



Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan
Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

CAPAIAN RENCANA KERJA (RENJA) 2019 DAN CAPAIAN RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) TAHUN 2015-2019

PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

Bogor, 16 Maret 2020

LAPORAN CAPAIAN RENJA TAHUN 2019 DAN RENSTRA 2015-2019

PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SDM
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
2020

KATA PENGANTAR

Laporan Capaian Rencana Kerja (Renja) tahun 2019 dan Progres Capaian Rencana Strategis (Renstra) tahun 2015-2019 Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan pada tahun 2019 dalam melaksanakan target kinerja yang telah ditetapkan pada Peraturan Kepala Badan P2SDM LHK No.P.06/SETBP2SDM/2015 tanggal 30 Oktober 2015 tentang Rencana Strategis P2SDM LHK dan dijabarkan lebih lanjut sesuai Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan No.SK.187/DIK/PU/OTL.2/10/2016 tanggal 3 Oktober 2016 tentang Penyempurnaan Rencana Strategis Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan tahun 2015-2019 serta Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan No.SK.317/DIK/PU/WAS.0/8/2019 tanggal 7 Agustus 2019 tentang Rencana Kerja Tahunan (RKT) APBN-P Satker Pusat Diklat SDM LHK tahun 2019. Disamping itu, Renstra tahun 2015-2019 Pusat Diklat SDM LHK dan Laporan Renja tahun 2019 merupakan salah satu unsur penilaian dalam SAKIP sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Capaian Renja tahun 2019 dan Progres Capaian Renstra Tahun 2015-2019 Pusat Diklat SDM LHK diharapkan dapat memberi informasi dan gambaran Rencana Kerja yang sesuai dengan pelaksanaan kegiatan bidang Pendidikan dan Pelatihan bagi aparatur dan non aparatur. Selanjutnya dapat digunakan sebagai bahan masukan dalam perencanaan, pengambilan keputusan dan pelaksanaan kegiatan pada kurun waktu yang akan datang.

Kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan Laporan Capaian Renja Tahun 2019 dan Progres Capaian Renstra tahun 2015-2019 Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan diucapkan terima kasih. Semoga Laporan ini dapat bermanfaat dan dipergunakan sebaik-baiknya.

Bogor, 16 Maret 2019

Pt. Kepala Pusat,

Puji Iswari, S.Hut., M.Si.

NIP. 19690625 199803 2 002



DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|---------|
| KATA PENGANTAR | i |
| DAFTAR ISI | ii |
| DAFTAR TABEL | iv |
| DAFTAR GAMBAR | vi |
| BAB I. PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Maksud dan Tujuan | 1 |
| C. Ruang Lingkup | 2 |
| D. Landasan Hukum | 2 |
| BAB II. ORGANISASI PUSAT DIKLAT SDM LHK | 4 |
| A. Tugas dan Fungsi..... | 4 |
| B. Struktur Organisasi..... | 4 |
| C. Sumber Daya Manusia | 6 |
| D. Sarana dan Prasarana..... | 7 |
| E. Pembiayaan | 8 |
| BAB III. RENCANA STRATEGIS (RENSTRA TAHUN 2015-2019) DAN RENCANA KERJA PUSAT DIKLAT SDM LHK | 10 |
| A. Rencana Strategis (Renstra) Pusat Diklat SDM LHK tahun 2015- 2019..... | 10 |
| 1. Sasaran Strategis Pusat Diklat SDM LHK | 10 |
| 2. Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) | 11 |



| | |
|---|-----------|
| B. Rencana Kerja Pusat Diklat SDM LHK tahun 2019 | 14 |
| 1. Strategi Pencapaian Sasaran Kegiatan Pusat Diklat SDM LHK tahun 2019 | 14 |
| 2. Program dan Kegiatan | 15 |
| 3. Target Rencana Kerja tahun 2019 | 15 |
| 4. Pembiayaan tahun 2019 | 16 |
| BAB IV. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN PELAKSANAAN RENCANA KERJA (RENJA) PUSAT DIKLAT SDM LHK TAHUN 2019 DAN RENCANA STRATEGIS PUSAT DIKLAT SDM LHK TAHUN 2015-2019 | 22 |
| A. Capaian Rencana Kerja (Renja) Pusat Diklat SDM LHK tahun 2019..... | 22 |
| 1. Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK | 24 |
| 2. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan. | 32 |
| B. Capaian Rencana Strategis (Renstra) Pusat Diklat SDM LHK tahun 2015-2019 | 36 |
| 1. Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK | 38 |
| 2. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan. | 44 |
| BAB V. PERMASALAHAN DAN SOLUSI PEMECAHAN..... | 46 |
| A. Permasalahan | 46 |
| B. Upaya Tindak Lanjut | 46 |
| BAB VI. PENUTUP | 48 |



DAFTAR TABEL

| | | |
|----------|---|----|
| Tabel 1 | Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Berdasarkan Jabatan..... | 6 |
| Tabel 2 | Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Berdasarkan Golongan..... | 6 |
| Tabel 3 | Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Berdasarkan pendidikan Tahun 2019..... | 7 |
| Tabel 4 | Keadaan Sarana dan Prasarana Kantor Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan..... | 7 |
| Tabel 5 | Sasaran Strategis Pusat Diklat SDM LHK..... | 10 |
| Tabel 6 | Sasaran Kegiatan Pusat Diklat SDM LHK..... | 12 |
| Tabel 7 | Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Pusat Diklat SDM LHK..... | 13 |
| Tabel 8 | Indikator Kinerja Kegiatan Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2015-2019.... | 15 |
| Tabel 9 | Kronologis Revisi Anggaran DIPA APBN dan APBN-P Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2019..... | 17 |
| Tabel 10 | Rincian Anggaran APBN-P pada Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan sumber dana tahun 2019..... | 19 |
| Tabel 11 | Rincian Anggaran APBN-P pada Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan akun TA. 2019..... | 21 |
| Tabel 12 | Capaian Kegiatan Indikator Kinerja Kegiatan SDM LHK tahun 2019..... | 22 |
| Tabel 13 | Capaian Kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK Tahun 2019..... | 25 |
| Tabel 14 | Pelaksanaan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2019..... | 26 |
| Tabel 15 | Lulusan Karya Siswa (S2 dan S3) Tahun 2019..... | 28 |
| Tabel 16 | Karya Siswa dari sumber dana Bappenas dan Pendanaan lainnya..... | 31 |
| Tabel 17 | Capaian Kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanann Tahun 2019..... | 32 |



| | | |
|----------|---|----|
| Tabel 18 | Sebaran lulusan tenaga menengah Kejuruan Kehutanan Tahun 2019..... | 35 |
| Tabel 19 | Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2015-2019..... | 37 |
| Tabel 20 | Progres Penyelenggaraan Diklat lingkup Pusat Diklat SDM LHK dan BDLHK s.d Tahun 2019..... | 39 |
| Tabel 21 | Progres Karyasiswa Berdasarkan Jenjang Pendidikan s.d Tahun 2019. | 41 |
| Tabel 22 | Progres KHDTK Tahun 2019..... | 42 |
| Tabel 23 | Progres Pelaksanaan Diklat Tenaga Bakti Rimbawan s.d Tahun 2019.. | 43 |
| Tabel 24 | Progres Tenaga Pendamping KTH s.d Tahun 2019..... | 44 |
| Tabel 25 | Progres Capaian Kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan s.d Tahun 2019..... | 44 |
| Tabel 26 | Sebaran lulusan Siswa SMKK Negeri s.d Tahun 2019..... | 45 |



DAFTAR GAMBAR

| | | |
|-----------|--|----|
| Gambar 1 | Struktur Organisasi Pusat Diklat SDM LHK..... | 5 |
| Gambar 2 | Pagu Anggaran Satuan Kerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2015-2019..... | 9 |
| Gambar 3 | Realisasi Diklat Berdasarkan Areal Penyelenggaraan..... | 26 |
| Gambar 4 | Suasana Pelatihan di dalam kelas dan praktek Tahun 2019..... | 27 |
| Gambar 5 | Kegiatan Praktek Siswa SMKK Kehutanan Negeri..... | 36 |
| Gambar 6 | Progres Realisasi SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK Meningkatkan Kapasitasnya s.d Tahun 2019..... | 38 |
| Gambar 7 | Progres Realisasi Karyasiswa s.d Tahun 2019..... | 40 |
| Gambar 8 | Progres Realisasi KHDTK s.d Tahun 2019..... | 41 |
| Gambar 9 | Progres Realisasi Diklat Tenaga Bakti Rimbawan s.d Tahun 2019..... | 42 |
| Gambar 10 | Progres Realisasi Diklat Tenaga Pendamping KTH Meningkatkan kapasitasnya sampai dengan Tahun 2019..... | 43 |



BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pusat Diklat SDM LHK merupakan unit eselon 2 yang berada dibawah Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sesuai dengan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan kehutanan Nomor: P.18/Menlhk-II/2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Dalam melaksanakan program pendidikan dan pelatihan aparatur dan non aparatur lingkungan hidup dan kehutanan, Pusat Diklat SDM LHK berpedoman pada Peraturan Kepala Badan P2SDM Nomor: P.06/SETBP2SDM/2015 tentang Rencana Strategis BP2SDM Tahun 2015-2019 yang selanjutnya sebagai penjabarannya dituangkan pada Renstra Pusat Diklat SDM LHK tahun 2015 – 2019 Nomor: SK. 187/DIK/PU/OTL.2/10/2019.

Sejalan dengan pencapaian target pada Rencana Kerja (Renja) tahun 2019 dan Rencana Strategis (Renstra) tahun 2015-2019, Pusat Diklat SDM LHK menyusun laporan Capaian Renja Tahun 2019 dan progres capaian Renstra tahun 2015-2019. Penyusunan laporan ini dimaksudkan sebagai pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi Pusat Diklat SDM LHK tahun 2019 seperti yang tertuang dalam renja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2019 dan renstra Pusat Diklat SDM LHK tahun 2015 – 2019 yang merupakan penjabaran dari Renstra Badan P2SDM. Selain itu, diharapkan dengan tersusunnya laporan ini dapat memberikan hasil evaluasi kinerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan selama 1 (satu) tahun yang dipergunakan sebagai bahan perencanaan dan penentuan kebijakan bidang penyuluhan dan pengembangan SDM baik di pusat maupun di daerah pada waktu yang akan datang.

B. Maksud dan Tujuan

Penyusunan Laporan Capaian Renja tahun 2019 dan Renstra tahun 2019-2019 dimaksudkan sebagai pertanggungjawaban Kepala Pusat Diklat SDM LHK selaku penanggungjawab program kegiatan pendidikan dan pelatihan aparatur dan non aparatur lingkungan hidup dan kehutanan secara administratif dan fisik. Tujuannya adalah untuk memberikan gambaran/informasi sejauh mana pelaksanaan rencana



kerja (renja) tahun 2019 terrealisasi sesuai dengan kegiatan Pusat Diklat SDM LHK Tahun Anggaran 2019 dan capaian pelaksanaan Renstra tahun 2015 - 2019.

C. Ruang Lingkup

Ruang lingkup dari bahasan laporan ini mencakup pelaksanaan kegiatan Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan sesuai dengan tugas dan fungsinya termasuk di dalam pembinaan dan koordinasi pelaksanaan kegiatan di 7 (tujuh) Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Satker dan 5 (lima) Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan (SMKK).

Laporan Capaian Renja Tahun 2019 dan Renstra tahun 2015 -2019 Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan ini memuat tentang pencapaian kegiatan Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan dari segi fisik dan anggaran sesuai dengan dokumen Rencana Kerja Tahunan (RKT) dan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan tahun 2019. Laporan ini juga memuat tentang permasalahan yang menghambat pelaksanaan kegiatan Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan tahun 2019 beserta upaya tindak lanjut dan rekomendasi untuk pelaksanaan kegiatan tahun selanjutnya.

D. Landasan Hukum

Landasan hukum yang dijadikan sebagai acuan dalam penyusunan Laporan Pelaksanaan Capaian Renja Tahun 2019 dan Renstra Tahun 2015-2019 adalah:

- 1) Peraturan Presiden Nomor: 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 2) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor: 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2015 – 2019;
- 3) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor: 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Riveu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
- 4) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor: 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;



- 5) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor: 20 Tahun 2013 tentang Perubahan Lampiran Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor: 25 Tahun 2012 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 6) Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.18/Menlhk-II/2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
- 7) Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.39/Menlhk-Setjen/2015 tentang Rencana Strategis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2015 – 2019;
- 8) Peraturan Kepala Badan P2SDM Nomor P.06/SETBP2SDM/2015 tanggal 30 Oktober 2015 tentang Rencana Strategis Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Tahun 2015-2019;
- 9) Peraturan Kepala Badan P2SDM Nomor P.13/P2SDM/SET/REN.0/10/2017 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia;
- 10) Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor: SK.263/Diklat-1/2015 tanggal 19 November 2015 telah ditetapkan Rencana Strategis (Renstra) Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2015-2019;
- 11) Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor: SK.187/DIK/PU/OTL.2/10/2016 tanggal 3 Oktober 2016 tentang Penyempurnaan Rencana Strategis (Renstra) Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2015-2019;
- 12) Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. SK.317/DIK/PU/WAS.0/8/2019 tanggal 7 Agustus 2019 perubahan kedua SK.219/DIK/PU/WAS.0/11/2018 tentang Rencana Kerja Tahunan (RKT) Satker Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2019;
- 13) Surat Pengesahan DIPA Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor: SP DIPA-029.08.1400210/2019 tanggal 26 Desember 2019.



BAB II ORGANISASI PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

A. Tugas dan Fungsi

a. Tugas

Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.18/MENLHK-II/2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, bahwa Pusat Diklat SDM LHK mempunyai tugas melaksanakan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

b. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas tersebut Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

- 1) Penyusunan rencana, program, kerja sama dan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumberdaya manusia aparatur Lingkungan Hidup dan kehutanan;
- 2) Penyiapan perumusan kebijakan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
- 3) Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
- 4) Bimbingan teknis dan evaluasi pemberian bimbingan teknis penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan; dan
- 5) Pelaksanaan administrasi Pusat.

B. Organisasi

1. Struktur Organisasi

Berdasarkan Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. P.18/MenLHK-II/2015 tanggal 14 April 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan terdiri atas:

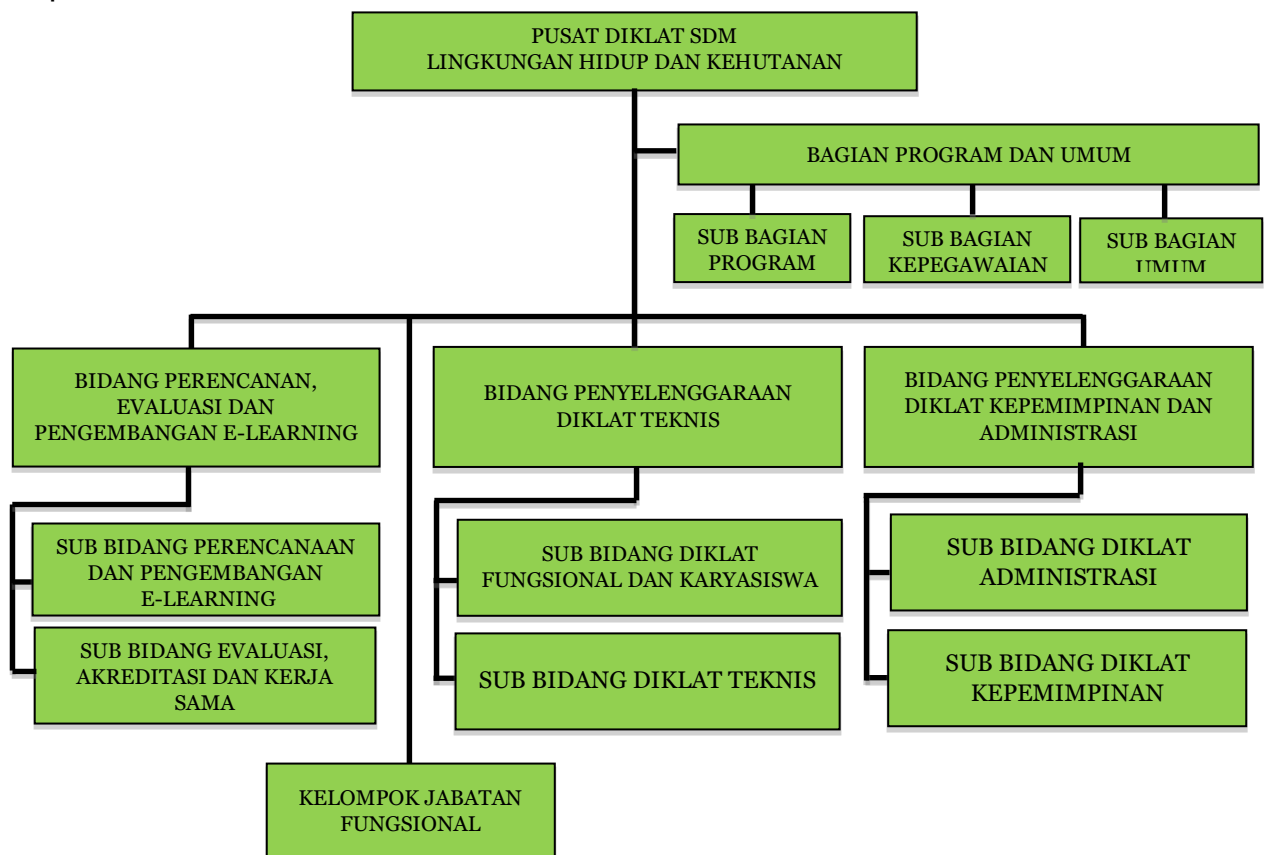
1. Bidang Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan dan pelaksanaan kebijakan,



bimbingan teknis dan evaluasi bimbingan teknis perencanaan, evaluasi dan pengembangan pembelajaran secara elektronik.

