinerja Berdasarkan Dokumen Renja 2020
 - 3. Analisis Capaian Kinerja Berdasarkan Dokumen Renstra 2020 - 2024
 - 4. Pengukuran Capaian Kinerja
- B. REALISASI ANGGARAN
 - 1. Reviu Atas Dokumen Renja
 - 2. Pelaksanaan Capaian Anggaran
 - 3. Permasalahan dan Tindak Lanjut

30 BAB IV : PENUTUP

32 LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Hal.

10	Tabel 1. Matriks Rentsra 2015 -2019
11	Tabel 2. Matriks Renja 2019
12	Tabel 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2019
14	Tabel 4. Realisasi Kinerja 2019
15	Tabel 5. Penyelenggaraan Diklat
16	Tabel 6. Realisasi Kerjasama Diklat
17	Tabel 7. Penyelenggaraan Diklat PIM IV
19	Tabel 8. Penyelenggaraan Diklat Pendampingan KTH
19	Tabel 9. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat
21	Tabel 10. Realisasi Penyelenggaraan Diklat DIPA
	Tabel 11. Berdasarkan Target Renstra
22	Tabel 12. Realisasi Penyelenggaraan Diklat DIPA dan Kerjasama
	Tabel 13. Berdasarkan Target Renstra
23	Tabel 14. Capaian Kinerja
23	Tabel 15. Efektivitas Kinerja
24	Tabel 16. Efisiensi Kinerja
25	Tabel 17. Alokasi Anggaran per Output
25	Tabel 18. Alokasi Anggaran Perjenis belanja

DAFTAR GAMBAR

4	Gambar 1. Tugas Pokok dan Fungsi BDLHK Makassar
5	Gambar 2. Struktur Organisasi BDLHK Makassar
6	Gambar 3. SDM Penunjang
7	Gambar 4. Tren Pagu 2016 - 2019
8	Gambar 5. Rincian Pagu per Output
26	Gambar 6. Grafik Capaian Kinerja Keuangan

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Makassar (BDLHK Makassar) Tahun 2020 disusun sebagai pertanggungjawaban kepada pemangku kepentingan atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun 2020 - 2024 sekaligus pencapaian target rencana kerja (Renja) Tahun 2020. Laporan kinerja ini merupakan tahun pertama pelaksanaan Rencana Strategis BDLHK Makassar 2020 - 2024.

Penyusunan Laporan Kinerja BDLHK Makassar mengacu pada Peraturan Pemerintah No. 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PANRB No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja ini merupakan bentuk akuntabilitas organisasi dalam pemakaian sumber daya untuk menjalankan Tupoksi utamanya untuk mendukung upaya penanganan pandemi Covid-19 dan pemulihan ekonomi nasional. Laporan ini juga berfungsi sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan BDLHK Makassar. Secara Umum capaian kinerja sasaran telah sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan. Kami berharap laporan ini memenuhi harapan setiap pemangku kepentingan dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, Januari 2021
Kepala Balai,



Sulistyo H. Susetyo, S.Hut., M.Si.

NIP. 19701206 20003 1 004

EXECUTIVESUMMARY

Laporan Kinerja BDLHK Makassar Tahun 2020 disusun sebagai pertanggungjawaban kepada pemangku kepentingan atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun 2020 sekaligus pencapaian target Renja Tahun 2020. Laporan Kinerja ini merupakan bentuk akuntabilitas organisasi dalam pemakaian sumber daya untuk menjalankan Tupoksi. Laporan ini juga berfungsi sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan BDLHK Makassar. Secara Umum capaian kinerja sasaran telah sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.

Jumlah kapasitas SDM aparatur dan non aparatur yang meningkat kapasitasnya dengan capaian kinerja sebesar 100 persen dari target 789 orang melalui penyelenggaraan diklat dengan sumber dana DIPA BDLHK Makassar. Selain melalui sumber dana DIPA BDLHK Makassar, diklat juga dilaksanakan dengan menggunakan skema kerjasama atau jaminan mutu diklat. Diklat melalui skema ini terealisasi 425 orang.

Indikator kinerja kedua dalam perjanjian kinerja adalah Nilai KHDTK yang dikelola sebesar 66,5 poin. Secara kuantitatif tercapai 100 persen atau 66,5 poin. Sehubungan dengan pandemi COVID-19, BDLHK Makassar menerapkan pembatasan kunjungan, baik untuk tujuan praktek diklat maupun wisata. Namun, kegiatan pengelolaan masih tetap berlangsung seperti kegiatan pengamanan dan perlindungan, pemberdayaan, penataan blok/petak dan penyuluhan masyarakat. Berkurangnya kegiatan sebagai dampak

pandemi Covid-19 digunakan sebagai momentum untuk perbaikan kedalam (*internal improvement*) pada berbagai aspek termasuk membenahi sarana dan prasarana seperti sarana perbaikan ruang kantor/aula, toilet, perbaikan mushola, perbaikan jalur tracking dan memasang papan-papan informasi yang terintegrasi dalam penyiapan KHDTK Tabo-Tabo yang lebih mandiri. Peningkatan sarana dan prasarana KHDTK Tabo-Tabo bersinergi atau berkolaborasi dengan SMKK Negeri Makassar. Dilirik pada aspek kelestarian hutan, tercatat pada tahun 2020 kegiatan perambahan, kerusakan, maupun kebakaran hutan dan lahan tercatat nihil. Hal ini merupakan wujud kerja tim yang secara rutin menggalakkan patroli perlindungan dan pengamanan bersama masyarakat setempat.

Indikator kinerja ketiga adalah SDM masyarakat yang mampu mengelola lingkungan hidup dan kehutanan yang lestari sejumlah 150 orang. Pencapaian kinerja ini dilakukan melalui kegiatan pelatihan bagi masyarakat dengan jumlah peserta diklat sebanyak 150 orang yang terbagi dalam 5 angkatan. Capaian indikator kinerja ketiga ini telah sesuai dengan target yang telah ditetapkan yaitu 150 orang atau 100 persen. Terdapat 2 (dua) jenis diklat masyarakat yang diperuntukkan khusus bagi masyarakat sekitar KHDTK Tabo-Tabo.

Secara umum pencapaian indikator kinerja kegiatan BDLHK Makassar tahun 2020 secara kuantitatif tercapai 100 persen dengan realisasi keuangan sebesar 95,42 persen. Capaian

kinerja BDLHK Makassar ini dicapai secara efisiensi dan efektif. Capaian ini tentu sangat memuaskan ditengah tengah pandemi COVID-19. Kegiatan BDLHK Makassar pada tahun 2020 fokus pada jenis-jenis pelatihan yang mendukung prioritas nasional seperti jenis pelatihan yang mendukung program perhutanan sosial, program penyadaran dan partisipasi masyarakat dalam penanggulangan kebakaran hutan dan lahan, serta program pemulihan ekonomi nasional. Selain itu juga memberikan perhatian yang besar dalam upaya penanganan pandemi covid-19, seperti pengadaan masker, hand sanitaizer, penyemprotan disinfektan, penambah daya tahan tubuh, pemeriksaan kesehatan dan tes swab untuk memastikan seluruh pegawai BDLHK Makassar terhindar dari infeksi Covid-19.

Catatan penting lainnya adalah kebijakan pimpinan KLHK mulai dari Menteri KLHK dan Kepala BP2SDM untuk merubah metode pembelajaran penyelenggaraan diklat yang semula klasikal menjadi e-learning merupakan langkah adaptasi yang sangat inovatif di masa pandemi Covid-19 dan era revolusi industri 4.0. Dengan perubahan metode ini berdampak meningkatnya produktivitas kerja utamanya dalam penyelenggaraan diklat yang menghasilkan IKK yang lebih tinggi. Capaian kinerja dan pembelajaran tersebut diatas menjadi modal dalam perbaikan perencanaan dan pelaksanaan program atau kegiatan BDLHK Makassar di waktu mendatang.



KHD TK TABO

KERJA BERSAMA

Pemenuhan kelengkapan sarana dan prasarana KHD TK Tabo - Tabo untuk menunjang kebutuhan pendidikan dan pelatihan vokasi dilakukan secara sinergis dengan SMKK Negeri Makassar. Salah satunya adalah KHD TK Tabo - Tabo sebagai tempat uji kompetensi untuk pengembangan wisata alam dengan konsep "Eco Edu Tourism".

O-TABO

Eco Edu Tourism Forest

“

Eco Edu Tourism merupakan salah satu konsep pariwisata yang berwawasan lingkungan dengan mengutamakan aspek pembelajaran dan pendidikan, konservasi alam, serta aspek pemberdayaan sosial budaya ekonomi masyarakat lokal. Konsep ini diusung dalam rangka menyiapkan pengelolaan KHDTK Tabo-Tabo yang mandiri.

BAB 1

PENDAHULUAN

Birokrasi yang berintegritas dan memiliki budaya melayani, sangat dibutuhkan untuk mewujudkan program-program pembangunan yang strategis yang berdampak besar bagi masyarakat. Birokrasi juga merupakan alat utama dalam penyelenggaraan negara dan pemerintahan karena berfungsi untuk menerjemahkan berbagai keputusan politik ke dalam berbagai kebijakan publik serta untuk menjamin pelaksanaan kebijakan tersebut secara operasional, terutama dalam memberikan pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat.

