

TAHUN ANGGARAN
2020

RENCANA KERJA



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM
PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
2019

KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM
PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
Jalan Mayjen Ishak Juarsa Gunung Batu Kotak Pos 141 – BOGOR 16118
Telp : (0251) 8313622 Fax. (0251) 83235655, 8312841
e-mail : pusdiklat@dephut.go.id; website : <http://pusdiklat.dephut.go.id>

RENCANA KERJA TAHUNAN
PUSAT DIKLAT SDM
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
TAHUN 2020



NOVEMBER, 2019



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM
PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

KEPUTUSAN
KEPALA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
Nomor : SK.409/DIK/PU/WAS.0/11/2019

Tentang

**RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)
SATUAN KERJA (SATKER) PUSAT DIKLAT SDM
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TAHUN 2020**

KEPALA PUSAT,

- Menimbang : a. bahwa Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan merupakan unsur penunjang pelaksanaan tugas Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan di bidang pendidikan dan pelatihan SDM;
- b. bahwa penyelenggaraan diklat yang efektif dan efisien memerlukan perencanaan dan program yang terencana, terarah dan berkesinambungan;
- c. bahwa untuk mencapai tujuan tersebut di atas dipandang perlu menetapkan Rencana Kerja Tahunan (RKT) Satker Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020 dengan Keputusan Kepala Pusat.
- Mengingat : 1. Undang-Undang R.I No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4405);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 44 Tahun 2004 Tentang Perencanaan Kehutanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4452);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2010 tentang penelitian dan pengembangan, serta pendidikan dan pelatihan kehutanan;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS sebagai pengganti PP Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Tahun 2000 Nomor 198, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4019);
6. Peraturan Presiden Nomor 61 Tahun 2019 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2020;
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.18/MenLHK-II/2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
9. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.39/MenLHK-Setjen/2015 tentang Rencana Strategis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
10. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.51/MenLHK/Setjen/Kum.1/10/2017 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
11. Peraturan.....

11. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.9/MENLHK/SETJEN/KUM.1/3/2019 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Sipil Negara dan Non Aparatur Sipil Negara di Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan: KEPUTUSAN KEPALA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TENTANG RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) SATKER PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TAHUN 2020.
- KESATU : Rencana Kerja Tahunan (RKT) Satker Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020, sebagaimana lampiran keputusan ini.
- KEDUA : Rencana Kerja Tahunan (RKT) Satker Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020 ini disusun untuk dijadikan acuan bagi Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsinya pada tahun 2020.
- KETIGA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan dalam penetapannya akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bogor
Pada tanggal : 04 November 2019
KEPALA PUSAT



NOVIA WIDYANINGTYAS
NIP. 19701130 199503 2 001

Tembusan Keputusan ini disampaikan kepada Yth. :

1. Sekretaris Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
2. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM;
3. Inspektur Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
4. Kepala Biro Perencanaan Sekretariat Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
5. Kepala Pusat lingkup BP2SDM.

Lampiran Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Nomor : SK.409/DIK/PU/WAS.0/11/2019

Tanggal : 04 November 2019

**RENCANA KERJA TAHUNAN
SATKER PUSAT DIKLAT SDM
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TAHUN 2020**

KATA PENGANTAR



Rencana Kerja adalah dokumen perencanaan suatu instansi pemerintah untuk periode 1 (satu) tahun, yang memuat kebijakan, program, dan pedoman untuk pelaksanaan kinerja suatu instansi pemerintah.

Penyusunan Rencana Kerja Tahunan Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020 ini merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (RENSTRA) tahun 2020-2024 Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Kami sangat menyadari bahwa penyusunan Rencana Kerja Tahunan Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020 ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu kami mengharapkan masukan dari berbagai pihak demi kesempurnaan Penyusunan Rencana Kerja Tahunan ini agar dapat dijadikan pedoman dalam pelaksanaan kegiatan tahun 2020.

Akhirnya kami berharap Rencana Kerja Tahunan Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020 ini dapat diimplementasikan dan bermanfaat sebagai panduan perencanaan kerja tahunan

Bogor, November 2019
Kepala Pusat,

Novia Widyaningtyas, S.Hut., M.Sc
NIP. 19701130 199503 2 001

DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR GAMBAR.....	iii
DAFTAR TABEL	iv
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi	2
C. Struktur Organisasi dan SDM.....	3
II. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2018 DAN TAHUN 2019.....	6
A. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2018 dan Tahun 2019.....	6
B. Capaian Serapan Anggaran Tahun 2018 dan Tahun 2019.....	15
III. RENCANA KERJA TAHUN 2020	16
A. Strategi dalam mendukung Program KLHK dan Program Prioritas Nasional..	16
B. Kegiatan, Sasaran Kegiatan, Unit Kegiatan dan Elemen Kegiatan Tahun 2020	18
IV. PENUTUP.....	39
IV. LAMPIRAN.....	40

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1 Struktur Organisasi Pusat Diklat SDM LHK.....	4
Gambar 2. Prioritas Nasional BP2SDM Tahun 2020-2024.....	17
Gambar 3. Website http://portal.pusdiklatsdmlhk.id	22
Gambar 4. Kegiatan SMK Kehutanan.....	24
Gambar 5. Pelatihan Pembentukan Polhut Fase II.....	26
Gambar 6. Kegiatan Praktek Pelatihan Pengawas Lingkungan Hidup.....	26
Gambar 7. Kegiatan Pembukaan Pelatihan Pembentukan Fungsional	27
Gambar 8. Kegiatan Presentasi Hasil Studi Karyasiswa Program Doktor (S3)	29
Gambar 9. Kegiatan Lapangan Pelatihan Dasar CPNS	31
Gambar 10. Kegiatan Audit ISO 9001 : 2015 oleh PT. IMS International.....	33
Gambar 11. Ruang Komputer Pusat Diklat SDM LHK.....	36
Gambar 12. Kendaraan Bermotor Inventaris Pusat Diklat SDM LHK	36
Gambar 13. Ruang Serbaguna Pusat Diklat SDM LHK.....	37
Gambar 14. Kondisi Asrama dan Dapur Pusat Diklat SDM LHK.....	37

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Jabatan.....	5
Tabel 2. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Golongan.....	5
Tabel 3. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan pendidikan Tahun 2019	5
Tabel 4. Capaian kinerja pada indikator kinerja lingkup Pusat Diklat SDM LHK (termasuk BDLHK dan SMKK) tahun 2018.....	7
Tabel 5. Indikator kinerja Pusdiklat SDM LHK tahun 2019	10
Tabel 6. Capaian kinerja pada indikator kinerja lingkup Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2019	12
Tabel 7. Kronologis Revisi Anggaran DIPA APBN Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2019	15
Tabel 8. Indikator kinerja Pusdiklat SDM LHK tahun 2020	19

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Lingkungan Hidup dan Kehutanan (Pusdiklat SDM LHK) sesuai dengan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor : P.18/MENLHK-II/2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pelatihan bagi Aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Dalam rangka melaksanakan tugas pokok dan fungsi tersebut, Pusat Diklat SDM LHK melakukan penyusunan Rencana Kerja Tahunan.

Penyusunan rencana kerja tahunan merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategis tahun 2020-2014, yang akan dilaksanakan oleh Pusat Diklat SDM LHK melalui berbagai kegiatan tahun 2020. Di dalam rencana kerja tahun 2020 ditetapkan rencana capaian kerja untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan.

Rencana kerja tahunan Pusdiklat SDM LHK tahun 2020 merupakan acuan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sekaligus sebagai pedoman dalam melaksanakan kegiatan administrasi dalam tahun anggaran 2020. Dalam rangka memenuhi sasaran tugas dan fungsi Pusdiklat SDM LHK perlu diambil langkah-langkah seoptimal mungkin melalui penyusunan rencana kegiatan berdasarkan skala prioritas didukung dengan tertib hukum dan tertib administrasi dan keuangan.

Pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan merupakan bagian integral dari Pembangunan Nasional yang diselenggarakan dalam rangka peningkatan fungsi dan peran hutan secara optimal dan berkesinambungan. Bidang lingkungan hidup dan kehutanan memiliki peranan penting karena disamping sebagai produsen kayu juga menjadi sumber penjaga kestabilan lingkungan, maka implementasi dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan memiliki tujuan yaitu memastikan kondisi lingkungan berada pada toleransi yang dibutuhkan untuk kehidupan manusia dan sumber daya berada rentang populasi yang aman, serta secara paralel meningkatkan kemampuan sumber daya alam. Pada hakekatnya pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan dimaksud memiliki makna pokok yaitu upaya-upaya penyelenggaraan pengelolaan sumber daya hutan secara lestari serta dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Dalam rangka meningkatkan kapasitas kualitas dan kuantitas SDM lingkungan hidup dan kehutanan, maka kebijakan pendidikan dan pelatihan (diklat) SDM lingkungan hidup dan kehutanan diarahkan pada upaya peningkatan profesionalisme pelaksanaan tugas aparatur dan pihak-pihak lain (*stake holder*) yang terkait dengan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan. Peningkatan profesionalisme aparatur dan non aparatur bidang lingkungan hidup dan kehutanan dilaksanakan melalui proses pendidikan dan pelatihan untuk dapat menghasilkan aparatur dan non aparatur yang memiliki kemampuan teknis, kepemimpinan, komitmen dan moralitas yang tinggi serta meningkatkan pemahaman, keterampilan dan kerjasama di dalam melaksanakan pekerjaan atau penyelenggaraan yang terkait dengan kegiatan-kegiatan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan.

Pagu anggaran yang diberikan kepada Pusdiklat SDM LHK pada tahun 2020 adalah sebesar **Rp45.070.484.000,-**. Dengan adanya pagu anggaran tersebut, disusunlah kegiatan-kegiatan yang di jabarkan dalam Rencana Kerja Tahunan tahun 2020.

B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi

1. Kedudukan

Pusdiklat SDM LHK merupakan perangkat organisasi atau unit kerja eselon II yang dalam pelaksanaan tugas dan fungsi kegiatan berada di bawah Badan P2SDM, Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan. Pusdiklat SDM LHK dipimpin oleh Kepala Pusat.

2. Tugas Pokok

Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. P.18/MenLHK-II/2015 tanggal 14 April 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, bahwa Pusdiklat SDM LHK mempunyai tugas melaksanakan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

3. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas tersebut Pusdiklat SDM LHK menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- 1) Penyusunan rencana, program, kerjasama dan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan;

- 2) Penyiapan perumusan kebijakan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur lingkungan hidup dan kehutanan;
- 3) Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur lingkungan hidup dan kehutanan;
- 4) Bimbingan teknis dan evaluasi pemberian bimbingan teknis penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur lingkungan hidup dan kehutanan; dan
- 5) Pelaksanaan administrasi Pusat.