2. Bidang Penyelenggaraan Diklat Teknis mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, bimbingan teknis dan evaluasi bimbingan teknis pendidikan dan pelatihan teknis dan fungsional aparatur dan non aparatur lingkungan hidup dan kehutanan.
3. Bidang Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi mempunyai tugas melaksanakan penyiapan bahan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, dan pelatihan kepemimpinan dan administrasi.
4. Bagian Program dan Umum mempunyai tugas melaksanakan urusan program, anggaran, keuangan, ketatausahaan, rumah tangga, perlengkapan, kepegawaian dan umum.

Struktur organisasi Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan disajikan pada Gambar 1.



Gambar 1. Struktur Organisasi Pusat Diklat SDM LHK



2. Sumber Daya Manusia

Jumlah Pegawai Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2019 adalah sebanyak 143 orang, terdiri dari pejabat Struktural sebanyak 14 orang, pejabat Fungsional Widyaiswara sebanyak 35 orang, pejabat Fungsional Arsiparis/Pranata Komputer sebanyak 1 orang, pejabat Fungsional Umum sebanyak 65 orang, CPNS sebanyak 2 orang dan Tenaga Honor/Upah/Kontrak 26 orang. Keadaan pegawai di Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan jabatan, golongan dan tingkat pendidikan pada Desember 2019 disajikan pada Tabel 1, Tabel 2 dan Tabel 3.

Tabel 1. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Jabatan

| No. | Jabatan | Jumlah (orang) |
|--------|------------------------------|----------------|
| 1 | Struktural | 14 |
| 2 | Fungsional Widyaiswara | 35 |
| 3 | Fungsional Arsiparis/Pranata | 1 |
| 4 | Fungsional Umum | 65 |
| 5 | CPNS | 2 |
| 6 | Tenaga Honor/Upah/Kontrak | 26 |
| Jumlah | | 143 |

Sumber data : Sub Bagian Kepegawaian Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Tabel 2. Keadaan Pegawai pada Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Golongan

| Instansi | Golongan | | | | | | | | | | | | | | | | Jumlah (orang) | |
|----------------------|----------|---|---|----|---|-----|----|---|----|----|---|---|---|---|---|---|----------------|---|
| | IV | | | | | III | | | | II | | | | I | | | | |
| | a | b | c | d | e | a | b | c | d | a | b | c | d | a | b | c | | d |
| Pusat Diklat SDM LHK | 9 | 9 | 4 | 12 | 3 | 6 | 32 | 9 | 15 | 2 | 2 | 5 | 9 | | | | | |
| Jumlah | 37 | | | | | 62 | | | | 18 | | | | 0 | | | 117 | |

Sumber data : Sub Bagian Kepegawaian Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan



Tabel 3. Keadaan Pegawai pada Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan tingkat pendidikan Tahun 2019.

| No. | Pendidikan | Jumlah (Orang) |
|--------|-------------------------|----------------|
| 1 | Doktor / Ph.D / S-3 | 11 |
| 2 | Master / Magister / S-2 | 36 |
| 3 | Sarjana / S-1 | 23 |
| 4 | Diploma | 13 |
| 5 | SLTA | 46 |
| 6 | SLTP | 8 |
| 7 | SD | 6 |
| Jumlah | | 143 |

Keterangan : Termasuk Tenaga Honor/Upah/Kontrak
 Sumber data : Sub Bagian Kepegawaian Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

3. Sarana dan Prasarana

Sarana dan Prasarana perkantoran untuk mendukung kelancaran pelaksanaan tugas Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan disajikan pada Tabel 4 berikut.

Tabel 4. Keadaan Sarana dan Prasarana Kantor Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2019

| No. | Prasarana | Luas (m2) | Jumlah (Unit) | Daya Tampung (orang) | Kondisi | Keterangan |
|-----|---------------|-----------|---------------|----------------------|---------|--|
| 1 | Ruang Kelas | 3.120 | 10 | 360 | Baik | Fasilitas LCD Projector, Screen, AC, Papan Flip chart, Meja kursi, Komputer, Sound system, printer |
| 2 | Ruang Diskusi | 120 | 2 | 122 | Baik | Fasilitas LCD Projector, Screen, AC, Papan Flip chart, Meja kursi, Komputer, Sound system, printer |
| 3 | Ruang Makan | 240 | 1 | 200 | Baik | Fasilitas AC, Tapedack, Meja dan Kursi |
| 4 | Aula | 362 | 1 | 200 | Baik | Fasilitas AC, LCD, Screen, Podium, Sound system, Laptop, Meja dan Kursi |
| 5 | Asrama | 5.026 | 1 | 140 | Baik | Fas : AC, TV, kamar mandi dalam, tempat belajar, Hall/Gordon |
| 6 | Perpustakaan | 105 | 1 | 20 | Baik | Fas : Full AC, Koleksi buku, Desktop, printer, Wifi |



| No. | Prasarana | Luas (m2) | Jumlah (Unit) | Daya Tampung (orang) | Kondisi | Keterangan |
|-----|--|-----------|---------------|----------------------|---------|---|
| 7 | Media Center | 105 | 1 | 10 | Baik | Fasilitas AC, Komputer Spesifikasi Khusus, Printer, Wifi |
| 8 | Tempat Ibadah (Mesjid) | 185 | 1 | 120 | Baik | Masjid Ass – Salam |
| 9 | Laboratorium Bahasa Inggris dan Komputer | 122 | 2 | 20 | Baik | Fasilitas lengkap : AC, computer, software Bahasa Inggris, LCD Projector, Screen, Printer, Sound System |
| | | | | | Baik | Ruang Ulin: Fasilitas Full AC, PC. Komputer, Server, LCD Projector, Printer, Flip Chart, Layar LCD, Meja Kursi, dll |
| 10 | Rumah Dinas | 147 | 1 | | Baik | |
| 11 | Sarana Olah raga | 300 | 3 | | Baik | Fasilitas Alat Kebugaran (fitness), AC |
| 12 | Gedung Kantor | 1.380 | 1 | | Baik | |
| 13 | Kendaraan Roda 6 | | 2 | | Baik | Bus dengan kapasitas 24 orang |
| 14 | Kendaraan Roda 4 | | 14 | | Baik | 13 Minibus, 1 Micro Bus |
| 15 | Kendaraan Roda 2 | | 5 | | Baik | |
| 16 | Pick Up | | 1 | | Baik | |
| 17 | Mobil Patroli | | 1 | | Baik | |
| 18 | Komputer P.C. | | 138 | | Baik | 138 Baik |
| 19 | LCD Projector | | 27 | | | 21 Baik, 3 RR, 3 RB |
| 20 | Digital Camera | | 25 | | | 20 Baik, 5 RB |
| 21 | Video Camera | | 2 | | Baik | 2 Baik |
| 22 | Printer | | 137 | | Baik | 137 Baik |

E. Pembiayaan

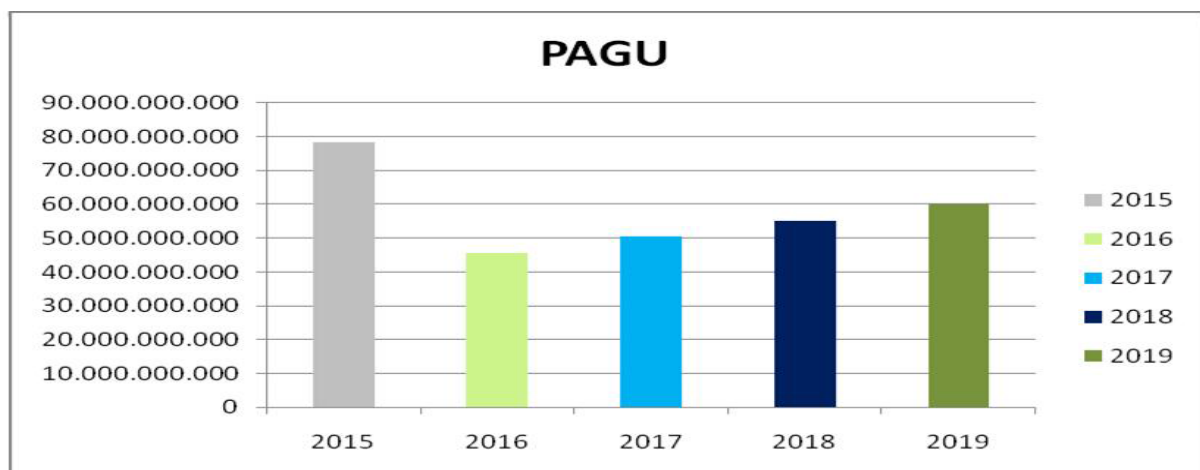
Untuk menyelenggarakan seluruh program dan kegiatan Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan perlu didukung dengan pembiayaan yang memadai. Dana utama penyelenggaraan diklat lingkungan hidup dan kehutanan bersumber dari dana pemerintah yang berasal dari anggaran pendapatan dan belanja negara (APBN).



Sedangkan pembiayaan yang bersumber dana lain seperti bantuan luar negeri, kerjasama kediklatan, serta sumber-sumber lain yang tidak mengikat merupakan dana komplemen yang besarnya tidak dapat diprediksi dalam jangka waktu 5 tahun. Alokasi anggaran Kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur SDM Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dan Sumberdaya Manusia Kehutanan Lainnya sebagaimana tercantum pada Renstra Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2015-2019 adalah sebesar Rp. 275.245.237.000,- dengan rincian sebagai berikut:

- Tahun 2015 sebesar Rp.78.301.579.000,-
- Tahun 2016 sebesar Rp.43.042.458.000,-
- Tahun 2017 sebesar Rp.38.786.200.000,-
- Tahun 2018 sebesar Rp.55.035.000.000,-
- Tahun 2019 sebesar Rp.60.080.000.000,-

Adapun rincian anggaran pertahunnya sebagaimana Gambar di bawah ini.



Gambar 2. Pagu Anggaran Satuan Kerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan tahun 2015 - 2019



BAB III RENCANA STRATEGIS (RENSTRA TAHUN 2015-2019) DAN RENCANA KERJA PUSAT DIKLAT SDM LHK TAHUN 2019

A. Rencana Strategis (Renstra) Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2015 - 2019

1. Sasaran Strategis Pusat Diklat SDM LHK

Sebagai salah satu unit eselon 2 pada Badan P2SDM, Pusat Diklat SDM LHK memiliki tanggung jawab dalam mewujudkan sasaran strategis Badan P2SDM melalui program “meningkatnya daya saing SDM LHK”. Untuk itu Pusat Diklat SDM LHK melalui Rencana Strategisnya memiliki sasaran kegiatan yaitu “meningkatnya kemampuan aparatur lingkungan hidup dan kehutanan melalui penyelenggaraan diklat”. Sasaran kegiatan merupakan hasil yang akan dicapai dari suatu kegiatan dalam rangka pencapaian sasaran program. Gambaran sasaran strategis Pusat Diklat SDM LHK dapat dilihat pada tabel 5.

Tabel 5. Sasaran Strategis Pusat Diklat SDM LHK

| Sasaran Program | Indikator Program | Sasaran Kegiatan | Indikator Kegiatan |
|--|--|--|--|
| Meningkatnya Daya Saing SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan untuk Mendukung Peningkatan Devisa dan Penerimaan Negara. | Jumlah SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Meningkatkan Kompetensinya Bertambah Setiap Tahun untuk Mendukung Peningkatan Devisa dan Penerimaan Negara. | Meningkatnya kemampuan Aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan melalui penyelenggaraan diklat pendamping KTH. | Jumlah tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya setiap tahun. |
| Meningkatnya Daya Saing SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan untuk Mendukung Keseimbangan Ekosistem. | Jumlah SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Meningkatkan Kompetensinya Bertambah Setiap Tahun untuk Mendukung | Meningkatnya kemampuan Aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan melalui penyelenggaraan diklat prajabatan, diklat | Jumlah Aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan meningkat kapasitasnya setiap tahun. |



| Sasaran Program | Indikator Program | Sasaran Kegiatan | Indikator Kegiatan |
|-----------------|-------------------------------------|--|--------------------|
| | Peningkatan Keseimbangan Ekosistem. | kepemimpinan, diklat teknis, diklat Bakti Rimbawan, dan diklat fungsional. | |

Rencana Strategis Pusat Diklat SDM LHK tahun 2015 – 2019 diterbitkan melalui keputusan Kepala Pusat Diklat SDM LHK Nomor: SK.187/DIK/PU/OTL.2/10/2016 tanggal 3 Oktober 2016 merupakan penyempurnaan renstra Pusat Diklat SDM LHK dan penjabaran lebih lanjut dari Peraturan Kepala Badan P2SDM Nomor P.06/SETBP2SDM/2015 tentang Rencana Strategis Badan P2SDM tahun 2015 – 2019. Secara umum, dokumen renstra Pusat Diklat SDM LHK tahun 2015 – 2019 memuat rumusan visi, misi, tujuan, sasaran dan indikator kinerja kegiatan yang menjadi tolok ukur keberhasilan organisasi dalam penyelenggaraan kegiatan dukungan manajemen dan pelaksanaan teknis lainnya. Sasaran strategis organisasi Pusat Diklat SDM LHK merupakan hasil nyata yang akan dicapai selama periode tahun 2015 – 2019 berdasarkan rumusan renstra Badan P2SDM tahun 2015 - 2019.

2. Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)

Kegiatan merupakan tindakan nyata dalam jangka waktu tertentu yang dilakukan oleh unit kerja suatu instansi pemerintah. Berdasarkan sasaran yang telah disusun, Pusat Diklat SDM LHK menetapkan target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang menjadi ukuran keberhasilan yang akan dicapai Pusat Diklat SDM LHK dalam pelaksanaan kegiatan dan capaian sasaran strategis yang telah ditetapkan. Sasaran kegiatan Pusat Diklat SDM LHK sebagaimana disajikan pada Tabel 6.