Oleh karena itu, birokrasi menjadi faktor penentu keberhasilan keseluruhan agenda negara dan pemerintahan dalam kerangka upaya merealisasikan sebuah tata pemerintahan yang baik (*good governance*). Sejumlah komponen penting untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik adalah penerapan prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas dan integritas. Tata kelola pemerintahan yang baik tentunya dimulai dari aparat pemerintah.

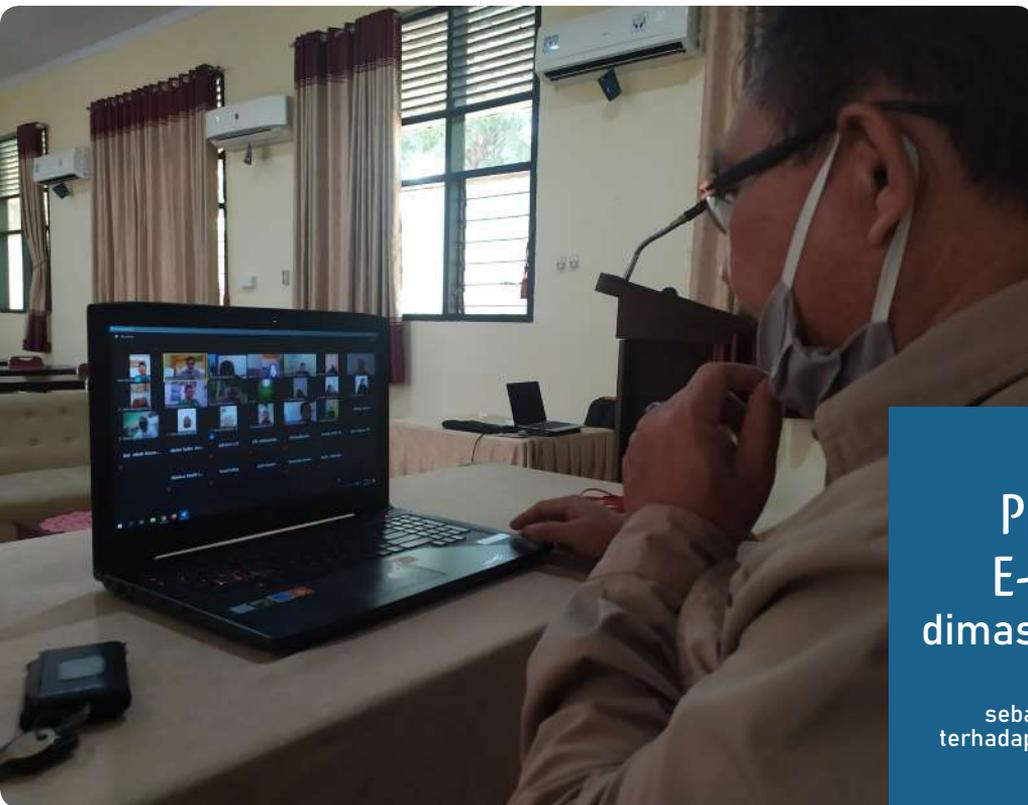
Dalam rangka mewujudkan *good governance* sesuai yang diamanatkan dalam Instruksi Presiden Republik Indonesia No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara No. 29 Tahun 2010, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Makassar sebagai unsur penyelenggara pemerintahan Negara diwajibkan untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya dengan didasarkan suatu perencanaan strategik dan Rencana Kerja Tahunan yang ditetapkan oleh unit kerja.

Tugas pokok dan fungsi Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Makassar (BDLHK Makassar) sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan adalah melaksanakan pendidikan dan pelatihan aparatur dan non aparatur di bidang lingkungan hidup dan kehutanan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, BDLHK Makassar terus berupaya meningkatkan kinerja sesuai dengan target kinerja yang telah ditetapkan, sejalan dengan prioritas nasional, dan sesuai kebutuhan stakeholders di wilayah layanan. Tidak hanya mampu memenuhi kinerja secara kuantitatif, namun juga BDLHK Makassar terus berupaya meningkatkan kualitas penyelenggaraan diklat sesuai dengan standar akreditasi. Pencapaian kinerja BDLHK Makassar ini menjadi bagian dalam upaya pencapaian kinerja organisasi induk yakni kinerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, yang pada akhirnya juga kinerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Dasar hukum penyusunan Laporan Kinerja BDLHK Makassar Tahun 2019 adalah:

1. Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
3. Undang-Undang No. 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
4. Undang-Undang Nomor 41 Tahun 1999 tentang Kehutanan;
5. Undang-Undang Nomor 16 Tahun 2006 tentang Sistem Penyuluhan Kehutanan, Perikanan, dan Kehutanan;
6. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup;
7. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
8. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
9. Peraturan Pemerintah RI No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2010 tentang Penelitian dan Pengembangan serta Pendidikan dan Pelatihan Kehutanan;
12. Peraturan Pemerintah Nomor 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga;
13. Peraturan Presiden Nomor 02 Tahun 2015 tentang RPJMN Tahun 2015-2019;
14. Permenhut No.P.20/Menhut-II/2004 tentang Pedoman Penyelenggaraan Diklat;
15. Peraturan Menteri LHK No. P.18/MenLHK-II/2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian LHK;
16. Peraturan Menteri LHK Nomor P.16/Menlhk/Setjen/OTL.0/1/2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
17. Peraturan Menteri LHK Nomor P.39/Menlhk-Setjen/2015 tentang Rencana Strategis Kementerian LHK Tahun 2015-2019;
18. Peraturan Menteri LHK Nomor P.15/Menlhk/Setjen/KUM.1/5/2018 tentang KHDTK;
19. Peraturan Menteri LHK Nomor P.46/Menlhk/Setjen/KUM.1/1/2017 tentang Pedoman Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
20. Peraturan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor. P.7/P2SDM/SET/REN.0/9/2020 tentang Rencana Strategis Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2020-2024;
21. Peraturan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor. P.7/P2SDM/SET/REN.0/9/2020 tentang Rencana Kerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2020;
22. Surat Keputusan Kepala Balai Diklat LHK Makassar No: SK.61 /BDLHK-6/SPKD/REN.0/10/2020 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis BDLHK Makassar Tahun 2020-2024;
23. Surat Keputusan Kepala Balai Diklat LHK Makassar No. 79 Tahun 2020 tentang Rencana Kerja BDLHK Makassar Tahun 2020;



PELATIHAN E-LEARNING

dimasa Pandemi
COVID-19

sebagai bentuk adaptasi
terhadap perubahan tatanan
normal baru

Proses belajar synchronous pada pelatihan e-learning di BDLHK Makassar

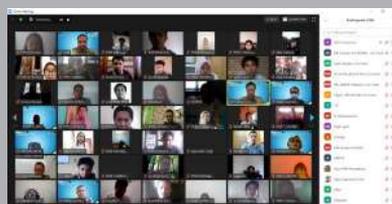
Foto : Aidil (2020)

PENYAMPAIAN MATERI



Tutor sedang memberi materi secara daring kepada peserta pelatihan yang berada di lokasi masing - masing. BDLHK Makassar terus menyiapkan sarana dan prasarana pembelajaran secara e-learning, seperti studio e-learning, dan materi-materi yang menarik dan interaktif sejalan era revolusi industri 4.0.

MONITORING PROSES BELAJAR



Peserta pelatihan pun antusias mengikuti proses pembelajaran. Peserta baik aparatur, non aparatur serta masyarakat yang baru mengikuti pembelajaran online, akhirnya menikmati proses belajarnya dan mendapatkan pengalaman baru.

Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan, bahwa BDLHK Makassar mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pelatihan aparatur dan non aparatur bidang lingkungan hidup dan kehutanan.

Dalam melaksanakan tugas tersebut Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

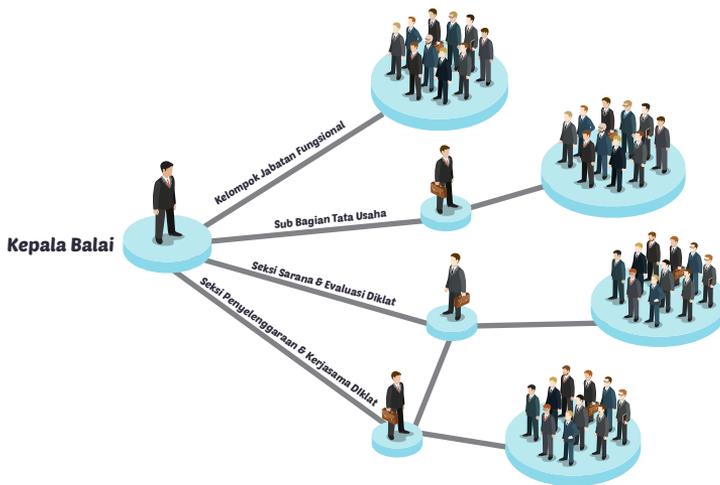
1. Penyusunan rencana, program, dan anggaran pendidikan dan pelatihan;
2. Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan;
3. Pelaksanaan kerjasama pendidikan dan pelatihan;
4. Pelaksanaan pengelolaan sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan;
5. Pelaksanaan pengelolaan hutan pendidikan dan pelatihan;
6. Pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pendidikan dan pelatihan;
7. Pelaksanaan pelayanan data dan informasi pengembangan sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan;
8. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