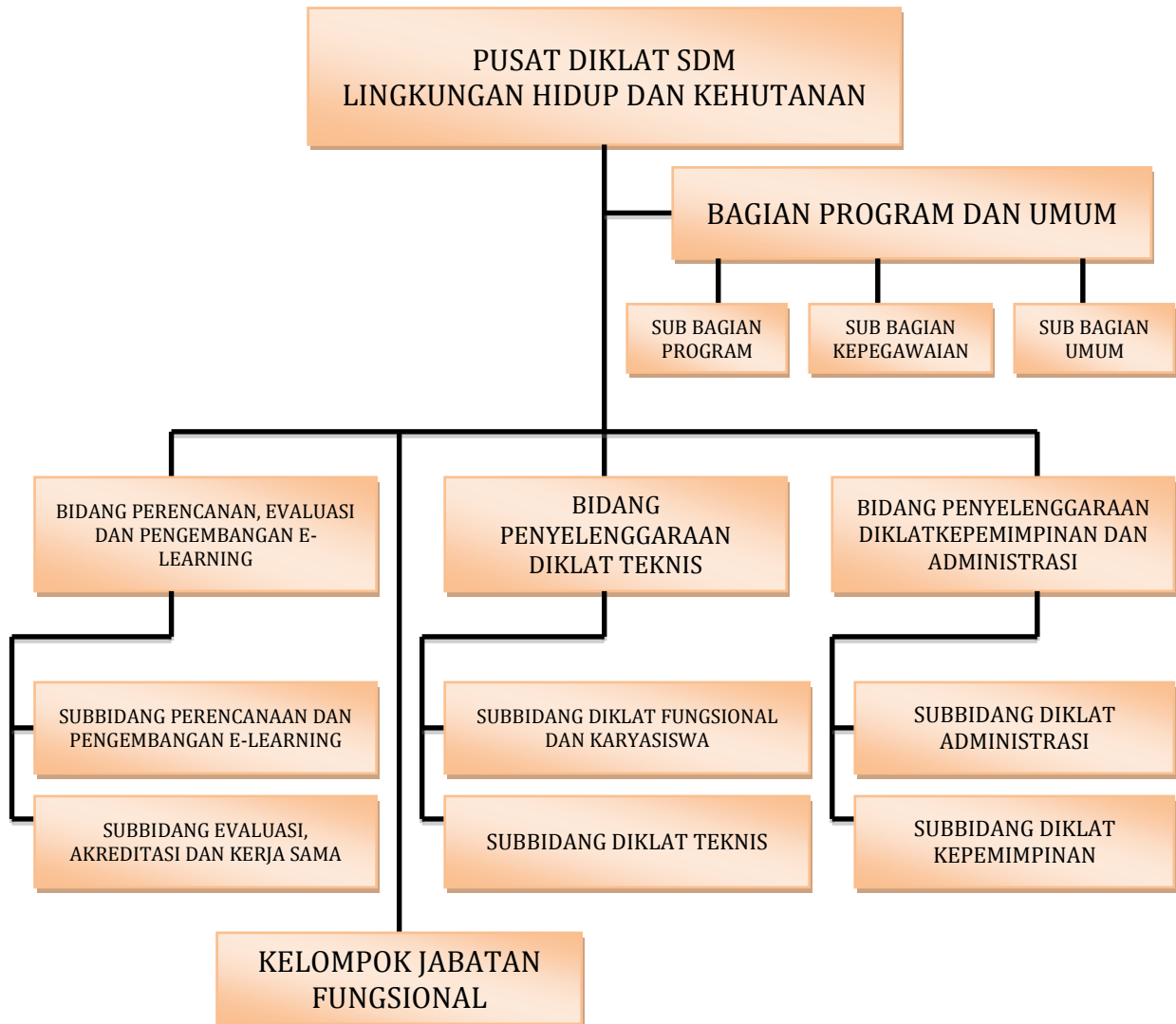
C. Struktur Organisasi dan SDM

1. Struktur Organisasi

Berdasarkan Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. P.18/MenLHK-II/2015 tanggal 14 April 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Pusdiklat SDM LHK terdiri atas :

1. Bidang Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, bimbingan teknis dan evaluasi bimbingan teknis perencanaan, evaluasi dan pengembangan pembelajaran secara elektronik.
2. Bidang Penyelenggaraan Diklat Teknis mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, bimbingan teknis dan evaluasi bimbingan teknis pendidikan dan pelatihan teknis dan fungsional aparatur dan non aparatur.
3. Bidang Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi mempunyai tugas melaksanakan penyiapan bahan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, dan pelatihan kepemimpinan dan administrasi.
4. Bagian Program dan Umum mempunyai tugas melaksanakan urusan program, anggaran, keuangan, ketatausahaan, rumah tangga, perlengkapan, kepegawaian dan umum.

Gambar struktur organisasi Pusdiklat SDM LHK disajikan pada Gambar 1.



Gambar 1. Struktur Organisasi Pusat Diklat SDM LHK

2. Sumber Daya Manusia

Jumlah Pegawai Pusdiklat SDM LHK Tahun 2019 per 01 Mei 2019 adalah sebanyak 50 orang, terdiri dari pejabat Struktural sebanyak 14 orang, pejabat Fungsional Widyaiswara sebanyak 33 orang, pejabat Fungsional Umum sebanyak 74 orang. Keadaan pegawai di Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK berdasarkan jabatan dan golongan per tanggal 22 Mei 2019 dapat dilihat pada tabel 1 dan 2.

Tabel 1. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Jabatan per tanggal 01 November 2019

No.	Jabatan	Jumlah (Orang)
1	Struktural	14
2	FungsionalWidyaiswara	35
3	FungsionalUmum	66
4	CPNS	2
Jumlah		117

Sumber data : Sub Bagian Kepegawain Pusdiklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Tabel 2. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Golongan per tanggal 01 November 2019

Instansi	Golongan												Jumlah (Orang)	
	IV					III				II				
	a	b	c	d	e	a	b	c	d	a	b	c		d
Pusat Diklat SDM LHK	9	9	4	10	5	6	33	9	13	3	2	4	8	117
Jumlah	37					63				17			117	

Sumber data : Sub Bagian Kepegawaian Pusdiklat SDM LHK

Tabel 3.Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan pendidikan per tanggal 01 November 2019

No.	Pendidikan	Jumlah (Orang)
1	Doktor / Ph.D / S-3	11
2	Master / Magister / S-2	36
3	Sarjana / S-1	20
4	Diploma	9
5	SLTA	33
6	SLTP	5
7	SD	3
Jumlah		117

CAPAIAN KINERJA TAHUN 2018 DAN TAHUN 2019

A. Capaian Kinerja Tahun 2018 dan Tahun 2019

1. Capaian Indikator Kinerja Lingkup Pusdiklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan (termasuk BDLHK dan SMK Kehutanan) Tahun 2018

Padatahun 2018 Pusat Diklat SDM LHK menetapkan 2 (dua) kegiatan yaitu :

- a. Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK
- b. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan

Kegiatan tersebut dicapai melalui 6 (enam) Indikator Kinerja, yaitu :

- 1) Tersedianya kapasitas SDM Aparatur LHK;
- 2) Tersedianya lulusan S2 dan S3;
- 3) Tersedianya KHDTK;
- 4) Tersedianya tenaga bakti rimbawan;
- 5) Tersedianya tenaga pendamping KTH; dan
- 4) Tersedianya tenaga teknis Menengah Kejuruan Kehutanan.

Capaian kinerja pada indicator kinerja lingkup Pusat Diklat SDM LHK (termasuk BDLHK dan SMKK) tahun 2018 dapat dijelaskan dalam table di bawah ini :

Tabel 4. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Lingkup Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2018

Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2018		Realisasi 2018		% Capaian	Output Kegiatan TA. 2018	
1.	Penyelenggaraan Diklat Aparatur LHK	a.	Jumlah kapasitas SDM aparatur dan non aparatur LHK dalam bidang diklat administrasi, teknis dan fungsional meningkat	2996	Orang	2996	Orang	100	Pusdiklat SDM LHK 626 orang, BDLHK Bogor 330 orang, BDLHK Kadipaten 330 orang, BDLHK Pematangsiantar 330 orang, BDLHK Pekanbaru 330, BDLHK Samarinda 330 orang, BDLHK Makassar 390 orang, BDLHK Kupang 330 orang
		b.	Tersedianya SDM LHK yang lulus pendidikan karyasiswa (S2 dan S3), 340 orang	85	orang	85	orang	100	S2 sebanyak 23 orang dan S3 sebanyak 12 orang
		c.	Terbentuknya unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan, 2 unit KHDTK	4	unit	4	unit	100	- Balai Diklat LHK Pekanbaru - Balai Diklat LHK Kadipaten

Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target 2018		Realisasi 2018		% Capaian	Output Kegiatan TA. 2018
									<ul style="list-style-type: none"> - Balai Diklat LHK Samarinda - Balai Diklat LHK Maklassar
		d.	Tersedianya tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya, 210 orang	230	Orang	230	Orang	100	Diklat Tenaga Bakti Rimbawan sebanyak: 230 orang <ul style="list-style-type: none"> - BDLHK Pekanbaru 61 orang - BDLHK Samarinda 99 orang - BDLHK Makassar 70 orang
		e.	Tersedianya tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya 300 orang	300	orang	300	orang	100	Diklat dilaksanakan di: <ul style="list-style-type: none"> - BDLHK P.Siantar sebanyak 30 orang - BDLHK Kupang sebanyak 30 orang - BDLHK Pekanbaru sebanyak 30 orang - BDLHK Makassar sebanyak 60 orang - BDLHK Kadipaten sebanyak 60 orang - BDLHK Bogor sebanyak 30 orang

Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2018		Realisasi 2018		% Capaian	Output Kegiatan TA. 2018
2.	Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, 2.300 orang	457	orang	455	orang	99.56	Lulusan Siswa/Siswi SMK Kehutanan Tahun 2018: <ul style="list-style-type: none"> - SMK Kehutanan Negeri Kadipaten: 106 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru : 99 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Samarinda : 101 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Makassar : 90 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Manokwari : 59 Orang

Pengukuran capaian kinerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2018 memberi kesimpulan bahwa capaian kinerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2018 dan capaian kinerja fisik Pusat Diklat SDM LHK untuk meningkatkan kapasitas SDM yang kompeten dan profesional untuk mendukung pembangunan bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan sebesar 99,56%, masuk dalam penilaian kinerja dengan predikat memuaskan.

Sama seperti tahun 2018, pada tahun 2019 Pusat Diklat SDM LHK menetapkan 2 (dua) kegiatan. Indikator kinerja Pusdiklat SDM LHK tahun 2019, sebagaimana ditunjukkan pada tabel di bawah ini :

Tabel 5. Indikator kinerja Pusdiklat SDM LHK tahun 2019

Kegiatan/Sas (1)	Indikator Kinerja Kegiatan (Output) (2)
<i>Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur SDM LHK</i> Sasaran: Meningkatnya kapasitas SDM LHK	a. Jumlah kapasitas SDM aparatur dan non aparatur LHK dalam bidang diklat administrasi, teknis dan fungsional meningkat, 4.198 orang , terdiri dari 1.602 orang di Pusat Diklat SDM LHK dan 2.596 orang di 7 (tujuh) Balai Diklat LHK (BDLHK Pekanbaru 389 orang, BDLHK Bogor 300 orang, BDLHK Makassar 515 orang, BDLHK Samarinda 398 orang, BDLHK Kupang 300 orang, BDLHK Pematangsiantar 300 orang, BDLHK Kadipaten 394 orang)
	b. Jumlah SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa (S2 dan S3), 75 orang . Terdiri dari S2 = 65 orang, S3 = 10 orang.
	c. Jumlah unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan, 7 unit KHDTK (BDLHK Makasar, BDLHK Pekanbaru, BDLHK Samarinda, BDLHK Kadipaten, BDLHK Bogor, BDLHK Pematangsiantar, BDLHK Kupang)

Kegiatan/Sas (1)	Indikator Kinerja Kegiatan (Output) (2)
	<p>d. Jumlah tenaga pendamping kelompok tani hutan yang meningkat kapasitasnya, 300 orang. Terdiri dari BDLHK Pekanbaru 60 orang, BDLHK Bogor 30 orang, BDLHK Makasar 60 orang, BDLHK Samarinda 30 orang, BDLHK Kupang 30 orang, BDLHK Pematangsiantar 30 orang, BDLHK Kadipaten 60 orang.</p>
<p><i>Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan</i></p> <p>Sasaran: Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan</p>	<p>Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan sebanyak 448 orang, terdiri dari : SMKKN Kadipaten 94 orang, SMKKN Pekanbaru 102 orang, SMKKN Makassar 97 orang, SMKKN Samarinda 109 orang, SMKKN Manokwari 46 orang</p>

