

KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
**BALAI DIKLAT LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN**  
KADIPATEN

Jl. Raya Timur Sawala Kotak Pos 11 Kadipaten Majalengka – Jawa Barat Kode Pos 45452  
E-mail : bdkkdp@yahoo.co.id, Telp. (0233) 661031, 663801 - Fax (0233) 661071

# LAPORAN KINERJA PEMERINTAH (LKj) TAHUN 2020



**BALAI DIKLAT LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN**  
**KADIPATEN**  
**2021**

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Balai Pendidikan dan Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) yang secara langsung berada di bawah Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Lingkungan Hidup Dan Kehutanan, mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pelatihan aparatur dan non aparatur di bidang Lingkungan dan Hidup dan Kehutanan. Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM memiliki tujuan **“Meningkatkan Kualitas dan Daya Saing Sumber Daya Manusia Lingkungan Hidup dan Kehutanan”**. Untuk tujuan tersebut, disusunlah Rencana Strategis (Renstra) yang dijabarkan per tahun dalam Rencana Kerja (Renja) atau Rencana Kerja Tahunan (RKT) Balai Diklat LHK Kadipaten yang diimplementasikan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2020. Selanjutnya Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten menyusun Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2020 sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja selama satu tahun. Adapun capaian kinerja Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2020 adalah sebagai berikut :

No.	Program	Kegiatan	Output Kegiatan	Target	Realisasi	Capaian (%)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK	SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	660 orang	662 orang	100,3
			Nilai KHDTK yang dikelola	66.5 poin	66.5 poin	100
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan	Meningkatnya Kapasitas Generasi Muda Lingkungan Hidup	150 orang	160 orang	106,67

Capaian tersebut menunjukkan bahwa Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten efisien dalam menyelenggarakan kegiatan.

## PERJANJIAN KINERJA BDLHK KADIPATEN TAHUN 2020



**Sasaran :** Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

**Indikator Kinerja :** SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya

**Target Kinerja :** 660 orang

**Sasaran :** Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

**Indikator Kinerja** Nilai KHDTK yang dikelola

**Target Kinerja :** 66,5 poin



**Sasaran :** Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan

**Indikator Kinerja :** SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara Lestari

**Target Kinerja :** 150 orang

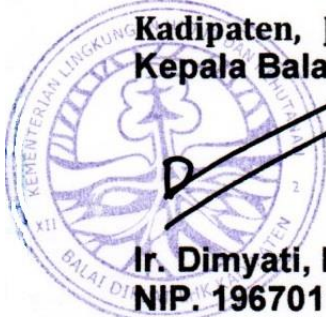
## KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) Balai Pendidikan dan Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten Tahun 2020 ini disusun dalam rangka pertanggung jawaban dan Akuntabilitas Kinerja atas Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten pada Tahun 2020.

Laporan ini berisi Data dan Informasi Akuntabilitas Kinerja dan penyelenggaraan tugas dan fungsi Balai Pendidikan dan Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten selama tahun 2020.

Menyadari akan segala kekurangan dalam penyusunan laporan ini, maka kami sangat berharap kepada semua pihak yang berkepentingan untuk dapat memberikan saran dan masukan yang membangun dalam rangka penyempurnaan laporan ini.

Kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) ini. Semoga laporan ini bermanfaat dalam memacu pelaksanaan kegiatan pada tahun yang akan datang berupa capaian kinerja selama tahun 2020.

 **Kadipaten, Januari 2021**  
**Kepala Balai,**  
**Ir. Dimyati, M.P.**  
**NIP. 19670117 199203 1 001**

## DAFTAR ISI

RINGKASAN EKSEKUTIF .....	i
PERJANJIAN KINERJA .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR TABEL .....	v
DAFTAR LAMPIRAN .....	vi
BAB I. Pendahuluan .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Tugas dan Fungsi Organisasi .....	2
C. Sumber Daya Manusia .....	2
BAB II. Perencanaan Kinerja .....	6
A. Rencana Strategis .....	6
B. Rencana Kinerja Tahunan .....	6
C. Perjanjian Kinerja Tahun 2020 .....	7
BAB III. Akuntabilitas Kinerja .....	9
A. Capaian Kinerja Organisasi .....	9
1. Hasil Pengukuran Capaian Kinerja .....	9
a. Hasil Pengukuran Capaian Kinerja .....	9
b. Efektifitas Capaian Kinerja Sasaran .....	10
c. Efisiensi Capaian Kinerja .....	12
d. Perbandingan Realisasi IKK dengan Restra .....	12
2. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja .....	14
a. Indikator Kinerja Kegiatan .....	14
1. SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya .....	14
2. Nilai KHDTK yang dikelola .....	21
3. Meningkatnya Kapasitas Generasi Muda Lingkungan Hidup.....	23
B. Realisasi Anggaran .....	29
C. Permasalahan dan Saran Tindak Lanjut .....	30
BAB IV. Penutup .....	32
Lampiran .....	33

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Kondisi Pegawai Balai Diklat Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Kadipaten Berdasarkan Golongan Pada Tahun 2020 .....	4
Tabel 2. Kondisi Pegawai Balai Diklat Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Kadipaten Berdasarkan Jabatan Pada Tahun 2020 .....	5
Tabel 3. Kondisi Pegawai Negeri Sipil Balai Diklat Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Kadipaten Berdasarkan Pendidikan Pada Tahun 2020 .....	5
Tabel 4.1 Target Kinerja BDLHK Kadipaten Tahun 2020 - 2020 .....	7
Tabel 4.2 Perjanjian Kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Kadipaten Tahun 2020 .....	8
Tabel 5. Pengukuran Tingkat Capaian Kinerja BDLHK Kadipaten Tahun 2020 .....	10
Tabel 6. Efektifitas Capaian Kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten .....	11
Tabel 7. Efisiensi Capaian Kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten .....	12
Tabel 8. Kegiatan Balai Diklat LHK Kadipaten dalam Renstra 2016- 2020 .....	13
Tabel 9. Realisasi Kegiatan Balai Diklat LHK Kadipaten selama 2016 - 2020 .....	13
Tabel 10. Pelaksanaan Diklat Oleh Balai Diklat LHK Kadipaten tahun 2020 .....	17
Tabel 11. Pelaksanaan Diklat Masyarakat oleh Balai Diklat LHK Kadipaten tahun 2020 .....	25
Tabel 12. Realisasi Anggaran sesuai Indikator Kinerja BDLHK Kadipaten 2020 .....	17

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja Tahun 2020.....	34
--	----



# BAB I. PENDAHULUAN

## A. Latar Belakang

Sumber Daya Manusia merupakan ujung tombak penentu kesuksesan pembangunan nasional tak terkecuali sektor kehutanan. Dengan Sumber Daya Manusia yang baik dan berkomitmen tinggi untuk mensukseskan program-program kehutanan diharapkan hutan di Indonesia dapat terus lestari, sehingga keseimbangan bumi dapat terwujud dan masyarakat sekitar hutan sejahtera.