TUGAS POKOK

MELAKSANAKAN DIKLAT APARATUR DAN NON APARATUR BIDANG LHK



Gambar 1 : Tugas Pokok dan Fungsi BDLHK Makassar

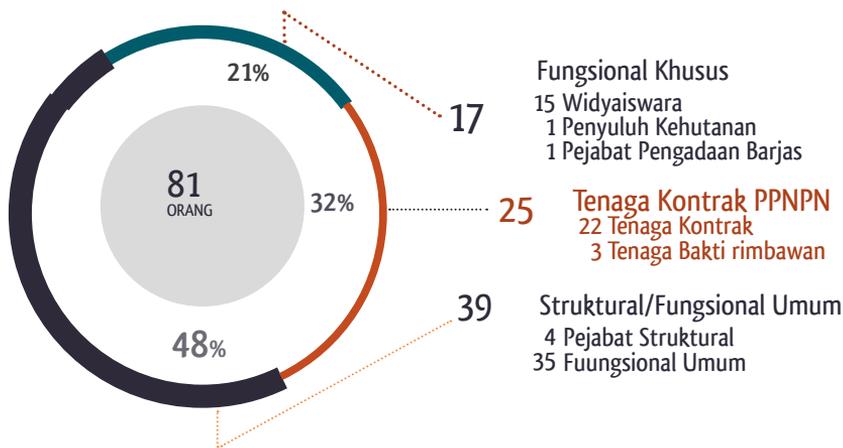


Gambar 2 : Ilustrasi Struktur Organisasi BDLHK Makassar

Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 16 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan, organisasi BDLHK terdiri atas :

1. Subbagian Tata Usaha mempunyai tugas melakukan urusan surat menyurat, kepegawaian, keuangan, perlengkapan dan administrasi barang milik negara dan rumah tangga.
2. Seksi Penyelenggaraan dan Kerjasama Pendidikan dan Pelatihan mempunyai tugas melakukan identifikasi kebutuhan diklat (IKD), penyusunan rencana, program dan anggaran pendidikan dan pelatihan, penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan, dan pelaksanaan kerjasama pendidikan dan pelatihan.
3. Seksi Sarana dan Evaluasi Pendidikan dan Pelatihan mempunyai tugas melakukan pelaksanaan pengelolaan sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan, pelaksanaan pengelolaan hutan pendidikan dan pelatihan, pelaksanaan pemantauan, evaluasi pasca diklat (EPD) dan pelaporan pendidikan dan pelatihan serta pelaksanaan pelayanan data dan informasi dibidang pendidikan dan pelatihan.
4. Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan

Jumlah SDM Penunjang BDLHK Makassar per Desember 2020



Gambar 3.
Jumlah SDM pada BDLHK Makassar per Desember 2020

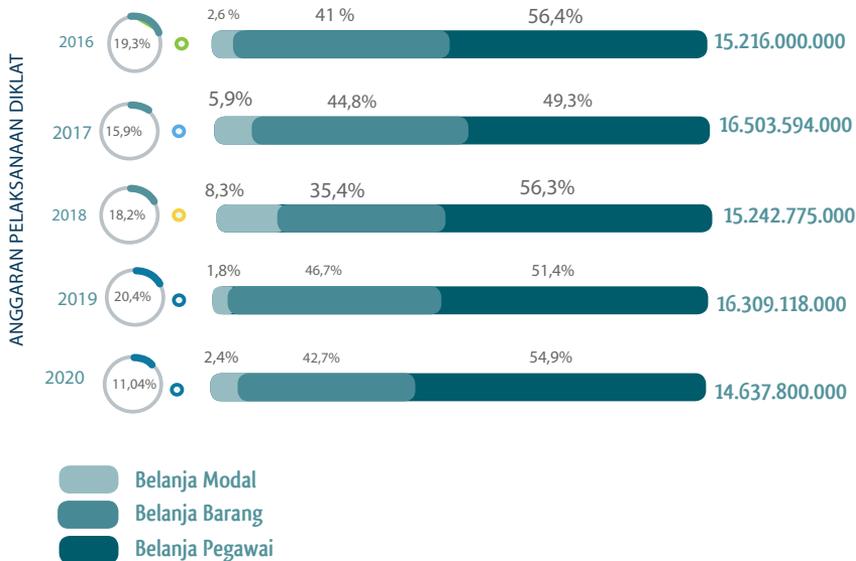
Sampai dengan tahun 2020 jumlah pegawai BDLHK Makassar sebanyak 81 orang dengan komposisi sebagaimana tersaji pada Gambar 3.

Sumber daya manusia (SDM) merupakan modal dasar dalam pembangunan, khususnya dalam upaya pencapaian target kinerja penyelenggaraan tupoksi BDLHK Makassar. Jumlah pegawai BDLHK Makassar adalah 81 orang, yang terdiri 56 orang PNS dan 25 orang Non PNS atau pegawai pemerintah non pegawai negeri (PPNPN). Secara kuantitas relatif cukup, namun kapasitas, dan distribusinya yang timpang menjadi titik lemah dalam akselerasi pencapaian kinerja organisasi.

Tenaga pengajar/widyaiswara di BDLHK Makassar sejumlah 17 orang atau 21 persen merupakan bagian dari SDM BDLHK Makassar yang mempunyai kualitas yang

memadai, yang rata-rata mempunyai jenjang pendidikan S2 dan S3 serta mempunyai distribusi struktur usia yang baik. Sehingga kelompok WI ini menjadi harapan untuk menjadi tulang punggung, dan motor penggerak pencapaian kinerja BDLHK Makassar khususnya dalam penyelenggaraan diklat LHK, serta perubahan di BDLHK Makassar ke arah peningkatan produktivitas.

Menyadari titik lemah tersebut, BDLHK Makassar peduli untuk melakukan peningkatan kapasitas SDM yang dimilikinya. Selain itu juga mengembangkan sinergitas antar seksi, dan sinergitas dengan stakeholders, antara lain dengan SMKK Negeri Makassar, SMKK Widya Nusantara Makassar, dan UPT KLHK di wilayah layanan. Sinergitas dan kolaborasi menjadi kunci keberhasilan organisasi.



Gambar 4. Tren Pagu dan Jenis Belanja Pada Anggaran BDLHK Makassar Periode 2016 - 2020

Anggaran BDLHK Makassar pada tahun 2020 sebesar Rp.14.637.800.000,-. Jumlah anggaran ini mengalami penurunan dibandingkan anggaran tahun 2019 yang sebesar Rp.16.309.118.000,-. Anggaran tahun 2020 jika dipilah berdasarkan jenis akunnya terdiri atas 54,9 persen merupakan belanja pegawai, 42,7 persen belanja barang, dan 2,4 persen belanja modal. Grafik Pagu dan Jenis Belanja pada BDLHK Makassar disajikan pada Gambar 4.

Jika dicermati, alokasi anggaran khusus diklat rata-rata tidak lebih dari 20 persen. Namun, pada tahun 2020 mengalami penurunan menjadi 11,04 persen. Hal ini dikarenakan kondisi pandemi COVID-19 yang melanda sehingga perlu dilakukan *refocussing* Anggaran Penerimaan dan Belanja Negara (APBN) untuk menangani pandemi Covid-19.

Struktur pagu anggaran Tahun 2020 tersebut juga menunjukkan bahwa alokasi anggaran untuk belanja modal sangat kecil yaitu 2,4 persen. Belanja modal ini difokuskan untuk menyiapkan sarana dan prasarana pembelajaran secara e-leraning. Kebutuhan belanja modal renovasi gedung dan bangunan yang rusak berat harus ditunda. Pagu Anggaran BDLHK Makassar jika dipilah berdasarkan output disajikan pada Gambar 5.



Gambar 5. Pagu Anggaran BDLHK Makassar per output Tahun 2020

1. Output 5439.950 Layanan Dukungan Manajemen Eselon I sebesar Rp 71.060.000,- atau sebesar 0,4 persen dari total pagu;
2. Output 5439.951 Layanan Sarana dan Prasarrana sebesar Rp 351.000.000,- atau 2,4 persen;
3. Output 5439.994 Layanan Perkantoran sebesar Rp. 11.980.000.000,- atau 81,84 persen;
4. Output 5441.001 SDM Aparatur dan Non Aparatur LHKK yang Meningkatkan Kapasitasnya sebesar Rp. 1.255.740.000,- ata 8,58 persen;
5. Output 5441.003 Nilai KHDTK yang Terkelola sebesar Rp 620.000.000,- atau 4,24 persen, dan
6. Output 5443.001 SDM Masyarakat yang Mampu Mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara Lestari sebesar Rp. 360.000.000,- atau 2,46 persen.