Pusat Diklat SDM LHK sampai dengan Oktober 2019 mempunyai realisasi anggaran sebesar 72,98%. Berikut adalah tabel rincian capaian masing-masing IKK :

Tabel 6. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Lingkup Pusat Diklat SDM LHK (termasuk BDLHK dan SMKK) Tahun 2019

Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target 2019		Realisasi s.d. Oktober 2019		% Capaian	Output Kegiatan TA. 2019
1.	Penyelenggaraan Diklat Aparatur LHK	a.	Jumlah kapasitas SDM aparatur dan non aparatur LHK dalam bidang diklat administrasi, teknis dan fungsional meningkat	4.198	Orang	2.799	Orang	66.67	Pusdiklat SDM LHK 673 orang, BDLHK Bogor 300 orang, BDLHK Kadipaten 300 orang, BDLHK Pematangsiantar 300 orang, BDLHK Pekanbaru 328, BDLHK Samarinda 270 orang, BDLHK Makassar 330 orang, BDLHK Kupang 298 orang
		b.	Tersedianya SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa (S2 dan S3), 340 orang	75	orang	17	orang	22.67	S2 sebanyak 8 orang dan S3 sebanyak 9 orang
		c.	Terbentuknya unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan, 7 unit KHDTK	7	unit	4	unit	40.05	<ul style="list-style-type: none"> - Balai Diklat LHK Pekanbaru - Balai Diklat LHK Kadipaten - Balai Diklat LHK Samarinda - Balai Diklat LHK

Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target 2019		Realisasi s.d. Oktober 2019		% Capaian	Output Kegiatan TA. 2019
									Makassar - Balai Diklat LHK Bogor - Balai Diklat LHK Kupang - Balai Diklat LHK Pematangsiantar
		e.	Tersedianya tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya 300 orang	300	orang	300	orang	100.00	Diklat dilaksanakan di: - BDLHK P.Siantar sebanyak 30 orang - BDLHK Kupang sebanyak 30 orang - BDLHK Pekanbaru sebanyak 60 orang - BDLHK Makassar sebanyak 60 orang - BDLHK Kadipaten sebanyak 60 orang - BDLHK Bogor sebanyak 30 orang

Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2019		Realisasi s.d. Oktober 2019		% Capaian	Output Kegiatan TA. 2019
2.	Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, 2.300 orang	448	orang	446	orang	99.55	Lulusan Siswa/Siswi SMK Kehutanan Tahun 2019: <ul style="list-style-type: none"> - SMK Kehutanan Negeri Kadipaten: 94 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru : 101 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Samarinda : 109 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Makassar : 97 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Manokwari : 45 Orang

B. Capaian Serapan Anggaran Tahun 2018 dan Tahun 2019

Tahun 2019 pagu anggaran yang diberikan kepada Pusdiklat SDM LHK adalah sebesar Rp 52.554.509.000,-. Berikut adalah kronologis revisi anggaran DIPA yang dilakukan oleh Pusat Diklat SDM LHK Tahun Anggaran 2019 :

Tabel.7 Kronologis Revisi Anggaran DIPA APBN Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2019

NO	URAIAN	PAGU (Rp)	NOMOR PENGESAHAN
1	DIPA APBN	52.554.509.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2019 Tanggal 5 Desember 2018
2	REVISI-1	52.554.509.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2019 Tanggal 17 Januari 2019
3	REVISI-2	52.554.509.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2019 Tanggal 28 Maret 2019
4	REVISI-3	52.554.509.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2019 Tanggal 28 Mei 2019
5	REVISI-4 (DJA)	52.554.509.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2019 Tanggal 25 Juni 2019
6	REVISI-5	52.554.509.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2019 Tanggal 22 Juli 2019
7	REVISI-6 (Dana Insentif)	59.774.884.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2019 Tanggal 07 Agustus 2019
8	REVISI-7 (DJA)	62.326.918.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2019 Tanggal 05 September 2019
9	REVISI-8	62.326.918.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2019 Tanggal 30 September 2019
10	REVISI-9	62.326.918.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2019 Tanggal 12 November 2019

Dalam tabel diatas terlihat bahwa dari diperolehnya DIPA APBN tanggal 5 Desember 2018 sampai dengan revisi ke 5 yaitu tanggal 22 Juli 2019 anggaran tidak mengalami perubahan nilai, akan tetapi hanya dilakukan antara lain : revisi pejabat perbendaharaan, revisi antar output, perubahan penarikan halaman 3 DIPA, dan mengubah belanja barang ke belanja modal. Sedangkan untuk revisi ke 6 yang disahkan pada tanggal 07 Agustus 2019 terjadi perubahan besaran anggaran sebesar Rp7.220.375.000,-. Hal tersebut dikarenakan adanya pergeseran anggaran dari BA BUN Pengelolaan Belanja Lainnya (BA 999.08) ke BA Kementerian LHK (BA 029) untuk Insentif TA 2019 atas Kinerja Anggaran Kementerian LHK TA 2018 pada Program Peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan SDM. Selain itu pada revisi ke 7 yang disahkan pada tanggal 05 September 2019 terjadi penambahan anggaran belanja pegawai sebesar Rp2.552.034.000,-.

RENCANA KERJA TAHUN 2020

- A. Strategi dalam mendukung Program Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dan Program Prioritas Nasional.
- a. Strategi dalam mendukung Program Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kementerian Lingkungan Hidup pada tahun 2020 telah membuat arah pembangunan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yaitu:
1. Memperkuat ekonomi nasional, investasi, dan ekspor melalui:
 - Deregulasi Perizinan yang menghambat
 - Pemberian Insentif
 - Kepastian Hukum
 2. Melakukan pengentasan kemiskinan melalui perhutanan sosia, TORA dan pendampingan usaha pada kelompok masyarakat dan kelompok tani hutan mandiri.
 3. Meningkatkan kualitas lingkungan hidup dan kehutanan melalui rehabilitasi DAS, perlindungan dan pengamanan KK, pengendalian pencemaran, pengelolaan sampah, penegakan hukum, pencegahan dan penanggulangan kebakaran hutan dan lahan serta restorasi lahan gambut.
 4. Pembangunan infrastruktur yang langsung dirasakan masyarakat
 5. Penguatan pendidikan vokasional untuk menghasilkan SDM yang siap kerja
 6. Penguatan program yang menyerap tenaga kerja masyarakat dalam jumlah besar.

Pusdiklat SDM LHK sebagai instansi yang mempunyai tugas dan fungsi untuk melaksanakan diklat bagi aparatur maupun non aparatur SDM LHK bertujuan untuk mencetak aparatur maupun non aparatur SDM LHK yang berwawasan lingkungan dan mampu melaksanakan tugas secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan sehingga dapat mewujudkan tujuan pembangunan kehutanan serta program-program kehutanan yang telah disusun oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

b. Strategi dalam mendukung Program Prioritas Nasional

Visi Presiden - Wakil Presiden Republik Indonesia yaitu “Terwujudnya Indonesia yang berdaulat, mandiri dan berkepribadian yang berlandaskan gotong royong”. Misi Presiden - Wakil Republik Indonesia : Upaya meneruskan jalan perubahan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian berlandaskan gotong royong di tempuh dengan sembilan misi:

1. Peningkatan kualitas manusia Indonesia
2. Struktur ekonomi yang produktif, mandiri dan berdayasaing
3. Pembangunan yang merata dan berkeadilan
4. Mencapai lingkungan hidup yang berkelanjutan
5. Kemajuan budaya yang mencerminkan kepribadian bangsa
6. Penegakan sistem hukum yang bebas korupsi, bermartabat dan terpercaya
7. Perlindungan bagi segenap bangsa dan memberikan rasa aman pada seluruh warga
8. Pengelolaan pemerintah yang bersih, efektif dan terpercaya
9. Sinergi pemerintah daerah dalam rangka negara kesatuan

PRIORITAS NASIONAL BP2SDM

Berdasarkan Paparan Rancangan Renstra BP2SDM tahun 2020-2024

Prioritas Nasional	Program Prioritas	Kegiatan Prioritas	Proyek Prioritas Nasional	Kegiatan dalam Renja K/L	Output dalam Renja K/L
PN 3 - Meningkatkan SDM Berkualitas dan Berdaya Saing	PP 5 - Pengentasan Kemiskinan	KP 2 - Keperantaraan Usaha dan Dampak Sosial	Pro PN 3 - Penyuluhan dan/atau Pendampingan bagi kelompok masyarakat lingkungan hidup dan kebutuhan	Peningkatan Penyuluhan	Pembentukan KTH Mandiri untuk pelatihan vokasi kebutuhan bagi kelompok masyarakat Pembentukan Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Kehutanan Swadaya Masyarakat /LP2UKS bagi Masyarakat Peningkatan kapasitas penyuluh dan/atau pendamping yang handal bagi kelompok masyarakat
	PP 6 - Peningkatan Produktivitas dan Daya Saing	KP 1 - Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Berbasis Kerjasama Industri	Pro PN 2 - Reformasi Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Pro PN 4 - Penguatan Sistem Sertifikasi Kompetensi	Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan Perencanaan dan Pengembangan SDM	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia Peningkatan Sertifikasi dan/atau Kompetensi ASN K/LHK Peningkatan Sertifikasi dan/atau Kompetensi nonaparatur LHK
PN 6 - Membangun Lingkungan Hidup, Meningkatkan Ketahanan Bencana, dan Perubahan Iklim	PP 1 - Meningkatkan Kualitas Lingkungan Hidup	KP 1 - Pencegahan Pencemaran dan Kerusakan Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup	Pro PN 5 - Peningkatan Kesadaran dan Kapasitas Pemerintah, Swasta dan Masyarakat terhadap Lingkungan Hidup	Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan	Pembinaan Sekolah dan Madrasah yang peduli dan berbudaya lingkungan hidup
					Pembinaan Lembaga/Komunitas yang melaksanakan gerakan masyarakat bela lingkungan. Pembinaan pengelolaan lingkungan hidup dan kebutuhan secara lestari kepada masyarakat

Gambar 2. Prioritas Nasional BP2SDM Tahun 2020-2024

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Pusat Diklat SDM LHK yang dijelaskan Dalam P.18/MENLHK-II/2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bagian Keenam Pasal 1300, strategi untuk mendukung program prioritas tersebut di atas terutama dalam bidang pendidikan adalah dengan menyelenggarakan Diklat aparatur dan non aparatur Negara dengan sebaik-baiknya, meningkatkan kapasitas tenaga kediklatan, melakukan pembinaan penyelenggaraan pendidikan SMK Kehutanan, meningkatkan kapasitas tenaga kependidikan, mengembangkan pengelolaan pendidikan pasca sarjana, membina dan mengembangkan organisasi diklat, melakukan pembinaan pengelolaan kawasan hutan diklat, dan melakukan pembinaan pengelolaan sarana dan prasarana diklat dan pendidikan yang kemudian dijabarkan lagi dengan indikator kinerja kegiatan.