Tabel 6. Sasaran Kegiatan Pusat Diklat SDM LHK

| Kegiatan | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja Kegiatan |
|--|---|---|
| Penyelenggaraan diklat prajabatan, diklat kepemimpinan, diklat teknis, diklat fungsional, diklat tenaga bakti rimbawan, dan diklat tenaga pendamping KTH | Meningkatnya kemampuan aparatur lingkungan hidup dan kehutanan melalui penyelenggaraan diklat prajabatan | Terselenggaranya diklat Prajabatan bagi CPNS Kementerian LHK sebanyak 2.423 orang |
| | Meningkatnya kemampuan aparatur lingkungan hidup dan kehutanan melalui penyelenggaraan diklat kepemimpinan | Terselenggaranya Diklat Kepemimpinan bagi pejabat/calon pejabat struktural Kementerian LHK sebanyak 83 orang DIKPIM II, 111 orang DIKPIM III, dan 254 orang DIKPIM IV |
| | Meningkatnya kemampuan aparatur lingkungan hidup dan kehutanan melalui penyelenggaraan diklat teknis dan administrasi | Terselenggaranya diklat teknis dan administrasi lingkungan hidup dan kehutanan bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan sebanyak 27.526 orang |
| | Meningkatnya kemampuan tenaga bakti rimbawan | Terselenggaranya diklat bakti rimbawan sebanyak 15.000 orang |
| | Meningkatnya kemampuan tenaga pendamping KTH | Terselenggaranya diklat tenaga pendamping KTH sebanyak 5.000 orang |
| | Meningkatnya kemampuan aparatur lingkungan hidup dan kehutanan melalui penyelenggaraan diklat fungsional | Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK dan dinas/instansi kehutanan pada Pemda sebanyak 4.603 orang |
| Peningkatan kapasitas tenaga kediklatan | Meningkatnya kemampuan teknis dan manajerial tenaga kediklatan | Terselenggaranya pembinaan dan pengembangan tenaga kediklatan |
| Pembinaan Penyelenggaraan Pendidikan SMK Kehutanan | Meningkatkan pembinaan penyelenggaraan pendidikan SMK Kehutanan | Terselenggaranya pembinaan pendidikan tingkat menengah |
| Peningkatan kapasitas tenaga kependidikan | Meningkatnya kemampuan teknis dan manajerial tenaga kependidikan | Terselenggaranya pembinaan pendidikan kehutanan tingkat menengah 5 unit kerja |
| Pengembangan Pengelolaan Pendidikan Pasca Sarjana | Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana | Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan sebanyak 340 orang |



| Kegiatan | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja Kegiatan |
|--|---|--|
| Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Diklat | Meningkatnya kemampuan organisasi Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan dalam menyelenggarakan diklat lingkungan hidup dan kehutanan yang berkualitas | Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat melalui : Penyusunan rencana program anggaran 1 laporan, Renstra 1 laporan, Renja 1 laporan, IKD 1 laporan, ISO 1 dokumen, Layanan Perkantoran 12 bulan, Operasional Perkantoran 12 bulan, Pengelola Keuangan, BMN, SAI, Kepegawaian 12 bulan, Bahan Peraturan 15 peraturan, Kerjasama teknik 5 laporan, Modul 25 Judul, Kurikulum dan Silabus 125 judul, Penerbitan majalah 20 edisi , leaflet dan booklet 20 judul, Pengelolaan Sistem Informasi Kediklatan 5 kegiatan, Monev Penyelenggaraan Diklat 5 laporan, Evaluasi Pasca Diklat 1 laporan |
| Pembinaan Pengelolaan kawasan hutan diklat | Mewujudkan hutan diklat yang dikelola sesuai kriteria dan standar Pengelolaan | Terwujudnya hutan diklat yang dikelola sesuai kriteria dan standar pengelolaan 7 unit |
| Pembinaan Pengelolaan sarana dan prasarana diklat dan pendidikan | Tersedianya sarana dan prasarana diklat dan pendidikan | Tersedianya sarana dan prasarana penyelenggaraan diklat dan pendidikan sesuai dengan kebutuhan 1 unit kerja |

Untuk mencapai sasaran kegiatan tersebut, maka Pusat Diklat SDM LHK memiliki Indikator Kinerja Pusat Diklat SDM LHK yang secara rinci dapat dilihat pada tabel 7.

Tabel 7. Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Pusat Diklat SDM LHK

| Program | Kegiatan | Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) |
|--|--|--|
| Melaksanakan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan | <ul style="list-style-type: none"> Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK | <ul style="list-style-type: none"> Tersedianya Kapasitas SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK yang meningkat Kapasitasnya 35.000 orang Tersedianya SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa (S2 dan S3), 340 Orang |



| Program | Kegiatan | Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) |
|---------|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan | <ul style="list-style-type: none"> • Terbentuknya unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan, 7 unit KHDTK • Tersedianya tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya 15.000 orang • Tersedianya tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya 5.000 orang • Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, 2.300 Orang |

B. Rencana Kerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2019

1. Strategi Pencapaian Sasaran Kegiatan Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2019

Dalam rangka meningkatkan kapasitas kualitas dan kuantitas SDM lingkungan hidup dan kehutanan untuk memenuhi operasionalisasi kebijakan tersebut di atas, maka kebijakan pendidikan dan pelatihan (diklat) SDM lingkungan hidup dan kehutanan diarahkan pada upaya peningkatan profesionalisme pelaksanaan tugas aparatur kehutanan, dan pihak-pihak lain (*stake holder*) yang terkait dengan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan. Peningkatan profesionalisme aparatur lingkungan hidup dan kehutanan dilaksanakan melalui proses diklat lingkungan hidup dan kehutanan untuk dapat memenuhi kebutuhan aparatur lingkungan hidup dan kehutanan yang memiliki kemampuan teknis, kepemimpinan, komitmen dan moralitas yang tinggi serta kerjasama dalam penyelenggaraan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan, sedangkan peningkatan kualitas sumber daya manusia non aparatur, khususnya masyarakat sekitar hutan, diarahkan guna meningkatkan pemahaman serta keterampilan di dalam melaksanakan pekerjaan yang terkait dengan kegiatan-kegiatan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan, disamping guna mensejahterakan masyarakat itu sendiri.



2. Program dan Kegiatan

Sesuai tugas dan fungsi organisasi Pusat Diklat SDM LHK, maka penyelenggaraan kegiatan kediklatan tahun 2019 dilaksanakan untuk mencapai sasaran-sasaran sebagai berikut:

1. Meningkatnya kemampuan aparatur lingkungan hidup dan kehutanan melalui Penyelenggaraan diklat prajabatan, diklat kepemimpinan, diklat teknis dan diklat fungsional;
2. Meningkatnya kemampuan teknis dan manajerial tenaga kediklatan;
3. Terselenggaranya pembinaan pendidikan kehutanan tingkat menengah;
4. Terselenggaranya pembinaan dan pengembangan tenaga kependidikan pada 5 unit kerja SMK Kehutanan;
5. Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana;
6. Meningkatnya kemampuan organisasi Pusat Diklat SDM LHK beserta UPT dalam menyelenggarakan pendidikan dan diklat kehutanan yang berkualitas;
7. Terwujudnya hutan diklat yang dikelola sesuai kriteria dan standar pengelolaan;
8. Tersedianya sarana dan prasarana diklat dan pendidikan.

3. Target Rencana Kerja Tahun 2019

Rencana kerja (Renja) Pusat Diklat SDM LHK tahun 2019 merupakan instrumen dasar kerangka kerja. Dokumen Renja Pusat Diklat SDM LHK tahun 2019 menjadi acuan dalam penyusunan rancangan/usulan rencana kerja dan anggaran seluruh kegiatan di Pusat Diklat SDM LHK tahun 2019.

Untuk mengukur keberhasilan pencapaian kinerja tahun 2019, Pusat Diklat SDM LHK menetapkan target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) tahun 2019 sebagaimana tabel 8.

Tabel 8. Indikator Kinerja Kegiatan Pusat Diklat SDM LHK tahun 2015 – 2019

| Kegiatan | | Indikator Kinerja Kegiatan | | Target 2015-2019 | | Target 2019 | |
|----------|--|----------------------------|---|------------------|-------|-------------|-------|
| 1. | Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK | a. | Tersedianya Kapasitas SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya | 35.000 | Orang | 4.190 | Orang |
| | | b. | Tersedianya SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa (S2 dan S3) | 340 | Orang | 75 | Orang |



| Kegiatan | | Indikator Kinerja Kegiatan | | Target 2015-2019 | | Target 2019 | |
|----------|--|---|---|------------------|-------|-------------|-------|
| | | c. | Terbentuknya unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan | 7 | Unit | 7 | Unit |
| | | d. | Tersedianya tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya | 15.000 | Orang | - | Orang |
| | | e. | Tersedianya tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya | 5.000 | Orang | 300 | Orang |
| 2. | Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan | Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan | | 2.300 | Orang | 446 | Orang |

4. Pembiayaan Tahun 2019

Pagu anggaran yang diberikan kepada Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan pada tahun 2019 adalah sebesar Rp.52.554.509.000,-. Sehubungan dengan pergeseran anggaran dari BA BUN Pengelolaan Belanja Lainnya (BA 999.08) ke BA Kementerian LHK (BA 029) untuk Insentif TA 2019 atas Kinerja Anggaran Kementerian LHK TA 2018 pada Program Peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan SDM, terdapat penambahan dari 7 (tujuh) Satker, yaitu Sekretariat Badan P2SDM, Pusat Diklat SDM LHK, Pusat Perencanaan dan Pengembangan SDM, Balai Diklat LHK Pekanbaru, Balai Diklat LHK Kadipaten, Balai Diklat LHK Samarinda, dan Balai Diklat LHK Makassar.

Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan mendapatkan penambahan anggaran sebesar Rp.7.220.375.000,- yang dialokasikan untuk kebutuhan diklat mandatori yaitu Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III sebanyak 43 orang, Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV sebanyak 300 orang dan revitalisasi kurikulum SMK Kehutanan untuk kartu pra kerja. Selain itu, dalam mendukung optimalisasi penggunaan anggaran dan pencapaian kinerja K/L dan kualitas belanja, Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan melaksanakan realokasi



antar program, dimana Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM mendapat alokasi belanja pegawai sebesar Rp.7.500.000.000,- yang akan disebar ke 15 satker. Pusat Diklat SDM LHK mendapat alokasi belanja pegawai sebanyak Rp.2.552.034.000,- untuk menutup kekurangan belanja pegawai tahun 2019. Dengan adanya dana insentif dan realokasi belanja pegawai tersebut, pagu anggaran Pusklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan bertambah menjadi Rp.62.326.918.000,-. Maka disusunlah kegiatan-kegiatan yang dijabarkan dalam Rencana Kerja Tahunan tahun 2019.

Kronologis revisi anggaran DIPA APBN Pusat Diklat SDM LHK Perincian Jenis Belanja DIPA BA. 29 Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2019 serta Revisi Rencana anggaran berdasarkan sumber dana dan Revisi anggaran berdasarkan kegiatan sebagaimana Tabel 9, 10 dan 11.

Tabel 9. Kronologis Revisi Anggaran DIPA APBN dan APBN-P Pusat Diklat SDM LHK TA. 2019

| No. | URAIAN | PAGU | NOMOR PENGESAHAN |
|-----|--|------------------|--|
| 1 | DIPA APBN | 52,554,509,000,- | SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 05 Desember 2018 |
| 2 | REVISI-1 | 52,554,509,000,- | SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 17 Januari 2019 |
| 3 | REVISI-2 | 52,554,509,000,- | SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 28 Maret 2019 |
| 4 | REVISI-3 | 52,554,509,000,- | SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 28 Mei 2019 |
| 5 | REVISI-4 | 52,554,509,000,- | SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 25 Juni 2019 |
| 6 | REVISI-5 | 52,554,509,000,- | SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 22 Juli 2019 |
| 7 | REVISI-6 (DJA) (Penambahan Dana Insentif) | 59,774,884,000,- | SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 07 Agustus 2019 |
| 8 | REVISI-7 (DJA) (Penambahan Belanja Pegawai) | 62,326,918,000,- | SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 05 September 2019 |
| 9 | REVISI-8 | 62,326,918,000,- | SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 30 September 2019 |
| 10 | REVISI-9 | 62,326,918,000,- | SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 12 November 2019 |
| 11 | REVISI-10 | 62,326,918,000,- | SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 29 November 2019 |



| No. | URAIAN | PAGU | NOMOR PENGESAHAN |
|-----|-----------|------------------|--|
| 12 | REVISI-11 | 62,326,918,000,- | SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 26 Desember 2019 |



Tabel 10. Anggaran Berdasarkan Sumber Dana Pusat Diklat SDM LHK TA. 2019

| No. | Tanggal Pengesahan | Pagu Semula (Rp) | | | | Pagu Menjadi (Rp) | | | |
|-----|--|------------------|-----|-------------|--------------|-------------------|-----|-------------|--------------|
| | | RM | PNP | HLN | JUMLAH | RM | PNP | HLN | JUMLAH |
| 1 | APBN SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 05 Desember 2018 | 47.897.509,- | - | 4.657.000,- | 52.554.509,- | 47.897.509,- | - | 4.657.000,- | 52.554.509,- |
| 2 | REV-1 SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 17 Januari 2019 | 47.897.509,- | - | 4.657.000,- | 52.554.509,- | 47.897.509,- | - | 4.657.000,- | 52.554.509,- |
| 3 | REV-2 SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 28 Maret 2019 | 47.897.509,- | - | 4.657.000,- | 52.554.509,- | 47.897.509,- | - | 4.657.000,- | 52.554.509,- |
| 4 | REV-3 SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 28 Mei 2019 | 47.897.509,- | - | 4.657.000,- | 52.554.509,- | 47.897.509,- | - | 4.657.000,- | 52.554.509,- |
| 5 | REV-4 SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 25 Juni 2019 | 47.897.509,- | - | 4.657.000,- | 52.554.509,- | 47.897.509,- | - | 4.657.000,- | 52.554.509,- |
| 6 | REV-5 SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 22 Juli 2019 | 47.897.509,- | - | 4.657.000,- | 52.554.509,- | 47.897.509,- | - | 4.657.000,- | 52.554.509,- |
| 7 | REV-6 SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 07 Agustus 2019 | 47.897.509,- | - | 4.657.000,- | 52.554.509,- | 55.117.884,- | - | 4.657.000,- | 59.774.884,- |



| | | | | | | | | | |
|----|--|--------------|---|-------------|--------------|--------------|---|-------------|--------------|
| 8 | REV-7 SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 05 September 2019 | 55.117.884,- | - | 4.657.000,- | 59.774.884,- | 57.669.918,- | - | 4.657.000,- | 62.326.918,- |
| 9 | REV-8 SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 30 September 2019 | 57.669.918,- | - | 4.657.000,- | 62.326.918,- | 57.669.918,- | - | 4.657.000,- | 62.326.918,- |
| 10 | REV-9 SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 12 November 2019 | 57.669.918,- | - | 4.657.000,- | 62.326.918,- | 57.669.918,- | - | 4.657.000,- | 62.326.918,- |
| 11 | REV-10 SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 29 November 2019 | 57.669.918,- | - | 4.657.000,- | 62.326.918,- | 57.669.918,- | - | 4.657.000,- | 62.326.918,- |
| 12 | REV-11 SP DIPA - 029.08.1.400210/2019 tanggal 26 Desember 2019 | 57.669.918,- | - | 4.657.000,- | 62.326.918,- | 57.669.918,- | - | 4.657.000,- | 62.326.918,- |



Tabel 11. Rincian Anggaran APBN-P pada Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Akun Tahun 2019 (Satker Pusat Diklat SDM LHK 400210)

| Kode Kegiatan | Uraian Kegiatan | Pagu Anggaran Awal | Pagu Anggaran Setelah Penambahan |
|---------------|--|--------------------|----------------------------------|
| 5441 | Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK | 47.554.509.000,- | 57.326.918.000,- |
| 5441.001 | Jumlah Kapasitas SDM aparatur dan non aparatur yang meningkat kapasitasnya | 27.384.485.000,- | 34.513.533.000,- |
| 5441.002 | Jumlah SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa (S2 dan S3) | 2.100.000.000,- | 1.890.000.000,- |
| 5441.003 | Jumlah unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan | 100.000.000,- | 100.000.000,- |
| 5441.005 | Jumlah tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya | 30.000.000,- | 30.000.000,- |
| 5441.951 | Layanan Sarana dan Prasarana Internal | 50.000.000,- | 350.000.000,- |
| 5441.994 | Layanan Perkantoran | 17.890.024.000,- | 20.443.385.000,- |
| 5442 | Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan | 5.000.000.000,- | 5.000.000.000,- |
| | TOTAL | 52.554.509.000,- | 62.326.918.000,- |



BAB IV EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN PELAKSANAAN RENJA PUSAT DIKLAT SDM LHK TAHUN 2019 DAN RENSTRA PUSAT DIKLAT TAHUN 2015-2019

A. Capaian Renja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2019

Renja Pusat Diklat SDM LHK tahun 2019 merupakan instrumen dasar untuk memberikan arah dan pedoman bagi aparatur di lingkup Pusat Diklat SDM LHK dalam menyelenggarakan kegiatan diklat bidang LHK pada tahun 2019. Substansi renja Pusat Diklat SDM LHK tahun 2019 merupakan penjabaran lebih lanjut dari Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM LHK Nomor SK.187/DIK/PU/OTL.2/10/2019 tentang Penyempurnaan Rencana Strategis Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2015 – 2019. Dokumen renja menjadi acuan dalam penyusunan rancangan/usulan rencana kerja dan anggaran seluruh kegiatan di Pusat Diklat SDM LHK tahun 2019.