Balai Pendidikan dan Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) yang secara langsung berada di bawah Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Lingkungan Hidup Dan Kehutanan, mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pelatihan aparatur dan non aparatur di bidang Lingkungan dan Hidup dan Kehutanan sesuai dengan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.16/MENLHK/SETJEN/OTL.0/1/2016, tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Dengan adanya pendidikan dan pelatihan yang dilaksanakan secara berkala diharapkan pengelola hutan di Indonesia dapat meningkatkan pengetahuan dan keterampilannya sehingga dapat mengelola hutan sesuai peraturan yang berlaku tanpa mengesampingkan aspek kearifan lokal.

Pada Tahun 2020 terdapat 10 Prioritas Nasional yang menjadi fokus pembangunan secara nasional. Hal ini merupakan upaya dalam rangka meningkatkan efisiensi serta memaksimalkan ketersediaan anggaran nasional. Dari 10 Prioritas Nasional tersebut, Badan P2SDM termasuk ke dalam 3 Prioritas Nasional yaitu Pendidikan, Penanggulangan Kemiskinan dan Pembangunan Wilayah.

Dalam rangka mendukung Prioritas Nasional Pendidikan, salah satu kegiatan BDLHK Kadipaten adalah Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan untuk mendukung SMK Kehutanan dan masyarakat pada umumnya. KHDTK ini akan dikembangkan sarana dan prasarana nya agar siswa SMK dapat menggunakan KHDTK sebagai salah satu lokasi praktek. KHDTK Sawala Mandapa di Kadipaten dapat mendukung kegiatan pembelajaran siswa SMK karena lokasi KHDTK Kadipaten dekat dengan lokasi SMKKN Kadipaten.



Dalam upaya mendukung Prioritas Nasional Penanggulangan Kemiskinan, BDLHK Kadipaten melakukan upaya peningkatan kapasitas pelaku utama dan pelaku usaha dalam pemberdayaan masyarakat melalui kegiatan peningkatan kapasitas tenaga pendamping/penyuluh handal. Hal tersebut sejalan dengan kegiatan Badan P2SDM melalui peningkatan jumlah kelompok tani desa-desa hutan. Lokasi yang dipilih juga disesuaikan dengan lokasi Peta Indikatif Areal Perhutanan Sosial (PIAPS) yang menjadi isu utama Tahun 2020.

## **B. Tugas dan Fungsi Organisasi**

Tugas pokok Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten adalah melaksanakan diklat aparatur dan non aparatur di bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Dalam melaksanakan tugas yang diemban tersebut, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten memiliki fungsi :

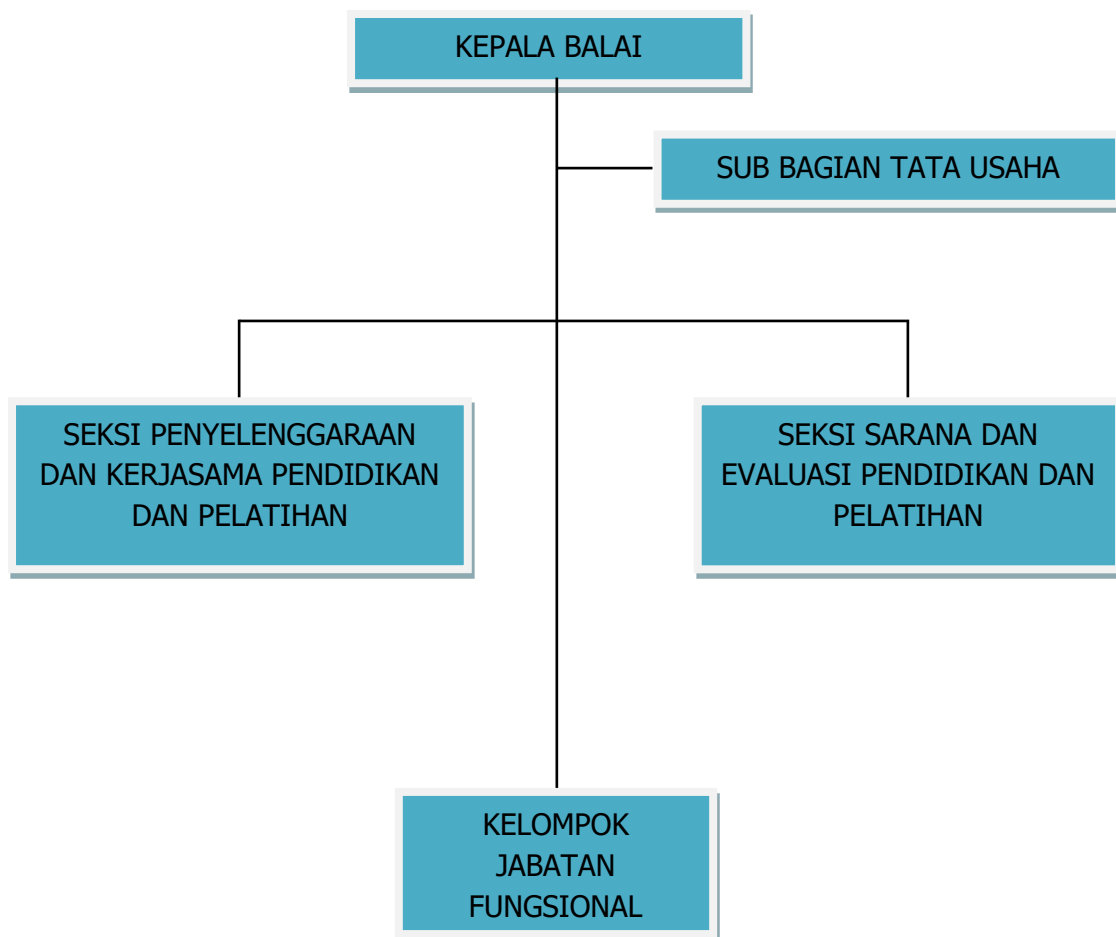
1. Penyusunan rencana, program dan anggaran pendidikan dan pelatihan
2. Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan
3. Pelaksanaan kerjasama pendidikan dan pelatihan
4. Pelaksanaan pengelolaan sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan
5. Pelaksanaan pengelolaan hutan pendidikan dan pelatihan
6. Pelaksanaan pemantauan, evaluasi dan pelaporan pendidikan dan pelatihan
7. Pelaksanaan pelayanan data dan informasi di bidang pendidikan dan pelatihan
8. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga balai.

## **C. Sumber Daya Manusia**

Organisasi Balai Diklat Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Kadipaten terdiri atas :

1. **Sub Bagian Tata Usaha**, mempunyai tugas melakukan urusan surat menyurat, kepegawaian, keuangan, perlengkapan dan administrasi barang negara dan rumah tangga..
2. **Seksi Penyelenggaraan Dan Kerjasama Pendidikan Dan Pelatihan**, mempunyai tugas melakukan identifikasi kebutuhan diklat (IKD), penyusunan rencana, program dan anggaran pendidikan dan pelatihan, penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan, dan pelaksanaan kerjasama pendidikan dan pelatihan.