Struktur alokasi anggaran yang belum ideal tersebut menuntut penyusunan program anggaran yang perlu perbaikan dari tahun ke tahun baik dari sisi jumlah maupun strukturnya. Dengan kondisi tersebut, BDLHK Makassar melakukan anti-sipasi dengan pola perencanaan anggaran yang lebih fokus, kreatif, dan integratif, serta mendorong *stakeholders* untuk ikut terlibat dalam upaya peningkatan kapasitas SDM-nya melalui skema kerjasama diklat baik pola sharing maupun swadana. Perencanaan program dan anggaran antar seksi atau sub bagian harus bersinergi, alokasi penyelenggaraan diklat bersinergi dengan pengelolaan KHDTK, alokasi anggaran tahun sebelumnya yang tidak produktif dihilangkan diganti atau diintegrasikan dengan program yang lebih produktif.

BAB 2 PERENCANAAN KINERJA

A. RENSTRA 2020 - 2024

#HappyEasyProfessional



PENGEMBANGAN KAPASITAS SDM INTERNAL

Untuk mendukung kinerja BDLHK Makassar, SDM internal senantiasa menjadi perhatian .

Foto diambil sebelum pandemi COVID-19 (Aidil-2020)



Rencana Strategis BDLHK Makassar Tahun 2020 - 2024 disusun berdasarkan Renstra Badan P2SDM Tahun 2020 - 2024 yang mengacu pada Rencana Strategis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020 - 2024. Rencana strategis diperlukan dalam upaya efektifitas dan efisiensi pencapaian sasaran atau target kinerja pelaksanaan program dan kegiatan yang akan dicapai selama 5 tahun. Rencana Strategis yang disusun untuk digunakan pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan instansi. Dalam rencana strategis

tersusun program atau kegiatan, sasaran dan target indikator kinerja atau indikator keberhasilan, serta tata waktu pelaksanaannya dalam periode lima tahun. Indikator kinerja pada level organisasi mandiri eselon 3 (Unit Pelaksana Teknis) disebut indikator kinerja kegiatan (IKK). IKK ini digunakan dalam pengukuran kinerja dan pengendalian pelaksanaan program dan kegiatan. Matriks Renstra Balai BDLHK Makassar Tahun 2020 - 2024 dapat di lihat pada Tabel 1.

HAPPY

EASY

PROFESSIONAL

Program/ Kegiatan	Sasaran Strategis/Indikator Kinerja Utama Sasaran program/Indikator Kinerja Utama Kegiatan/Indikator Kinerja Kegiatan (Output) Komponen Kegiatan	Satuan	Target					Alokasi (dalam juta rupiah)					Unit Organisasi Pelaksana	Lokasi		
			2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024				
	- IKK- Jumlah SDM LHK di tingkat tapak yang kompeten	Orang	2310	3210	3210	3210	3210									
	Rincian Output -Pelatihan SDM Non Aparatur yang ditingkatkan															
	- Komponen 051- Pelatihan SDM LHK Non Aparatur yang ditingkatkan	Orang	416	240	240	240	240	173	480	500	550	550	600	BDLHK Makassar	Makassar	
	- IKK- Lulusan diklat aparatur LHK	Orang	950	1251	1251	1251	1251									
	Rincian Output -Pelatihan Aparatur SDM LHK yang ditingkatkan															
	- Komponen 051- Pelatihan Teknis dan Fungsional	Orang	373	120	90	120	90	1.083	550	550	650	650	655	BDLHK Makassar	Makassar	
	- Komponen 052- Pelatihan Administrasi	Orang	-	-	30	-	30	-	-	40	-	-	55			
	- IKK- Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	Orang	7000	7000	7000	7000	7000									
	Rincian Output - Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha															
	- Komponen 051- Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK	Orang	-	180	180	180	180	-	360	400	450	450	500	BDLHK Makassar	Makassar	
	Kerjasama Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur	Orang	425	150	150	150	150	-	-	-	-	-	-		Makassar & di Wil. Kerja	
	Kegiatan : Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan (5443)															
	Sasaran Kegiatan : Meningkatkan Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan Hidup															
	- IKP- Jumlah Lembaga/ Komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup															
	- IKK - Jumlah SDM masyarakat yang terlatih, peduli dan berbudaya lingkungan	Orang	1530	4000	4000	4000	4000									
	Rincian Output - Pelatihan Masyarakat bidang Lingkungan Hidup dan Kesehatan															
	- Komponen 051- Pelatihan Masyarakat Bidang Lingkungan Hidup dan Kesehatan	Orang	150	150	150	150	150	360	300	400	450	450	500	BDLHK Makassar	Makassar	

Rencana Kerja BDLHK Makassar Tahun 2020 disusun berdasarkan Rencana Strategis BDLHK Makassar 2020-2024 yang memuat program dan kegiatan, indikator kinerja, target, dan alokasi anggaran dari setiap jenis kegiatan yang akan dilaksanakan pada Tahun 2020. Secara terinci Rencana Kerja BDLHK Makassar Tahun 2020 disajikan pada Tabel 2.

URAIAN	INDIKATOR	TARGET	VOLUME	ANGGARAN
Layanan Dukungan Manajemen pada Balai Diklat LHK Makassar	Terlaksananya layanan-dukungan manajemen-pada Balai Diklat LHK dengan baik	Terlaksananya kegiatan penyusunan rencana program dan anggaran, pemantauan dan evaluasi diklat, pengelolaan, kepegawaian dan pelayanan umum	1 Layanan	71.060.000
Layanan Sarana dan Prasarana Internal (1 layanan)	Terlaksananya layanan Sarana dan Prasarana Internal dengan baik	Tersedianya sarana dan prasarana internal yang baik	1 Layanan	351.000.000
Layanan Perkantoran (1 layanan)	Terlaksananya layanan perkantoran dengan baik	Gaji dan Tunjangan 1 layanan	1 layanan	8.032.632.000
		Operasional dan Pemeliharaan Kantor selama 12 bulan	1 Layanan	3.947.368.000
Meningkatnya kapasitas SDM Aparatur dan Non Aparatur sebanyak 789 orang.	Terselenggaranya Diklat Teknis dan Fungsional	Peserta Diklat Teknis dan Fungsional sebanyak 789 orang (27 angk.)	789 orang	1.255.740.000
Terwujudnya KHDTK sebagai sarana pembelajaran diklat sebanyak 66,5 poin	Terlaksananya kegiatan - kegiatan pada KHDTK Tabo-Tabo untuk mendukung fungsinya: 1. Perencanaan 2. Pemeliharaan 3. Perlindungan, Pengamanan dan Penyuluhan 4. Administrasi dan Pelaporan	Pemeliharaan demplot-demplot, batas Kawasan dan jalan, tracking -Pengembangan sarana diklat bidang eco edutourism -Sarana persemaian -Pemeliharaan satwa -Pemanfaatan sarana rumah produksi gula semut -Inventarisasi dan verifikasi pemanfaatan HHBK dan tanaman obat -Pengembangan sarana produksi jamur tiram -Perlindungan, pengamanan, dan penyuluhan	66,5 poin	620.000.000
Meningkatnya kapasitas masyarakat dan generasi lingkungan sebanyak 150 orang.	Terselenggaranya Pelatihan Masyarakat Bidang Kehutanan	Terselenggaranya Pelatihan Masyarakat Bidang Kehutanan	150 orang	360.000.000

Tabel 2 : Matriks Rencana Kerja 2020

**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN MAKASSAR**

No. (1)	Sasaran (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	789 orang
		Nilai KHDTK yang dikelola	66,5 poin
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	150 orang

Kegiatan

1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK
2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Anggaran

Rp14.637.800.000,-

Tabel 3 :
Perjanjian Kinerja 2020

Perjanjian kinerja merupakan dokumen pernyataan/kesepakatan kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan sumber daya yang dimiliki oleh instansi/lembaga. Perjanjian kinerja ini merupakan tolak ukur capaian pelaksanaan kinerja Instansi Pemerintah. Adapun tujuan khusus penetapan kinerja antara lain adalah untuk: (1) meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur; (2) sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah; (3) sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; (4) menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan (5) sebagai dasar pemberian reward atau penghargaan dan sanksi.

Secara umum, perjanjian kinerja memuat sasaran, indikator kinerja kegiatan, target kinerja dan alokasi anggaran sesuai DIPA BDLHK Makassar Tahun Anggaran 2020 dengan nomor DIPA-029.08.2.238073/2020 tanggal 12 November 2019. Perjanjian Kinerja BDLHK Makassar tahun 2020 dapat di lihat pada Tabel 3.



BLENDED LEARNING

Selain pelatihan menggunakan metode full e-learning, BDLHK Makassar juga melaksanakan pelatihan secara blended learning yaitu materi disampaikan secara online dan dilanjutkan praktek secara tatap muka atau offline. Tampak peserta pelatihan SIG Berbasis Ponsel bagi masyarakat sedang praktek mengukur areal perhutanan sosial yang dikelola. Foto : Aidil, 2020

BAB 3

AKUNTABILITAS KINERJA

A

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
2020

#HappyEasyProfessional

1

Analisis Capaian Kinerja Berdasarkan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2020

Pencapaian kinerja BDLHK Makassar yang berbasis DIPA BDLHK Makassar Tahun 2020 yang terdiri atas empat indikator kinerja tercapai 100 persen seperti tersaji pada Tabel 4. Indikator pertama adalah jumlah SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya dengan target 789 orang tercapai 100 persen.