Keberhasilan Pusat Diklat SDM LHK dalam mencapai target pada Rencana Kerja Tahun 2019 dapat diukur dengan membandingkan antara realisasi dengan target Tahun 2019 pada masing-masing Indikator Kinerja Kinerja (IKK). Hasil pengukuran rata-rata kinerja Pusat Diklat SDM LHK pada Tahun 2019 adalah sebesar 99,87%. Nilai tersebut lebih kecil dibandingkan rata-rata kinerja tahun 2018 yaitu sebesar 99,93%, pada tahun 2019 untuk lulusan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan tidak mencapai target terdapat 2 (dua) orang yang mengundurkan diri di SMKK Pekanbaru 1 orang, SMKK Manokwari 1 orang dan 8 (delapan) orang peserta diklat yang mengundurkan diri setelah konfirmasi pemanggilan. Secara rinci capaian Indikator Kinerja Kinerja (IKK) Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2019 disajikan pada Tabel 12.

Tabel 12. Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Pusat Diklat SDM LHK Tahun Anggaran 2019

| Kegiatan | | Indikator Kinerja Kegiatan | | Satuan | Target | Realisasi | % |
|----------|-------------------------------------|----------------------------|--|--------|--------|-----------|-------|
| 1. | Penyelenggaraan Diklat Aparatur LHK | a. | Tersedianya Kapasitas SDM Aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya | Orang | 4.198 | 4.190 | 99,81 |



| Kegiatan | | Indikator Kinerja Kegiatan | Satuan | Target | Realisasi | % |
|----------|--|--|----------------|---------|-----------|-------|
| | | b. Tersedianya SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa (S2 dan S3) | Orang | 75 | 75 | 100 |
| | | c. Terbentuknya unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan | Unit | 7 | 7 | 100 |
| | | d. Tersedianya tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya | Orang | -* | -* | -* |
| | | e. Tersedianya tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya | Orang | 300 | 300 | 100 |
| 2. | Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan | Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan | Orang | 448 | 446 | 99,55 |
| Jumlah | | | Orang/ Unit | 5.021/7 | 5.011/7 | 99,87 |

Keterangan: (*) Pada tahun 2019 Pusat Diklat SDM LHK dan Balai Diklat LHK tidak menyelenggarakan diklat Bakti Rimbawan

Tersedianya SDM yang meningkat kapasitasnya dan tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan, melalui kegiatan-kegiatan diklat dan pendidikan akan memberikan pengetahuan, keterampilan serta kemampuan yang lebih dalam pengelolaan lingkungan hidup dan kehutanan sehingga tercapainya sasaran program meningkatnya daya saing SDM lingkungan hidup dan kehutanan dalam mendukung peningkatan keseimbangan ekosistem.

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor kunci keberhasilan pencapaian kinerja Kementerian LHK. Sumber Daya Manusia dimaksud adalah yang memiliki pengetahuan, keterampilan dan sikap yang handal sehingga mampu menjalankan program-program pembangunan Kementerian LHK. Salah satu wahana



paling efektif untuk menghasilkan SDM yang berkualitas tersebut adalah melalui pendidikan dan pelatihan.

Pusat Diklat SDM LHK memiliki target peningkatan kapasitas SDM LHK sebanyak 5.021 orang pada Tahun 2019 dan 7 Unit KHDTK. Peningkatan kapasitas tersebut dilakukan melalui kegiatan pendidikan dan pelatihan aparatur dan non aparatur, karyasiswa (S2 dan S3), KHDTK, tenaga pendamping Kelompok Tani Hutan (KTH) dan sekolah menengah kejuruan kehutanan dengan realisasi sebanyak 5.011 orang dan 7 Unit KHDTK atau sebesar 99.87%. Kegiatan tersebut dilaksanakan di Pusat Diklat SDM LHK.

Output dari kegiatan pendidikan dan pelatihan adalah tersedianya sebanyak 5.011 orang SDM LHK yang meningkat kapasitasnya melalui kegiatan Diklat, karya siswa dan pendidikan menengah kejuruan kehutanan serta 7 Unit KHDTK. Adapun Outcome yang dihasilkan dari kegiatan ini adalah tersedianya SDM LHK yang kompeten dan profesional untuk mendukung pembangunan bidang lingkungan hidup dan kehutanan.

Keberhasilan pencapaian Indikator Kinerja Kinerja (IKK) Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2019 ditentukan oleh kegiatan-kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Pusat Diklat SDM LHK sesuai dengan Rencana Kerja tahun 2019 dan Rencana Strategis Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2015-2019. Capaian keberhasilan pada masing-masing Kegiatan dapat dijabarkan sebagaimana berikut:

1. Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK

Sasaran kegiatan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan aparatur dan non aparatur LHK yaitu meningkatnya kapasitas SDM LHK melalui pendidikan dan pelatihan SDM LHK, pendidikan karya siswa (S2 dan S3), pengelolaan KHDTK, dan tenaga pendamping KTH.

Kegiatan ini didukung dengan pagu anggaran pada Pusat Diklat SDM LHK sebesar Rp. 62.326.918.000,-. Realisasi anggaran pada kegiatan ini sebesar Rp. 60.999.558.754,- atau 97,87%. Pagu rencana kerja kegiatan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Pusat Diklat SDM LHK sebesar Rp. 41.533.533.000,- dengan realisasi sebesar Rp.



40.237.265.478,-atau 96,88%. Dengan realisasi anggaran tersebut, rata-rata capaian kinerja kegiatan ini sebesar 99,87%, sehingga pelaksanaan kegiatan dapat dikategorikan efisien. Rincian kegiatan disajikan pada Tabel 13.

Tabel 13. Capaian Kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK Tahun 2019

| Kegiatan/Sasaran | Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) | Satuan | Target | Realisasi | % |
|---|--|----------------|---------|-----------|-------|
| Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK Sasaran: <i>Meningkatnya kapasitas SDM LHK</i> | a) Jumlah kapasitas SDM Aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya | Orang | 4.198 | 4.190 | 99,81 |
| | b) Jumlah SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa (S2 dan S3) | Orang | 75 | 75 | 100 |
| | c) Jumlah KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan | Unit | 7 | 7 | 100 |
| | d) Jumlah tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya | Orang | -* | -* | -* |
| | e) Jumlah pendamping Kelompok Tani Hutan yang meningkat kapasitasnya | Orang | 300 | 300 | 100 |
| Jumlah | | Orang/ unit | 4.573/7 | 4.565/7 | 99,95 |

Keterangan: (*) Pada tahun 2019 Pusat Diklat SDM LHK dan Balai Diklat LHK tidak menyelenggarakan diklat Bakti Rimbawan

Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK terdiri dari 5 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yaitu:

a. Jumlah Kapasitas SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK yang Meningkatkan Kapasitasnya

Indikator kinerja ini dicapai melalui penyelenggaraan kegiatan pendidikan dan pelatihan bagi SDM LHK baik pembelajaran di kelas maupun di lapangan. Melalui kegiatan ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja sehingga dapat meningkatkan kinerja lulusan diklat pada unit kerjanya.



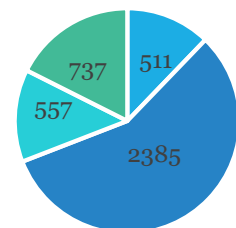
Pada pertengahan tahun anggaran 2019, Badan P2SDM memperoleh insentif anggaran dari Kementerian Keuangan yang dialokasikan untuk pelaksanaan Diklat SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK sehingga merevisi target yang awalnya sebanyak 3.325 orang menjadi 4.198 orang. Adapun capaian Diklat SDM Aparatur dan Non Aparatur tersebut sebanyak 4.190 orang (99,81%). Rincian pelaksanaan kegiatan pendidikan dan pelatihan berdasarkan lokasi pelaksanaan disajikan sebagaimana Tabel 14.

Tabel 14. Pelaksanaan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK lingkup Badan P2SDM Tahun 2019

| No. | Satker | Target Tahun 2019 (orang) | Realisasi Tahun 2019 (orang) |
|---------------|---------------------|------------------------------|---------------------------------|
| 1 | Pusdiklat SDM LHK | 1.602 | 1.596 |
| 2 | BDK Bogor | 300 | 300 |
| 3 | BDK Kadipaten | 394 | 394 |
| 4 | BDK Pekanbaru | 389 | 389 |
| 5 | BDK Pematangsiantar | 300 | 300 |
| 6 | BDK Samarinda | 398 | 398 |
| 7 | BDK Makassar | 515 | 515 |
| 8 | BDK Kupang | 300 | 298 |
| Jumlah | | 4.198 | 4.190 |

Berdasarkan areal Penyelenggaraan diklat, realisasi tersebut di atas dapat dibedakan menjadi diklat teknis, diklat fungsional, diklat kepemimpinan, dan diklat administrasi sebagaimana Gambar 3.

- Diklat Kepemimpinan
- Diklat Teknis
- Diklat Administrasi
- Diklat Fungsional



Gambar 3. Realisasi Diklat Berdasarkan areal penyelenggaraan



Gambar 4. Suasana Pelatihan didalam kelas dan praktek Tahun 2019

Output dari kegiatan ini yaitu meningkatnya kapasitas sebanyak 4.190 orang melalui kegiatan diklat teknis, fungsional, kepemimpinan dan administrasi bagi aparatur dan non aparatur LHK dengan outcome yang dihasilkan yaitu tersedianya SDM yang kompeten untuk mendukung pembangunan bidang lingkungan hidup dan kehutanan.

Tidak tercapainya indikator kinerja tersebut disebabkan karena:

1. Diklat Assesor (*Recognition Current Competency*) hanya terlaksana untuk 60 orang dari target 65 orang, terdapat 5 orang yang mengundurkan diri.
2. Adanya 1 orang peserta diklat PIM IV yang mengundurkan diri.
3. Pelatihan Perpetaan bagi Penyuluh hanya terlaksana untuk 28 orang dari target 30 orang karena 2 orang mengundurkan diri (tidak hadir pada waktu pelaksanaan diklat).

berkenaan dengan hal tersebut di atas, selanjutnya Pusat Diklat SDM LHK akan meminta setiap peserta diklat untuk membuat pernyataan yang diketahui pimpinan Satker untuk benar-benar mengikuti diklat sampai selesai.



b. Jumlah SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa (S2 dan S3)

Penyelenggaraan kegiatan karyasiswa merupakan kebijakan dari Kementerian LHK untuk meningkatkan profesionalisme bagi aparatur SDM Kementerian LHK. Maksud dilaksanakannya kegiatan pendidikan S2 dan S3 untuk menghasilkan aparatur yang memiliki kapasitas peningkatan pengetahuannya dalam mengemban tugas di KLHK. Target lulusan karyasiswa S2 dan S3 pada Tahun 2019 sebanyak 75 orang dan realisasi sebanyak 75 orang (100%) dengan rincian sebagaimana Tabel 15.

Tabel 15. Lulusan Karya Siswa (S2 dan S3) Tahun 2019

| No. | Jenjang Pendidikan | Target 2019 (orang) | Realisasi 2019 (orang) |
|-----|--------------------|---------------------|------------------------|
| 1 | S2 | 60 | 63 |
| 2 | S3 | 15 | 12 |
| | Jumlah | 75 | 75 |

Capaian tersebut di atas terdiri dari 23 orang anggaran APBN KLHK dan 52 orang anggaran pendanaan lainnya atau non APBN. Pada jenjang S3 realisasi lulusan tidak mencapai target, hal tersebut disebabkan oleh karena adanya karyasiswa yang mengalami keterlambatan dalam penyelesaian studinya. keterlambatan tersebut disebabkan oleh permasalahan yang berasal dari faktor keluarga, individu/karyasiswa itu sendiri. Untuk menindaklanjuti hal tersebut telah dilaksanakan monitoring dan evaluasi ke perguruan tinggi, pemantauan database dan menghubungi yang bersangkutan serta memberikan surat tanggapan terhadap pelaporan kemajuan studi dan coaching clinic serta workshop bagi karyasiswa.

Output dari kegiatan ini yaitu tersedianya 75 orang melalui pendidikan lanjutan LHK dengan outcome yaitu bertambahnya pengetahuan dan kemampuan dengan kualifikasi pendidikan S2 dan S3 dalam mendukung pembangunan LHK.

Keberhasilan tercapainya jumlah pendidikan karyasiswa S2 dan S3 didukung oleh koordinasi/konsultasi yang efektif dengan para pihak, diantaranya Biro Kepegawaian dan Organisasi KLHK, serta Sekretariat Badan/Itjen/Ditjen Lingkup KLHK.



c. Jumlah Unit KHDTK Sebagai Sarana Pembelajaran Kediklatan

Hutan Diklat merupakan sarana dan prasarana pendukung kegiatan diklat sesuai peraturan nomor 12 Tahun 2010 tentang penelitian dan pengembangan serta diklat kehutanan. KHDTK diperuntukan sebagai sarana praktek diklat yang berkualitas dalam mendukung penyelenggaraan diklat dan pembelajaran bagi siswa SMK.

Pada tahun 2019 Badan P2SDM telah berhasil memfasilitasi pengelolaan KHDTK sebanyak 7 unit dari target 7 unit (100%). Adapun lokasi KHDTK yang dikembangkan yaitu:

1. BDLHK Bogor: Operasional Hutan Diklat, Pemeliharaan Demplot, Pemeliharaan Arboretum, Pemeliharaan Pal Batas Kawasan, Pengamanan Kawasan, Pendampingan dan Peningkatan Kapasitas Kelompok Tani Hutan Di KHDTK, Penanaman di KHDTK.
2. BDLHK Kadipaten: Penyusunan Draft Rencana Pengelolaan KHDTK Tahun 2020-2024, Demplot, Model, Lokasi Praktik, Petak Pemanfaatan, Instalasi Pada KHDTK, Perlindungan KHDTK, Perlindungan KHDTK, Pemberdayaan Masyarakat Seekitar KHDTK.
3. BDLHK Kupang: Penyusunan Rencana Pengelolaan KHDTK, Pelaksanaan Pengelolaan KHDTK, Pelaksanaan Pengelolaan Hutan Diklat, Pengembangan Sarpras Kediklatan di KHDTK Hutan Diklat, Perlindungan Pengamanan dan Penyuluhan Di KHDTK Hutan Diklat, Administrasi Evaluasi dan Pelaporan.
4. BDLHK Makassar: Penyusunan Rencana Pengelolaan Jangka Pendek KHDTK Tahun 2020, Penyusunan Rencana Pengelolaan Jangka Menengah KHDTK Tahun 2020-2024, Penyusunan Rencana Pengelolaan Jangka Panjang KHDTK Tahun 2020-2039, Persuteraan Alam Di Kampus Sudiang, Sarana Persemaian, Penyuluhan, Administrasi, Dan Pelaporan Kegiatan KHDTK, Monitoring Evaluasi Dan Pelaporan, Pemeliharaan Peralatan, Pemeliharaan KHDTK.



5. BDLHK P.Siantar: Operasional KHDTK, Patroli Pengamanan KHDTK, Pemeliharaan Demplot, Penyusunan Rencana Pengelolaan KHDTK, Pemberdayaan Masyarakat Sekitar KHDTK.
6. BDLHK Pekanbaru: Kegiatan Rutin KHDTK Bukit Suligi, Pengelolaan KHDTK, Pemeliharaan Demplot, Perlindungan Dan Pengamanan, Sosialisasi/Penyuluhan Masyarakat sekitar KHDTK, Biaya Operasional Penyuluh, Operasional Persemaian, Honor Satuan Pengamanan KHDTK, Bukit Suligi, Penyusunan Rencana Pengelolaan KHDTK Bukit Suligi.
7. BDLHK Samarinda: Rencana Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat, pemeliharaan Dan Operasional Persemaian, Perlindungan Dan Pengamanan, Administrasi Dan Pelaporan, Operasional Penyuluhan Kehutanan.

Output dari kegiatan ini yaitu tersedianya fasilitas pendukung kediklatan pada Balai Diklat LHK lingkup Badan P2SDM. Adapun Outcome dari kegiatan ini yaitu pelaksanaan kegiatan diklat dan pembelajaran siswa SMKK yang diselenggarakan oleh Badan P2SDM berjalan lebih optimal dengan tersedianya sarana prasarana pendukung kegiatan praktik di lapang.

Kendala:

1. Sarana dan prasarana yang ada di hutan diklat kurang mendukung terselenggaranya kegiatan kediklatan secara optimal.
2. Masih ada kasus perambahan/ilegal logging/Pencurian tumbuhan dan satwa liar di hutan diklat oleh masyarakat sekitar hutan.