3. **Seksi Sarana dan Evaluasi Pendidikan dan Pelatihan**, mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan, pelaksanaan pengelolaan hutan pendidikan dan pelatihan, pelaksanaan pemantauan, evaluasi pasca diklat (EPD) dan pelaporan pendidikan dan pelatihan serta pelaksanaan pelayanan data dan informasi di bidang pendidikan dan pelatihan.
4. **Kelompok Jabatan Fungsional**, mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan.



Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten



Jumlah pegawai Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten Tahun 2020 adalah sebanyak 91 orang, terdiri dari pejabat administrator sebanyak 1 (satu) orang, pejabat pengawas 2 (dua) orang, pejabat fungsional widyaiswara sebanyak 17 (tujuh belas) orang, pejabat fungsional penyuluh kehutanan 1 (satu) orang, pejabat fungsional penggerak swadaya masyarakat 1 (satu) orang, pejabat pelaksana sebanyak 39 (tiga puluh sembilan) orang, tenaga bhakti rimbawan sebanyak 2 (dua) orang, pegawai pemerintah non pegawai negeri sipil (tenaga kontrak) sebanyak 25 (dua puluh lima) orang, dan tenaga pegawai harian lepas 3 (tiga) orang. Keadaan pegawai sampai dengan bulan desember 2020 yang diklasifikasikan berdasarkan pada golongan, jabatan dan pendidikan terakhir disajikan pada tabel 1, 2 dan 3 berikut ini.

**Tabel 1. Kondisi Pegawai Balai Diklat Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Kadipaten Berdasarkan Golongan Pada Tahun 2020.**

Golongan	Ruang					CPNS	PPNPN	Bakti Rimbawan	PHL	Jumlah
	a	b	c	d	e					
I	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
II	-	3	3	15	-	-	-	-	-	21
III	5	11	5	6	-	-	-	-	-	27
IV	7	5	1	-	-	-	-	-	-	13
-	-	-	-	-	-	-	25	2	3	30
Jumlah	12	19	9	21	-	-	25	2	3	91

Sumber : Balai Diklat Lingkungan Hidup Dan Kehutanan, 2020

**Tabel 2. Kondisi Pegawai Balai Diklat Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Kadipaten Berdasarkan Jabatan Pada Tahun 2020.**

No.	Jabatan	Jumlah (orang)
1.	Pejabat Administratur	1
2.	Pejabat Pengawas	2
3.	Pejabat Fungsional Widyaiswara	17
4.	Pejabat Fungsional Penyuluh Kehutanan	1
5.	Pejabat Fungsional Penggerak Swadaya Masyarakat	1
6.	Pejabat Pelaksana	19
7.	Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (Kontrak)	25
8.	Bakti Rimbawan	2
9.	Harian Lepas	3
Jumlah		91

Sumber : Balai Diklat Lingkungan Hidup Dan Kehutanan, 2020

**Tabel 3. Kondisi Pegawai Negeri Sipil Balai Diklat Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Kadipaten Berdasarkan Pendidikan Pada Tahun 2020.**

No.	Jabatan	Jumlah (orang)
1.	Doktor / Ph.D / S-3	2
2.	Master / Magister / S-2	16
3.	Sarjana / S-1	12
4.	Diploma	4
5.	SLTA	25
6.	SLTP	2
7.	SD	0
Jumlah		61

Sumber : Balai Diklat Lingkungan Hidup Dan Kehutanan, 2020



## BAB II. PERENCANAAN KINERJA



### A. Rencana Strategis

Rencana Strategis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020-2024 mengacu pada sasaran strategis pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan tahun 2020-2024 yakni :

1. Terwujudnya Lingkungan Hidup dan Hutan yang Berkualitas serta Tanggap terhadap Perubahan Iklim (SS-1)
2. Tercapainya Optimalisasi Pemanfaatan Sumber Daya Hutan dan Lingkungan sesuai dengan Daya Dukung dan Daya Tampung Lingkungan (SS-2)
3. Terjaganya Keberadaan, Fungsi dan Distribusi Manfaat Hutan yang Berkeadilan dan Berkelanjutan (SS-3)
4. Tercapainya Produktivitas dan Daya Saing SDM KLHK serta Efektivitas Tata Kelola Pembangunan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Yang Baik (SS-4)

Adapun rumusan tujuan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM adalah **“Meningkatkan Kualitas dan Daya Saing Sumber Daya Manusia Lingkungan Hidup dan Kehutanan”**. Melalui tujuan ini diharapkan kualitas sumber daya manusia di bidang lingkungan hidup dan kehutanan dapat semakin meningkat, inovatif, memiliki daya saing tinggi dan mampu adaptif dengan perkembangan zaman saat ini. Berdasarkan pada rumusan diatas, target kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten tahun 2020 - 2024 adalah sebagaimana dijabarkan pada tabel berikut :

**Tabel 4.1 Target Kinerja BDLHK Kadipaten Tahun 2020-2024**

SASARAN IKK	IKK	SATUAN	TARGET				
			2020	2021	2022	2023	2024
Meningkatnya kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusan diklat aparatur dan non aparatur LHK	Orang	660	270	270	270	270
	Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	Orang	-	120	120	150	150
Meningkatnya efektivitas Nilai KHDTK yang dikelola pengelolaan kawasan hutan dengan tujuan khusus (KHDTK)/ Hutan Diklat	Nilai KHDTK yang dikelola	Poin	66,5	67	68	69	70
Meningkatnya masyarakat muda berbudaya lingkungan hidup	Jumlah satuan pendidikan dan pelatihan masyarakat dan komunitas peduli dan/atau berbudaya lingkungan hidup	Orang	150	150	180	180	180

## B. Rencana Kerja tahun 2020

Rencana kerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten tahun 2020 sesuai Rencana Strategis Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten Tahun 2020 - 2024 adalah peningkatan kapasitas SDM Aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Rencana tersebut dijabarkan lebih lanjut dalam kegiatan utama yakni :

1. Layanan dukungan manajemen
2. Layanan sarana dan prasarana internal
3. Layanan perkantoran
4. SDM aparatur dan non aparatur LHK meningkat kapasitasnya
5. Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan untuk mendukung SMK Kehutanan dan lainnya
6. SDM Masyarakat yang mampu mengelola lingkungan hidup dan kehutanan secara lestari

## C. Perjanjian Kinerja tahun 2020

Penetapan Kinerja dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan dokumen pernyataan kinerja / kesepakatan kinerja / perjanjian

kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan sumber daya yang dimiliki oleh instansi / lembaga. Sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Istilah penetapan kinerja telah diubah menjadi perjanjian kinerja.