B. Kegiatan, Sasaran Kegiatan, Unit Kegiatan dan Elemen Kegiatan Tahun 2020

Pusdiklat SDM LHK merupakan unit eselon II Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM pada Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Sesuai dengan tugas pokok dan fungsi yang telah dijelaskan dalam bab sebelumnya, Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2020 mempunyai 2 kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Pusat Diklat SDM LHK seperti yang tertuang dalam renstra 2020-2024 yaitu Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur SDM LHK dan Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan. Adapun tujuan dari kegiatan tersebut di atas disebut dengan sasaran kegiatan. Pusat Diklat SDM LHK mempunyai 2 sasaran kegiatan yaitu meningkatnya kapasitas SDM LHK yang merupakan sasaran kegiatan dari Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur SDM LHK dan tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan yang merupakan sasaran kegiatan dari Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan. Dengan adanya kegiatan dan sasaran kegiatan di atas, selanjutnya hal tersebut dijabarkan dalam unit kegiatan yang telah ditetapkan dalam renstra dan unit kegiatan dijabarkan lagi dalam elemen kegiatan. Indikator kinerja Pusdiklat SDM LHK tahun 2020, sebagaimana ditunjukkan pada tabel di bawah ini :

Tabel 8. Indikator Kinerja Pusdiklat SDM LHK tahun 2020

Kegiatan/Sasaran (1)	Indikator Kinerja Kegiatan (Output) (2)
<p><i>Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur SDM LHK</i></p> <p>Sasaran: Meningkatnya kapasitas SDM LHK</p>	<p>a. Jumlah kapasitas SDM aparatur dan non aparatur LHK dalam bidang diklat administrasi, teknis dan fungsional meningkat, 3.260 orang, terdiri dari 950 orang di Pusat Diklat SDM LHK dan 2.310 orang di 7 (tujuh) Balai Diklat LHK (BDLHK Pekanbaru 330 orang, BDLHK Bogor 300 orang, BDLHK Makassar 390 orang, BDLHK Samarinda 330 orang, BDLHK Kupang 330 orang, BDLHK Pematangsiantar 300 orang, BDLHK Kadipaten 300 orang)</p> <p>b. Jumlah SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa (S2 dan S3), 45 orang. Terdiri dari S2 = 40 orang, S3 = 5 orang.</p> <p>c. Jumlah unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan, 7 unit KHDTK (BDLHK Makasar, BDLHK Pekanbaru, BDLHK Samarinda, BDLHK Kadipaten, BDLHK Bogor, BDLHK Pematangsiantar, BDLHK Kupang)</p>
<p><i>Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan</i></p> <p>Sasaran: Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan</p>	<p>Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan sebanyak 483 orang, terdiri dari : SMKKN Kadipaten 98 orang, SMKKN Pekanbaru 105 orang, SMKKN Makasar 99 orang, SMKKN Samarinda 104 orang, SMKKN Manokwari 77 orang</p>

Pada tahun 2020 unit kegiatan Pusat Diklat SDM LHK terdapat 4 (empat) unit kegiatan.

Unit kegiatan dan elemen kegiatan tersebut adalah :

- 1) Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning, yang dijabarkan dalam elemen kegiatan :
 - a) Perencanaan dan Pengembangan E-Learning, komponen kegiatannya yaitu :

- Hibah Luar Negeri

Pada tahun 2020, Pusat Diklat SDM LHK masih melanjutkan program hibah kerjasama dari Forest Investment Programme (FIP). Forest Investment Programme (FIP) bertujuan untuk mengurangi hambatan pelaksanaan mitigasi emisi dari deforestasi dan degradasi hutan (REDD+) di daerah serta untuk meningkatkan kapasitas pemerintah, dunia usaha dan masyarakat adat serta komunitas lokal tentang REDD+ dan pengelolaan hutan lestari di tingkat lokal dan provinsi. Indonesia sedang merencanakan dan melaksanakan perubahan-perubahan signifikan dalam pengelolaan hutan. Forest Investment Program (FIP) berperan penting untuk mendukung proses ini. Sebelum ini pemerintah Indonesia melalui Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) telah menetapkan pengelolaan hutan secara nasional berbasis Kesatuan Pengelolaan Hutan (KPH). Proyek FIP akan memperbaiki tata kelola hutan melalui sistem KPH yang diharapkan mengarah kepada perbaikan signifikan dalam hal lingkungan bisnis yang kondusif, peluang investasi dalam SFM, manajemen hutan berbasis komunitas (CBFM), dan REDD+. Pusat Diklat SDM LHK sebagai lembaga diklat kehutanan mempunyai tupoksi menyelenggarakan diklat serta menyediakan sarana dan metodologi kediklatan yaitu menyiapkan kurikulum dan modul diklat dalam pelaksanaannya. Kegiatan-kegiatan untuk mendukung program tersebut adalah : Training Officer Course, Management of Training, Training of Trainers, Pengembangan Kursil/Modul Baru (14 Komoditas), Training Workshop Blanded Learning, Workshop/ToT Face to Face Training (Trial Module Training), Face to Face on Site Training (Blanded Learning for Various Training), KPH Operationalization and Change Management Trainings, Workshop Memberships to Profesional Organizations, Central Level Administration-Knowledge Centre Developer, Competitions, Strategic Communication Effort That Leverage The Knowledge Product And Various Knowledge Product And Various Knowledge Platforms (Face to Face and Virtual Available), Online Publications And Printing, Support For Specialized Trainings such as Facilitator for Private Extention; Training Workshop POM, M&E Awareness, And Saveguards Refresher For Supporting Unit, Training in Project Operational Manual + M&E Awareness and Safeguards Refresher PMU National, Evaluasi Pasca Diklat (EPD), Identifikasi Kebutuhan Diklat (IKD), Perencanaan Program Diklat Jangka Panjang. Anggaran

untuk pelaksanaan kegiatan ini dalam pagu tahun 2020 sebesar **Rp 2.783.259.000,-**

- Nilai KHDTK yang dikelola sebesar 55 poin

Indikator kinerja kegiatan KHDTK adalah Nilai KHDTK yang dikelola sebesar 55 poin sebagai sarana pembelajaran kediklatan KHDTK adalah harus bisa menjadi contoh dalam pengelolaan KHDTK dari pengelolaan kawasan, pemberdayaan masyarakat sekitar hutan, dan juga sarana prasarana penunjang pembelajaran. Untuk itu perlu dilakukan penilaian pengelolaan KHDTK di 7(tujuh) KHDTK Pada Tahun 2020 Indikator Kinerja Kegiatan nilai Pengelolaan KDTK sebesar 55.

Untuk mencapai indikator kinerja kegiatan di atas ditetapkan kebijakan meningkatkan pembinaan pengelolaan kawasan hutan diklat sehingga dapat dimanfaatkan secara optimal. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2020 adalah **Rp 100.000.000,-**.

b) Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama, komponen kegiatannya yaitu :

Pada elemen kegiatan ini terbagi menjadi dua kelompok yaitu kelompok dukungan manajemen dan pendukung kediklatan, dengan rincian sebagai berikut:

- Dukungan Manajemen: yaitu kegiatan yang Keluaran (Output) ini dapat dimiliki oleh unit eselon II atau di bawahnya yang melaksanakan fungsi kesekretariatan atau sejenisnya, keluaran output ini bersifat permanen yang masuk, kelompok ini:

- Monitoring Evaluasi Pelaksanaan Diklat

Kegiatan monitoring dan evaluasi penyelenggaraan diklat dilaksanakan dalam rangka mengidentifikasi permasalahan dalam penyelenggaraan diklat dan merumuskan penyelesaiannya sebagai bahan perbaikan dan penyempurnaan kualitas pelaksanaan diklat ke depan. Kegiatan ini terdiri dari : Penyusunan laporan bulanan, triwulan, semester, tahunan, LKj, dan penyusunan statistik diklat. Anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu tahun 2020 adalah sebesar **Rp97.425.000,-**.

- Akreditasi Kelembagaan Diklat Eksternal dan Internal

Dalam rangka meningkatkan kemampuan teknis dan manajerial tenaga kediklatan diperlukan kegiatan akreditasi kelembagaan diklat eksternal dan internal. Akreditasi lembaga diklat bertujuan untuk memberikan penjaminan kualitas penyelenggaraan diklat yang dilakukan melalui serangkaian penilaian

terhadap unsur lembaga diklat. Lembaga diklat internal adalah seluruh BDLHK sedangkan lembaga diklat Eksternal adalah Pusat Diklat SDM Perhutani. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2020 adalah sebesar **Rp46.150.000,-**.

- Buku Terbitan/Majalah/Leaflet

Dalam rangka publikasi dan informasi program dan hasil diklat serta sebagai salah satu upaya pengembangan profesi widyaiswara, maka diterbitkan majalah kediklatan dan penerbitan leaflet, majalah dan buku. Majalah dan buku diklat ini didistribusikan kepada pihak-pihak terkait (pengguna diklat), sehingga semua pihak terkait akan memperoleh informasi kediklatan. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp 93.585.000,-**.

- Pengelolaan Informasi Kediklatan

Dalam era informasi dan komunikasi yang semakin canggih, maka diklat lingkungan hidup dan kehutanan telah mengembangkan suatu teknologi informasi dan komunikasi dalam rangka memperluas publikasi kediklatan serta akselerasi komunikasi kediklatan di seluruh unit kerja lingkup Pusdiklat SDM LHK melalui website **<http://portal.pusdiklatsdmlhk.id>** untuk operasional pengelolaan dan pengembangan sistem informasi kediklatan/website dialokasikan anggaran dalam pagu sebesar **Rp29.550.000,-**



Gambar 3. Website <http://portal.pusdiklatsdmlhk.id>

- Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)

Penyelenggaraan SPIP dimaksudkan untuk memberikan keyakinan yang memadai bahwa tujuan organisasi dapat dicapai melalui penyelenggaraan kegiatan yang efektif, ekonomis, dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, keamanan pengelolaan aset BMN, serta ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan ini dalam pagu tahun 2020 adalah sebesar **Rp8.195.000,-**.

- **Pendukung Kediklatan**

Yaitu kegiatan yang secara langsung mendukung kegiatan penyelenggaraan diklat adapun kegiatan tersebut adalah:

- Evaluasi Pasca Diklat

Diklat yang berkualitas adalah yang mampu meningkatkan pengetahuan dan kemampuan peserta sesuai dengan tujuan diklat dan pada gilirannya mampu meningkatkan kinerja para peserta diklat di tempat tugasnya. Kegiatan evaluasi pasca diklat dimaksudkan untuk mengetahui dampak diklat terhadap kinerja para peserta diklat setelah mengikuti proses diklat. Hasil yang ingin dicapai dari kegiatan ini adalah diperolehnya bahan untuk perbaikan penyelenggaraan diklat ke depan, meliputi materi, metoda, alat bantu pembelajaran, lokasi praktek, dll. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp55.405.000,-**.

- Pengembangan Kerjasama Kediklatan

Kegiatan Pengembangan Kerjasama Kediklatan dilaksanakan dalam rangka pengembangan diklat yang berkelanjutan sehingga perlu dilakukan kerjasama dengan pihak-pihak terkait berupa penyediaan dana, tenaga pengajar/narasumber, moderator, dan pengembangan kurikulum secara terus menerus dan sistemik sehingga diklat dapat memenuhi kebutuhan para pengguna yang setiap saat terus berkembang. Untuk memperoleh dukungan dari berbagai pihak terkait, maka dilaksanakan penyusunan bahan kerjasama, dan kerjasama pengembangan SDM. Anggaran untuk pelaksanaan kegiatan ini dalam pagu sebesar **Rp55.410.000,-**.

2) Penyelenggaraan Diklat Teknis

a) Diklat Teknis, komponen kegiatannya yaitu :

- Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan (K3)

Kegiatan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan Pusdiklat SDM LHK tahun 2020 adalah untuk mencapai sasaran tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan yang terampil.

Indikator kinerja kegiatan dari kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan adalah tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, sebanyak 483 orang. Pusdiklat SDM LHK sebagai pembina teknis bagi SMK Kehutanan Negeri dan terdapat di 5 lokasi yaitu SMK Kehutanan Negeri Kadipaten, SMK Kehutanan Negeri Makassar, SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru, SMK Kehutanan Negeri Samarinda, dan SMK Kehutanan Negeri Manokwari melakukan pembinaan penyelenggaraan pendidikan SMK Kehutanan, Tenaga Pendidik dan tenaga kependidikan dengan output kegiatan berupa Dokumen Perencanaan dan Pembinaan. Untuk mencapai output tersebut kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2020 adalah: Link and Match Pendidikan Vokasi Dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri, Pembahasan Persiapan Uji Kompetensi Peserta Didik SMK Kehutanan, Pembinaan Teknis SMK Kehutanan, Penyusunan Bank Soal Tahun 2021, Rekonstruksi Kurikulum Silabus dan Bahan Ajar Mata Pelajaran Produktif, Pengembangan Teaching Factory, Magang/Studi Banding Guru SMK Kehutanan Ke Dunia Usaha dan Dunia Industri, Peningkatan Kapasitas Guru, Peningkatan Kapasitas Tenaga Kependidikan dan Uji Kompetensi Guru SMK Kehutanan. Anggaran untuk membiayai dalam pagu tahun 2020 adalah sebesar **Rp3.225.350.000,-**.