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)	
Meningkatnya Kapasitas SDM LHK	Jumlah SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	789 Orang	789 Orang	100	
	Nilai KHDTK yang dikelola	66,5 Poin	66,5 Poin	100	
Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	SDM masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	150 Orang	150 Orang	100	

Keterangan :



90% - 100%



80% - 90%



< 80%

Tabel 4 :
Realisasi Perjanjian Kinerja Tahun 2020

Jumlah SDM Aparatur dan Non Aparatur yang Meningkatkan Kapasitasnya (789 orang)

Indikator pertama tersebut dicapai melalui penyelenggaraan diklat sebanyak 27 jenis dengan jumlah peserta sebanyak 789 orang. Rincian pelaksanaan penyelenggaraan diklat di BDLHK Makassar tahun 2020 disajikan pada Tabel 5.

Tabel 5 :
Penyelenggaraan Diklat Sumber Dana DIPA BDLHK Makasar Tahun 2020

NO	NAMA DIKLAT	WAKTU PELAKSANAAN	TOTAL	KETERANGAN
1	Pengujian Mutu Bibit Tanaman Hutan	17 s.d. 22 Februari 2020	30	Klasikal in campus
2	Alih Tingkat Polhut Terampil ke Polhut Ahli	17 s.d. 25 Februari 2020	30	Klasikal in campus
3	Penatausahaan Hasil Hutan (PUHH) Kayu Hutan Negara	05 s.d. 12 Maret 2020	30	Klasikal in campus
4	Resolusi Konflik Sumber Daya Alam	09 s.d. 13 Maret 2020	30	Klasikal in campus
5	Penyusunan Rancangan Sumur Resapan	09 s.d. 14 Maret 2020	30	Klasikal in campus
6	Penyusunan Daya Dukung dan Daya Tampung Lingkungan Hidup	16 s.d. 21 Maret 2020	30	Klasikal in campus
7	Pengembangan Usaha Hasil Hutan Bukan Kayu (HHBK)	16 s.d. 21 Maret 2020	30	Klasikal in campus
8	Pelatihan Program Pendampingan Perhutanan Sosial Angkatan I	27 s.d. 30 April 2020	35	Full E-learning
9	Pelatihan Program Pendampingan Perhutanan Sosial Angkatan II	27 s.d. 30 April 2020	35	Full E-learning
10	Pelatihan Program Pendampingan Perhutanan Sosial Angkatan III	5 s.d. 9 Mei 2020	30	Full E-learning
11	Pelatihan Program Pendampingan Perhutanan Sosial Angkatan IV	5 s.d. 9 Mei 2020	30	Full E-learning
12	Pelatihan Program Pendampingan Perhutanan Sosial Angkatan V	12 s.d. 15 Mei. 2020	30	Full E-learning
13	Pelatihan Program Pendampingan Perhutanan Sosial Angkatan VI	12 s.d. 15 Mei. 2020	32	Full E-learning
14	Pelatihan Program Pendampingan Perhutanan Sosial Angkatan VII	12 s.d. 15 Mei. 2020	29	Full E-learning
15	Pelatihan Program Pendampingan Perhutanan Sosial Angkatan VIII	3 s.d. 6 Juni. 2020	31	Full E-learning
16	Pelatihan Program Pendampingan Perhutanan Sosial Angkatan IX	3 s.d. 6 Juni. 2020	30	Full E-learning
17	Pelatihan Program Pendampingan Perhutanan Sosial Angkatan X	9 s.d. 12 Juni. 2020	35	Full E-learning
18	Pelatihan Program Pendampingan Perhutanan Sosial Angkatan XI	16 s.d. 19 Juni 2020	22	Full E-learning
19	Pelatihan Program Pendampingan Perhutanan Sosial Angkatan XII	16 s.d. 19 Juni 2020	25	Full E-learning
20	Pelatihan SIG Berbasis Ponsel Angkatan I	18 s.d. 22 Agustus 2020	30	Full E-learning
21	Pelatihan SIG Berbasis Ponsel Angkatan II	1 s.d. 5 September 2020	30	Full E-learning
22	Pelatihan SIG Berbasis Ponsel Angkatan III	15 s.d. 19 September 2020	30	Full E-learning
23	Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan (Karhutla) bagi Masyarakat Peduli Api (MPA) Berkesadaran Hukum	4 s.d. 8 Agustus 2020	22	Blended Learning
24	Teknik Pencegahan Kebakaran Hutan dan Lahan (Karhutla) Bagi Masyarakat Peduli Api (MPA)	18 s.d. 22 Agustus 2020	30	Full E-learning
25	Pelatihan Budidaya Lebah Trigona SP Angkatan I	18 s.d. 22 Agustus 2020	30	Full E-learning
26	Pelatihan Budidaya Lebah Trigona SP Angkatan II	3 s.d. 6 November 2020	21	Full E-learning
27	Pelatihan Budidaya Lebah Trigona SP Angkatan III	3 s.d. 6 November 2020	22	Full E-learning
	TOTAL		789	

Tabel 6 :
Realisasi Diklat Kerjasama Tahun 2020

NO	NAMA DIKLAT	WAKTU PELAKSANAAN	PELAKSANA DIKLAT	PESERTA	KETERANGAN
1	Pelatihan Program Pendampingan Perhutanan Sosial Angkatan I	1 s.d. 4 September 2020	BDLHK Makassar & PSKL Wil. Sulawesi	30	Full E-learning
2	Pelatihan Program Pendampingan Perhutanan Sosial Angkatan II	1 s.d. 4 September 2020	BDLHK Makassar & PSKL Wil. Sulawesi	32	Full E-learning
3	Pelatihan Program Pendampingan Perhutanan Sosial Angkatan III	8 s.d. 11 September 2020	BDLHK Makassar & PSKL Wil. Sulawesi	33	Full E-learning
4	Pelatihan Agroforestry (Peningkatan Kapasitas KTH dan Kelompok PS) Angkatan 17	23 s.d. 26 September 2020	BDLHK Mks & Pusdik SDM LHK	30	Full E-learning
5	Pelatihan Agroforestry (Peningkatan Kapasitas KTH dan Kelompok PS) Angkatan 18	23 s.d. 26 September 2020	BDLHK Mks & Pusdik SDM LHK	30	Full E-learning
6	Pelatihan Agroforestry (Peningkatan Kapasitas KTH dan Kelompok PS) Angkatan 19	23 s.d. 26 September 2020	BDLHK Mks & Pusdik SDM LHK	30	Full E-learning
7	Pelatihan Agroforestry (Peningkatan Kapasitas KTH dan Kelompok PS) Angkatan 38	29 September s.d. 2 Oktober 2020	BDLHK Mks & Pusdik SDM LHK	30	Full E-learning
8	Pelatihan Agroforestry (Peningkatan Kapasitas KTH dan Kelompok PS) Angkatan 39	29 September s.d. 2 Oktober 2020	BDLHK Mks & Pusdik SDM LHK	30	Full E-learning
9	Pelatihan Agroforestry (Peningkatan Kapasitas KTH dan Kelompok PS) Angkatan 40	29 September s.d. 2 Oktober 2020	BDLHK Mks & Pusdik SDM LHK	30	Full E-learning
10	Pelatihan Agroforestry (Peningkatan Kapasitas KTH dan Kelompok PS) Angkatan 60	6 s.d. 9 Oktober 2020	BDLHK Mks & Pusdik SDM LHK	30	Klasikal in site
11	Pelatihan Agroforestry (Peningkatan Kapasitas KTH dan Kelompok PS) Angkatan 61	6 s.d. 9 Oktober 2020	BDLHK Mks & Pusdik SDM LHK	30	Klasikal in site
12	Pelatihan Agroforestry (Peningkatan Kapasitas KTH dan Kelompok PS) Angkatan 81	13 s.d. 16 Oktober 2020	BDLHK Mks & Pusdik SDM LHK	45	Full E-learning
13	Pelatihan Agroforestry (Peningkatan Kapasitas KTH dan Kelompok PS) Angkatan 82	13 s.d. 16 Oktober 2020	BDLHK Mks & Pusdik SDM LHK	45	Full E-learning
JUMLAH				425	

Selain melalui anggaran DIPA BDLHK Makassar, diklat juga dilaksanakan dengan menggunakan skema kerjasama atau jaminan mutu. Diklat melalui skema ini terealisasi 425 orang yang terdiri 95 orang skema kerjasama dengan Balai PSKL Wilayah Sulawesi, dan 330 orang merupakan IKK Pusdiklat yang dilaksanakan di BDLHK Makassar. Dengan demikian jumlah total SDM aparatur dan non aparatur yang meningkat kapasitasnya melalui diklat yang diselenggarakan di BDLHK Makassar berjumlah 1.214 orang. Jika dihitung dengan menggunakan basis ini, maka realisasi indikator kinerja pertama adalah sebesar 154 persen, atau jika hitung berbasis target melalui anggaran DIPA BDLHK Makassar dan kerjasama diluar Pusdik adalah sebesar 884 orang atau 112 persen. Jenis diklat dan jumlah SDM bidang lingkungan hidup dan kehutanan yang dapat ditingkatkan melalui skema kerjasama atau jaminan mutu secara rinci disajikan pada Tabel 6 diatas.