Tindak Lanjut:

1. Pengelola hutan diklat harus membuat rencana pengelolaan hutan diklat untuk jangka pendek, jangka menengah dan jangka panjang sehingga pembangunan hutan diklat lebih terarah sehingga fungsi hutan diklat lebih optimal.
2. Perlu dukungan anggaran untuk melaksanakan pengelolaan/pembangunan hutan diklat sesuai dengan pembangunan jangka pendek.
3. Melibatkan masyarakat sekitar hutan diklat dalam pengelolaan hutan diklat melalui kegiatan pengamanan hutan diklat pemberdayaan masyarakat.



4. Melakukan penyuluhan secara intensif kepada masyarakat sekitar hutan tentang fungsi hutan bagi kehidupan.

d. Jumlah Tenaga Pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya

Tenaga pendamping KTH dibutuhkan untuk dapat mendorong usaha yang dilakukan oleh KTH agar dapat lebih terarah dan mencapai hasil yang optimal. Pada Tahun 2019, Badan P2SDM merencanakan pelaksanaan diklat untuk tenaga pendamping KTH sebanyak 300 orang yang dilaksanakan di Balai Diklat LHK. Capaian kinerja kegiatan ini disajikan pada Tabel 16.

Tabel 16. Rincian Pelaksanaan Diklat Tenaga Pendamping KTH Tahun 2019

| No. | Satker | Target (Orang) | Realisasi (Orang) |
|--------------|-----------------------|----------------|-------------------|
| 1. | BDLHK Kadipaten | 60 | 60 |
| 2 | BDLHK Pekanbaru | 60 | 60 |
| 3 | BDLHK Pematangsiantar | 30 | 30 |
| 4 | BDLHK Samarinda | 30 | 30 |
| 5 | BDLHK Makassar | 60 | 60 |
| 6 | BDLHK Kupang | 30 | 30 |
| 7 | BDLHK Bogor | 30 | 30 |
| Total | | 300 | 300 |

Output dari kegiatan ini yaitu meningkatnya kapasitas sebanyak 300 orang tenaga pendamping KTH. Outcome yang diperoleh dari kegiatan ini yaitu tersedianya tenaga pendamping KTH yang mampu meningkatkan pemberdayaan masyarakat di desa-desa sehingga dapat meningkatnya kesejahteraan anggota KTH.

Kendala:

Sasaran dan jenis diklat tidak sesuai dengan kebutuhan, sehingga hasil diklat tidak dapat di implementasikan untuk pengembangan unit kerja.

Tindak Lanjut:

1. Perlu dilakukan identifikasi kebutuhan diklat di KPH/Dinas LHK Provinsi/UPT lingkup KLHK.



2. Perlu dilakukan evaluasi pasca diklat untuk mengukur keberhasilan diklat yang telah dilaksanakan dan untuk perbaikan/penyempurnaan kurikulum diklat sesuai kebutuhan satker/unit kerja serta perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.

2. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan

Sasaran kegiatan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan yaitu tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan yang diharapkan dapat membantu pengelolaan hutan pada tingkat tapak. Kegiatan ini didukung oleh anggaran sebesar Rp. 5.000.000.000,- untuk pembinaan pada 5 Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Realisasi anggaran pada Tahun 2019 sebesar Rp. 4.998.736.070,- atau sebesar 99,97% dari pagu anggaran. Pada Tahun 2019 Pusat Diklat SDM LHK menargetkan tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan sebanyak 448 orang melalui kelulusan siswa kelas 12 dengan capaian kinerja dari kegiatan ini sebesar 99,55% sebagaimana Tabel 17.

Tabel 17. Capaian Kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan Tahun 2019

| Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) | Satuan | Target | Realisasi | % |
|--|--------|--------|-----------|-------|
| Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan | Orang | 448 | 446 | 99,55 |

Elemen kegiatan tersebut berupa pembinaan teknis dengan target fisik berupa 1 laporan sebesar 100%. Maksud dibentuknya SMKK Kehutanan adalah untuk menyediakan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang profesional, mandiri dan berahlak mulia serta siap memasuki lapangan kerja sesuai dengan kualifikasinya. Bentuk kegiatan yang mendukung pembinaan SMKK antara lain:

1. Penyusunan, pembahasan silabus dan bahan ajar mata pelajaran pembukaan wilayah hutan dan pengujian kayu gergajian, serta pembinaan hutan, dilaksanakan tanggal 18-21 Juni 2019.
2. Workshop persiapan uji kompetensi peserta didik SMK Kehutanan, dilaksanakan tanggal 22-24 Januari 2019.



3. Pembinaan Teknis SMK Kehutanan

Kegiatan pembinaan teknis SMKK Kehutanan bertujuan untuk memberikan pembinaan teknis kepada SMK Kehutanan yang di lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yaitu SMK kehutanan Kadipaten, SMK kehutanan Pekanbaru, SMK Kehutanan Samarinda, SMK kehutanan Makassar dan SMK kehutanan Makassar. Adapun kegiatannya yaitu Supervisi/monitoring/pengawasan penyelenggaraan SMK Kehutanan, menghadiri wisuda siswa SMK Kehutanan, Rapat-rapat/koordinasi/konsultasi dengan instansi terkait, *Supervisi/monitoring* pelaksanaan uji kompetensi SMK Kehutanan tahun 2019, pencetakan ulang bahan ajar SMK Kehutanan dan Konsultasi/koordinasi mengikuti rapat dengan instansi terkait penyelenggaraan SMK Kehutanan.

4. Lomba Kompetensi SMK Kehutanan

Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM (BP2SDM), Kementerian LHK, melakukan pembinaan terhadap 5 SMK Kehutanan Negeri dan 26 SMK lainnya yang memiliki jurusan kehutanan di bawah Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, guna mendukung komitmen pemerintah dalam pembangunan SDM yang menitikberatkan pada pengembangan pendidikan vokasi. Lomba Kompetensi Siswa SMK Kehutanan (LKS) merupakan ajang unjuk kebolehan siswa siswi SMK Kehutanan seluruh Indonesia dalam penguasaan 4 bidang kompetensi keahlian, yaitu 1) Kompetensi Keahlian Teknik Inventarisasi dan Perpetaan Hutan (TIPH), 2) Teknik Produksi Hasil Hutan (TPHH), 3) Teknik Reklamasi dan Rehabilitasi Hutan (TRRH) dan 4) Teknik Konservasi Sumber Daya Hutan(TKSDH).

Tujuan kegiatan LKS adalah untuk: (1) Menyediakan wahana bagi siswa SMK Kehutanan untuk mengasah karakter positif, produktif, kreatif, inovatif serta kecintaan terhadap alam dan lingkungan; (2) Memotivasi siswa SMK Kehutanan untuk meningkatkan keahlian sesuai standar kompetensi yang dapat menarik minat dunia usaha dan dunia industri; (3) Mempromosikan performa kerja siswa dan meningkatkan citra SMK Kehutanan; (4) Membuka



peluang kerjasama yang lebih intensif antara SMK Kehutanan dengan dunia usaha/dunia industri (DUDI), asosiasi profesi dan berbagai pihak lainnya; dan (5) Menyediakan sarana pengembangan dan pengakuan keunggulan kerja bagi siswa SMK Kehutanan yang memiliki kompetensi.

Lomba Kompetensi Siswa dilaksanakan selama 2 hari, tanggal 15-16 November di Arboretum Ir. Lukito Daryadi, M.Sc. Manggala Wanabakti, Jakarta dan Kawasan Hutan Dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Rumpin, Bogor.

5. Penyelenggaraan pelatihan peningkatan kompetensi guru SMK Kehutanan kompetensi keahlian teknik inventarisasi dan pemetaan hutan, mata pelajaran pengukuran dan perpetaan digital, dilaksanakan tanggal 9-23 Juli 2019 di BDLHK Kadipaten.
6. Penyelenggaraan pelatihan peningkatan kapasitas guru smk kehutanan kompetensi keahlian teknik produksi hasil hasil hutan mata pelajaran pengujian kayu bulat dan kayu gergajian, dilaksanakan selama 15 hari mulai tanggal 8-22 Oktober 2019 di Pusdiklat SDM LHK Bogor.
7. Pembahasan bank soal tahun 2020 pembahasan bank soal secara rutin dilaksanakan oleh Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan setiap tahunnya. Untuk tahun 2019, dilaksanakan tanggal 14 s/d 16 Mei 2019 di Hotel Onih - Bogor.
8. Workshop pengembangan alat bantu pembelajaran dengan multimedia, dilaksanakan tanggal 12-15 maret 2019 bertempat di Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Gunung Batu - Bogor.
9. Workshop manajemen pengelolaan boarding school, dilaksanakan tanggal 10-13 April 2019 bertempat di Kampus Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan.
10. Penyelenggaraan pelatihan peningkatan kompetensi guru SMK Kehutanan kompetensi keahlian teknik konservasi sumberdaya hutan mata pelajaran pembinaan populasi dan habitat, dilaksanakan tanggal 9-23 Juli 2019 bertempat di BDLHK Kadipaten.



11. Penyelenggaraan pelatihan peningkatan kapasitas guru smk kehutanan kompetensi keahlian teknologi produksi hasil hutan mata pelajaran pemanenan hasil hutan, dilaksanakan tanggal 28 oktober-4 november 2019 bertempat di Pusat Diklat SDM LHK dan praktek lapangan di Kesatuan Pengelolaan Hutan (KPH) Cianjur Perum Perhutani.
12. Workshop pengelolaan kelas, dilaksanakan tanggal 16-19 Juli 2019.
13. Workshop pengembangan SMK Kehutanan, dilaksanakan tanggal 4-6 Desember 2019.
14. Penyusunan *School Business Plan* SMK Kehutanan, dilaksanakan tanggal 1-2 November 2019.

Keberhasilan dari kegiatan teknis menengah kejuruan kehutanan pelatihan kompetensi guru dapat dilaksanakan dengan menggunakan kurikulum baru.

Output dari indikator kinerja kegiatan yang mendukung jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan adalah dokumen Perencanaan dan Pembinaan berupa laporan pembinaan SMKK, dengan outcome adalah meningkatkan pembinaan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan Kehutanan.

Capaian kinerja untuk SMKK pada tahun 2019 tidak tercapai sesuai target, ketidaktercapaian tersebut disebabkan oleh adanya 2 siswa yang mengundurkan diri. Adapun tabel capaian kinerja sesuai tabel 23.

Secara rinci capaian pada Indikator Kinerja Jumlah Tenaga Teknis Menengah Kejuruan Kehutanan sebagaimana Tabel 18.

Tabel 18. Sebaran lulusan tenaga menengah Kejuruan Kehutanan Tahun 2019

| No. | SMKK Negeri | Target (Orang) | Realisasi (Orang) | Keterangan |
|-----|-------------|----------------|-------------------|---------------------------|
| 1. | Kadipaten | 94 | 94 | Wisuda tanggal 7 Mei 2019 |
| 2. | Pekanbaru | 102 | 101 | Wisuda tanggal 2 Mei 2019 |
| 3. | Samarinda | 109 | 109 | Wisuda tanggal 4 Mei 2019 |
| 4. | Makassar | 97 | 97 | Wisuda tanggal 4 Mei 2019 |
| 5. | Manokwari | 46 | 45 | Wisuda tanggal 9 Mei 2019 |
| | Jumlah | 448 | 446 | |





Gambar 5. Kegiatan praktik siswa SMK Kehutanan Negeri

Guna meningkatkan kapasitas kompetensi lulusan SMK Kehutanan Negeri dibekali pelatihan ganis yang diselenggarakan oleh Balai Diklat LHK. Kompetensi ganis yang tersedia yaitu ganis pengukuran dan perpetaan, ganis pemandu wisata, ganis penguji kayu bulat rimba, ganis pembinaan hutan.

Kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan kegiatan yaitu kurangnya pengawasan perilaku dan cara belajar siswa SMKK oleh para tenaga pendidik dan kependidikan. Untuk itu perlu adanya peningkatan peran pembina siswa salah satunya dengan dibentuknya pembina siswa dari tenaga pendidik dan kependidikan secara bergantian dalam mengawasi perkembangan siswa agar terhindar dari pelanggaran disiplin dan dapat meningkatkan pengawasan terhadap belajar siswa diluar kelas.

Output yang dihasilkan dari kegiatan ini yaitu tersedianya sebanyak 446 orang tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten. Outcome yang dihasilkan dari kegiatan ini yaitu pengelolaan kehutanan pada tingkat tapak dapat tercapai sesuai arahan dan sasaran pembangunan dan kebijakan yang ditetapkan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

B. Capaian Rencana Strategis (Renstra) Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2015 - 2019

Progres keberhasilan Pusat Diklat SDM LHK dalam mencapai target tersebut dapat diukur dengan membandingkan antara realisasi pada masing-masing Indikator Kinerja Kinerja (IKK) dengan target pada Renstra. Hasil pengukuran progres rata-rata IKK Pusat Diklat SDM LHK sampai dengan tahun

2019 sebesar 92,05%. Progres rata-rata IKK tersebut meningkat dibandingkan dengan tahun 2018 sebesar 65,48%. Secara rinci capaian Indikator Kinerja Kinerja (IKK) Pusat Diklat SDM LHK dengan Tahun 2019 disajikan sebagaimana Tabel 19.

Tabel 19. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2015-2019

| Kegiatan | Indikator Kinerja Kegiatan | Renstra 2015-2019 | Realisasi 2019 | | | | | | % Capaian Kinerja |
|--|---|-------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------------|
| | | | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | s/d 2019 | |
| 1 Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK | a Tersedianya Kapasitas SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya | 35.000 Orang | 7.767 Orang | 2.856 Orang | 3.000 Orang | 2.996 Orang | 4.190 Orang | 20.809 Orang | 59,45 |
| | b Tersedianya SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa (S2 dan S3) | 340 Orang | 65 Orang | 63 Orang | 85 Orang | 85 Orang | 75 Orang | 373 Orang | 109,70 |
| | c Terbentuknya unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan | 7 Unit KHDTK | 1 Unit | 2 Unit | 2 Unit | 4 Unit | 7 Unit | 16 Unit | 228,57 |
| | d Tersedianya tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya | 15.000 Orang | 1.321 Orang | 600 Orang | 210 Orang | 230 Orang | - | 2.361 Orang | 15,74 |
| | e Tersedianya tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya | 5.000 Orang | 569 Orang | 420 Orang | 300 Orang | 300 Orang | 300 Orang | 1.889 Orang | 37,78 |
| 2 Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan | Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan | 2.300 Orang | 281 Orang | 713 Orang | 429 Orang | 455 Orang | 446 Orang | 2.324 Orang | 101,04 |
| Jumlah | | 57.640 | 10.003/1 | 4.652/2 | 4.024/2 | 4.066/4 | 5.011/7 | 27.756/16 | 92,05 |



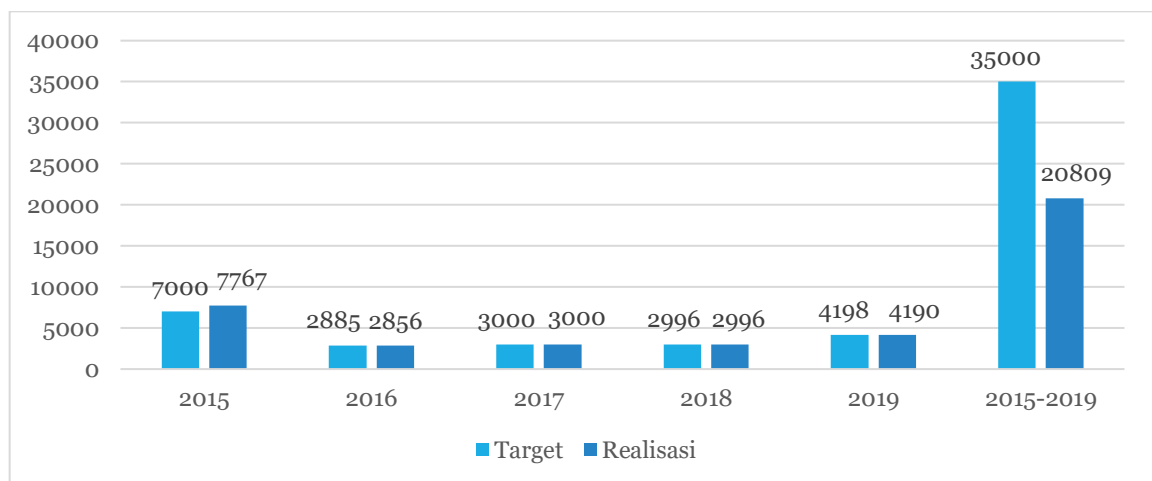
1. Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK

Sasaran kegiatan ini yaitu meningkatnya kapasitas SDM LHK. Target yang akan dicapai selama 5 (lima) tahun sesuai dengan Renstra Pusat Diklat SDM LHK tahun 2015-2019 yaitu sebanyak 57.640 orang dan 7 unit KHDTK dengan progres capaian kinerja sampai dengan tahun 2019 sebanyak 27.756 orang dan 16 unit KHDTK atau sebesar 92,05%.

Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK terdiri dari 5 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yaitu:

a. Jumlah Kapasitas SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK yang Meningkatkan Kapasitasnya

Berdasarkan Renstra Badan P2SDM Tahun 2015-2019, target jumlah kapasitas SDM aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya yaitu sebanyak 35.000 orang. Progres realisasi capaian sampai dengan Tahun 2019 yaitu sebanyak 20.809 orang atau sebesar 59,45%. Adapun progres capaian tiap tahun selama pelaksanaan Renstra dapat dilihat pada Gambar 6.



Gambar 6. Progres realisasi SDM aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya s.d Tahun 2019

Berdasarkan lokasi Diklat, capaian kinerja sampai dengan Tahun 2019 disajikan sebagaimana Tabel 20.



Tabel 20. Progres Penyelenggaraan Diklat Lingkup Pusat Diklat SDM LHK s.d Tahun 2019

| No | Satker | Capaian (orang) | | | | | |
|---------------|----------------------------------|-----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| | | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | s.d 2019 |
| 1 | Pusdiklat SDM LHK | 1.673 | 889 | 375 | 626 | 1.596 | 5.159 |
| 2 | Balai Diklat LHK Bogor | 860 | 317 | 360 | 330 | 300 | 2.167 |
| 3 | Balai Diklat LHK Kadipaten | 920 | 270 | 360 | 330 | 394 | 2.274 |
| 4 | Balai Diklat LHK Pekanbaru | 871 | 270 | 360 | 330 | 389 | 2.220 |
| 5 | Balai Diklat LHK Pematangsiantar | 840 | 270 | 360 | 330 | 300 | 2.100 |
| 6 | Balai Diklat LHK Samarinda | 633 | 270 | 360 | 330 | 398 | 1.991 |
| 7 | Balai Diklat LHK Makassar | 980 | 330 | 465 | 390 | 515 | 2.680 |
| 8 | Balai Diklat LHK Kupang | 990 | 240 | 360 | 330 | 298 | 2.218 |
| Jumlah | | 7.767 | 2.856 | 3.000 | 2.996 | 4.190 | 20.809 |

Dalam pelaksanaannya, terdapat beberapa kendala yang mempengaruhi capaian kinerja selama 5 tahun pelaksanaan Renstra yaitu Pada tahun 2015 tidak mengalami perbedaan target namun di tahun 2016 hingga 2019 terdapat beberapa kendala yang mengakibatkan beberapa jenis diklat mengalami perubahan, sehingga mengakibatkan terjadinya pengurangan volume/output kegiatan.

Kendala yang dihadapi dalam pencapaian kinerja sampai dengan Tahun 2019 yaitu:

1. Identifikasi kebutuhan diklat belum sesuai dengan rencana pengembangan SDM KLHK.
2. Belum semua Balai Diklat LHK dapat melaksanakan program diklat yang dibutuhkan oleh satker lingkup KLHK.

Tindak Lanjut:

1. Untuk pelaksanaan diklat selanjutnya calon peserta diwajibkan membuat surat pernyataan kesediaan menjadi peserta diklat yang diketahui oleh pimpinan satkernya.

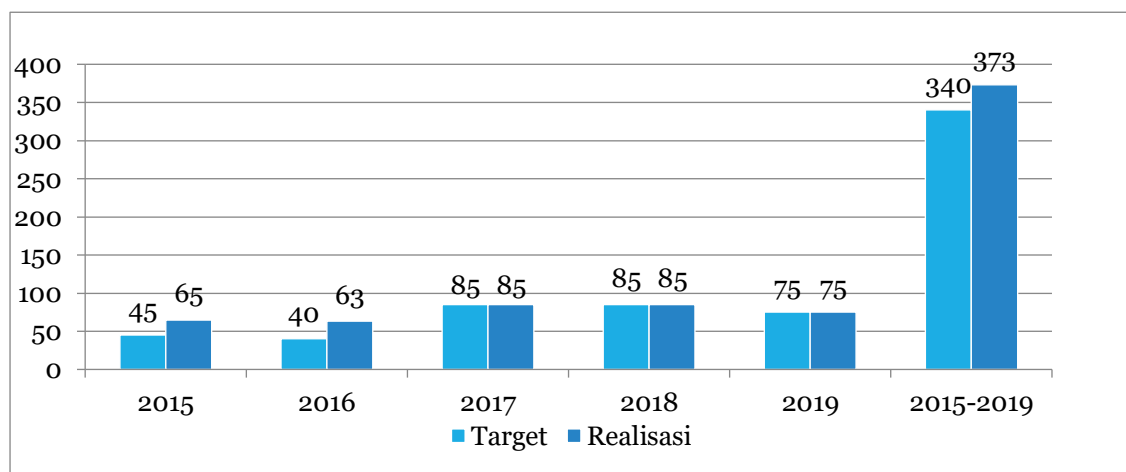


2. Harus dilaksanakan identifikasi kebutuhan diklat untuk setiap satker lingkup KLHK pada Tahun -1
3. Menyelenggarakan kerjasama diklat dengan Balai Diklat LHK menggunakan mekanisme penjaminan mutu
4. Mendorong akreditasi Balai diklat LHK melalui peningkatan kapasitas Widyaiswara dan sarpras pendukungnya agar dapat melaksanakan diklat secara mandiri
5. Mengembangkan kerjasama kemitraan dengan lembaga diklat pemerintah lainnya, lembaga diklat pemerintah daerah, lembaga diklat BUMN/BUMD dan lembaga non pemerintah/swasta melalui mekanisme penjaminan mutu diklat.

Strategi yang akan dilakukan oleh Pusat Diklat SDM LHK untuk mengatasi permasalahan-permasalahan tersebut peningkatan kinerja selanjutnya yaitu menetapkan jenis diklat sesuai dengan dana yang tersedia sehingga tidak merubah volume/output kegiatan yang mempengaruhi capaian kinerja. Apabila terjadi revisi terhadap anggaran maka jumlah volume/output kegiatan harus mengikuti revisi tersebut, sehingga capaian kinerja terhadap renstra dapat tercapai.

b. Jumlah SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa (S2 dan S3)

Berdasarkan Renstra Badan P2SDM Tahun 2015-2019, target jumlah SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa (S2 dan S3) yaitu sebanyak 340 orang.



Gambar 7. Progres Realisasi Karyasiswa s.d tahun 2019



Progres realisasi capaian sampai dengan Tahun 2019 yaitu sebanyak 373 orang atau sebesar 109,70% sebagaimana gambar 7.

Berdasarkan jenjang pendidikan, capaian kinerja sampai dengan Tahun 2019 disajikan sebagaimana Tabel 21.

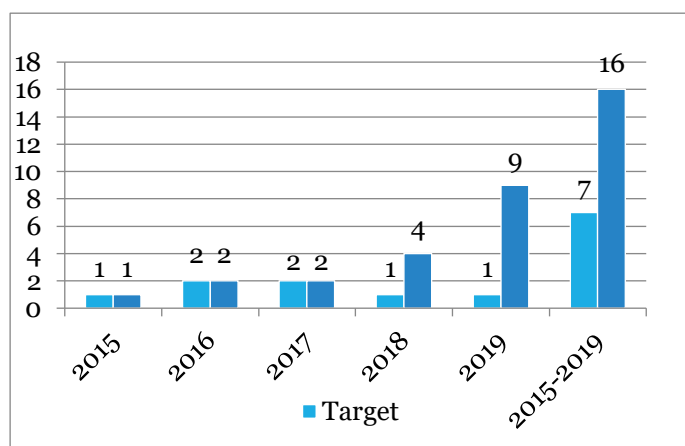
Tabel 21. Progres Karya Siswa Berdasarkan Jenjang Pendidikan s.d Tahun 2019

| No. | Jenjang Pendidikan | Realisasi (Orang) | | | | | |
|--------|--------------------|-------------------|------|------|------|------|----------|
| | | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | s.d 2019 |
| 1 | S2 | 52 | 49 | 60 | 64 | 63 | 288 |
| 2 | S3 | 13 | 14 | 25 | 21 | 12 | 85 |
| Jumlah | | 65 | 63 | 85 | 85 | 75 | 373 |

Sampai dengan tahun 2019, keberhasilan penyelenggaraan pendidikan karyasiswa S2 dan S3 dipengaruhi oleh tersedianya dana untuk mendukung kegiatan dimaksud. Selain faktor keberhasilan terdapat juga beberapa kendala yang terjadi sampai dengan tahun 2019 yaitu adanya karyasiswa S2 dan S3 yang terlambat dalam menyelesaikan studinya sesuai dengan batas waktu yang telah ditetapkan. Keterlambatan penyelesaian studi banyak disebabkan oleh faktor individu (keluarga atau diri pribadi) maupun faktor luar/lingkungan.

c. Jumlah Unit KHDTK Sebagai Sarana Pembelajaran Kediklatan

Target unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan yang akan dikelola oleh Pusat Diklat SDM LHK sampai dengan Tahun 2019 yaitu sebanyak 7 unit KHDTK. Sampai dengan Tahun 2019 telah mengelola 16 unit KHDTK. Realisasi yang melebihi target ini disebabkan



Gambar 8. Progres Realisasi KHDTK s.d tahun 2019



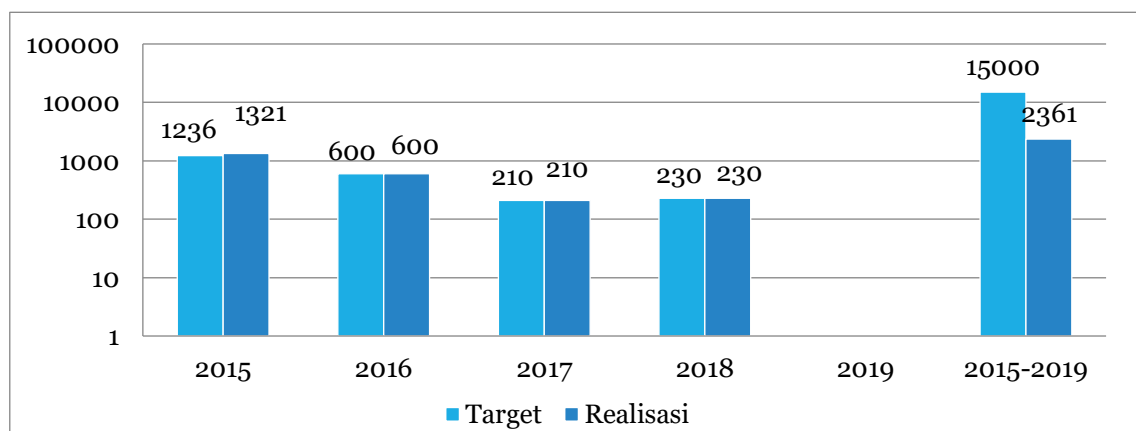
karena adanya perubahan kebijakan dimana KHDTK menjadi Prioritas Nasional untuk mendukung kegiatan pendidikan di Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan sehingga pada tahun 2019 terdapat penambahan lokasi dengan dikelolanya 16 unit KHDTK tersebut maka progres capaian Renstra Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2015-2019 telah tercapai sebesar 228,57%, sampai dengan Tahun 2019 disajikan sebagaimana tabel 22.

Tabel 22. Progres Kawasan Hutan Dengan Tujuan Khusus (KHDTK)

| Indikator Kinerja Kegiatan | Renstra 2015-2019 | Realisasi (Orang) | | | | | | % Capaian Kinerja |
|--|-------------------|-------------------|--------|--------|--------|--------|----------|-------------------|
| | | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | s.d 2019 | |
| Terbentuknya unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan | 7 Unit | 1 Unit | 2 Unit | 2 Unit | 4 Unit | 7 Unit | 16 Unit | 228,57 |

d. Jumlah Tenaga Bakti Rimbawan yang meningkat kapasitasnya

Berdasarkan Renstra Badan P2SDM Tahun 2015-2019, target jumlah Tenaga Bakti Rimbawan yang meningkat kapasitasnya yaitu sebanyak 15.000 orang. Progres realisasi capaian s.d Tahun 2019 yaitu sebanyak 2.361 orang atau sebesar 15,74%. Pada Tahun 2019 penyelenggaraan diklat bakti rimbawan tidak dilaksanakan karena adanya perubahan kebijakan terkait berakhirnya program Bakti Rimbawan. Adapun progres capaian tiap tahun selama pelaksanaan Renstra dapat dilihat pada Gambar 9.



Gambar 9. Progres Realisasi Diklat Bakti Rimbawan s.d Tahun 2019

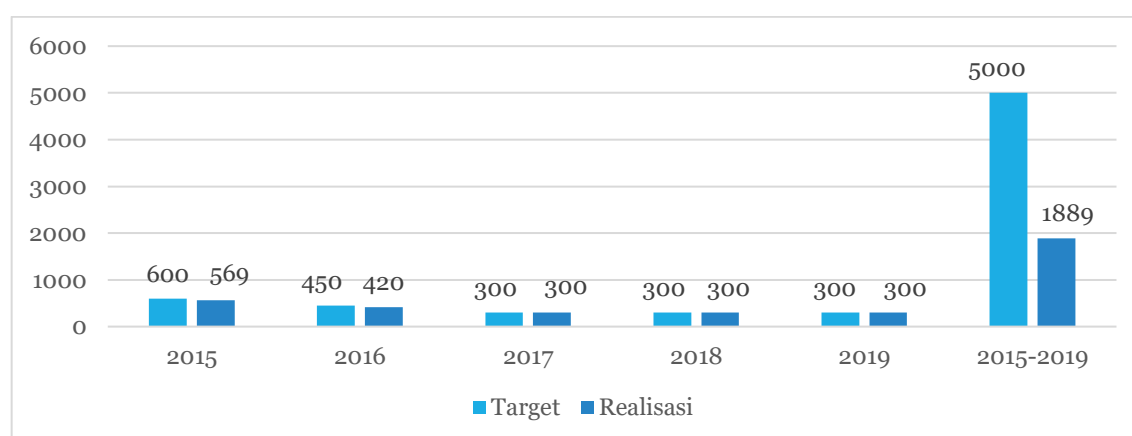
Berdasarkan lokasi pelaksanaan diklat, capaian diklat bagi tenaga bakti rimbawan sampai dengan Tahun 2019 disajikan sebagaimana Tabel 23.

Tabel 23. Progres Pelaksanaan Diklat Tenaga Bakti Rimbawan s.d. Tahun 2019

| No. | Satker | Capaian (orang) | | | | | s.d. 2019 |
|--------|-----------------------|-----------------|------|------|------|------|-----------|
| | | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | |
| 1 | Pusat Diklat SDM LHK | 1.263 | - | - | - | - | 1.263 |
| 2 | BDLHK Bogor | - | 250 | 30 | - | - | 280 |
| 3 | BDLHK Pekanbaru | - | 60 | 90 | 61 | - | 211 |
| 4 | BDLHK Pematangsiantar | - | 30 | - | - | - | 30 |
| 5 | BDLHK Samarinda | 58 | 80 | 30 | 99 | - | 267 |
| 6 | BDLHK Makassar | - | 120 | 60 | 70 | - | 250 |
| 7 | BDLHK Kupang | - | 60 | - | - | - | 60 |
| Jumlah | | 1.321 | 600 | 210 | 230 | - | 2.361 |

e. Jumlah Tenaga Pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya

Capaian Indikator Kinerja Kegiatan tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan sampai dengan tahun 2019 yaitu sebanyak 1.889 orang atau sebesar 37,78% dari target yang ditetapkan pada Rencana Strategis Badan P2SDM sebesar 5.000 orang. Adapun progres capaian tiap tahun selama pelaksanaan Renstra dapat dilihat pada Gambar 10.



Gambar 10. Progres Realisasi tenaga pendamping KTH meningkat kapasitasnya s.d Tahun 2019

Berdasarkan lokasi pelaksanaan diklat, capaian kinerja s.d Tahun 2019 dapat disajikan sebagaimana Tabel 24.