Gambar 4. Kegiatan SMK Kehutanan

b) Diklat Fungsional dan Karyasiswa

1) Diklat Fungsional

Untuk mencapai terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, ditetapkan kebijakan meningkatkan penyelenggaraan diklat fungsional dalam rangka mengembangkan profesi tenaga fungsional pada lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Diklat fungsional bertujuan untuk memenuhi kompetensi yang sesuai dengan jenjang jabatan fungsional dan juga sebagai persyaratan untuk kenaikan tingkat/jenjang dari jabatan fungsional tersebut. Pelaksanaan kegiatan-kegiatan tersebut akan dilakukan melalui Penyelenggaraan Diklat Fungsional Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Komponen kegiatan dalam Diklat Fungsional yang akan dilaksanakan adalah :

- Pelatihan bagi Pejabat Fungsional Pengendali Ekosistem Hutan (PEH)

Diklat Fungsional PEH yang dilaksanakan adalah :

- a. Pelatihan PEH Jenjang Madya direncanakan akan diikuti oleh **30** orang peserta. Anggaran biaya yang disediakan dalam pagu 2020 adalah sebesar **Rp346.490.000,-**.
- b. Pelatihan Pembentukan PEH Tk. Ahli Angk.I dan Angk.II yang direncanakan akan diikuti oleh **76** orang dengan anggaran dalam pagu 2020 adalah sebesar **Rp762.610.000,-**.
- c. Pelatihan Pembentukan PEH Tk. Ahli Angk.III dan IV yang direncanakan akan diikuti oleh **68** orang dengan anggaran dalam pagu 2020 adalah sebesar **Rp730.610.000,-**.

- Pelatihan bagi Pejabat Fungsional Polisi Hutan (Polhut)

Diklat Fungsional Polhut yang dilaksanakan adalah :

- a. Pelatihan Alih Tingkat Polhut Terampil Ke Polhut Ahli jumlah peserta diklat tersebut **30** orang. Anggaran biaya kegiatan diklat dimaksud dalam pagu tahun 2019 adalah sebesar **Rp 331.109.000,-**.
- b. Pelatihan Penjenjangan Fungsional Polhut Ahli Jenjang Madya dengan rencana jumlah peserta sebanyak **30** orang dan anggaran yang disediakan adalah sebesar **Rp298.290.000,-**.

- c. Pelatihan Pembentukan Polhut Tingkat Pemula dengan rencana jumlah peserta sebanyak **79** orang dan anggaran yang disediakan adalah sebesar **Rp 1.970.510.000,-**
- d. Pelatihan Pembentukan Polhut Tingkat Ahli dengan rencana jumlah peserta sebanyak **68** orang dan anggaran yang disediakan adalah sebesar **Rp1.731.760.000,-**



Gambar 5. Pelatihan Pembentukan Polhut Fase II

- Pelatihan bagi Pejabat Fungsional Pengawas Lingkungan Hidup
Diklat Fungsional PLH yang dilaksanakan adalah : Pelatihan Pembentukan Pejabat Pengawasan Lingkungan Hidup dengan rencana jumlah peserta sebanyak **30** orang dan anggaran yang disediakan adalah sebesar **Rp296.640.000,-**



Gambar 6. Kegiatan Praktek Diklat Pengawas Lingkungan Hidup

- Pelatihan bagi Pejabat Fungsional Pengendali Dampak Lingkungan
Diklat Fungsional Pedal yang dilaksanakan adalah : Pelatihan jabatan fungsional Pengendali Dampak Lingkungan dengan rencana jumlah peserta

sebanyak **60** orang dan anggaran yang disediakan adalah sebesar **368.880.000,-**.



Gambar 7. Kegiatan Pembukaan Pelatihan Pembentukan Fungsional

2) Terwujudnya lulusan pendidikan karya siswa (S2 dan S3) bagi SDM LHK.

Pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan yang semakin kompleks permasalahannya, perlu dukungan SDM yang profesional sebagai faktor utama keberhasilan pembangunan. SDM yang diperlukan adalah yang menguasai dan mampu memanfaatkan serta mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta mempunyai kemampuan manajemen yang baik dalam pengurusan lingkungan hidup dan kehutanan.

Untuk mencapai hal di atas ditetapkan kebijakan meningkatkan pengelolaan pendidikan program pasca sarjana bagi aparatur Lingkungan Hidup dan kehutanan di perguruan tinggi. Kegiatan dimaksud dilaksanakan melalui Pengembangan Pengelolaan Pendidikan Pasca Sarjana.

Adapun kegiatan yang akan dilaksanakan meliputi:

- Pendidikan Magister (S-2)

Pendidikan Pasca Sarjana S-2 bagi pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang dibiayai dari anggaran Pusdiklat SDM LHKseluruhnya untuk pendidikan di dalam negeri. Pendidikan program S-2 target lulusan tahun 2020 sebanyak **40** orang.

Anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu tahun 2020 sebesar **Rp3.055.000.000,-**seluruhnya dialokasikan untuk kegiatan Tahun kedua pendidikan program S-2 dalam negeri pada Pusat Diklat SDM Lingkungan

Hidup dan Kehutanan. Kegiatan ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan kemampuan pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan berkualifikasi pendidikan S-2.

- Pendidikan Doktor (S-3)

Pendidikan Doktor (S-3) target lulusan tahun 2020 sebanyak 5 orang. Anggaran kegiatan ini dialokasikan dalam pagu tahun 2020 sebesar **Rp620.000.000,-** untuk kegiatan Tahun keempat pendidikan program S-3 dalam negeri pada Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan kemampuan pegawai lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dengan kualifikasi pendidikan S-3.

- Pengelolaan Pendidikan Lanjutan

Selain kegiatan akademis dan operasional karyawan sebagaimana di atas, dalam mendukung pendidikan Pasca Sarjana terdapat kegiatan administrasi pengelolaan pendidikan pasca sarjana yang terdiri dari tes dan pendaftaran program pasca sarjana, presentasi lulusan karyawan, komisi pertimbangan pasca sarjana, monitoring dan evaluasi, dan lain-lain. Kegiatan ini juga diperuntukan bagi karyawan yang dibiayai oleh sponsor/donor/bantuan lembaga/instansi di dalam dan luar negeri. Pada tahun 2020 dialokasikan anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu sebesar **Rp825.000.000,-** pada Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Melalui kegiatan ini diharapkan dapat terkelolanya pendidikan pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.



Gambar 8. Kegiatan Presentasi Hasil Studi Karyasiswa Program Doktor (S3)

3) Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi

a) Diklat Kepemimpinan

Diklat mandatory yang harus dilaksanakan terkait kewajiban aparatur dan persyaratan jabatan, yaitu Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II, III dan IV. Hal penting yang menjadi perhatian adalah masih terdapat pejabat eselon yang sudah menduduki jabatan struktural namun belum mengikuti pelatihan kepemimpinan, sehingga dipandang perlu untuk mengikuti diklat kepemimpinan guna meningkatkan kompetensi, kreativitas, dan inovasi dalam pelaksanaan fungsi ASN sebagai pelaksana kebijakan pemerintah, pelayanan publik, perekat dan pemersatu bangsa.

Untuk mencapai terselenggaranya pelatihan kepemimpinan pada lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, ditetapkan kebijakan menyelenggarakan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III serta mengirimkan peserta Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II ke Lembaga Administrasi Negara dan Badan Diklat Provinsi yang menyelenggarakan Pelatihan PIM II. Akan tetapi dikarenakan pada tahun 2019 Pusat Diklat SDM LHK mendapatkan dana insentif guna memfasilitasi Pelatihan Kepemimpinan Tk. III dan IV sebanyak 287 orang, maka pada tahun 2020 hanya akan memfasilitasi Pelatihan Kepemimpinan Tk. II saja.

Pelaksanaan kegiatan ini dilakukan melalui **Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan**. Pada tahun 2020 direncanakan **21** orang untuk mengikuti Pelatihan kepemimpinan Tingkat II. Komponen kegiatan yang dilaksanakan adalah sebagai berikut :

- Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II

Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II diikuti oleh PNS Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang akan atau telah menduduki jabatan struktural Eselon II. Pada tahun 2020 direncanakan **21** orang pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan akan mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II di LAN dan Badan Diklat Provinsi yang menyelenggarakan Diklat PIM II. Anggaran untuk mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II dialokasikan dalam pagu tahun 2020 sebesar **Rp360.481.000,-**. Hasil kegiatan ini adalah tersedianya pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang telah memiliki kompetensi/kemampuan kepemimpinan jenjang jabatan eselon II.

- Workshop Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan Administrator dan Pengawas

Workshop ini direncanakan diikuti oleh 30 orang widyaiswara yang berasal dari Pusat Diklat SDM LHK dan Balai Diklat LHK dengan anggaran sebesar **Rp178.550.000,-**. Adapun tujuan kegiatan ini adalah sebagai berikut:

- a. Menambah wawasan dan keterampilan widyaiswara terkait substansi penyelenggaraan PKA dan PKP;
- b. Mengidentifikasi permasalahan/kendala dalam pencapaian tujuan PKA dan PKP;
- c. Merumuskan solusi alternatif dari permasalahan/kendala dalam pencapaian tujuan PKA dan PKP.

- Seminar Inovasi Diklat Kepemimpinan

Atas dasar banyaknya inovasi yang telah dilakukan oleh Pejabat Eselon III dan IV di lingkup Kementerian LHK yang telah mengikuti Pelatihan Kepemimpinan, maka disusunlah kegiatan ini dengan tujuan :

- a. Sebagai wadah untuk saling berbagi informasi, terkait pengalaman, kendala-kendala dalam berinovasi;
- b. Menambah wawasan bagi peserta;
- c. Mengidentifikasi kebutuhan inovasi di sector public;
- d. Memberikan apresiasi kepada inovator.

Anggaran yang disediakan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp121.450.000,-**.

b) Diklat Administrasi

Pusdiklat SDM LHK sesuai dengan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor : P.18/MENLHK-II/2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pelatihan bagi Aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Berdasarkan tugas dan fungsi tersebut Pusat Diklat SDM LHK pada tahun anggaran 2020 diwajibkan untuk mengadakan pendidikan dan pelatihan bagi calon Pegawai Negeri Sipil. Adapun komponen kegiatan yang dilaksanakan adalah:

- Pelatihan Dasar CPNS bagi Golongan II dan III

Untuk pelaksanaan Pelatihan Dasar CPNS formasi tahun 2020 sudah dianggarkan untuk 450 orang. Pelatihan dasar bagi CPNS ini merupakan salah satu persyaratan untuk diangkat menjadi PNS sesuai dengan UU no 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara. Adapun anggaran untuk membiayai pelatihan dasar tersebut adalah sebesar **Rp4.183.200.000,-**.



Gambar 9. Kegiatan Lapangan Pelatihan Dasar CPNS

- Pelatihan Training Office Course

Pelatihan ini direncanakan diikuti oleh **30** orang peserta dengan tujuan agar penyelenggara diklat dapat memahami konsep dasar sistem diklat. Anggaran yang disediakan adalah sebesar **Rp180.345.000,-** dari anggaran Hibah Luar Negeri.