Pelajaran penting dari penyelenggaraan diklat pada tahun 2020 adalah diklat lebih banyak dilaksanakan dengan metode e-learning. Metode ini merupakan bentuk adaptasi terhadap kondisi pandemi covid-19 yang menuntut pentingnya social and physical distancing untuk mencegah penularan Covid-19. Selain itu, metode ini juga sejalan dengan perkembangan dunia digital atau revolusi industri 4.0. Metode ini lebih produktif dalam arti mempunyai jangkauan yang luas menembus sekat geografis dan waktu, lebih cepat, dan lebih murah.

Indikator kinerja kedua dalam perjanjian kinerja adalah Nilai KHDTK yang Dikelola sebesar 66,5 poin. Secara kuantitatif tercapai 100 persen.

Realisasi kegiatan ini berupa penyusunan Rencana Pengelolaan Jangka Pendek 2020, terkelolanya sarana persemaian, rumah produksi gula semut, dan produksi jamur tiram bersama masyarakat, serta terlaksananya kegiatan pengembangan sarana diklat dengan konsep eco-edu tourism, perlindungan, pengamanan dan penyuluhan KHDTK, penataan batas, petak dan demplot, Inventarisasi dan Verifikasi Pemanfaatan HHBK dan Tanaman Obat oleh Masyarakat, pemeliharaan KHDTK.

Sehubungan dengan pandemi COVID-19, BDLHK Makassar menerapkan pembatasan kunjungan, baik untuk tujuan praktek diklat maupun wisata. Namun, kegiatan pengelolaan masih tetap berlangsung seperti kegiatan pengamanan dan perlindungan, pemberdayaan, penataan blok/petak dan penyuluhan masyarakat. Berkurangnya kegiatan sebagai dampak pandemi Covid-19 digunakan sebagai momentum untuk konsolidasi internal termasuk membenahi sarana dan prasarana seperti sarana perbaikan ruang kantor/aula, toilet, perbaikan mushola, dan memasang papan-papan informasi yang terintegrasi dalam penyiapan KHDTK Tabo-Tabo yang lebih mandiri. Peningkatan sarana dan prasarana KHDTK Tabo-Tabo bersinergi atau berkolaborasi dengan SMKK Negeri Makassar.

Pemberdayaan masyarakat sekitar KHDTK Tabo - Tabo juga menjadi prioritas kegiatan pada tahun 2020. Masa pandemi merupakan pukulan berat bagi masyarakat. Tak terkecuali, masyarakat Desa Tabo - Tabo. Menurunnya penghasilan akibat terbatasnya mobilisasi, membuat usaha menjadi lesu. Akibatnya daya beli menjadi menurun. Dalam rangka meningkatkan daya beli masyarakat, maka hasil hutan produksi masyarakat yang tergabung dalam kelompok tani hutan (KTH), seperti madu hutan, gula semut dan jahe yang berkhasiat untuk ketahanan tubuh dibeli dan didistribusikan sebagai bantuan kepada para medis beberapa Rumah Sakit rujukan penanganan Covid-19 baik di Kab. Pangkep maupun di Kota Makassar. Tujuannya tak lain adalah membantu para tenaga medis dalam menjalankan tugas di garda terdepan penanganan COVID-19 dan membantu meningkatkan kembali daya beli masyarakat.

Dilirik pada aspek kelestarian hutan, tercatat pada tahun 2020 kegiatan perambahan, kerusakan, maupun kebakaran hutan dan lahan tercatat nihil. Hal ini merupakan wujud kerja tim yang secara rutin menggalakkan patroli perlindungan dan pengamanan bersama masyarakat setempat.





Indikator kinerja ketiga adalah jumlah SDM Masyarakat yang mampu mengelola lingkungan hidup dan kehutanan secara lestari sejumlah 150 orang. Pencapaian kinerja ini dilakukan melalui kegiatan pelatihan masyarakat dengan jumlah peserta diklat sebanyak 150 orang yang terbagi dalam 5 angkatan. Capaian indikator kinerja ketiga ini telah sesuai dengan target yang telah ditetapkan yaitu 150 orang atau 100 persen. Rincian pelaksanaan pelatihan masyarakat di BDLHK Makassar tahun 2020 tersaji pada Tabel 8.

Tabel 7 :
Realisasi Penyelenggaraan pelatihan bagi masyarakat pada Tahun 2020

NO.	NAMA DIKLAT	WAKTU PELAKSANAAN	TARGET PESERTA	REALISASI PESERTA
1	Pelatihan Pembuatan Pupuk Bokashi	5 - 8 Agustus 2020	30	30
2	Pelatihan SIG Berbasis Ponsel	25 - 31 Agustus 2020	30	30
3	Pelatihan Budidaya Tanaman Porang Agroforestry	11 - 14 Agustus 2020	30	30
4	Pelatihan Teknik Pengolahan Nira Aren	25 - 28 Agustus 2020	30	30
5	Pelatihan Budidaya Lebah Trigona SP	11 - 14 Agustus 2020	30	30
Jumlah			150	150

Dalam pelaksanaan diklat bagi masyarakat ini juga diberikan bantuan bahan dan peralatan dalam rangka mendukung ekonomi produktif, misalnya diklat budidaya tanaman porang, terdapat 2 (dua) jenis diklat yang diperuntukkan bagi masyarakat sekitar KHDTK Tabo-Tabo yaitu diklat pembuatan pupuk bokashi, dan diklat budidaya tanaman porang agroforestry. Hal ini dilakukan dalam rangka keperpihakan terhadap pemberdayaan masyarakat sekitar KHDTK Tabo-Tabo dalam rangka mendukung terwujudnya KHDTK Tabo-Tabo sebagai model pengelolaan hutan secara lestari.

Selain berbasis perjanjian kinerja, BDLHK Makassar juga melakukan analisis capaian berbasis rencana kerja (Renja) Tahun 2020. Rencana kerja umumnya berisi kegiatan dan indikator kinerja yang lebih luas dibandingkan basis penetapan kinerja. Dalam rencana kerja selain target-target indikator utama juga terdapat indikator pendukung antara lain layanan internal, terealisasinya pembayaran gaji dan tunjangan, terealisasinya biaya operasional perkantoran serta terlaksananya pemeliharaan bangunan bertingkat maupun tidak bertingkat di Kantor BDLHK Makassar dan di KHDTK Diklat Kehutanan Ta-bo-Tabo. Dengan menggunakan basis rencana kerja Tahun 2020 dengan sumber dana DIPA BDLHK Makassar dan skema kerjasama, pencapaian kinerja BDLHK Makassar sebesar 199,4 persen seperti disajikan pada Tabel 8.

Satu hal pelajaran penting dalam pencapaian kinerja tersebut adalah bahwa kerjasama dapat meningkatkan kinerja organisasi. Kerjasama ini dalam rangka memenuhi kekurangan yang dimiliki organisasi atau kerjasama berperan sebagai “*Fill in the gap*”. Pelajaran lainnya adalah bahwa secara kuantitas bisa tercapai 100 persen atau lebih, namun secara struktur bisa juga terjadi ketimpangan. Misalnya dalam kegiatan diklat, secara jumlah total SDM yang dapat ditingkatkan tercapai 100 persen atau lebih, namun dilihat dari kebutuhan jenis diklatnya misalnya diklat teknis, fungsional, dan administrasi tidak semua tercapai 100 persen. Hal ini dikarenakan alokasi anggaran yang terbatas, sehingga kegiatan yang prioritas yang mendapatkan alokasi. Jenis diklat yang teridentifikasi dalam penyusunan renja yang menggunakan pendekatan botton up belum tentu menjadi prioritas nasional. Oleh karena itu, peran diklat dengan skema kerjasama atau penjaminan mutu didorong untuk mengisi kekurangan sumber daya tersebut, atau kerjasama berperan sebagai “*Fill in the gap*”.