Perjanjian Kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten tahun 2020 adalah sebagai berikut :

**Tabel 4.2 Perjanjian Kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Kadipaten Tahun 2020**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	660 orang
		Nilai KHDTK yang dikelola	66,5 poin
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara Lestari	150 orang

Sumber : Balai Diklat Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Kadipaten, 2020



## BAB. III AKUNTABILITAS KINERJA 2020



### A. Capaian Kinerja Organisasi

#### 1. Hasil Pengukuran Capaian Kinerja

Untuk mengetahui keberhasilan dan/atau kegagalan capaian sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam rangka menunjang penilaian capaian visi dan misi, dilakukan pengukuran kinerja, evaluasi kinerja dan analisis akuntabilitas kinerja. Metode pengukuran kinerja menggunakan formula sederhana yaitu menentukan persentase capaian kinerja, meliputi kinerja fisik, kinerja keuangan, serta tingkat efektivitas dan efisiensi capaian kinerja.

##### a. Realisasi IKK dengan target IKK tahun 2020

Pengukuran kinerja dimaksudkan untuk mengetahui tingkat pelaksanaan capaian rencana dan atau keberhasilan capaian visi dan misi Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Hasil dari pengukuran kinerja merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja sasaran.

Dalam melakukan pengukuran kinerja digunakan formulasi Pengukuran Capaian Kinerja adalah sebagai berikut :

$$\text{Pengukuran Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

Hasil pengukuran Capaian Kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten Tahun 2020 sesuai dengan table berikut :

**Tabel 5. Pengukuran Tingkat Capaian Kinerja BDLHK Kadipaten Tahun 2020**

No.	Program	Kegiatan	Output Kegiatan	Target	Realisasi	Capaian (%)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK	SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	660 orang	662 orang	100,3
			Nilai KHDTK yang dikelola	66.5 poin	66.5 poin	100
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan	Meningkatnya Kapasitas Generasi Muda Lingkungan Hidup	150 orang	160 orang	106,67

Sumber : Balai Diklat Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Kadipaten, 2020

#### **b. Efektifitas Capaian Kinerja Sasaran**

Pengukuran efektivitas capaian kinerja sasaran/outcome Tahun 2020 dilakukan melalui perbandingan dengan capaian kinerja Tahun 2019. Dari hasil perbandingan tersebut dapat diketahui kemajuan efektivitas pelaksanaan kinerja sasaran yang dilaksanakan Tahun 2020.

$$\text{Efektivitas Capaian Kinerja} = \frac{\text{Capaian kinerja fisik tahun berjalan}}{\text{Capaian kinerja fisik tahun sebelumnya}}$$

Rasio yang dihasilkan > 1 terjadi peningkatan. Apabila rasio yang dihasilkan = 1 maka efektivitas capaian kinerja tahun berjalan dibandingkan tahun sebelumnya adalah tetap atau sama dengan tahun sebelumnya. Rasio yang dihasilkan < 1 menuju efektivitas capaian kinerja sasaran yang menurun,

sehingga perlu adanya percepatan capaian kinerja pada tahun yang akan datang yang dirumuskan dalam Renja/RKT, guna mencapai kinerja yang telah ditetapkan sampai dengan akhir tahun periode Renstra. Efektifitas Capaian Kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten disajikan pada tabel 9.

**Tabel 6. Efektifitas Capaian Kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten.**

No.	Kegiatan	Output Kegiatan	Realisasi Fisik 2019 (%)	Realisasi Fisik 2020 (%)	Efektifitas Kinerja
1.	Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK	Meningkatnya kapasitas SDM Aparatur LHK	131,1	100,3	0.765
		Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan	100	100	1
		Meningkatnya kapasitas tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan	100	-	-
		Layanan Perkantoran	100	100	1
2.	Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan	Meningkatnya Kapasitas Generasi Muda Lingkungan Hidup	125	106,67	0.853

Nilai efektifitas pada output kegiatan Meningkatkan Kapasitas SDM Aparatur LHK adalah 0,765 yang berarti terdapat penurunan efektifitas kinerja dibandingkan tahun 2019. Hal ini terjadi disebabkan adanya pembatasan kegiatan sosial akibat adanya virus covid-19 sehingga jumlah diklat yang terlaksana di tahun 2020 lebih sedikit dibandingkan tahun sebelumnya. Demikian juga nilai efektifitas pada output kegiatan Meningkatkan Kapasitas Generasi Muda Lingkungan Hidup juga mengalami penurunan dari tahun sbelumnya yakni 0,853 dengan alasan yang sama.

Untuk output kegiatan pengembangan KHDTK Sebagai Sarana Pembelajaran Kediklatan dan output Layanan Perkantoran memiliki nilai efektifitas kinerja yang sama dengan tahun sebelumnya yakni 1 yang berarti kinerja efektif

### c. Efisiensi Capaian Kinerja

Pengukuran efisiensi capaian kinerja sasaran/outcome Tahun 2020 dilakukan melalui perbandingan antara capaian kinerja (fisik) dengan pelaksanaan anggaran Tahun 2020. Dari hasil perbandingan tersebut dapat diketahui efisiensi capaian kinerja sasaran yang dilaksanakan Tahun 2020.

$$\text{Efisiensi Capaian Kinerja} = \frac{\text{Capaian kinerja fisik tahun berjalan}}{\text{Capaian kinerja keuangan tahun berjalan}}$$

Apabila rasio yang dihasilkan  $\geq 1$  maka pelaksanaan capaian sasaran termasuk kategori efisien. Apabila rasio yang dihasilkan  $< 1$  menunjukkan capaian kinerja sasaran kurang efisien. Efisiensi Capaian Kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten disajikan sebagaimana Tabel 10.

**Tabel 7. Efisiensi Capaian Kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten.**

No.	Kegiatan	Output Kegiatan	Realisasi Anggaran 2020 (%)	Realisasi Fisik 2020 (%)	Efisiensi Kinerja
1.	Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK	Meningkatnya kapasitas SDM Aparatur LHK	99,94	100	1,0006
		Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan	99,99	100	1,00001
		Layanan Perkantoran	96,22	100	1,039
2.	Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan	Meningkatnya Kapasitas Generasi Muda Lingkungan Hidup	99,98	100	1,0002

Keseluruhan output Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten memiliki rasio efisiensi dengan status efisien. Hal ini berarti Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten telah efisien dalam menggunakan anggaran untuk capaian kinerja.

### d. Perbandingan realisasi IKK dengan renstra

Adapun target kegiatan Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten yang tertuang dalam Restra 2015 -2020 adalah sebagai berikut :

**Tabel 8. Kegiatan Balai Diklat LHK Kadipaten dalam Renstra 2016 - 2020**

No.	Kegiatan	Output Kegiatan	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK	Meningkatnya kapasitas SDM Aparatur LHK	270 orang	420 orang	330 orang	300 orang	660 orang
		Meningkatnya kapasitas tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan	90 orang	60 orang	60 orang	60 orang	-
		Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan	1 unit	1 unit	1 unit	1 unit	66,5 poin
		Layanan Perkantoran	12 bulan	12 bulan	12 bulan	1 Layanan	1 Layanan
2.	Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan	Meningkatnya Kapasitas Generasi Muda Lingkungan Hidup	90 orang	-	305 orang	60 orang	150 orang

Sedangkan realisasi kegiatan Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten yang dalam rentan waktu 2015 -2020 adalah sebagai berikut

**Tabel 9. Realisasi Kegiatan Balai Diklat LHK Kadipaten selama 2016 - 2020**

No.	Kegiatan	Output Kegiatan	2016	2017	2018	2020	2020
1.	Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK	Meningkatnya kapasitas SDM Aparatur LHK	270 orang	420 orang	330 orang	394 orang	662 orang
		Meningkatnya kapasitas tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan	90 orang	60 orang	60 orang	60 orang	-
		Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan	1 unit	1 unit	1 unit	1 unit	66,5 poin
		Layanan Perkantoran	12 bulan	12 bulan	12 bulan	1 Layanan	1 Layanan
2.	Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan	Meningkatnya Kapasitas Generasi Muda Lingkungan Hidup	90 orang	-	305 orang	75 orang	160 orang

## 2. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja

### a. Indikator Kinerja Kegiatan

Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) merupakan keberhasilan yang akan dicapai Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan dalam pelaksanaan kegiatan yang telah ditetapkan.