- Pelatihan Management Of Training

Pelatihan Management of Training (MoT) ini ditujukan untuk meningkatkan pengetahuan dan pemahaman para pimpinan penyelenggara diklat agar dapat menyelenggarakan diklat secara baik dan profesional. Dengan harapan setelah mengikuti diklat tersebut para peserta dapat mendeskripsikan Diklat sebagai

suatu sistem, menjelaskan Kebijakan Diklat Aparatur, melaksanakan Analisis Kebutuhan Pelatihan, dll. Kegiatan ini direncanakan diikuti oleh **30** orang peserta dengan biaya sebesar **Rp180.345.000,-** dari anggaran Hibah Luar Negeri.

- Pelatihan Training Of Trainer

Pelatihan Training of Trainer adalah Pelatihan untuk Pelatih. Definisi secara luasnya adalah adalah pelatihan yang diperuntukkan bagi orang yang diharapkan setelah selesai pelatihan mampu menjadi pelatih dan mampu mengajarkan materi pelatihan tersebut kepada orang lain. Anggaran yang disediakan untuk pelatihan ini adalah sebesar **Rp180.345.000,-** sebanyak **30 orang** peserta dari anggaran Hibah Luar Negeri.

- Pelatihan Kerjasama

Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan juga melaksanakan Pelatihan kerjasama dengan unit kerja lain seperti Pelatihan Pengadaan Barang dan Jasa, Pelatihan Tenaga Teknis Pengelola Hutan Lestari, Pelatihan Perbenihan, Pelatihan Manajemen RHL, dan lain lain.

4) Layanan Program dan Umum

a) Program, komponen kegiatannya yaitu :

- Pembuatan Renja, Renstra dan Monitoring IKK

Rencana Kerja (Renja) dibuat setiap tahun yang merupakan ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan menyeluruh mengenai perencanaan kegiatan sesuai dengan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN). Rencana kerja wajib disusun oleh suatu instansi/lembaga sebagai acuan dalam melaksanakan kegiatan dalam 1 (satu) tahun. Pada tahun 2020 disusun Rencana Strategis (Renstra) 2020-2024 sebagai dokumen perencanaan kegiatan 5 (lima) tahun kedepan Pusdiklat SDM LHK yang memuat target capaian IKK. Monitoring IKK perlu dilaksanakan guna memonitor perkembangan pencapaian IKK. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini adalah sebesar **Rp 68.980.000,-**.

- Perencanaan, Penyusunan dan Revisi Anggaran

Dalam rangka pelaksanaan anggaran, perlu disusun dokumen perencanaan yaitu Perencanaan dan Penyusunan Program Anggaran (RKAKL/DIPA). Kegiatan penyusunan dokumen perencanaan ini untuk menjadi acuan dan pedoman dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Kegiatan perencanaan dan penyusunan program anggaran ini terdiri dari kegiatan konsultasi/koordinasi anggaran, menghadiri rapat-rapat terkait anggaran, pelaksanaan revisi anggaran tahun 2020 di tingkat Kanwil DJPB Provinsi Jawa Barat dan revisi tingkat DJA serta penyusunan anggaran tahun 2021. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2020 adalah sebesar **Rp102.480.000,-**.

- **Pemeliharaan dan Penerapan ISO 9001:2015**

Penerapan kegiatan sistem manajemen mutu ISO 9001:2015 dimaksudkan agar Pusdiklat SDM LHK dapat menyelenggarakan diklat dengan lebih baik, melalui prinsip : komitmen manajemen, perbaikan terus menerus dan kepuasan pelanggan. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp80.974.000,-**.



Gambar 10. Kegiatan audit ISO 9001 : 2015 oleh PT. IMS International
(Integrated Management Services) International

b) Kepegawaian, komponen kegiatannya yaitu :

- **Kepegawaian**

Dalam rangka menunjang administrasi kepegawaian dan pengembangan karir Aparatur Sipil Negara Pusat Diklat SDM LHK diperlukan anggaran untuk kegiatan-kegiatan sebagai berikut : Penyusunan mutasi/administrasi kepegawaian (formasi, kenaikan pangkat, jabatan, laporan-laporan kepegawaian Triwulan 1, 2, 3, dan 4 semester 1, 2 dan tahunan), pembelian ATK, pembinaan/supervisi/koordinasi pendidikan dan kediklatan serta mengikuti rapat-rapat/konsultasi. Anggaran yang disediakan dalam pagu tahun 2020 untuk kegiatan-kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp57.415.000,-**.

- Kewidyaiswaraan

Salah satu faktor untuk menjadi lembaga diklat yang berkualitas adalah tersedianya Widyaiswara yang kompeten dalam meng ampu mata diklat. Untuk itu perlu ditunjang dengan pelayanan kesekretariatan Widyaiswara serta pengembangan profesi. Kebutuhan Kesekretariatan widyaiswara antara lain adalah pembelian ATK dan bahan operasional komputer, fotocopy, biaya rapat-rapat, sedangkan untuk pengembangan profesi antara lain penelaahan DUPAK, penyusunan tabulasi angka kredit jabatan fungsional widyaiswara, penelitian kediklatan dll. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp155.126.000,-**.

- Peningkatan Kompetensi Pegawai

Kompetensi dan pengetahuan pegawai Pusat Diklat SDM LHK harus selalu ditingkatkan kualitasnya sebagai upaya untuk peningkatan pelayanan. Kegiatan yang dilakukan dalam upaya meningkatkan kompetensi dan kemampuan pegawai adalah dengan mengirimkan pegawai untuk mengikuti diklat, seminar, lokakarya, workshop, sosialisasi, dan seleksi widyaiswara. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan tersebut dalam pagu APBN tahun 2020 adalah sebesar **Rp35.000.000,-**.

c) Umum, komponen kegiatannya yaitu :

- Koordinasi/Konsultasi/Pembinaan Teknis Penyelenggaraan Diklat/Kerjasama Diklat

Dalam rangka Koordinasi/Konsultasi/Pembinaan Teknis Penyelenggaraan Diklat/Kerjasama Diklat untuk perjalanan pimpinan. Anggaran yang disediakan untuk membiayai kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp29.500.000,-**.

- Ketatausahaan/BMN/Keuangan

Dalam rangka meningkatkan kemampuan tenaga kediklatan dan peserta diklat diperlukan anggaran untuk membiayai kegiatan Ketatausahaan/BMN/Keuangan. Kegiatan tersebut digunakan untuk operasional perpustakaan, rapat-rapat pembahasan serta koordinasi/konsultasi ketatausahaan/BMN/Keuangan. Anggaran yang disediakan untuk membiayai kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp108.100.000,-**.

- **Pembangunan/Renovasi gedung dan bangunan**
 Dalam rangka meningkatkan fasilitas sarana prasarana Pusdiklat SDM LHK pada Tahun 2020 dianggarkan kegiatan Renovasi Gedung kantor dan perpustakaan serta Renovasi ruang transit Kapusdiklat SDM LHK DI Blok IV Lt. 7 Gedung Manggala Wanabakti.. Anggaran yang disediakan untuk membiayai kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp1.000.000.000,-**.
- **Pembayaran gaji dan tunjangan (gaji, TPPK)**
 Kegiatan ini dilaksanakan dalam rangka memenuhi hak-hak lebih dari 160 orang pegawai baik PNS maupun Tenaga Kontrak atas pelaksanaan tugas-tugasnya. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2020 adalah sebesar **Rp16.013.000.000,-**.
- **Operasional Perkantoran**
 Kegiatan ini adalah untuk mendukung kegiatan layanan perkantoran (langganan koran dan majalah, biaya operasional asrama, gaji petugas pramu bakti/teknisi/satpam, pengemudi, honor pengelola kegiatan, langganan internet, fotocopy, penggandaan, penjilidan, biaya rapat-rapat, jasa pos dan giro, keperluan sehari-hari perkantoran, langganan listrik, langganan telepon, air dan gas). Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2020 adalah sebesar **Rp3.140.712.000,-**.
- **Honor Pengelola Keuangan**
 Kegiatan ini dilaksanakan dalam rangka memberikan hak dari pengelola kegiatan antara lain adalah Kuasa Pengguna Anggaran, Pejabat Pembuat Komitmen, Pengelola Uang Persediaan, Pengelola SAI dan BMN, Pengelola PNBPN, Pejabat Pengadaan Barang/Jasa, Pejabat Penerima Hasil Pekerjaan/Pengadaan Barang/Jasa, Pengurus/Penyimpan BMN Tingkat Kuasa Pengguna Barang. Anggaran dalam kegiatan ini adalah sebesar **Rp312.120.000,-**.
- **Perawatan Sarana Perkantoran**
 Kegiatan ini terkait dengan biaya operasional dan perbaikan peralatan kantor berupa AC Split, Pompa air, Mesin potong rumput, Personal Computer, Peralatan meubeler, Peralatan Fitness, Pemeliharaan Printer, Pemeliharaan LCD Projector, Peralatan Karaoke, Genset, Pemeliharaan Inventaris kantor, sehingga perangkat

kerja dimaksud dapat berfungsi dan layak digunakan. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp233.208.000,-**.



Gambar 11. Ruang Komputer Pusat Diklat SDM LHK

- Perawatan Kendaraan

Kendaraan merupakan salah satu unit pendukung pelaksanaan kegiatan organisasi yang sangat diperlukan keberadaannya. Oleh karenanya agar dapat tetap berfungsi dengan optimal perlu dilakukan pemeliharaan dengan kegiatan berupa perbaikan, rehabilitasi, pembayaran pajak kendaraan bermotor, dan penyediaan bahan bakar. Perawatan meliputi: kendaraan pejabat Eselon II, kendaraan operasional roda-4, pemeliharaan kendaraan operasional roda-2, biaya pemeliharaan dan operasional Kendaraan Roda 6 serta biaya pemeliharaan dan operasional kendaraan operasional lapangan (double gardan). Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp356.330.000,-**.



Gambar 12. Kendaraan Bermotor Inventaris Pusat Diklat SDM LHK

- Perawatan Gedung

Kegiatan ini terkait dengan biaya perawatan gedung agar dapat berfungsi secara optimal sesuai dengan fungsinya yang terdiri dari : pemeliharaan gedung/ bangunan kantor bertingkat, pemeliharaan jaringan listrik, telepon, PAM dan gas, pemeliharaan jaringan LAN dan Internet. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp570.440.000,-**.

- Pengadaan Seragam Pramubakti

Kegiatan pengadaan peralatan dan fasilitas perkantoran berupa pengadaan seragam pramubakti. Anggaran kegiatan ini dalam pagu APBN adalah sebesar **Rp16.150.000,-**.



Gambar 13. Ruang Serbaguna Pusat Diklat SDM LHK

- Pengadaan Peralatan Asrama dan Dapur

Salah satu sarana penunjang kegiatan diklat adalah kenyamanan bagi peserta diklat sehingga para peserta diklat dapat melaksanakan diklat dengan baik. Salah satu upaya tersebut adalah berupa pengadaan sprei, bed cover dan peralatan dapur dan asrama. Anggaran kegiatan ini adalah sebesar **Rp75.000.000,-**.



Gambar 14. Kondisi Asrama dan Dapur Pusat Diklat SDM LHK

- Penambah Daya Tahan Tubuh Bagi Satpam

Kegiatan ini terkait dengan pemberian tambahan penambah daya tahan tubuh yang diberikan kepada Satpam. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp 41.040.000,-**.

PENUTUP

Rencana Kerja Pusdiklat SDM LHK ini merupakan dokumen rencana resmi yang dipersyaratkan untuk mengarahkan program dan kegiatan Pusdiklat SDM LHK pada tahun 2020 dalam rangka mewujudkan visi dan misi Pembangunan Nasional tahun 2020-2024.