Tabel 24. Progres Pelaksanaan Diklat Tenaga Pendamping KTH s.d Tahun 2019 Berdasarkan Lokasi Pelaksanan

| No. | Satker | Capaian (orang) | | | | | s.d 2019 |
|-----|-----------------------|-----------------|------|------|------|------|----------|
| | | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | |
| 1 | Pusat Diklat SDM LHK | 484 | - | - | - | - | 484 |
| 2 | BDLHK Kadipaten | - | 90 | 90 | 60 | 60 | 240 |
| 3 | BDLHK Pekanbaru | 29 | 60 | 30 | 30 | 60 | 149 |
| 4 | BDLHK Pematangsiantar | - | 60 | 30 | 30 | 30 | 120 |
| 5 | BDLHK Samarinda | 26 | 60 | 30 | 30 | 30 | 146 |
| 6 | BDLHK Makassar | 30 | 60 | 60 | 60 | 60 | 210 |
| 7 | BDLHK Kupang | - | 30 | 30 | 30 | 30 | 90 |
| 8 | BDLHK Bogor | - | 60 | 60 | 60 | 30 | 180 |
| | Total | 569 | 420 | 300 | 300 | 300 | 1.889 |

2. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan

Sasaran kegiatan ini yaitu tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan. Target yang akan dicapai selama 5 (lima) tahun sesuai dengan Renstra Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2015-2019 yaitu sebanyak 2.300 orang. Progres realisasi sampai dengan tahun 2019 sebanyak 2.324 orang atau 101,04% disajikan pada tabel 25.

Tabel 25. Progres Capaian Kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan s.d Tahun 2019

| Kegiatan/Sasaran | Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) | Satuan | Target | Realisasi | % Capaian Kinerja |
|--|--|--------|--------|-----------|-------------------|
| Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan Sasaran; <i>Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan</i> | Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan | Orang | 2.300 | 2.324 | 228,57 |



Sasaran kegiatan ini yaitu tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan. Target yang akan dicapai selama 5 (lima) tahun sesuai dengan Renstra Pusat Diklat SDM LHK tahun 2015-2019 yaitu sebanyak 2.300 orang dengan progres capaian kinerja sampai dengan tahun 2019 sebanyak 2.324 orang atau sebesar 228,57%. Secara rinci capaian kelulusan siswa SMKK Negeri sampai dengan tahun 2019 disajikan pada Tabel 26.

Tabel 26. Sebaran lulusan Siswa SMKK Negeri s.d Tahun 2019

| No. | Satker | Capaian lulusan (Orang) | | | | | s.d 2019 |
|-----|-----------------------|-------------------------|------|------|------|------|-------------|
| | | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | |
| 1. | SMKK Negeri Kadipaten | 58 | 156 | 97 | 106 | 94 | 511 |
| 2. | SMKK Negeri Pekanbaru | 56 | 158 | 96 | 99 | 101 | 510 |
| 3. | SMKK Negeri Samarinda | 61 | 144 | 87 | 101 | 109 | 502 |
| 4. | SMKK Negeri Makassar | 59 | 137 | 96 | 90 | 97 | 479 |
| 5. | SMKK Negeri Manokwari | 47 | 118 | 53 | 59 | 45 | 322 |
| | Jumlah | 281 | 713 | 429 | 455 | 446 | 2.324 |

Kendala yang dihadapi dalam pencapaian kinerja sampai dengan Tahun 2019 yaitu:

1. Kurangnya pengawasan perilaku dan cara belajar siswa SMKK oleh tenaga pendidik dan kependidikan.
2. Penerapan reward punishment yang belum diimplementasikan secara optimal.

Tindak lanjut:

1. Perlu pembinaan siswa secara intensif oleh tenaga pendidik dan kependidikan terutama dalam menegakkan kedisiplinan siswa selama menjalani masa pembelajaran.
2. Perlu meningkatkan peran coaching clinic dalam memberikan bimbingan dan konseling kepada siswa SMK khususnya siswa SMKK yang memiliki masalah dalam pembelajaran.
3. Cukup banyaknya siswa yang melakukan pelanggaran ringan sampai dengan berat sehingga kedepan perlu pembinaan yang lebih intensif terhadap seluruh siswa dengan melibatkan civitas sekolah.



BAB V

PERMASALAHAN DAN SOLUSI PEMECAHAN

A. Permasalahan

1. Identifikasi kebutuhan diklat belum sesuai dengan rencana pengembangan SDM KLHK.
2. Belum semua Balai Diklat LHK dapat melaksanakan program diklat yang dibutuhkan oleh satker lingkup KLHK.
3. Kurangnya pengawasan perilaku dan cara belajar siswa SMKK oleh tenaga pendidik dan kependidikan.
4. Penerapan reward punishment yang belum diimplementasikan secara optimal.

B. Upaya Tindak Lanjut

1. Untuk pelaksanaan diklat selanjutnya calon peserta diwajibkan membuat surat pernyataan kesediaan menjadi peserta diklat yang diketahui oleh pimpinan satkernya.
2. Harus dilaksanakan identifikasi kebutuhan diklat untuk setiap satker lingkup KLHK pada Tahun -1
3. Menyelenggarakan kerjasama diklat dengan Balai Diklat LHK menggunakan mekanisme penjaminan mutu
4. Mendorong akreditasi Balai diklat LHK melalui peningkatan kapasitas Widyaiswara dan sarpras pendukungnya agar dapat melaksanakan diklat secara mandiri
5. Mengembangkan kerjasama kemitraan dengan lembaga diklat pemerintah lainnya, lembaga diklat pemerintah daerah, lembaga diklat BUMN/BUMD dan lembaga non pemerintah/swasta melalui mekanisme penjaminan mutu diklat.
6. Perlu pembinaan siswa secara intensif oleh tenaga pendidik dan kependidikan terutama dalam menegakkan kedisiplinan siswa selama menjalani masa pembelajaran.



7. Perlu meningkatkan peran coaching clinic dalam memberikan bimbingan dan konseling kepada siswa SMK khususnya siswa SMKK yang memiliki masalah dalam pembelajaran.
8. Cukup banyaknya siswa yang melakukan pelanggaran ringan sampai dengan berat sehingga kedepan perlu pembinaan yang lebih intensif terhadap seluruh siswa dengan melibatkan civitas sekolah.



BAB VI

PENUTUP

Laporan Capaian Renja Tahun 2019 dan Progres Capaian Renstra 2015-2019 Pusat Diklat SDM LHK merupakan bentuk pertanggungjawaban Kepala Pusat Diklat SDM LHK selaku penanggungjawab program pada Satuan kerja tingkat unit eselon II untuk Peningkatan penyuluhan dan pengembangan SDM. Laporan ini menggambarkan pelaksanaan Renja Pusat Diklat SDM LHK selama Tahun 2019 dan Renstra Tahun 2015-2019. Secara umum hasil pengukuran capaian Indikator Kinerja Program Pusat Diklat SDM LHK tahun 2019 memiliki nilai rata-rata capaian sebesar 99.87% dengan Progres capaian Renstra tahun 2015-2019 sebesar 92,05% sampai dengan tahun 2019.

Semoga laporan ini dapat dijadikan dasar untuk pengembangan dan peningkatan Sumber Daya Manusia yang berkualitas serta bermanfaat bagi yang membutuhkan.



LAMPIRAN

Lampiran 1.

MATRIKS RENCANA STRATEGIS PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

TAHUN 2015-2019

| Unit Kegiatan | Indikator Unit Kegiatan | Penanggung Jawab Kegiatan | Satuan | Target Per Tahun | | | | | Jumlah | |
|---|-------------------------|---|--|------------------|------|------|------|------|--------|--|
| | | | | 2015 | 2017 | 2019 | 2019 | 2019 | | |
| Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning (UK1) | | | | | | | | | | |
| Perencanaan dan Pengembangan E-Learning (EK1) | | | | | | | | | | |
| Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat | A | Jumlah Kurikulum dan Silabus | Sub Bidang Perencanaan dan Pengembangan E-Learning | Judul | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | |
| | B | Jumlah Modul | | Judul | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | |
| | C | Jumlah Draft Peraturan Kediklatan | | Peraturan | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| | D | Laporan Identifikasi Kebutuhan Diklat | | Laporan | 1 | - | 1 | 1 | 1 | |
| | E | Pelaksanaan Pengembangan E-LEARNING | | Kegiatan | 7 | 5 | 5 | 5 | 5 | |
| | F | Jumlah Program Diklat | | Buku | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| | G | Laporan Rapat-rapat /Koordinasi /Konsultasi Perencanaan | | Laporan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| Terwujudnya hutan diklat yang dikelola sesuai kriteria dan standar pengelolaan 7 unit | H | Pengelolaan KHDTK | Unit | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | | |
| | | 1. Pudiklat | Laporan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | |
| | | 2. BDLHK Pekanbaru | Unit | | 1 | | | | | |
| | | 3. BDLHK Siantar | Unit | | | 1 | | | | |

| Unit Kegiatan | Indikator Unit Kegiatan | Penanggung Jawab Kegiatan | Satuan | Target Per Tahun | | | | | Jumlah |
|---|-------------------------|---------------------------|--------|------------------|------|------|------|------|--------|
| | | | | 2015 | 2017 | 2019 | 2019 | 2019 | |
| Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning (UK1) | | | | | | | | | |
| Perencanaan dan Pengembangan E-Learning (EK1) | | | | | | | | | |
| | 4. BDLHK Kadipaten | | Unit | | | 1 | | | |
| | 5. BDLHK Bogor | | Unit | | | | 1 | | |
| | 6. BDLHK Samarinda | | Unit | | 1 | | | | |
| | 7. BDLHK Makassar | | Unit | | | | | 1 | |
| | 8. BDLHK Kupang | | Unit | 1 | | | | | |

| Unit Kegiatan | Indikator Unit Kegiatan | Penanggung Jawab Kegiatan | Satuan | Target Per Tahun | | | | | Jumlah | |
|--|-------------------------|---|--|------------------|------|------|------|------|--------|--|
| | | | | 2015 | 2017 | 2019 | 2019 | 2019 | | |
| Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning (UK1) | | | | | | | | | | |
| Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama (EK2) | | | | | | | | | | |
| Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat | A | Laporan Evaluasi Pasca Diklat | Sub Bidang Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama | Laporan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| | B | Laporan Monitoring, Evaluasi dan Monev Pelaksanaan Diklat | | Laporan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| | C | Jumlah Majalah | | Edisi | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |



| Unit Kegiatan | Indikator Unit Kegiatan | Penanggung Jawab Kegiatan | Satuan | Target Per Tahun | | | | | Jumlah |
|---|-------------------------|--|----------|------------------|------|------|------|------|--------|
| | | | | 2015 | 2017 | 2019 | 2019 | 2019 | |
| Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning (UK1) | | | | | | | | | |
| Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama (EK2) | | | | | | | | | |
| | D | Jumlah Leaflet/Kalender/Booklet/Poster | Judul | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| | E | Jumlah Buku Terbitan Pusdiklat | Judul | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | |
| | F | Pengelolaan Informasi | Kegiatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| | G | Laporan Pengembangan Kerjasama Teknik Kediklatan | Laporan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| | H | Laporan Akreditasi Kelembagaan Diklat Eksternal dan Internal | Laporan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| | I | Laporan Sistem Pengawas Intern Pemerintah (SPIP) | Laporan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |



| Unit Kegiatan | Indikator Unit Kegiatan | Penanggung Jawab Kegiatan | Satuan | Target Per Tahun | | | | | Jumlah | |
|--|-------------------------|--|--------------------------|------------------|-------|-------|-------|-------|---------------|---------------|
| | | | | 2015 | 2017 | 2019 | 2019 | 2019 | | |
| Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2) | | | | | | | | | | |
| Diklat Teknis (EK1) | | | | | | | | | | |
| Terselenggaranya diklat teknis lingkungan hidup dan kehutanan bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan sebanyak 24.116 orang | A | Penyelenggaraan Diklat Teknis | Sub Bidang Diklat Teknis | Orang | 5.184 | 1.832 | 5.700 | 5.700 | 5.700 | 24.116 |
| | | 1. Pudiklat | | Orang | 966 | 81 | 3.405 | 2.070 | 1.970 | 8.490 |
| | | 2. BDLHK Pekanbaru | | Orang | 660 | 270 | 360 | 720 | 720 | 2.730 |
| | | 3. BDLHK Siantar | | Orang | 510 | 240 | 300 | 450 | 450 | 1.950 |
| | | 4. BDLHK Kadipaten | | Orang | 570 | 210 | 330 | 600 | 600 | 2.310 |
| | | 5. BDLHK Bogor | | Orang | 570 | 251 | 270 | 330 | 330 | 1.751 |
| | | 6. BDLHK Samarinda | | Orang | 490 | 240 | 330 | 350 | 450 | 1.860 |
| | | 7. BDLHK Makassar | | Orang | 830 | 300 | 375 | 580 | 580 | 2.665 |
| | | 8. BDLHK Kupang | | Orang | 590 | 240 | 330 | 600 | 600 | 2.360 |
| Terselenggaranya pembinaan pendidikan kehutanan tingkat menengah | B | Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan | | | | | | | | |
| | | 1. Pembinaan | Laporan | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | | |
| | C | Penyelenggaraan Diklat Bakti Rimbawan | Orang | 1.236 | 600 | 4.390 | 4.390 | 4.384 | 15.000 | |



| Unit Kegiatan | Indikator Unit Kegiatan | Penanggung Jawab Kegiatan | Satuan | Target Per Tahun | | | | | Jumlah |
|---|-------------------------|---------------------------|--------|------------------|------|------|------|------|--------|
| | | | | 2015 | 2017 | 2019 | 2019 | 2019 | |
| Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2) | | | | | | | | | |
| Diklat Teknis (EK1) | | | | | | | | | |
| Terselenggaranya diklat bakti rimbawan sebanyak 15000 orang | 1. Pudiklat | | Orang | 1.236 | - | - | - | - | 1.236 |
| | 2. BDLHK Pekanbaru | | Orang | - | 60 | 627 | 627 | 626 | 1.940 |
| | 3. BDLHK Siantar | | Orang | - | 30 | 627 | 627 | 626 | 1.910 |
| | 4. BDLHK Kadipaten | | Orang | - | - | 627 | 627 | 628 | 1.882 |
| | 5. BDLHK Bogor | | Orang | - | 250 | 628 | 628 | 626 | 2.132 |
| | 6. BDLHK Samarinda | | Orang | - | 80 | 627 | 627 | 626 | 1.960 |
| | 7. BDLHK Makassar | | Orang | - | 120 | 627 | 627 | 626 | 2.000 |
| | 8. BDLHK Kupang | | Orang | - | 60 | 627 | 627 | 626 | 1.940 |



| nit Kegiatan | Indikator Unit Kegiatan | Penanggung Jawab Kegiatan | Satuan | Target Per Tahun | | | | | Jumlah | |
|--|-------------------------|---------------------------------------|---|------------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | | 2015 | 2017 | 2019 | 2019 | 2019 | | |
| Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2) | | | | | | | | | | |
| Diklat Teknis (EK1) | | | | | | | | | | |
| Terselenggaranya diklat tenaga pendamping KTH sebanyak 5000 orang | D | Penyelenggaraan Diklat Pendamping KTH | Sub Bidang Diklat Teknis | Orang | 600 | 450 | 1.350 | 1.300 | 1.300 | 5.000 |
| | | 1. Pudiklat | | Orang | 450 | - | - | - | - | 450 |
| | | 2. BDLHK Pekanbaru | | Orang | 30 | 60 | 180 | 190 | 210 | 670 |
| | | 3. BDLHK Siantar | | Orang | 60 | 60 | 180 | 210 | 180 | 690 |
| | | 4. BDLHK Kadipaten | | Orang | - | 90 | 210 | 180 | 180 | 660 |
| | | 5. BDLHK Bogor | | Orang | 30 | 60 | 210 | 180 | 180 | 660 |
| | | 6. BDLHK Samarinda | | Orang | 30 | 60 | 210 | 180 | 180 | 660 |
| | | 7. BDLHK Makassar | | Orang | - | 60 | 180 | 180 | 210 | 630 |
| | | 8. BDLHK Kupang | | Orang | | 60 | 180 | 180 | 160 | 580 |
| Diklat Fungsional dan Karyasiswa (EK2) | | | | | | | | | | |
| Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK sebanyak 4.603 orang | A | Penyelenggaraan Diklat Fungsional | Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa | orang | 648 | 265 | 1.260 | 1.260 | 1.170 | 4.603 |
| | | 1. Pudiklat | | orang | 138 | 49 | 1.110 | 960 | 870 | 3.127 |
| | | 2. BDLHK Pekanbaru | | orang | 60 | - | 30 | 60 | 60 | 210 |
| | | 3. BDLHK Siantar | | orang | 30 | 30 | 60 | 60 | 60 | 240 |