Tabel 10 :
Realisasi Capaian Renja BDLHK Makassar Tahun 2020

UNIT ELEMEN KEGIATAN / SASARAN ELEMEN KEGIATAN	INDIKATOR ELEMEN KEGIATAN	TARGET	SATUAN	REALISASI	PERSENTASE (%)
LAYANAN DUKUNGAN MANAJEMEN PADA BALAI DIKLAT LHK 1 LAYANAN					
<ul style="list-style-type: none"> Terlaksananya kegiatan penyusunan rencana program dan anggaran, pemantauan dan evaluasi diklat, pengelolaan kepegawaian dan pelayanan umum 	<ol style="list-style-type: none"> Pelaksanaan IKD Renja 2021 Penyusunan RKA-KL 2021 Pengelolaan Kepegawaian Pelaksanaan EPD Pelayanan Umum dan Perlengkapan 	Dokumen Dokumen Dokumen Dokumen Dokumen Unit Kerja	1 1 1 1 1 1	1 1 1 1 1 1	100 100 100 100 100 100
LAYANAN SARANA DAN PRASARANA INTERNAL 1 LAYANAN					100
<ul style="list-style-type: none"> Tersedianya sarana dan prasarana internal yang baik 	<ol style="list-style-type: none"> Pengadaan sarana dan prasarana internal yang baik 	Layanan	1	1	100
LAYANAN PERKANTORAN 1 LAYANAN					
<ul style="list-style-type: none"> Gaji dan Tunjangan 1 layanan Operasional dan Pemeliharaan Kantor selama 12 bulan 	<ol style="list-style-type: none"> Pembayaran gaji dan tunjangan pegawai 1 layanan Pembayaran untuk operasional dan pemeliharaan kantor selama 12 bulan 	Layanan Bulan	1 12	1 12	100 100
MENINGKATNYA KAPASITAS SDM APARATUR DAN NON APARATUR SEBANYAK 789 ORANG.					
<ul style="list-style-type: none"> Peserta Diklat Teknis dan Fungsional sebanyak 789 orang (27 angk.) 	<ol style="list-style-type: none"> Diklat Teknis dan Fungsional untuk SDM Aparatur LHK 	Orang	789	789	100
TERWUJUDNYA KHDTK SEBAGAI SARANA PEMBELAJARAN DIKLAT SEBANYAK 66.5 POIN					
<ul style="list-style-type: none"> Terlaksananya kegiatan-kegiatan pada KHDTK Tabo-Tabo untuk mendukung fungsinya 					
Perencanaan KHDTK	Rencana Pengelolaan KHDTK 2021	Dokumen	1	1	100
Pemeliharaan KHDTK	<ul style="list-style-type: none"> Pemeliharaan demplot-demplot, batas Kawasan dan jalan, tracking Pengembangan sarana diklat bidang ecoedutourism Sarana persemaian Pemeliharaan satwa Pemanfaatan sarana rumah produksi gula semut Inventarisasi dan verifikasi pemanfaatan HHBK dan tanaman obat Pengembangan sarana produksi jamur tiram 	Kegiatan	1	1	100
Perlindungan, Pengamanan dan Penyuluhan KHDTK	<ul style="list-style-type: none"> Perlindungan dan Pengamanan Penyuluhan 	Kegiatan	1	1	100
Administrasi dan Pelaporan KHDTK	<ul style="list-style-type: none"> Administrasi dan pelaporan Pelayanan Data dan Informasi Tenaga Bakti Rimbawan Monev dan pelaporan 	Dokumen	1	1	100
MENINGKATNYA KAPASITAS MASYARAKAT DAN GENERASI LINGKUNGAN SEBANYAK 150 ORANG.					
Peserta Pelatihan Masyarakat Bidang Kehutanan sebanyak 150 orang (5 angk.)	Diklat Pelatihan Masyarakat Bidang Kehutanan	Orang	150	150	100

Tabel 11 :
Realisasi Pelaksanaan Diklat Berdasarkan Target Renstra 2020-2024

Tahun	Diklat Aparatur		Diklat Non Aparatur		Pelatihan Masyarakat		Diklat Kerjasama		Total		Persentase %
	Target Renstra	Realisasi	Target Renstra	Realisasi	Target Renstra	Realisasi	Target Renstra	Realisasi	Target Renstra	Realisasi	
2020	373	373	416	416	150	150	425	425	1364	1364	100

Renja Tahun 2020 merupakan renja pertama dalam periode renstra 2020-2024. Dalam laporan ini disajikan analisis target dan capaian mulai tahun 2020 khususnya untuk indikator jumlah SDM yang dapat ditingkatkan kapasitasnya. Capaian indikator ini melalui sumber dana DIPA sebesar 100 persen (lihat Tabel 11). Dengan menggunakan sumber dana DIPA dan kerjasama, tahun 2020 telah tercapai 100 persen sesuai yang tertuang dalam dokumen Rentsra BDLHK Makassar 2020-2024. Hal ini sejalan dengan tren beberapa tahun belakangan dimana penggalangan kerjasama semakin intens dilakukan.

Capaian Kinerja BDLHK Makassar Tahun 2020

Pengukuran tingkat capaian kinerja BDLHK Makassar tahun 2020 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing - masing indikator kinerja. Capaian kinerja BDLHK Makassar tahun 2020 yang berbasis DIPA BDLHK Makassar tersaji pada Tabel 13.

Tabel 13 :
Capaian Kinerja Tahun 2020

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	(%)
1	Layanan Dukungan Manajemen Eselon I	1 Layanan	1 Layanan	100
2	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	1 Layanan	1 Layanan	100
3	Layanan Perkantoran	1 Layanan	1 Layanan	100
4	SDM aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	789 orang	789 orang	100
5	Nilai KHDTK yang dikelola	66,5 poin	66,5 poin	100
6	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	150 Orang	150 Orang	100

Efektifitas dan Efisiensi Kinerja BDLHK Makassar Tahun 2020

Pengukuran efektifitas capaian kinerja kegiatan tahun 2020 dilakukan melalui perbandingan dengan capaian kinerja tahun 2019. Dari hasil perbandingan tersebut dapat diketahui kemajuan efektifitas pelaksanaan kinerja kegiatan yang dilaksanakan tahun 2020. Apabila rasio yang dihasilkan lebih besar 1 (satu) terjadi peningkatan, jika rasio yang dihasilkan sama dengan 1 maka efektifitas capaian kinerja tahun berjalan dibandingkan tahun sebelumnya adalah tetap atau sama dengan tahun sebelumnya dan apabila rasio yang dihasilkan lebih kecil 1 menunjukkan efektifitas capaian kinerja sasaran menurun. Efektifitas capaian kinerja kegiatan tahun 2020 dapat dilihat pada Tabel 14.

Tabel 14 :
Efektifitas Kinerja Tahun 2020

NO	INDIKATOR	CAPAIAN KINERJA 2019 (%)	CAPAIAN KINERJA 2020 (%)	EFEKTIFITAS
1	Jumlah Kapasitas SDM aparatur dan non aparatur yang meningkat kapasitasnya	100	100	1
2	Layanan Dukungan Manajemen Eselon I*	-	100	1
3	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	100	100	1
4	Jumlah Tenaga Pendamping KTH dalam Pemberdayaan Masyarakat di Desa-Desa Hutan Meningkatkan Kapasitasnya**	100	-	1
5	Pengembangan KHDTK sebagai Sarana Pembelajaran Kediklatan	100	100	1
6	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	100	100	-
7	Layanan Perkantoran	100	100	1
8	Jumlah Generasi Muda Lingkungan Hidup yang Meningkatnya Kapasitasnya	100	100	1
Jumlah Rata - Rata				1

Indikator Kinerja Kegiatan BDLHK Makassar memiliki rata-rata rasio efektifitas dengan nilai 1. Dengan demikian efektifitas capaian kinerja BDLHK Makassar tahun 2020 adalah tetap atau sama dengan capaian kinerja tahun 2019.



Bapak Wakil Menteri LHK, Drs. Aloe Dohong, Msc, PhD sedang memberi arahan secara daring kepada peserta diklat PEN Kalteng, Kampus BDLHK Makassar

Pengukuran efisiensi capaian kinerja tahun 2020 dilakukan melalui perbandingan antara capaian kinerja (fisik) dengan pelaksanaan anggaran tahun 2020. Dari hasil perbandingan tersebut dapat diketahui efisiensi capaian kinerja sasaran yang dilaksanakan pada tahun 2020. Apabila rasio yang dihasilkan lebih besar atau sama dengan 1 maka pelaksanaan capaian sasaran termasuk kategori efisien. Apabila rasio yang dihasilkan kurang dari 1 menunjukkan capaian kinerja sasaran kurang efisien. Efisiensi capaian kinerja BDLHK Makassar tahun 2020 dapat dilihat pada Tabel 15.

Tabel 15 :
Efisiensi Kinerja Tahun 2020

No	Indikator Kinerja	Realisasi Fisiki (%)	Realisasi Keuangan (%)	Efisiensi
1	Layanan Dukungan Manajemen Eselon I	100	99.98	1,0002
2	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	100	99.90	1,0010
3	Layanan Perkantoran	100	94.41	1,0059
4	SDM aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	100	99.98	1,0002
5	Nilai KHDTK yang dikelola	100	100,00	1,0000
6	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	100	100,00	1,0000

Indikator Kinerja Kegiatan BDLHK Makassar memiliki rata-rata rasio efisiensi dengan nilai 1.001. Hal ini berarti pada tahun 2020, BDLHK Makassar telah efisien dalam menggunakan anggaran untuk merealisasikan capaian kinerja.

Review Atas Dokumen Perencanaan Kinerja

Menindaklanjuti Peraturan Presiden Nomor 54 Tahun 2020 Tentang Perubahan Postur dan Rincian APBN TA 2020, BDLHK Makassar mendapat alokasi refocusing dan penghematan anggaran sebesar Rp. 1.837.200.000,- (*Satu milyar delapan ratus tiga puluh tujuh juta dua ratus ribu rupiah*) yang berasal dari Rupiah Murni (RM). Sehingga pagu anggaran yang semula sebesar Rp. 16.475.000.000,- (*Enam belas milyar empat ratus tujuh puluh lima juta rupiah*) berubah menjadi Rp. 14.637.800.000 (*Empat belas milyar enam ratus tiga puluh tujuh juta delapan ratus ribu rupiah*). Alokasi anggaran per jenis output pada DIPA BDLHK Makassar Tahun 2020 dapat di lihat pada Tabel 16.