Sebagai dokumen rencana resmi, diharapkan Rencana Kerja Pusdiklat SDM LHK Tahun 2020 ini dapat dipedomani dan direalisasikan oleh pelaksana program/kegiatan, dengan tetap memperhatikan prinsip efektifitas, akuntabilitas dan efisiensi kinerja, baik dari segi fisik maupun penganggarannya.

Rencana Kerja Pusdiklat SDM LHK Tahun 2020, didalam implementasinya perlu dilengkapi dengan dokumen turunan ataupun dokumen pelengkap (Petunjuk Operasional, Kerangka Acuan Kerja dan lain- lain) agar lebih mudah dalam implementasi dan pengoperasionalannya serta lebih memudahkan dalam pengendalian dan evaluasi pencapaian target dan kinerja yang telah ditetapkan, sekaligus untuk menjaga konsistensi dan keberlanjutannya.

Selanjutnya, dalam rangka mewujudkan kegiatan yang berhasil dan berdaya guna, maka diperlukan adanya kerja keras yang terarah, terkoordinasi dengan baik antara semua pihak yang terkait baik internal maupun eksternal.

LAMPIRAN

INDIKATOR KEGIATAN	UNIT KEGIATAN	SASARAN UNIT KEGIATAN	ELEMEN KEGIATAN	TARGET	LOKASI	PAGU ALOKASI (Rp)
SDM aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning	Meningkatnya kapasitas SDM LHK	Perencanaan dan Pengembangan E-Learning	1 Dokumen	Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	2.783.259.000
			Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama	1 Dokumen	Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	385.720.000
	Penyelenggaraan Diklat Teknis		Diklat Fungsional dan Karyasiswa	479 orang	Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	6.836.899.000
	Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi		Diklat Kepemimpinan	21 orang	Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	660.481.000
			Diklat Administrasi	450 orang	Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	4.183.200.000
	Layanan Program dan Umum		Program	3 Dokumen	Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	252.434.000
			Kepegawaian		Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	247.541.000
			Umum		Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	137.600.000
SDM LHK yang lulus pendidikan karyasiswa (S2 dan S3)	Penyelenggaraan Diklat Teknis		Diklat Fungsional dan Karyasiswa	45 orang	Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	4.500.000.000
Pengelolaan KHDTK sebagai sarana pembelajaran diklat	Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning		Perencanaan dan Pengembangan E-Learning	55 poin	Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	100.000.000
Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan Pogram dan Umum		Umum	1 layanan	Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	1.000.000.000

INDIKATOR KEGIATAN	UNIT KEGIATAN	SASARAN UNIT KEGIATAN	ELEMEN KEGIATAN	TARGET	LOKASI	PAGU ALOKASI (Rp)
Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia (Non Prioritas Nasional)	Penyelenggaraan Diklat Teknis	Jumlah lulusan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang terampil	Diklat Teknis	483 orang	Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	3.225.350.000
Layanan Perkantoran	Layanan Program dan Umum	Terpenuhinya layanan perkantoran	Umum	12 bulan	Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat	20.758.000.000
TOTAL						45.070.484.000

No.	Program/Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Alokasi (Juta Rupiah)	Prioritas Nasional	Program Prioritas	Kegiatan Prioritas	Lokasi
1.	Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK				41.845.134.000				
		Meningkatnya kapasitasSDM LHK							
			a. SDM aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	3.260 orang		Non Prioritas	Peneguhan jati diri dan karakter bangsa	Pendidikan berbasis karakter	Pusdiklat SDM LHK : 950 orang dan 7 (tujuh) Balai Diklat LHK : 2.310 orang (BDLHK Pekanbaru : 330 orang, BDLHK Bogor : 300 orang, BDLHK Makassar : 390 orang, BDLHK Samarinda : 330 orang, BDLHK Kupang : 330 orang, BDLHK Pematangsiantar : 330 orang, BDLHK Kadipaten : 300orang)
			b. LHK yang lulus pendidikan karya siswa (S2 &S3)	45 orang		Non Prioritas	Non Prioritas	Non Prioritas	Pusdiklat SDM LHK
			c. Nilai KHDTK yang dikelola	55 poin		Non Prioritas	Non Prioritas	Non Prioritas	- KHDTK Bukit Suligi, Riau - KHDTK Sawala, Majalengka (Jawa Barat) - KHDTK Loa Haur, Samarinda - KHDTK Tabo-tabo, Makassar - KHDTK Sisimisanam, Kupang - KHDTK Rumpin, Bogor - KHDTK Pondok Buluh, Pematang Siantar (SumateraUtara)

No.	Program/Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Alokasi (Juta Rupiah)	Prioritas Nasional	Program Prioritas	Kegiatan Prioritas	Lokasi
2.	Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan				3.225.350.000				
		Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan							
			Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan	472 orang		Prioritas Nasional	Peneguhan jati diri dan karakter bangsa	Lingkungan satuan pendidikan yang bersih, sehat, ramah dan bebas kekerasan	SMKKN Kadipaten : 97 orang SMKKN Pekanbaru : 104 orang SMKKN Makassar : 95 orang SMKKN Samarinda : 103 orang SMKKN Manokwari : 73 orang

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5	6	7		
Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning (UK1)								
Perencanaan dan Pengembangan E-Learning (EK1)								
Nilai KHDTK yang dikelola	A	Pengelolaan KHDTK	Rp	Masukan	:	- Dana	100.000.000	
			Orang			- SDM	10	
			Laporan	Keluaran	:	Nilai KHDTK yang dikelola	1	
			Laporan	Hasil	:	Meningkatkan pengelolaan kawasan hutan diklat oleh BDLHK	1	
-	Manfaat	:	Hutan diklat dapat dimanfaatkan secara optimal	-				

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning (UK1)							
Perencanaan dan Pengembangan E-Learning (EK1)							
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	B <ul style="list-style-type: none"> Hibah Luar Negeri - Pengembangan Kursil/Modul Baru, - Training Workshop Blended Learning, - Workshop/ToT Face to Face (Trial Module Training), - Face to Face on Site Training (Blended Learning for Various Training), - KPH Operationalization and Change Management Trainings; - Workshop Memberships to Professional Organizations, - Central Level Administration-Knowledge Centre Developer - Competitions, - Strategic Communication Effort That Leverage The Knowledge Product And Various Knowledge Product And Various Knowledge Platforms (Face to Face and Virtual Available), - Online Publications And Printing, - Support For Specialized Trainings such as Facilitator for Private Extention; - Training Workshop POM, M&E Awareness, and Safeguards Refresher For Supporting Unit - Training in Project Operational Manual +M&E Awareness and Safeguards Refresher PMU National - Evaluasi Pasca Diklat (EPD) - Identifikasi Kebutuhan Diklat (IKD) - Perencanaan Program Diklat Jangka Panjang 	Sub Bidang Perencanaan dan Pengembangan E-Learning	Rp	Masukan	: - Dana	2.783.259.000	
			Orang		: - SDM	10	
			Laporan	Keluaran	: Terlaksananya kegiatan hibah luar negeri	16	
			Laporan	Hasil	: Tersedianya laporan kegiatan hibah luar negeri	16	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning (UK1)									
Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama (EK2)									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Laporan Evaluasi Pasca Diklat	Sub Bidang Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama	Rp	Masukan	:	- Dana	55.405.000	
				Orang			- SDM	100	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan evaluasi pasca diklat	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Evaluasi Pasca Diklat	1	
				-	Manfaat	:	Mengetahui penyelenggaraan diklat berjalan secara efektif dan efisien sesuai perencanaan	-	
	B	Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Diklat	Sub Bidang Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama	Rp	Masukan	:	- Dana	97.425.000	
				Orang			- SDM	100	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan diklat	35	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan diklat	35	
				-	Manfaat	:	Mengetahui penyelenggaraan diklat berjalan secara efektif dan efisien sesuai perencanaan	-	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5	6	7		
Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning (UK1)								
Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama (EK2)								
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	C	Jumlah Buku Terbitan/Majalah/Leaflet	Sub Bidang Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama	Rp	Masukan	: - Dana	93.585.000	
				Orang		: - SDM	12	
				Edisi	Keluaran	: Majalah Silvika	3	
				Edisi	Hasil	: Tersedianya majalah Silvika Pusdiklat SDM LHK	3	
				Orang		: - SDM	12	
				Judul	Keluaran	: Leaflet Pusdiklat SDM LHK	3	
				Judul	Hasil	: Tersedianya Leaflet Pusdiklat SDM LHK	3	
				Orang		: - SDM	12	
				Judul	Keluaran	: Buku Terbitan Pusdiklat SDM LHK	3	
				Judul	Hasil	: Tersedianya Buku Terbitan Pusdiklat SDM LHK	3	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5	6	7		
Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning (UK1)								
Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama (EK2)								
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	D	Pengelolaan Informasi Kediklatan	Sub Bidang Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama	Rp	Masukan	: - Dana	29.550.000	
				Orang		- SDM	3	
				Laporan	Keluaran	: Website Kediklatan	1	
				Laporan	Hasil	: Informasi kediklatan tersedia bagi pengguna diklat	1	
	E	Laporan Pengembangan Kerjasama Kediklatan		Rp	Masukan	: - Dana	55.410.000	
				Orang		- SDM	50	
				Laporan	Keluaran	: Laporan Kerjasama Kediklatan	1	
				Laporan	Hasil	: Tersedianya Laporan Kerjasama Kediklatan	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning (UK1)									
Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama (EK2)									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	F	Laporan Akreditasi Kelembagaan Diklat Internal dan Eksternal	Sub Bidang Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama	Rp	Masukan	:	- Dana	46.150.000	
				Orang			- SDM	100	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Akreditasi	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Akreditasi	1	
	G	Laporan Sistem Pengawas Intern Pemerintah (SPIP)	Sub Bidang Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama	Rp	Masukan	:	- Dana	8.195.000	
				Orang			- SDM	35	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Sistem Pengawasan Intern Pemerintah (SPIP)	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Sistem Pengawasan Intern Pemerintah (SPIP)	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)									
Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK sebanyak 4.603 orang	A	Penyelenggaraan Pelatihan Alih Tingkat Polhut Terampil Ke Polhut Ahli	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	331.109.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Alih Tingkat Polhut Terampil Ke Polhut Ahli	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat fungsional Polhut yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan keketuhanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5	6	7		
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)								
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)								
Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK sebanyak 4.603 orang	B	Penyelenggaraan Pelatihan Penjenjangan Fungsional Polhut Ahli Jenjang Madya	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	: - Dana	298.290.000	
				Orang		: - SDM	7	
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Penjenjangan Fungsional Polhut Ahli Jenjang Madya	30	
				Orang	Hasil	: Tersedianya pejabat Fungsional Polhut yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)							
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)							
Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK sebanyak 4.603 orang	C	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Polhut Tingkat Pemula	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	: - Dana	1.970.510.000
				Orang		- SDM	7
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Polhut Tingkat Pemula	79
				Orang	Hasil	: Tersedianya pejabat Fungsional Polhut yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	79

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)							
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)							
Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK sebanyak 4.603 orang	D	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Polhut Tingkat Ahli	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	: - Dana	1.731.760.000
				Orang		- SDM	7
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Polhut Tingkat Ahli	68
				Orang	Hasil	: Tersedianya pejabat Fungsional Polhut yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	68

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)							
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)							
Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK sebanyak 4.603 orang	E	Penyelenggaraan Pelatihan PEH Jenjang Madya	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	: - Dana	346.490.000
				Orang		- SDM	7
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan PEH Jenjang Madya	30
				Orang	Hasil	: Tersedianya pejabat Fungsional PEH yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)							
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)							
Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK sebanyak 4.603 orang	F	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan PEH Tingkat Ahli Angkatan I dan II	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	: - Dana	762.610.000
				Orang		- SDM	7
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan PEH Tingkat Ahli	76
				Orang	Hasil	: Tersedianya pejabat Fungsional PEH yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	76

