



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

**Nama : A. Palguna Ruteka**

**Jabatan : Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM**

selanjutnya disebut pihak pertama

**Nama : Ir. Helmi Basalamah, MM**

**Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2021

**Pihak Kedua,**

**Ir. Helmi Basalamah, MM**  
NIP. 19611119 198802 1 001

**Pihak Pertama,**

**A. Palguna Ruteka**  
NIP. 19650924 199303 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**SEKRETARIAT BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	76 Poin
2.		Level Maturitas SPIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Level 3
3.		Laporan keuangan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang tertib dan akuntabel	1 Dokumen

**Kegiatan**

**Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM**

**Anggaran**

**Rp36.826.809.000,-**

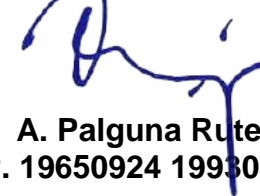
Jakarta, November 2021

Pihak Kedua,



**Ir. Helmi Basalamah, MM**  
**NIP. 19611119 198802 1 001**

Pihak Pertama,



**A. Palguna Ruteka**  
**NIP. 19650924 199303 1 001**

**TARGET TRIWULAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
SEKRETARIAT BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	B03	B06	B09	B12
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	76 Poin	0	76 Poin	76 Poin	76 Poin
2.	Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Level Maturitas SPIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Level 3	Level 3	Level 3	Level 3	Level 3
3.		Laporan keuangan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang tertib dan akuntabel	1 Dokumen	0	0	1 Dokumen	1 Dokumen

Catatan:

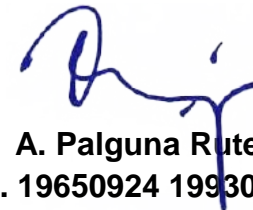
B03 : Target Kumulatif Triwulan I;

B06 : Target Kumulatif Triwulan II;

B09 : Target Kumulatif Triwulan III;

B12 : Target Kumulatif Triwulan IV

Jakarta, November 2021



**A. Palguna Ruteka**  
NIP. 19650924 199303 1 001