Tabel 16 :
Alokasi Anggaran per Output Tahun 2020

URAIAN	Output	PAGU	
		Rp	%
Program Peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan SDM			
Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM		12,402,060,000	84.73
Layanan Dukungan Manajemen Eselon I	1 Layanan	71,060,000	0.49
Layanan Sarana dan Prasarana Internal	1 Layanan	351,000,000	2.40
Layanan Perkantoran	1 Layanan	11,980,000,000	81.84
Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK		1,875,740,000	12.81
SDM aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	789 orang	1,255,740,000	8.58
Nilai KHDTK yang dikelola	66.5 poin	620,000,000	4.24
Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan		360,000,000	2.46
SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	150 Orang	360,000,000	2.46
TOTAL		14,637,800,000	100.00

Alokasi belanja pegawai merupakan yang terbesar bila dipilah berdasarkan jenis belanja. Total alokasi untuk belanja pegawai adalah sebesar Rp. 8.032.632.000,- atau 54,9%. selanjutnya alokasi belanja barang tercatat sebesar Rp. 6.254.168.000,- atau sebesar 42,7%. Sedangkan belanja modal tercatat sebesar Rp. 351.000.000,- atau 2,4%. Alokasi belanja per jenis belanja disajikan pada Tabel 17.

Tabel 17 :
Alokasi Anggaran per Jenis Belanja Tahun 2020

Jenis Belanja	Pagu (Rp.)	%
Pegawai	8,032,632,000	54,9
Barang	6,254,168,000	42,7
Modal	351,000,000	2,4
Total	14.637.800.000	100

Total anggaran (Pagu) pada BDLHK Makassar tahun 2020 adalah sebesar Rp. 14.637.800.000,- (*Empat belas milyar enam ratus tiga puluh tujuh juta delapan ratus ribu rupiah*) dengan realisasi sebesar Rp. 13.967.542.849,- (*Tiga belas milyar sembilan ratus enam puluh tujuh juta limaratus empat puluh dua ribu delapan ratus empat puluh sembilan rupiah*) atau sebesar 95,42% dengan fisik capaian kinerja sebesar 100 persen. Realisasi anggaran tahun 2020 tidak maksimal disebabkan karena alokasi belanja gaji untuk kenaikan tunjangan kinerja pegawai tidak teralisasi. Hal ini terkait kebijakan kenaikan tunjangan kinerja pegawai yang ditunda sebagai dampak dari pandemi Covid-19. Grafik capaian anggaran BDLHK Makassar tahun 2020 dapat dilihat pada Gambar 6.



Realisasi per output kegiatan



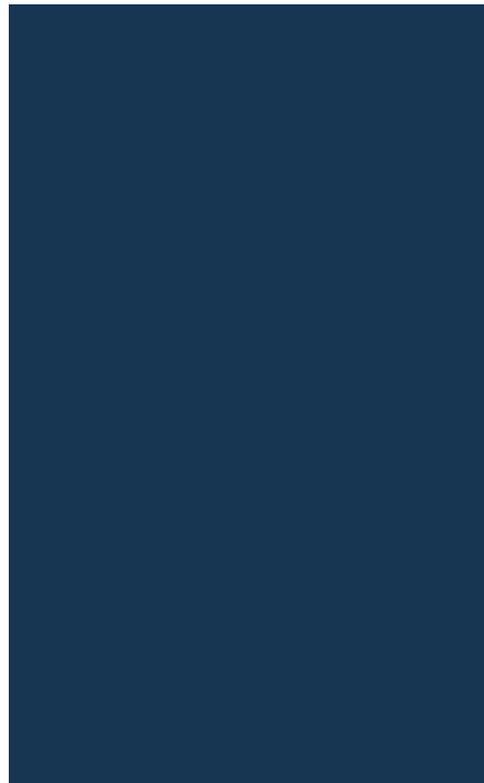
Gambar 6 : Grafik Capaian Kinerja Keuangan Tahun 2020

Secara umum pencapaian indikator kinerja kegiatan yang tertuang dalam perjanjian kinerja pada BDLHK Makassar tahun 2020 yang berbasis DIPA BDLHK Makassar secara kuantitatif tercapai 100 persen. Realisasi keuangan tercapai 95,4 persen. Namun disadari masih terdapat kelemahan dari capaian secara struktur.

Sebagai pembelajaran (*lesson learned*) adalah perlu penyusunan perencanaan yang selaras antara rencana strategis, rencana kerja tahunan, dan penetapan kinerja pada berbagai tingkatan. Merumuskan indikator kinerja yang lebih tajam yang mampu memberi gambaran terhadap perkembangan kondisi yang diharapkan, dengan pendekatan SMART (*Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time-bound*), artinya indikator kinerja yang kita rumuskan bersifat spesifik mampu menggambarkan apa yang akan diraih, dapat diukur, dapat dicapai dengan sumberdaya yang tersedia, sesuai dengan tupoksi, dan memiliki target waktu yang jelas.

Pembelajaran selanjutnya adalah peran penting kerjasama atau kerja bersama (*collective action*) dalam meningkatkan pencapaian kinerja. Di tengah keter-

batasan, BDLHK Makassar mampu mencapai target kinerja dengan baik, bahkan melampaui target yang telah ditetapkan karena adanya kerja bersama. Tuntutan perlunya kerja bersama ini juga dalam rangka adaptasi terhadap perkembangan dunia yang penuh ketidakpastian, kompleksitas, volatilitas, dan ambiguitas. Kondisi ini diperlukan kemampuan bekerja bersama, kerja kreatif, dan kerja cepat. Mau tidak mau kemampuan kerja bersama harus makin diasah karena era ketidakpastian tidak bisa dihadapi sendirian.



PENUTUP

Secara umum pencapaian indikator kinerja kegiatan BDLHK Makassar tahun 2020 secara kuantitatif tercapai 100 persen dengan realisasi keuangan sebesar 95,42 persen. Capaian kinerja BDLHK Makassar ini dicapai secara efisiensi dan efektif. Capaian ini cukup memuaskan ditengah keterbatasan anggaran sebagai dampak pandemi COVID-19. Kegiatan BDLHK Makassar pada tahun 2020 fokus pada jenis-jenis pelatihan yang mendukung prioritas nasional seperti jenis pelatihan yang mendukung program perhutanan sosial, program penyadaran dan partisipasi masyarakat dalam penanggulangan kebakaran hutan dan lahan, serta program pemulihan ekonomi nasional. Selain itu juga memberikan perhatian yang besar dalam upaya penanganan pandemi covid-19, seperti pengadaan masker, hand sanitaizer, penyemprotan disinfektan, penambahan daya tahan tubuh, pemeriksaan kesehatan dan tes swab untuk memastikan seluruh pegawai BDLHK Makassar terhindar dari infeksi Covid-19.

Catatan penting lainnya adalah kebijakan pimpinan KLHK mulai dari Menteri KLHK dan Kepala BP2SDM untuk merubah metode pembelajaran penyelenggaraan diklat yang semula klasikal menjadi e-learning merupakan langkah adaptasi yang sangat inovatif di masa pandemi Covid-19 dan era revolusi industri 4.0. Dengan perubahan metode ini berdampak meningkatnya produktivitas kerja utamanya dalam penyelenggaraan diklat yang menghasilkan IKK yang lebih tinggi. Capaian kinerja dan pembelajaran tersebut diatas menjadi modal dalam perbaikan perencanaan dan pelaksanaan program atau kegiatan BDLHK Makassar di waktu mendatang.







PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Edi Sulisty H. Susetyo, S.Hut., M.Si.

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Makassar
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Dr. Edi Sulisty H. Susetyo, S.Hut., M.Si.
NIP. 19701206 200003 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN MAKASSAR**

No. (1)	Sasaran (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkatkan kapasitasnya Nilai KHDTK yang dikelola	390 orang
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	55 poin 150 orang

Kegiatan

1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK
2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

Anggaran

Rp16.475.000.000,-

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Jakarta, November 2019

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Dr. Edi Sulistyo H. Susetyo, S.Hut., M.Si.
NIP. 19701206 200003 1 004



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Edi Sulisty H. Susetyo, S.Hut., M.Si.

Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Makassar
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi brwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Juli 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001


Dr. Edi Sulisty H. Susetyo, S.Hut., M.Si.
NIP. 19701206 200003 1 004

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN MAKASSAR

No. (1)	Sasaran (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkatkan kapasitasnya Nilai KHDTK yang dikelola	789 orang 66,5 poin
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	150 orang

Kegiatan

1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK
2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

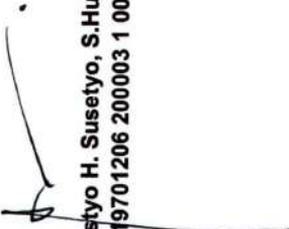
Anggaran
Rp14.637.800.000,-

Pihak Kedua,


Ir. Helmi Basalamah, M.M.
 NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, Juli 2020

Pihak Pertama,


 Dr. Edi Sulisty H. Susetyo, S.Hut., M.Si.
 NIP. 19701206 200003 1 004



Scan this QR Code

<http://bdlhkmakassar.bp2sdm.menlhk.go.id>

Follow sosial media kami :



Balai Diklat LHK
Makassar



bdlhkmakassar



@bdlhkmakassar



Balai Diklat LHK
Makassar