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5	6	7		
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)								
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)								
Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK sebanyak 4.603 orang	G	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan PEH Tingkat Ahli Angkatan III dan IV	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	: - Dana	730.610.000	
				Orang		: - SDM	7	
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan PEH Tingkat Ahli	76	
				Orang	Hasil	: Tersedianya pejabat Fungsional PEH yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	76	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)							
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)							
Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK sebanyak 4.603 orang	H	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Pejabat Pengawasan Lingkungan Hidup	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	: - Dana	296.640.000
				Orang		: - SDM	7
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Pejabat Pengawasan Lingkungan Hidup	30
				Orang	Hasil	: Tersedianya pejabat Fungsional Pengawasan Lingkungan Hidup yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)									
Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK sebanyak 4.603 orang	I	Penyelenggaraan Pelatihan Jabatan Fungsional Pengendali Dampak Lingkungan	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	368.880.000	Penyelenggaraan Pelatihan Jabatan Fungsional Pengendali Dampak Lingkungan
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Jabatan Fungsional Pengendali Dampak Lingkungan	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat Fungsional Pengendali Dampak Lingkungan yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)							
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)							
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan sebanyak 340 orang	J	Penyelenggaraan Karyasiswa S2 SDM LHK	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	: - Dana	3.055.000.000
				Orang		- SDM	7
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti pendidikan program S-2	40
				Orang	Hasil	: Bertambahnya pengetahuan & kemampuan pegawai kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan lulusan S-2	40

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)									
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan sebanyak 340 orang	K	Penyelenggaraan Karyasiswa S3 SDM LHK	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	620.000.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti pendidikan program S-3	5	
				Orang	Hasil	:	Bertambahnya pengetahuan & kemampuan pegawai kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan lulusan S-3	5	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2)									
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan sebanyak 340 orang	L	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	825.000.000	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Dokumen persiapan dan pelaksanaan pendidikan pasca sarjana dan data lulusan karyasiswa	1	
				Laporan	Hasil	:	Administrasi pengelolaan karyasiswa berjalan dengan tertib	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi (UK3)							
Diklat Kepemimpinan (EK1)							
Terselenggaranya Diklat Kepemimpinan bagi pejabat/calon pejabat struktural Kementerian LHK sebanyak 83 orang DIKPIM II	A	Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II	Sub Bidang Diklat Kepemimpinan	Rp	Masukan	: - Dana	360.481.000
				Orang		: - SDM	6
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Diklat Kepemimpinan Tingkat II	21
				Orang	Hasil	: Tersedianya pegawai Kementerian LHK yang telah memiliki kompetensi/kemampuan kepemimpinan tingkat II	21

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi (UK3)									
Diklat Kepemimpinan (EK1)									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	B	Workshop Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan Administrator dan Pengawas	Sub Bidang Diklat Kepemimpinan	Rp	Masukan	:	- Dana	178.550.000	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Kegiatan Workshop Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan Administrator dan Pengawas	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya laporan Workshop Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan Administrator dan Pengawas	1	
	C	Seminar Inovasi Diklat Kepemimpinan	Sub Bidang Diklat Kepemimpinan	Rp	Masukan	:	- Dana	121.450.000	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Seminar Inovasi Diklat Kepemimpinan	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Seminar Inovasi Diklat Kepemimpinan	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi (UK3)							
Diklat Administrasi (EK2)							
Terselenggaranya diklat administrasi lingkungan hidup dan kehutanan bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan sebanyak 3.410 orang	A	Penyelenggaraan Pelatihan Dasar CPNS Golongan II dan Golongan III	Sub Bidang Diklat Administrasi	Rp	Masukan	: - Dana	4.183.200.000
				Orang		: - SDM	7
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Dasar CPNS	450
				Orang	Hasil	: Tersedianya pegawai Kementerian LHK yang telah mengikuti Pelatihan Dasar CPNS sehingga mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	450

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5	6	7		
Layanan Program dan Umum (UK4)								
Kepegawaian (EK2)								
Terselenggaranya diklat administrasi lingkungan hidup dan kehutanan bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan sebanyak 3.410 orang	B	Pelatihan Training Of Course (ToT)	Rp	Masukan	:	- Dana	180.345.000	
			Orang			- SDM	7	
			Orang	Keluaran	:	Masyarakat yang mengikuti Pelatihan Training Of Course (ToC)	30	
			Orang	Hasil	:	Tersedianya masyarakat yang telah mengikuti Pelatihan Training Of Course	30	
	C	Pelatihan Management Of Training (MoT)	Rp	Masukan	:	- Dana	180.345.000	
			Orang			- SDM	7	
			Orang	Keluaran	:	Masyarakat yang mengikuti Pelatihan Management Of Training (MoT)	30	
			Orang	Hasil	:	Tersedianya masyarakat yang telah mengikuti Pelatihan Management of Training (MoT)	30	
Sub Bidang Diklat Administrasi								

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Program dan Umum (UK4)									
Kepegawaian (EK2)									
Terselenggaranya diklat administrasi lingkungan hidup dan kehutanan bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan sebanyak 3.410 orang	D	Pelatihan Training Of Course (ToC)	Sub Bidang Diklat Administrasi	Rp	Masukan	:	- Dana	180.345.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Masyarakat yang mengikuti Pelatihan Training of Course (ToC)	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya masyarakat yang telah mengikuti Pelatihan Training of Course (ToC)	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5		6	7		
Layanan Program dan Umum (UK4)									
Program (EK1)									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Renja, Renstra, dan Monitoring IKK	Sub Bagian Program	Rp	Masukan	:	- Dana	68.980.000	
				Orang			- SDM	5	
				Buku	Keluaran	:	Dokumen RKT	90	
	Buku	Hasil		:	Rencana dan Program Diklat Optimal dan Terarah	90			
	Rp	Masukan		:	- Dana	102.480.000			
	Orang				- SDM	5			
	Dokumen	Keluaran		:	RKAKL/DIPA	9			
	Dokumen	Hasil		:	Rencana dan Program Diklat Optimal dan Terarah	9			
	Rp	Masukan		:	- Dana	80.974.000			
	Orang				- SDM	30			
	Dokumen	Keluaran		:	Dokumen ISO	1			
	Dokumen	Hasil		:	Komitmen manajemen, perbaikan terus menerus dan kepuasan pelanggan	1			
	-	Manfaat		:	Diklat berkualitas dan sesuai dengan kebutuhan	-			

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Program dan Umum (UK4)									
Kepegawaian (EK2)									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Kepegawaian	Sub Bagian Kepegawaian	Rp	Masukan	:	- Dana	57.415.000	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Mutasi/administrasi kepegawaian (Formasi, Kenaikan pangkat dan jabatan)	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai	1	
				-	Manfaat	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	-	
	B	Kewidyaiswaraan	Sub Bagian Kepegawaian	Rp	Masukan	:	- Dana	155.126.000	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan kewidyaiswaraan	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai	1	
				-	Manfaat	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	-	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Program dan Umum (UK4)									
Kepegawaian (EK2)									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	C	Peningkatan Kemampuan Pegawai	Sub Bagian Kepegawaian	Rp	Masukan	:	- Dana	35.000.000	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan peningkatan kemampuan pegawai	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai	1	
				-	Manfaat	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	-	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Program dan Umum (UK4)									
Umum (EK3)									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Ketatausahaan/BMN/Keuangan	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	108.100.000	
				Orang			- SDM	9	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan Ketatausahaan/BMN/Keuangan	12	
				Bulan	Hasil	:	Terlaksananya kegiatan Ketatausahaan/BMN/Keuangan	12	
				-	Manfaat	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	-	
	B	Koordinasi/Konsultasi/Pembinaan Teknis Penyelenggaraan Diklat/ Kerjasama Diklat	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	29.500.000	
				Orang			- SDM	9	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya Koordinasi/Konsultasi/Pembinaan Teknis Penyelenggaraan Diklat/ Kerjasama Diklat	12	
				Bulan	Hasil	:	Pelaksanaan kegiatan dapat berjalan sesuai dengan ketentuan	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Program dan Umum (UK4)									
Umum (EK3)									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	C	Gaji dan Tunjangan	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	16.013.000.000	
				Orang			- SDM	9	
				Bulan	Keluaran	:	Terpenuhinya hak pegawai	12	
				Bulan	Hasil	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	12	
	D	Operasional Perkantoran	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	3.140.712.000	
				Orang			- SDM	30	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya pengelolaan operasional perkantoran dengan tertib	12	
				Bulan	Hasil	:	Pengelolaan Operasional perkantoran berjalan dengan optimal	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5	6	7		
Layanan Program dan Umum (UK4)								
Umum (EK3)								
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	E	Honor Pengelolaan Keuangan	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	: - Dana	312.120.000	
				Orang		: - SDM	50	
				Bulan	Keluaran	: Terlaksananya pembayaran honor pengelolaan keuangan	12	
				Bulan	Hasil	: Pengelolaan Keuangan berjalan dengan optimal	12	
	F	Perawatan Sarana Perkantoran	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	: - Dana	233.208.000	
				Orang		: - SDM	50	
				Bulan	Keluaran	: Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	12	
				Bulan	Hasil	: Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5			6		
Layanan Program dan Umum (UK4)									
Umum (EK3)									
Tersedianya sarana dan prasarana penyelenggaraan diklat dan pendidikan sesuai dengan kebutuhan	G	Perawatan Kendaraan	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	356.330.000	
				Orang			- SDM	50	
				Unit	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	23	
				Unit	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	23	
	H	Perawatan Gedung		Rp	Masukan	:	- Dana	570.440.000	
				Orang			- SDM	50	
				Bulan	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	12	
				Bulan	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	12	
	I	Pengadaan Seragam Pramubakti		Rp	Masukan	:	- Dana	16.150.000	
				Orang			- SDM	50	
				Stel	Keluaran	:	Terlaksananya pengadaan seragam pramubakti	38	
				Stel	Hasil	:	Tersedianya seragam pramubakti	38	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Program dan Umum (UK4)									
Umum (EK3)									
Tersedianya sarana dan prasarana penyelenggaraan diklat dan pendidikan sesuai dengan kebutuhan	J	Pengadaan Layanan Internal	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	1.000.000.000	
				Orang		:	- SDM	10	
				Paket	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan Pembangunan/Renovasi gedung bangunan	1	
				Paket	Hasil	:	Tersedianya Bangunan untuk penunjang kegiatan diklat dan bangunan untuk transit Kapusdiklat di Manggal Wanabakti	1	
	K	Pengadaan Peralatan Asrama dan Dapur	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	75.000.000	
				Orang		:	- SDM	50	
				Paket	Keluaran	:	Terlaksananya pengadaan peralatan asrama dan dapur	32	
				Paket	Hasil	:	Tersedianya peralatan asrama dan dapur yang layak digunakan	32	
	L	Penambah Daya Tahan Tubuh Bagi Satpam	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	41.040.000	
				Orang		:	- SDM	6	
				Bulan	Keluaran	:	Terpenuhinya kebutuhan untuk menambah daya tahan tubuh bagi satpam	12	
				Bulan	Hasil	:	Petugas satpam dapat melaksanakan tugas dengan optimal	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2)									
Diklat Teknis (EK1)									
SMKKN						3.225.350.000			
Terselenggaranya pembinaan pendidikan kehutanan tingkat menengah	F	Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan 1. Dokumen Perencanaan dan Pembinaan	Sub Bidang Diklat Teknis	Rp	Masukan	:	- Dana	3.225.350.000	
				Orang			- SDM	10	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Pembinaan SMK Kehutanan	10	
				Laporan	Hasil	:	Meningkatkan pembinaan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan bertaraf internasional	10	
				-	Manfaat	:	Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan lebih berkualitas	-	
JUMLAH						45.070.484.000			