Adapun indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten tahun 2020 adalah sebagai berikut :

#### 1. SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya



Diklat Budaya Lebah Trigona



Pembukaan Diklat oleh Mentri Kehutanan RI



Tahun 2020 terjadi bencana wabah yang merebak hampir di seluruh dunia termasuk di Indonesia yakni adanya virus covid -19. Adaptasi kebiasaan baru adalah salah satu cara untuk memutus mata rantai penyebaran virus tersebut, salah satunya adalah dengan menjaga jarak dan menghindari kerumunan. Untuk mendukung program pencegahan penyebaran virus tersebut dan agar diklat tetap dapat berjalan, dalam pelaksanaan diklatnya, Balai Diklat LHK Kadipaten menyelenggarakan diklat dengan beberapa pola yakni Full E- Learning, Blended Learning dan Klasikal on Site.

Pola *full e-learning* dilaksanakan dengan metode penyampaian materi maupun praktek menggunakan *Learning Managemen Sistem* (LMS) didukung aplikasi zoom meeting dan *whatsap*. Adapun pola *Blended Learning* dilaksanakan dengan metode penyampaian materi menggunakan LMS sedangkan praktek dilaksanakan secara tatap muka dengan menerapkan protokol kesehatan yang ketat. Sedangkan metode Klasikal on site teori maupun praktek dilaksanakan secara tatap muka dengan menerapkan



protokol kesehatan dan dilaksanakan di lokasi dengan zona hijau (daerah yang terkonfirmasi tidak terdapat kasus infeksi corona).

Tahun 2020 Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten telah menyelenggarakan 22 (Dua puluh dua) jenis diklat Aparatur dan non Aparatur dengan target peserta sebanyak 660 orang dan realisasi 662 orang yang dijabarkan pada tabel 10. Dari pelaksanaan diklat tersebut diperoleh capaian kinerja 100,3 %. Harapannya dengan adanya kegiatan diklat ini, SDM Aparatur dan Non Aparatur di wilayah pelayanan Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten dapat menjadi SDM yang berkualitas, terampil, profesional, berdedikasi dan berakhlak mulia serta meningkat kapasitasnya meskipun dimasa pandemi.

**Tabel 10. Pelaksanaan Diklat Oleh Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten tahun 2020**

No	Nama Diklat	Sasaran Diklat			Lama Diklat (hari)	Waktu Pelaksanaan	Lokasi Diklat		Pelaksana Diklat	Realisasi Peserta			Keterangan
		Aparatur	Non Aparatur	Masyarakat			L	P		Total			
1	Sistem Informasi Geografis (SIG) Berbasis Ponsel	√			5	6 - 10 Juli 2020	Kampus KDP	BDLHK	BDLHK KDP IKK Pusat Diklat SDM LHK	23	7	30	Full E-learning
2	Resolusi Konflik Sumber Daya Alam(SDA)	√			5	20 - 24 Juli 2020	Kampus KDP	BDLHK	BDLHK KDP IKK Pusat Diklat SDM LHK	28	2	30	Full E-learning
3	Budidaya Lebah Madu Trigona SP	√			4	10 - 13 Agustus 2020	Kampus KDP	BDLHK	BDLHK KDP IKK Pusat Diklat SDM LHK	16	14	30	Full E-learning
4	Pembuatan Minyak Atsiri dan Sere Wangi	√			5	14, 15, 18, 19, 21 Agustus 2020	Kampus KDP	BDLHK	BDLHK KDP IKK Pusat Diklat SDM LHK	22	8	30	Full E-learning
5	Resolusi Konflik Sumber Daya Alam(SDA) Ank. II	√			5	1 - 5 September 2020	Kampus KDP	BDLHK	BDLHK KDP IKK Pusat Diklat SDM LHK	28	2	30	Full E-learning
6	Teknik Pencegahan Kebakaran Hutan dan Lahan Bagi MPA Berkesadaran Hukum (Bagi Pendamping)	√			5	1 - 5 September 2020	Kampus KDP dan	BDLHK Praktek di Desa Bantar Agung, Kec. Sindangwangi, Kab. Majalengka	BDLHK KDP IKK Pusat Diklat SDM LHK	29	1	30	Blended Learning
7	SIG Berbasis Ponsel Ank. II	√			5	7, 8, 10, 11, 12 September 2020	Kampus KDP	BDLHK	BDLHK KDP IKK Pusat Diklat SDM LHK	25	5	30	Full E-learning

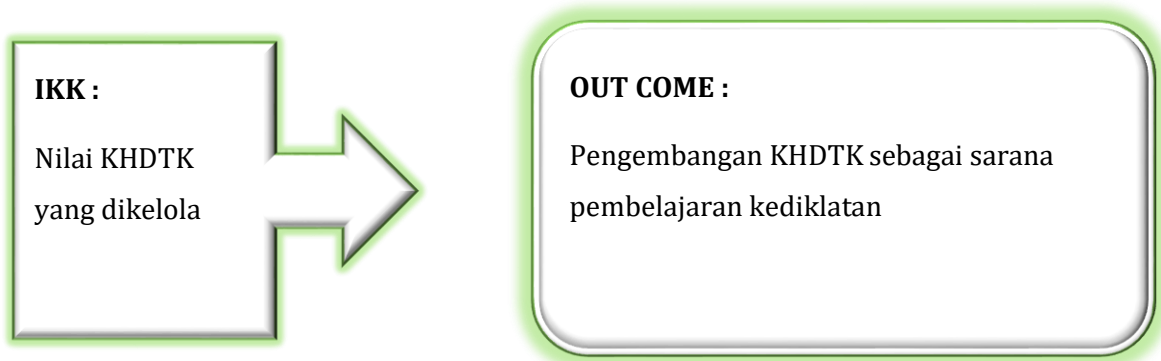
8	Budidaya Lebah Trigona SP Ank. II	√			4	15 - 18 September 2020	Kampus KDP	BDLHK	BDLHK KDP IKK Pusat Diklat SDM LHK	25	5	30	Full E-learning
9	SIG Berbasis Ponsel Ank. III	√			5	12, 13, 15, 16, 17 Oktober 2020	Kampus KDP	BDLHK	BDLHK KDP IKK Pusat Diklat SDM LHK	20	10	30	Full E-learning
10	Teknik Pembuatan Cuka Kayu Sebagai Disinfektan	√			5	19 - 23 Oktober 2020	Kampus KDP dan Kuningan	BDLHK Praktek di	BDLHK KDP IKK Pusat Diklat SDM LHK Kerjasama	26	4	30	Blended Learning
11	Pendampingan Perhutanan Sosial Paska Ijin Angkatan I		√		4	27 - 30 April 2020	Kampus KDP	BDLHK	BDLHK KDP dan BPSKL Jabalnusra IKK Pusat Diklat SDM LHK	29	1	30	Full E-learning
12	Pendampingan Perhutanan Sosial Paska Ijin Angkatan II		√		4	27 - 30 April 2020	Kampus KDP	BDLHK	Kerjasama BDLHK KDP dan BPSKL Jabalnusra IKK Pusat Diklat SDM LHK	27	2	29	Full E-learning
13	Pendampingan Perhutanan Sosial Paska Ijin Angkatan III		√		4	5 - 9 Mei 2020	Kampus KDP	BDLHK	Kerjasama BDLHK KDP dan BPSKL Jabalnusra IKK Pusat Diklat SDM LHK	28	1	29	Full E-learning