| nit Kegiatan | Indikator Unit Kegiatan | Penanggung Jawab Kegiatan | Satuan | Target Per Tahun | | | | | Jumlah | |
|---|-------------------------|---------------------------------------|--------|------------------|------|------|------|------|--------|-----|
| | | | | 2015 | 2017 | 2019 | 2019 | 2019 | | |
| Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2) | | | | | | | | | | |
| Diklat Teknis (EK1) | | | | | | | | | | |
| | | 4. BDLHK Kadipaten | | orang | 90 | 30 | - | 30 | 30 | 180 |
| | | 5. BDLHK Bogor | | orang | 60 | 66 | - | - | - | 126 |
| | | 6. BDLHK Samarinda | | orang | 90 | 30 | 30 | 30 | 30 | 210 |
| | | 7. BDLHK Makassar | | orang | 90 | 30 | - | 60 | 60 | 240 |
| | | 8. BDLHK Kupang | | orang | 90 | 30 | 30 | 60 | 60 | 270 |
| Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan sebanyak 340 orang | B | Penyelenggaraan Karyasiswa S2 SDM LHK | | orang | 40 | 35 | 70 | 75 | 80 | |
| | C | Penyelenggaraan Karyasiswa S3 SDM LHK | | orang | 5 | 5 | 15 | 10 | 5 | |
| | D | Pengelolaan Karyasiswa | | Kegiatan | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | |



| Unit Kegiatan | Indikator Unit Kegiatan | Penanggung Jawab Kegiatan | Satuan | Target Per Tahun | | | | | Jumlah | |
|---|-------------------------|---|--------------------------------|------------------|------|------|------|------|--------|--------------|
| | | | | 2015 | 2017 | 2019 | 2019 | 2019 | | |
| Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi (UK3) | | | | | | | | | | |
| Diklat Kepemimpinan (EK1) | | | | | | | | | | |
| Terselenggaranya Diklat Kepemimpinan bagi pejabat/calon pejabat struktural Kementerian LHK sebanyak 83 orang DIKPIM II, 111 orang DIKPIM III, dan 254 orang DIKPIM IV | A | Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan Tingkat II | Sub Bidang Diklat Kepemimpinan | orang | 18 | 20 | 15 | 15 | 15 | 83 |
| | B | Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan Tingkat III | | orang | 21 | - | 30 | 30 | 30 | 111 |
| | C | Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan Tingkat IV | | orang | 59 | 60 | 45 | 45 | 45 | 254 |
| Diklat Administrasi (EK2) | | | | | | | | | | |
| Terselenggaranya diklat administrasi lingkungan hidup dan kehutanan bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan sebanyak 3.410 orang | A | Penyelenggaraan Diklat Administrasi | Sub Bidang Diklat Administrasi | orang | 450 | 260 | 900 | 900 | 900 | 3.410 |
| | | 1. Pudiklat | | orang | 300 | 140 | 780 | 720 | 720 | 2.660 |
| | | 2. BDLHK Pekanbaru | | orang | 30 | - | - | 60 | 60 | 150 |
| | | 3. BDLHK Siantar | | orang | - | - | 30 | 30 | 30 | 90 |
| | | 4. BDLHK Kadipaten | | orang | 30 | 30 | - | 30 | 30 | 120 |
| | | 5. BDLHK Bogor | | orang | 30 | 90 | 90 | 30 | 30 | 270 |
| | | 6. BDLHK Samarinda | | orang | - | - | - | - | - | - |
| | | 7. BDLHK Makassar | | orang | 30 | - | - | - | - | 30 |
| | | 8. BDLHK Kupang | | orang | 30 | - | - | 30 | 30 | 90 |
| Terselenggaranya diklat Prajabatan bagi CPNS Kementerian LHK sebanyak 2.423 orang | B | Penyelenggaraan Diklat Prajabatan | | orang | 620 | 453 | 450 | 450 | 450 | 2.423 |



| Unit Kegiatan | Indikator Unit Kegiatan | Penanggung Jawab Kegiatan | Satuan | Target Per Tahun | | | | | Jumlah | |
|--|-------------------------|---|------------------------|------------------|------|------|------|------|--------|--|
| | | | | 2015 | 2017 | 2019 | 2019 | 2019 | | |
| Layanan Program dan Umum (UK4) | | | | | | | | | | |
| Program (EK1) | | | | | | | | | | |
| Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat | A | Renja | Sub Bagian Program | Buku | 200 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| | B | Penyempurnaan Renstra | | Buku | 100 | 100 | - | - | - | |
| | C | Anggaran | | Dokumen | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| | D | ISO 9001:2015 | | Dokumen | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| Kepegawaian (EK2) | | | | | | | | | | |
| Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat | A | Kepegawaian | Sub Bagian Kepegawaian | Laporan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| | B | Pembinaan Pegawai | | Laporan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| | C | Peningkatan Kemampuan Pegawai | | Laporan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| | D | Kewidyaiswaraan | | Laporan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| Umum (EK3) | | | | | | | | | | |
| Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat | A | Ketatausahaan | Sub Bagian Umum | Bulan | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | |
| | B | Pengelolaan Arsip dan Barang Inventaris | | Kegiatan | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | |
| | C | Pengelola Keuangan | | Kegiatan | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | |
| | D | Operasional Perkantoran | | Bulan | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | |



| | | | | | | | | | | |
|--|---|---|--|-------|----|----|----|----|----|--|
| | E | Honor Pengelolaan Keuangan | | Bulan | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | |
| | F | Penambah Daya Tahan Tubuh Bagi Satpam | | Orang | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | |
| Tersedianya sarana dan prasarana penyelenggaraan diklat dan pendidikan sesuai dengan kebutuhan | A | Perawatan Kendaraan | | Unit | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | |
| | B | Perawatan Gedung | | Bulan | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | |
| | C | Perawatan Sarana Kantor | | Bulan | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | |
| | D | Pengadaan Peralatan Fasilitas Perkantoran | | Paket | 5 | - | - | - | - | |

| Unit Kegiatan | Indikator Unit Kegiatan | Penanggung Jawab Kegiatan | Satuan | Target Per Tahun | | | | | Jumlah | |
|---|-------------------------|---|---------|------------------|------|------|------|------|--------|--|
| | | | | 2015 | 2017 | 2019 | 2019 | 2019 | | |
| Penyelenggaraan Diklat Teknis (UK2) | | | | | | | | | | |
| Diklat Teknis (EK1) | | | | | | | | | | |
| Terselenggaranya pembinaan dan pengembangan tenaga kependidikan pada 5 unit kerja SMK Kehutanan | A | Peningkatan kapasitas tenaga kependidikan | | 281 | 718 | 464 | 480 | 480 | 2.425 | |
| | | 1. Pusat Diklat SDM LHK | Dokumen | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | |
| | | 2. SMKKN Pekanbaru | Orang | 85 | 158 | 98 | 97 | 104 | 513 | |
| | | 3. SMKKN Kadipaten | Orang | 58 | 185 | 97 | 106 | 102 | 519 | |
| | | 4. SMKKN Samarinda | Orang | 61 | 144 | 88 | 107 | 108 | 508 | |
| | | 5. SMKKN Makassar | Orang | 59 | 137 | 88 | 92 | 99 | 475 | |
| | | 6. SMKKN Manokwari | Orang | 47 | 123 | 80 | 80 | 80 | 410 | |



Lampiran 2.



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Novia Widyaningtyas, S.Hut., M.Sc.

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Oktober 2019

Pihak Kedua,

Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001

Pihak Pertama,

Novia Widyaningtyas, S.Hut., M.Sc.
NIP. 19701130 199503 2 001

**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SDM LHK**

| No. | Sasaran | Indikator Kinerja 2015-2019 | Target Kinerja 2019 |
|-----|---|---|---------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Meningkatnya kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan | Jumlah SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya, 35.000 orang | 4.198 Orang |
| | | Jumlah SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa (S2 dan S3), 340 orang | 75 orang |
| | | Jumlah unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan, 7 unit | 7 unit |
| | | Jumlah tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya, 5.000 orang | 300 orang |
| 2. | Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan | Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, 2.300 orang | 448 orang |

Kegiatan

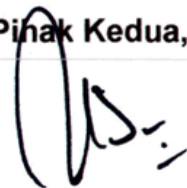
1. Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK
2. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan

Anggaran

Rp62.326.918.000,-

Jakarta, Oktober 2019

Pihak Kedua,



**Ir. Helmi Basalamah, M.M.
NIP. 19611119 198802 1 001**

Pihak Pertama,



**Novia Widyaningtyas, S.Hut., M.Sc.
NIP. 19701130 199503 2 001**

Lampiran 3.

Indikator Kinerja Kegiatan Pusdiklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2019

| Kegiatan | | Sasaran | Indikator Kinerja Kegiatan | Pagu (Rp.) | Realisasi (Rp.) | % | Target | | Realisasi | | % |
|----------|--|--|--|------------------|------------------|-------|--------|-------|-----------|-------|-------|
| 1. | Penyelenggaraan Diklat Aparatur LHK | Meningkatnya Kapasitas SDM LHK | a. Tersedianya Kapasitas SDM Aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya 35.000 orang | 34.513.533.000,- | 33.386.733.688,- | 96,73 | 4.198 | Orang | 4.190* | Orang | 99,81 |
| | | | b. Tersedianya SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa (S2 dan S3), 340 orang | 1.890.000.000,- | 1.725.770.514,- | 91,31 | 75 | Orang | 75 | Orang | 100 |
| | | | c. Terbentuknya unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan, 7 unit KHDTK | 100.000.000,- | 96.028.700,- | 96,03 | 7 | Unit | 7 | Unit | 100 |
| | | | d. Jumlah tenaga bakti rimbawan yang meningkat kapasitasnya, 15.000 orang | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | | e. Jumlah tenaga pendamping kelompok tani hutan yang meningkat kapasitasnya, 5.000 orang | 30.000.000,- | 29.996.506,- | 99,99 | 300 | Orang | 300 | Orang | 100 |
| 2. | Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan | Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan | Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, 2.300 orang | 5000.000.000,- | 4.998.736.070,- | 99,97 | 448 | Orang | 446 | Orang | 99,55 |

Keterangan : (*) Realisasi Pusdiklat SDM LHK sebanyak 1.596 orang, BDLHK Bogor sebanyak 300 orang, BDLHK Kadipaten sebanyak 394 orang, BDLHK Pematangsiantar sebanyak 300 orang, BDLHK Pekanbaru sebanyak 389 orang, BDLHK Samarinda sebanyak 398 orang, BDLHK Makassar 515 orang dan BDLHK Kupang 298 orang.

LAMPIRAN 4

| INDIKATOR KEGIATAN | UNIT KEGIATAN | SASARAN UNIT KEGIATAN | ELEMEN KEGIATAN | TARGET | LOKASI | PAGU ALOKASI (Rp) | |
|---|--|--|---|-------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|----------------|
| Jumlah kapasitas SDM aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya | Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning | Meningkatnya kapasitas SDM LHK | Perencanaan dan Pengembangan E-Learning | | Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat | 4.657.000.000 | |
| | | | | | Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat | 783.726.000 | |
| | | | | Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama | | Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat | 783.726.000 |
| | | | | Diklat Fungsional dan Karyasiswa | 528 orang | Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat | 7.598.285.000 |
| | | Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi | | Diklat Kepemimpinan | 512 orang | Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat | 10.345.889.000 |
| | | | | Diklat Administrasi | 562 orang | Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat | 7.352.548.000 |
| | | Layanan Program dan Umum | | Program | | Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat | 546.198.000 |
| | | | | Kepegawaian | | Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat | 634.093.000 |
| | | | | Umum | | Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat | 2.185.794.000 |
| | Jumlah SDM LHK yang lulus pendidikan karyasiswa (S2 dan S3) | Penyelenggaraan Diklat Teknis | | Diklat Fungsional dan Karyasiswa | 75 orang | Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat | 1.890.000.000 |
| Jumlah tenaga pendamping KTH dalam pemberdayaan masyarakat di desa-desa hutan meningkat kapasitasnya | Layanan Program dan Umum | | Program | 300 orang | Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat | 30.000.000 | |
| Jumlah unit KHDTK sebagai sarana pembelajaran kegiatan | Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning | | Perencanaan dan Pengembangan E-Learning | 7 unit | Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat | 100.000.000 | |

| INDIKATOR KEGIATAN | UNIT KEGIATAN | SASARAN UNIT KEGIATAN | ELEMEN KEGIATAN | TARGET | LOKASI | PAGU ALOKASI (Rp) |
|--|-------------------------------|--|-----------------|-----------|--------------------------------------|-----------------------|
| Jumlah tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia (Non Prioritas Nasional) | Penyelenggaraan Diklat Teknis | Jumlah lulusan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang terampil | Diklat Teknis | 448 orang | Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat | 5.410.000.000 |
| Layanan Perkantoran | Layanan Program dan Umum | Terpenuhinya layanan perkantoran | Umum | 12 bulan | Pusdiklat SDM LHK, Bogor, Jawa Barat | 20.793.385.000 |
| TOTAL | | | | | | 62.326.918.000 |



Lampiran 5.

Indikator Kinerja Satuan Kerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2015-2019

| Uraian | Indikator | Volume/Satuan |
|--|--|---------------|
| Meningkatnya kemampuan aparatur lingkungan hidup dan kehutanan melalui penyelenggaraan diklat prajabatan, diklat kepemimpinan, diklat teknis dan administrasi, diklat fungsional, (K1) | Terselenggaranya diklat Prajabatan bagi CPNS Kementerian LHK | 2.423 Orang |
| | Terselenggaranya Diklat Kepemimpinan bagi pejabat/calon pejabat struktural Kementerian LHK sebanyak 83 orang DIKPIM II, 111 orang DIKPIM III dan 254 orang DIKPIM IV | 448 Orang |
| | Terselenggaranya diklat teknis dan administrasi lingkungan hidup dan kehutanan bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan | 27.526 Orang |
| | Terselenggaranya diklat fungsional bagi pejabat/calon pejabat fungsional pada Kementerian LHK dan dinas/instansi kehutanan pada Pemda | 4.603 Orang |
| Meningkatnya kemampuan teknis dan manajerial tenaga kediklatan (K2) | Terselenggaranya pembinaan dan pengembangan tenaga kediklatan | 1 Unit Kerja |
| Meningkatkan pembinaan penyelenggaraan pendidikan SMK Kehutanan (K3) | Terselenggaranya pembinaan pendidikan tingkat menengah | 1 Unit Kerja |
| Meningkatnya kemampuan teknis dan manajerial tenaga kependidikan (K4) | Terselenggaranya pembinaan pendidikan kehutanan tingkat menengah | 5 Unit kerja |
| Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (K5) | Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan | 340 Orang |



| Uraian | Indikator | Volume/Satuan |
|--|--|----------------------|
| Meningkatnya kemampuan organisasi Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan dalam menyelenggarakan diklat lingkungan hidup dan kehutanan yang berkualitas (K6) | Penyusunan rencana program anggaran | 1 Laporan |
| | Renstra | 1 Laporan |
| | Renja | 1 Laporan |
| | IKD | 1 Laporan |
| | ISO | 1 Dokumen |
| | Layanan Perkantoran | 12 Bulan |
| | Operasional Perkantoran | 12 Bulan |
| | Pengelola Keuangan, BMN, SAI, Kepegawaian | 12 Bulan |
| | Bahan Peraturan | 15 Peraturan |
| | Kerjasama teknik | 5 Laporan |
| | Modul | 25 Judul |
| | Kurikulum dan Silabus | 125 Judul |
| | Penerbitan majalah | 20 Edisi |
| | Leaflet dan booklet | 20 Judul |
| | Pengelolaan Sistem Informasi Kediklatan | 5 Kegiatan |
| Monev Penyelenggaraan Diklat | 5 Laporan | |
| Evaluasi Pasca Diklat | 1 Laporan | |
| Mewujudkan hutan diklat yang dikelola sesuai kriteria dan standar Pengelolaan (K7) | Terwujudnya hutan diklat yang dikelola sesuai kriteria dan standar pengelolaan | 7 Unit |
| Tersedianya sarana dan prasarana diklat dan pendidikan (K8) | Tersedianya sarana dan prasarana penyelenggaraan diklat dan pendidikan sesuai dengan kebutuhan | 1 Unit kerja |





PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

Jln. Mayjen Ishak Djuarsa Gunung Batu Kotak Pos 141 Bogor 16118

Telp. (0251) 8313622, Fax : (0251)8323565, 83122841

e-mail : pusdiklat@dephut.go.id, website : <http://pusdiklat.dephut.go.id>