14	Pendampingan Perhutanan Sosial Paska Ijin Angkatan IV	√	4	5 - 9 Mei 2020	Kampus KDP	BDLHK	Kerjasama BDLHK KDP dan BPSKL Jabalnusra IKK Pusat Diklat SDM LHK	28	2	30	Full E-learning
15	Pendampingan Perhutanan Sosial Paska Ijin Angkatan V	√	4	12 - 15 Mei 2020	Kampus KDP	BDLHK	Kerjasama BDLHK KDP dan BPSKL Jabalnusra IKK Pusat Diklat SDM LHK	27	3	30	Full E-learning
16	Pendampingan Perhutanan Sosial Paska Ijin Angkatan VI	√	4	12 - 15 Mei 2020	Kampus KDP	BDLHK	Kerjasama BDLHK KDP dan BPSKL Jabalnusra IKK Pusat Diklat SDM LHK	28	2	30	Full E-learning
17	Pendampingan Perhutanan Sosial Paska Ijin Angkatan VII	√	4	3 - 6 Juni 2020	Kampus KDP	BDLHK	Kerjasama BDLHK KDP dan BPSKL Jabalnusra IKK Pusat Diklat SDM LHK	35	0	35	Full E-learning
18	Pendampingan Perhutanan Sosial Paska Ijin Angkatan VIII	√	4	3 - 6 Juni 2020	Kampus KDP	BDLHK	Kerjasama BDLHK KDP dan BPSKL Jabalnusra IKK Pusat Diklat	28	6	34	Full E-learning

19	Pendampingan Perhutanan Sosial Paska Ijin Angkatan IX	√	4	9 - 12 Juni 2020	Kampus KDP	BDLHK	SDM LHK Kerjasama BDLHK KDP dan BPSKL Jabalnusra IKK Pusat Diklat SDM LHK	30	0	30	Full E-learning
20	Pendampingan Perhutanan Sosial Paska Ijin Angkatan X	√	4	9 - 12 Juni 2020	Kampus KDP	BDLHK	Kerjasama BDLHK KDP dan BPSKL Jabalnusra IKK Pusat Diklat SDM LHK	29	1	30	Full E-learning
21	Pendampingan Perhutanan Sosial Paska Ijin Angkatan XI	√	4	16 - 19 Juni 2020	Kampus KDP	BDLHK	Kerjasama BDLHK KDP dan BPSKL Jabalnusra IKK Pusat Diklat SDM LHK	24	4	28	Full E-learning
22	Pendampingan Perhutanan Sosial Paska Ijin Angkatan XII	√	4	16 - 19 Juni 2020	Kampus KDP	BDLHK	Kerjasama BDLHK KDP dan BPSKL Jabalnusra IKK Pusat Diklat SDM LHK	27	0	27	Full E-learning

## 2. Nilai KHDTK yang dikelola

Balai Diklat Kehutanan Kadipaten mempunyai Kawasan Hutan Diklat seluas **146,58 Ha**, yang terbagi menjadi dua blok yaitu Blok Sawala seluas **128,63 Ha** dan Blok Mandapa seluas **17,95 Ha**. Secara Administratif Pemerintahan Kawasan Hutan Diklat Blok Sawala terletak di Desa Cipaku, Kecamatan Kadipaten, desa Gandasari Kecamatan Kasokandel dan Blok Mandapa terletak di Desa Gunung Sari Kecamatan Kasokandel, Kabupaten Majalengka, Propinsi Jawa Barat. Kawasan Hutan Diklat Sawala-Mandapa telah ditetapkan dengan Keputusan Menteri Kehutanan sebagai Kawasan Hutan Dengan Tujuan Khusus (KHDTK) untuk Hutan Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) melalui Surat Keputusan Menteri Kehutanan Nomor. 446/MENLHK/STJEN/PLA.0/7/2019.



Beberapa kegiatan yang dilaksanakan dalam mengelola Hutan Diklat Sawala Mandapa tahun 2020 diantaranya :

1. Penataan Batas KHDTK Melalui Kegiatan Rekonstruksi Batas Kawasan Hutan dan Pemeliharaan Pal Batas KHDTK





## 2. Pengelolaan Demplot

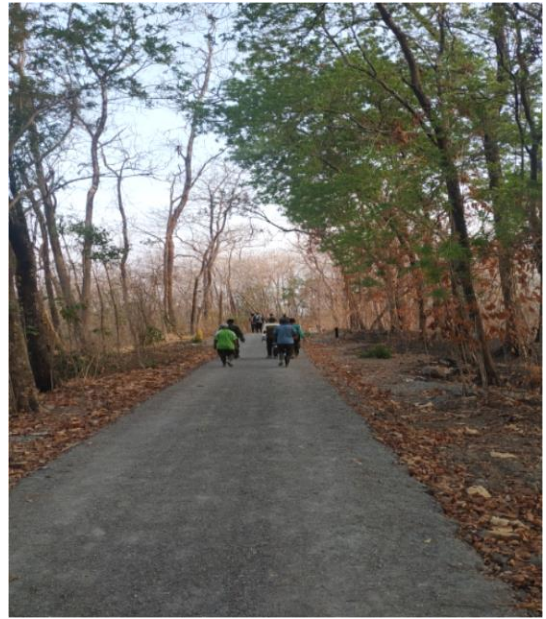
## 3. Pemberdayaan Masyarakat sekitar Hutan



## 4. Program padat karya untuk membantu meningkatkan perekonomian masyarakat sekitar hutan terdampak covid -19

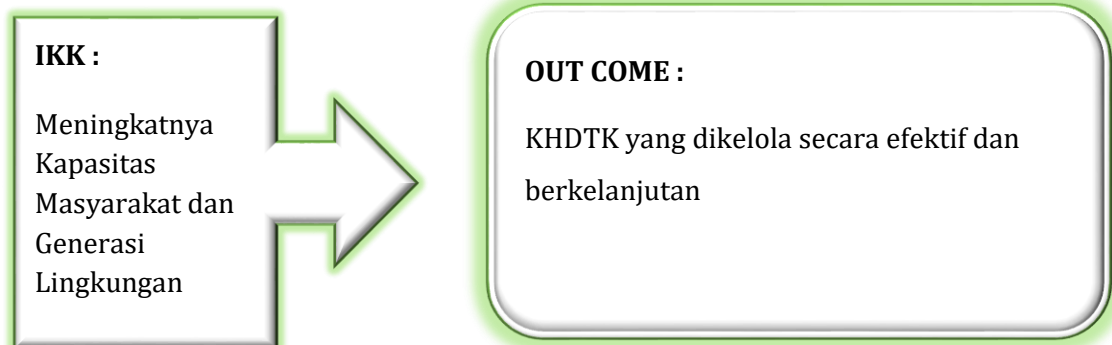


## 5. Patroli Pengamanan Hutan



### 3. Meningkatnya Kapasitas Generasi Muda Lingkungan Hidup

Tahun 2020 Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten telah menyelenggarakan 6 (enam) jenis diklat Masyarakat dengan pola Blended Learning untuk meningkatkan Kapasitas Generasi Muda Lingkungan Hidup dengan target peserta sebanyak 150 orang dan terealisasi sebanyak 160 orang yang dijabarkan pada table 11. Dari pelaksanaan diklat tersebut diperoleh capaian kinerja 1,0002. Harapannya dengan adanya kegiatan diklat ini, SDM di wilayah pelayanan Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kaipaten dapat meningkatkan pemahaman dan minat generasi muda dalam menjaga kualitas lingkungan hidup untuk meningkatkan daya dukung lingkungan.



Diklat Pembuatan Minyak Atsiri Serai Wangi (Kartu Pra Kerja)



Diklat SIG Berbasis Ponsel bagi Masyarakat

Diklat Budidaya Lebah Kelulut (Trigona spp)



Program padat karya untuk membantu meningkatkan perekonomian masyarakat sekitar hutan terdampak covid -19

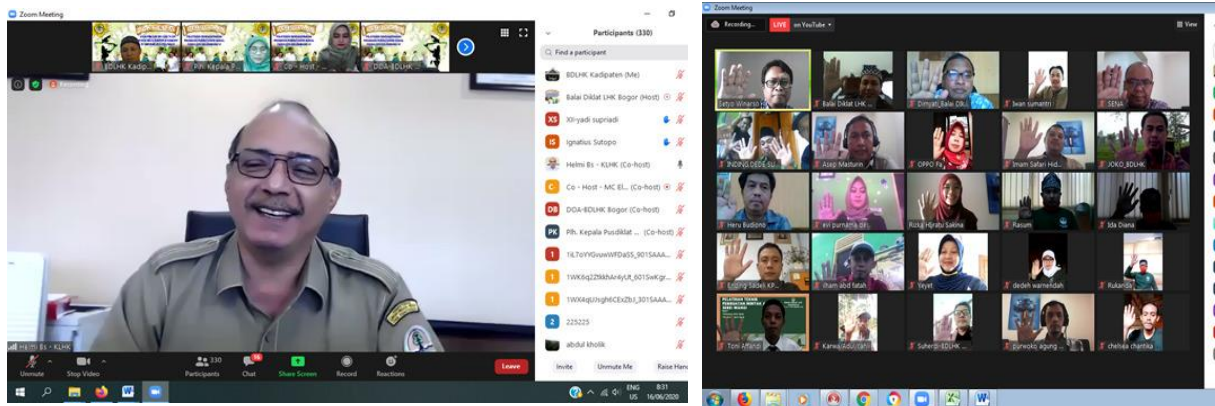
Tabel 11. Pelaksanaan Diklat Masyarakat Oleh Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten tahun 2020

No	Nama Diklat	Lama Diklat (hari)	Waktu Pelaksanaan	Lokasi Diklat	Pelaksana Diklat	Realisasi Peserta			Keterangan
1	Teknik Pencegahan Karhutla Bagi MPA Berkesadaran Hukum	5	4 - 8 Agustus 2020	Kampus BDLHK KDP dan Praktek di Desa Bantar Agung, Kecamatan Sindangwangi, Kab. Majalengka	BDLHK KDP IKK Puslatmas PGL	20	0	20	Blended Learning
2	SIG Berbasis Ponsel (Bagi Masyarakat)	10	21 - 30 Agustus 2020	Kampus BDLHK KDP dan Praktek di LMDH Asem Jaya di Desa Palimanan Barat, Kec. Gempol, Kab. Cirebon	BDLHK KDP IKK Puslatmas PGL	23	7	30	Blended Learning
3	Pembuatan Minyak Atsiri Serai Wangi (Kartu Pra Kerja)	5	7 - 11 September 2020	Kampus BDLHK KDP dan Praktek di Kab. Pangandaran	BDLHK KDP IKK Puslatmas PGL	22	8	30	Blended Learning
4	Teknik Pembuatan Cuka Kayu (Wood Vinegar) dan Produk Turunannya	6	25 - 30 September 2020	Kampus BDLHK KDP dan Praktek di Kab. Kuningan	BDLHK KDP IKK Puslatmas PGL	26	4	30	Blended Learning
5	Teknik Pembuatan Pupuk Bokashi	5	25 - 29 Agustus 2020	Kampus BDLHK KDP dan Praktek di KTH Situsari di Desa Situsari Kec. Tolengas, Kab. Sumedang	BDLHK KDP IKK Puslatmas PGL	17	13	30	Blended Learning
6	Budidaya Lebah Kelulut (Trigona spp)	4	5 - 8 November 2020	Kampus BDLHK KDP dan di Demplot Lebah Madu BDLHK KDP	BDLHK KDP IKK Puslatmas PGL	16	4	20	Blended Learning
<b>Jumlah</b>						<b>124</b>	<b>36</b>	<b>160</b>	



## b. Cerita sukses indikator capaian kinerja

Beberapa prestasi yang telah berhasil di raih oleh Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten selama tahun 2020 ini diantaranya :



Terselenggaranya Diklat secara E-learning dengan lancar dan sukses



Terselenggaranya Kegiatan Rekonstruksi Batas Kawasan Hutan  
(Terlaksana pada bulan Maret sebelum pandemi Covid-19)





Program padat karya untuk membantu meningkatkan perekonomian masyarakat sekitar hutan terdampak covid -19



Pembagian Bantuan APD untuk Kelompok Tani Hutan Binaan BDLHK Kadiapten





Pemanfaatan KHDTK Sawala Mandapa UNTUK Praktek Siswa/Siswi SMK Kehutanan Negeri Kadipaten (Sebelum pandemi Covid 19)



Mendapat hibah alat teknik Refrigasi dan Tata Udara untuk sarana TUK dari Pusrenbang

## B. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten selama kurun waktu januari sampai Desember 2020 adalah sebagai mana tertera pada tabel berikut :

**Tabel 12. Realisasi Anggaran sesuai Indikator Kinerja BDLHK Kadipaten Tahun 2020**

Kode	Kegiatan						
	Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian(Target)	Realisasi	Persentase Pencapaian	
1	2	3	4	5	6	7	
5441.001	Jumlah SDM aparatur dan Non Aparatur yang meningkatkan kapasitasnya	Masukan:	Dana	Rp.	951.210.000	950.324.163	99,9
		Keluaran:	Jumlah SDM aparatur dan Non Aparatur yang meningkatkan kapasitasnya	Orang	660	662	100,3
		Hasil:	Lulusan Peserta Pendidikan dan Pelatihan Aparatur	Orang	300	300	100
			Lulusan Peserta Pendidikan dan Pelatihan Non Aparatur	Orang	360	362	100.5
		Dampak:	Dapat mendukung Prioritas Nasional Penanggulangan Kemiskinan, peningkatan kapasitas pelaku utama dan pelaku usaha dalam pemberdayaan masyarakat , peningkatan kapasitas tenaga pendamping/penyuluh handal				
5441.003	Pengembangan KHDTK Sebagai Sarana Pembelajaran Kediklatan	Masukan:	Dana	Rp.	620,000,000	619,943,200	99.99
		Keluaran:	Unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran / Diklat	Poin	66,5	66,5	100
		Hasil:	Meningkatnya Kualitas Sarana dan Prasarana di KHDTK Sawala Mandapa	Poin	66,5	66,5	100
			Pengembangan dan pemanfaatan Demplot dan lokasi Praktek	Demplot	9	9	
		Manfaat:	Meningkatnya Optimalisasi Pemanfaatan KHDT sebagai sarana Diklat dan Pembelajaran Siswa dan Masyarakat				
		Dampak:	KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan untuk mendukung SMK Kehutanan dan Masyarakat pada umumnya. KHDTK sudah dimanfaatkan oleh siswa TK, SD, SMP, SMU untuk pembelajaran pendidikan lingkungan Mendukung Salah satu Prioritas Nasional yaitu pendidikan				
5441.994	Layanan Perkantoran , Gaji dan Tunjangan	Masukan:	Dana	Rp.	11,719,630,000	11,277,004,738	96,22
		Keluaran:	Layanan Perkantoran , Gaji dan Tunjangan Pagi ASN/ Pegawai BDLHK Kadipaten	layanan	1	1	100



Kode	Kegiatan						
	Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian(Target)	Realisasi	Persentase Pencapaian	
1	2	3		4	5	6	7
		Keluaran:	Pelaksanaan Layanan Perkantoran ,pembayaran Gaji dan Tunjangan Pagi ASN/ Pegawai BDLHK Kadipaten	layanan	1	1	100
		Manfaat:	Terpenuhinya hak ASN/ Pegawai BDLHK Kadipaten				
		Dampak:	Mendukung kelancaran pelaksanaan tugas dan fungsi serta hak dan kewajiban ASN/ Pegawai BDLHK Kadipaten				
5441.994	Meningkatnya Kapasitas Generasi Muda Lingkungan Hidup	Masukan:	Dana	Rp.	360,000,000	359,609,075	99.89
		Keluaran:	Jumlah Generasi Muda Lingkungan Hidup yang meningkat kapasitasnya	Orang	150	160	106,67
		Hasil:	Lulusan Peserta Pendidikan dan Pelatihan Generasi Muda Lingkungan Hidup	Orang	150	160	106,67
		Manfaat:	Meningkatnya kapasitas SDM Generasi Muda Lingkungan Hidup				
		Dampak:	Meningkatkan Pemahaman dan Minat Generasi Muda dalam menjaga kualitas lingkungan hidup untuk meningkatkan daya dukung lingkungan.				

### C. Faktor pendukung dan penghambat serta upaya tindak lanjut

Faktor pendukung tercapainya kinerja Balai Diklat LHK Kaipaten adalah sebagai berikut :

1. Tersedianya pedoman, pola diklat dan piranti lunak penyelenggaraan diklat
2. Tersedianya jumlah tenaga dan fasilitas kediklatan yang memadai
3. Terjalannya koordinasi penyelenggaraan diklat dengan unit-unit kerja lingkup Kementerian LHK , Pemda dan Instansi/lembaga laian yang terkait
4. Adanya pengalaman dalam penyelenggaraan diklat dan pengurusan pendidikan
5. Sebagian besar tenaga kediklatan sudah mengikuti Diklat ToC dan MoT
6. Adanya tren meningkatnya kebutuhan SDM Kehutanan yang kompeten untuk mendukung program pembangunan Lingkungan Hidup dan Kehutanan

7. Memiliki KHDTK Huta Diklat Sawala Mandapa yang sudah terkelola dengan baik

Namun dalam pencapaian kinerja balai tersebut terdapat faktor penghambat adalah adanya pandemi Covid - 19 yang membatasi berbagai kegiatan Balai Diklat LHK Kadipaten

Dari faktor pendukung dan penghambat dalam pencapaian kinerja tersebut, upaya tindak lanjut yang telah dilakukan adalah diantaranya mencari metode dan aplikasi pengerjaan tugas - tugas administratif secara online menggunakan beragam aplikasi sehingga kegiatan tetap dapat terus berjalan

## **BAB IV. PENUTUP**

Pengukuran capaian kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten Tahun 2020 memberi kesimpulan bahwa capaian kinerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten pada Tahun 2020 rata-rata mencapai 100 %.

Laporan kinerja ini merupakan bagian dari evaluasi penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten, yang diharapkan akan dapat lebih meningkatkan kinerja capaian sasaran berdasarkan visi dan misi yang ditetapkan.

# LAMPIRAN



## REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

**Nama : Ir. Dimiyati, M.P**

**Jabatan Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten**  
selanjutnya disebut pihak pertama

**Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.**

**Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang dipedukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Ir. Helmi Basalamah, M.M.**  
**NIP. 19611119 198802 1 001**

Jakarta, Juli 2020

Pihak Pertama,

**Ir. Dimiyati, M.P**  
**NIP. 19570117 199203 1 001**

**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KADIPATEN**


No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	660 orang
		nilai KHDTK yang dikelola	66,5 poin
2.	Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan	SDM Masyarakat yang mampu mengelola Lingkungan Hidup dan Kehutanan secara lestari	150 orang

Kegiatan

1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK
2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

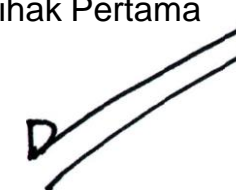
Anggaran  
Rp14.544.040.000,-

Jakarta, Juli 2020

Pihak Kedua,  


Ir. Helmi Basalamah, M.M.  
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama



Ir. Dimiyati, MP  
NIP. 19670117 199203 1 001

